

ศูนย์ประสานราชการใต้อาณัติกองทัพเรือ (ศสส.ทร.)

กองทัพเรือ
ที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ
The Trusted Navy

พลเรือเอก เชิงชาย ชมเชิงแพทย์
ผู้บัญชาการทหารเรือ



การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ทร.

วันพุธที่ ๒๕ ม.ค.๖๖ เวลา ๐๘๐๐

ณ ห้องประชุม บก.ทร.

ชั้น ๖ อาคาร บก.ทร. พื้นที่วังนันทอุทยาน





ห้องประชุมของหน่วยที่ติดตั้งระบบ VTC

๑. ทรภ.๑

๒. ทรภ.๒

๓. ทรภ.๓

๔. กปช.จต.

๕. นย.

๖. สอ.รฝ.

๗. สท.ทร.

๘. นรข.

๙. ฉก.นย.ทร.

๑๐. พร.

๑๑. ขส.ทร.

๑๒. รร.นร.

๑๓. ฐท.กท.

๑๔. อศ.

๑๕. ยศ.ทร. ประกอบด้วย ยศ.ทร. วศ.ทร. สวพ.ทร.

๑๖. กร. ประกอบด้วย กร. สพ.ทร.

๑๗. ฐท.สส. ประกอบด้วย ฐท.สส. อร.



นายนิติไชย เกษมมงคล
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ประวัติการศึกษา



ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง, พ.ศ. 2528
ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต สถาบันเนติบัณฑิตยสภา, พ.ศ. 2529

หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง



- หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ 2 ปี พ.ศ. 2554
- หลักสูตร “ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง” (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19 ปี พ.ศ. 2557
- หลักสูตร “การป้องกันราชอาณาจักร” (วปอ.) รุ่นที่ 61 ปี พ.ศ. 2561
- หลักสูตร “ผู้บริหารยุทธศาสตร์การสื่อสารมวลชนระดับสูงด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์” (บยสส.) รุ่นที่ 1 ปี พ.ศ. 2564
- หลักสูตร “หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย” (นรป.) รุ่นที่ 10 ปี พ.ศ. 2565

ประวัติการรับราชการที่สำคัญ



- 2530 เริ่มรับราชการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน 3
- 2554 ตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญ
- 2554 - 2557 ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
- 2557 - 2558 ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2558 - 2560 ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
- 2560 - 2561 ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- 2561 - 2564 รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- ปัจจุบัน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ กล่าวต้อนรับเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
พร้อมคณะ และเปิดการประชุมฯ





พลเรือเอก เชิงชาย ชมเชิงแพทย์

ผู้บัญชาการทหารเรือ

ผู้บัญชาการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ



ระเบียบวาระที่ ๒

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ชี้แจงการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการ
ส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ





การดำเนินงานศูนย์ประสานงานราชการใส่สะอาด ทร.



หัวข้อการบรรยาย



- กองทัพเรือกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร.
- ผลการประเมิน ITA ของ ทร. และข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. ปี งบ.๖๕
- การส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ทร.
- การดำเนินการของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. ในปี งบ.๖๖
- ปฏิทินการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และการดำเนินการของ นขต.ทร. ตามปฏิทินการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปี งบ.๖๖



กองทัพเรือกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ



วิสัยทัศน์กองทัพเรือ

“เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ”

แผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านบริหารจัดการ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ (๒๐ ปี)

นโยบาย ทร. ๕ ปี ด้านบริหารจัดการ

นโยบาย ผบ.ทร. ปี งบ. ๖๖ นโยบายเร่งด่วน และด้านต่าง ๆ (ด้านที่ ๑, ๒, ๓ และ ๗)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



๑. มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ของ ทร.



เครื่องมือในการประเมิน ITA จำนวน ๓ แบบวัด



IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ประเมินจาก

กำลังพลที่ปฏิบัติงาน
ในหน่วย ทร.
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ประเมินจาก

บุคคล นิติบุคคล เอกชน
หรือหน่วยงานของรัฐ
ที่เคยติดต่อ ทร.

OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

ประเมินจาก

การเปิดเผยข้อมูล
ในเว็บไซต์ของ ทร.



ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๖๕ ของ ทร.



ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กองทัพอากาศ

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ AA

พลเอก

ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

พลตำรวจเอก

วิษวาท ประสารราชกิจ
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.



ผลคะแนน

๙๘.๘๗

ระดับผลคะแนน

AA

อันดับที่ ๑ จาก ๘ หน่วยขึ้นตรง กห.

อันดับที่ ๓ จาก ๑๔๖ หน่วยงานระดับกรม

๑. ประเด็น การใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ประเด็น การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ประเด็น การประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารและการร้องเรียน
๔. ประเด็น การจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

การส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ทร.

ประเด็น	นโยบาย ผบ.ทร./อนุมัติ ทร.	มาตรการ
การใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด	นโยบายเร่งด่วน ด้านที่ ๓ การยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการกองทัพบ่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน ข้อ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในระบบการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทัพบ่ม	๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วม ๒. กำกับติดตามการใช้จ่ายให้เกิดความคุ้มค่าและไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ๓. กำกับ/ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เป็นไปตามแผนโดยเคร่งครัด และเป็นตัวชี้วัดสำคัญประกอบการประเมินประสิทธิภาพของผู้บังคับหน่วย
การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้		๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และรายปีใน Website ของ ทร.



การส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ทร.



ประเด็น

นโยบาย ผบ.ทร./อนุมัติ ทร.

มาตรการ

การประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารและการร้องเรียน

นโยบาย ด้านที่ ๑

การกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ

ข้อ ๔ สร้างการรับรู้กับภาคประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ทร.

นโยบาย ด้านที่ ๗

กิจการพลเรือน

ข้อ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการภายใน ทร. ให้มีมาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

- ทร. อนุมัติ ให้หน่วยจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสารและการร้องเรียน ตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน



การส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ทร.



ประเด็น

นโยบาย ผบ.ทร./อนุมัติ ทร.

มาตรการ

การจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและ
ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

-ทร. อนุมัติการประชาสัมพันธ์ พ.ร.บ.การคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ ให้กำลังพล ทร. รับทราบ

นโยบาย ด้านที่ ๒ การกำลังพลเพิ่มเติม

การสร้าง ความเข้าใจให้กับกำลังพล ทร. ทราบ
ในเรื่องข้อกฎหมายเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒

๑. จัดเก็บข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสการ
ทุจริต ที่ศูนย์ข้อมูลกลาง (Data Center)
๒. การเก็บรักษาความปลอดภัยข้อมูล และ
การกำหนดให้มีการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล
จากผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต (User Name และ
Password)



การดำเนินการของ ศสส.ทร. ในปีงบประมาณ ๖๖



มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เลขที่: ๕๐๕๔
วันที่: ๒ ก.ย. ๖๕
เวลา: ๐๘.๐๐

สน.ผช.ผบ.ทร.
เลขรับ: ๖๖๖
วันที่: ๒๑ ส.ค. ๖๕
เวลา: ๐๘.๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๔๕๕๐๐)
ที่: กท.๐๕๕๑/๑๙ วันที่: ๓๐ ส.ค.๖๕

เรื่อง: ขอความเห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขอความเห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ นขต.ทร. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีหน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน โดย ทร. อยู่ในส่วนของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ในสังกัดกระทรวงกลาโหม ระดับกรมหรือเทียบเท่า

๒.๒ ศสส.ทร. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกำหนดทราบ เมื่อ ๙ ส.ค.๖๕ โดย ทร. ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๘๗ อยู่ในระดับ AA ซึ่งถือเป็นระดับสูงสุดของผลการประเมินจาก ๗ ระดับ เมื่อพิจารณาผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละส่วนแล้ว ทร. มีผลคะแนนสูงสุดในส่วนของมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๒ รองลงมาเป็นคะแนนในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๙๕ และคะแนนในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๕๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ ทร. โดยแยกเป็นประเด็นตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ทร.ควรพัฒนา และปรับปรุงการใช้งบประมาณ โดยเสนอแนะให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผน ตรวจสอบ และกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมถึงการจัดทำแผนและเปิดเผยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ทร.ควรปรับปรุง และพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร ประกอบด้วย การเผยแพร่ช่องทางทางารร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย

