

วิสัยทัศน์กรมอุทกหารเรือ

“ กรมอุทกหารเรือจะเป็นเลิศในงานซ่อมและสร้างเรือ เพื่อให้ราชนาวีไทยเป็นกองทัพเรือชั้นนำในภูมิภาค ”

นโยบายและแนวทางการบริหารงานของ จก.อร. ปี ๒๕๕๔

นโยบายทั่วไป (๕ ข้อ)

๑. ให้หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. อย่างเต็มความสามารถ
๒. ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งลดความแตกแยกและส่งเสริมให้เกิดความรักความสามัคคีเกิดการประสานร่วมมือในการทำงานดีขึ้น
 ๓. ทุกหน่วยดำเนินการและสนับสนุนการสร้างเรือตรวจการณ์ไกลฝั่ง ต.๕๕๔ และเรือตรวจการณ์ไกลฝั่ง (OPV) เพื่อให้เรือดังกล่าวแล้วเสร็จทันตามกำหนดและมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 ๔. บริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนาของ อร. ให้มีประสิทธิภาพเกิด โครงการใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการใช้งาน สามารถใช้งานได้จริง และสามารถแก้ปัญหาที่ประสบอยู่อย่างแท้จริง
 ๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมสำคัญของ อร. ตลอดจนผลงานวิจัยโครงการต่าง ๆ ให้เป็นที่รับทราบภาพลักษณ์การเป็นหน่วยงานหลักในการซ่อมและสร้างเรือของ ทร. รวมทั้งให้การสนับสนุนหน่วยงานข้างเคียงเพื่อการประชาสัมพันธ์ ทร. ในภาพรวมด้วย

ด้านกำลังพล (๕ ข้อ)

๑. เสริมสร้างให้กำลังพลมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม เน้นความสามัคคี ความสำนึกรับผิดชอบ ในหน้าที่ แต่ละหน่วยสนับสนุนเกื้อกูลกัน และมีการประสานงานให้สอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน
๒. กำหนดแนวทางการพัฒนาองค์บุคคลของ อร. ตามแนวทางการรับราชการของกำลังพลในระดับต่าง ๆ ให้กำลังพลมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจซ่อมและสร้างเรือได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ และบริหารกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาองค์บุคคลของ อร. ในทุกระดับ
 ๓. พัฒนาองค์บุคคลให้มีความรู้และทักษะที่เกี่ยวกับงานด้านการออกแบบเรือ ให้เป็นหน่วยงานชั้นนำด้านการออกแบบเรือของประเทศ
 ๔. พัฒนาองค์บุคคลและระบบให้มีขีดความสามารถรองรับระบบสารสนเทศ
 ๕. พัฒนาและปรับปรุงระบบการศึกษาของ นรช.อร. และหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และวัฒนธรรมองค์กรของ อร. ให้อยู่ในจิตสำนึกของ นรช.อร. เพื่อเติบโตเป็นกำลังพลที่มีคุณภาพของ อร. ต่อไป
 ๖. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมทางช่างและการบริหารงานช่างและอยู่เรือให้ทันสมัย ตอบสนองความต้องการใช้งานอย่างแท้จริง

๗. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ปฏิบัติงานและสิ่งอำนวยความสะดวกให้มีความน่าอยู่และปลอดภัย

๘. สนับสนุนงานด้านสวัสดิการเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต ตลอดจนขวัญและกำลังใจแก่กำลังพล

๙. เสริมสร้างให้กำลังพลมีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ โดยการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ กำลังพลห่างไกลยาเสพติดและอบายมุขทั้งปวง

ด้านการส่งกำลังบำรุง (๕ ข้อ)

๑. การจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนามาตรฐานการควบคุมคุณภาพในงานซ่อมและสร้างเรือของ อร. ให้ผลงานการซ่อมและสร้างเรือของ อร. มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่พอใจ ผู้ใช้เรือให้การยอมรับและมีความมั่นใจในผลงานการซ่อมและสร้างเรือของ อร.

๓. พัฒนาระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานซ่อมทำเรือของ อร. ให้เป็นระบบที่สามารถเชื่อมต่อระหว่างหน่วยซ่อมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. พัฒนาองค์ความรู้เรื่อง Condition Based Maintenance (CBM) ตามแนวคิด Predictive Maintenance ให้หน่วยซ่อมสายวิทยาการ อร. สามารถตรวจสภาพเรือและวิเคราะห์ความชำรุดเสียหายหรือแนวโน้มที่จะเกิดความชำรุดเสียหายของเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่าง ๆ ภายในเรือ เพื่อกำหนดรายการและขอบเขตในการซ่อมทำเครื่องจักรอุปกรณ์ของเรือที่เข้ารับการซ่อมทำตามแผน ให้มีความถูกต้องและชัดเจนมากขึ้น

๕. กำหนดกระบวนการ ขั้นตอน แบบฟอร์ม Check List และเกณฑ์การวัดค่าต่าง ๆ ในการตรวจสภาพเรือทุกระบบภายในเรือ เพื่อให้หน่วยซ่อมในสายวิทยาการ อร. ใช้เป็นมาตรฐานในการตรวจสภาพเรือ สามารถนำผลการตรวจสภาพเรือมาประเมินความชำรุดเสียหายของระบบต่างๆ ภายในเรือ เพื่อกำหนดรายการและขอบเขตในการซ่อมทำเรือที่เข้ารับการซ่อมทำตามแผน ได้อย่างละเอียด ครอบคลุมความชำรุดเสียหายของทุกระบบภายในเรือ

ด้านการบริหารจัดการ (๑ ข้อ)

๑. บริหารการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระยะเวลาและวงเงินที่ ทร. กำหนด

ด้านการพัฒนาองค์กร (๓ ข้อ)

๑. จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของ อร. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อพัฒนา อร. ไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุคในการทำงานอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ทร. นโยบายของ ทร. และ ผบ.ทร. โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติ

ราชการประจำปีซึ่งมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงมาใช้ และปฏิบัติตามแผนพัฒนาองค์กรให้เห็นผลการปฏิบัติซึ่งส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาองค์กรของ อร.

๒. ผู้บังคับบัญชาและกำลังพลทุกระดับร่วมกันรณรงค์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลุกฝังค่านิยม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ อร. เพื่อให้ อร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการทำงาน เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดในการทำงาน

๓. ใช้การจัดการความรู้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กร และก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม ตามแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้ของ อร. ด้วยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติขึ้นในแต่ละแผนกหรือโรงงาน และสร้างกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขึ้นในแต่ละชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ ความรู้ในแต่ละปี จนเกิดเป็นนิสัย ค่านิยม และวัฒนธรรม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกำลังพล อร.

เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ได้ปฏิบัติตามนโยบายของ จก.อร. อย่างเต็มความสามารถ จึงขอให้ นขต.อร. และ นขต.บก.อร. รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย อร. ทุก ๖ เดือน