- ๓ -

๔. เห็นควร เห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามผนวก ก และให้หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของ ทร. และการแบ่งมอบความรับผิดชอบ สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามผนวก ข กับให้ ศสส.ทร. ดำเนินการ ตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท. ร่อง เสถ.ทร.
ผู้จัดการ ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควร เห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่ รอง เสธ.ทร. ผู้จัดการ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ. ผช.ผบ.ทร.
รอง ผอ.ศสส.ทร.
๒ ก.ย.๖๕

อน.ท.
ผอ.อ.ร.ท.
ผ.ร.๖๒

บันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๑๙ ลง ๓๐ ส.ค.๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เลขที่ ๒๖๓.๖๕
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕
ปี ๒๕๖๕

สน.ผช.ผบ.ท.
เลขที่ ๑๓๕๐
วันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๕
เวลา ๑๑.๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ศสส.ท. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๕๕๓๐) ...
ที่ : กท.๐๕๕๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ ต.ค.๖๕ ...
เรื่อง : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ...

เรียน ผบ.ท. ผอ.ศสส.ท. (ผ่าน ผช.ผบ.ท. รอง ผอ.ศสส.ท.)

๑. ศสส.ท. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีค่าใช้จ่ายในกรอบวงเงิน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

๒. ศสส.ท. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ รับทราบการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอและกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ รายละเอียดตามบันทึก สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/๑๐๙๒๑ ลง ๒๙ ส.ค.๕๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ประกอบด้วยแผนย่อยจำนวน ๒ แผนย่อย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) สามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นปรับพฤติกรรมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ การไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉย อดทนต่อการทุจริต รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒.๒.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งการพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ทร. รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ ทร. โดย ทร. ซึ่งอยู่ในส่วนของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางในสังกัด กท. ระดับกรมหรือเทียบเท่า มีการประเมิน ITA อยู่ที่ ๘๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม (AA) สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานในสังกัด กท. รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ท. ตัวที่ กท ๐๕๕๑/๒๕๖๕ ลง ๒ ส.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

- ๔ -

๔. เห็นควร
๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามข้อ ๓.๑ ผนวก ก
๔.๒ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ตามข้อ ๓.๒ ผนวก ข

๔.๓ ให้ ศสส.ท. นชต.ท. สง.ปรณ.ท. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.
รอง เสธ.ท.
ผจก.ศสส.ท.

เรียน ผบ.ท. ผอ.ศสส.ท.

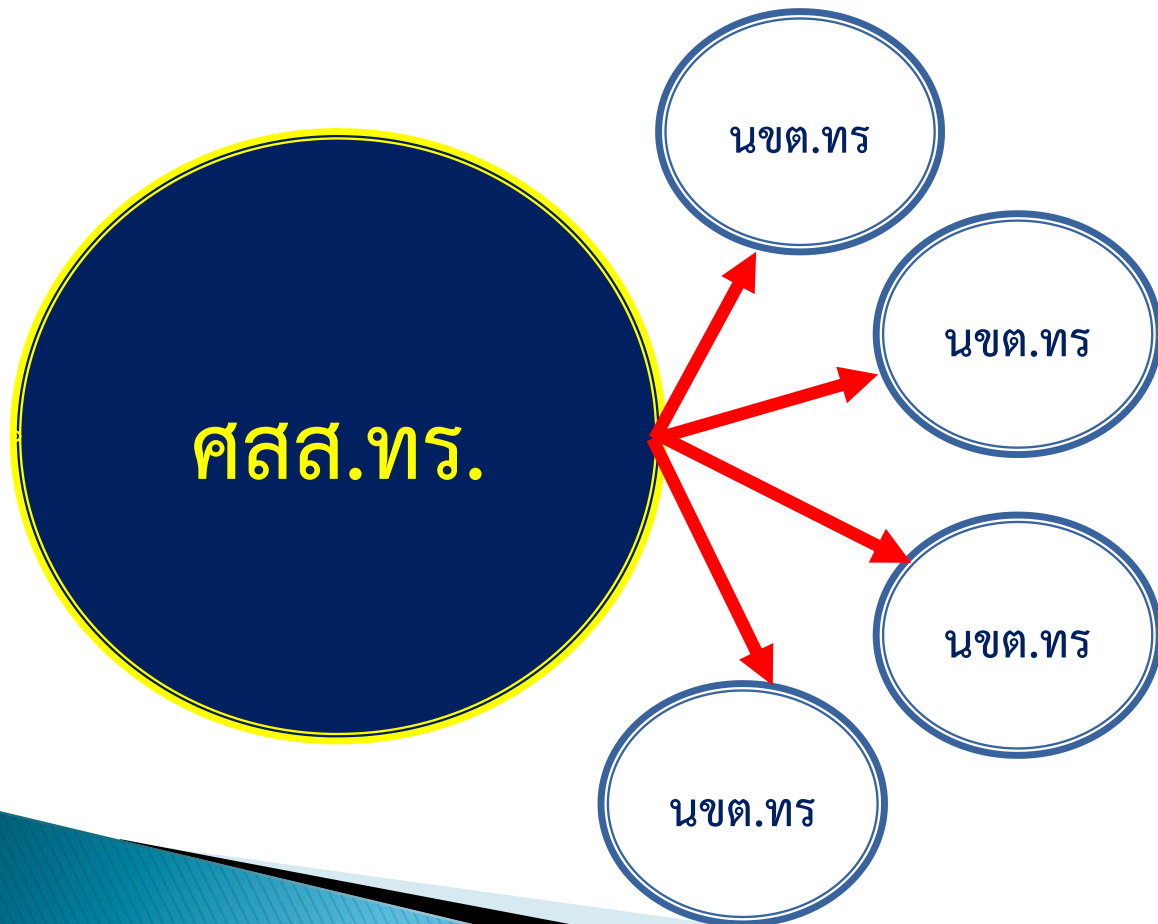
เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปี ๖๖ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฯ กับให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามที่ ศสส.ท. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.
ผช.ผบ.ท.
รอง ผอ.ศสส.ท.
ค.ค.๖๕

- อนุมัติ
นอ.อ.๐.๖๐๑
ผช.ก.
๒๗ ต.ค.๖๕

บันทึก ศสส.ท. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๕๖๕ ลง ๑๕ ต.ค.๖๕

การแต่งตั้งผู้ประสานงานของหน่วย (POC)



ศสส.ทร. แต่งตั้งผู้ประสานงานของหน่วย (POC) ในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ นขต.ทร. เพื่อเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และการดำเนินการรองรับการตรวจประเมิน ITA (พ.ย.๖๕)



แนวทางการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๖





เครื่องมือในการประเมิน ITA จำนวน ๓ แบบวัด



IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ประเมินจาก

กำลังพลที่ปฏิบัติงาน

ในหน่วย ทร.

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ประเมินจาก

บุคคล นิติบุคคล เอกชน

หรือหน่วยงานของรัฐ

ที่เคยติดต่อ ทร.

OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

ประเมินจาก

การเปิดเผยข้อมูล

ในเว็บไซต์ของ ทร.



แนวทางการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๖



วิธีการรวบรวม
ข้อมูลแบบวัด EIT

ส่วนที่ ๑

ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ
เข้าตอบด้วยตนเอง

ส่วนที่ ๒

สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บด้วยตัวเอง



แนวทางการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๖



ประเด็นเพิ่มเติมของ
แบบวัด OIT

การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม





วิธีการประเมิน ITA ของ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๖๖



เปลี่ยนแปลง การระบุตัวบุคคลผู้ทำการประเมิน

จากเดิม “ใช้หมายเลขบัตรประชาชน”

ใหม่ “ใช้ OTP จากหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่”



การประเมิน ITA ของ ทร. มีความโปร่งใส และน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น



ปฏิทินการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.



ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน										
ป.ป.ช. เผยแพร่ปฏิทินการประเมิน										
การเผยแพร่คู่มือรายละเอียดการประเมิน										
ช่วงดำเนินการประเมิน										
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ										
การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน/ภายนอก										
การเก็บรวบรวมข้อมูล ตามแบบวัด IIT										
การเก็บรวบรวมข้อมูล ตามแบบวัด EIT										
การตอบแบบวัด OIT										
การตรวจสอบ และให้คะแนนแบบวัด OIT										
การชี้แจงเพิ่มเติม และยืนยันผลแบบวัด OIT										
การประมวลผลการประเมิน										
การจัดทำรายงานผล การประเมิน										
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน										
การกลั่นกรอง และนำเสนอผลการประเมิน										
การประกาศและเผยแพร่ รายงานผลการประเมิน										



การดำเนินการของ นขต.ทร. ตามปฏิทินการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๖



การดำเนินการ	ห้วงเวลา
หน่วยส่งรายชื่อผู้ประสานงานให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กองทัพเรือ	ธ.ค.๖๕
หน่วยลงข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ถูกต้อง บนเว็บไซต์ของกองทัพเรือ และของหน่วยให้ทันสมัย	ตั้งแต่ ม.ค.๖๖ เป็นต้นไป
ประชาสัมพันธ์กำลังพลของหน่วยและผู้รับบริการหรือผู้ที่เข้ามาใช้บริการหรือติดต่อราชการ กับหน่วยเข้าประเมินในแบบวัด IIT และ EIT	ม.ค. – มิ.ย.๖๖
ผู้ประสานงานของหน่วยเข้าร่วมประชุม เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	ทุกเดือน
ให้ นขต.ทร.รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ทุกไตรมาส



กองทัพเรือ

กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่น และภาคภูมิใจ

The Trusted Navy



ระเบียบวาระที่ ๓

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พร้อมคณะแนะนำการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของกองทัพเรือ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
และการส่งเสริมความโปร่งใส

Table of Contents

- > ทิศทางการพัฒนาการประเมิน ITA
- > ความสำคัญกับหน่วยงานภาครัฐ
- > กรอบหลักเกณฑ์ในการประเมิน
- > Highlight การประเมิน ITA 2566
- > เป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- > ผลการประเมิน ITA 2565 ของกองทัพเรือ



ทิศทางการพัฒนาการประเมิน ITA

ทิศทางการพัฒนาการประเมิน ITA : แนวคิดและหลักการ

- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการพัฒนาและดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา
- โดยมีสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งในส่วนกลางและในระดับพื้นที่ เป็นหน่วยดำเนินการประเมิน ITA ให้กับหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

ทิศทางการพัฒนาการประเมิน ITA : แนวคิดและหลักการ

- ตลอดระยะเวลา 9 ปีที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง จากเครื่องมือที่บูรณาการร่วมกับประเทศเกาหลีใต้ สู่การพัฒนาต่อยอดบนฐานของการศึกษา แหล่งข้อมูลในการประเมิน CPI
- และได้พัฒนาระบบ **ITAS** สำหรับประเมินในรูปแบบออนไลน์และประมวลผลการประเมิน ซึ่งเป็นการเปลี่ยนผ่านสำคัญทั้งในแง่งบประมาณ กระบวนการประเมิน และรูปแบบวิธีการ เสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งสู่การเป็น Open Government ผ่าน Open Data

ทิศทางการพัฒนาการประเมิน ITA : แนวคิดและหลักการ

- ในด้านการยอมรับในระดับสากล หรือ **International Recognition** การประเมิน ITA ได้รับการยอมรับและถูกกล่าวถึงในระดับนานาชาติหลายวาระโอกาส เช่น
 - การประชุม 2021 OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum
 - รายงาน OECD Integrity Review of Thailand 2021
 - รายงานของ UNDP
- โดยมีการกล่าวชื่นชมการดำเนินงานไว้ว่า **ITA เป็นความริเริ่มในการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยมและเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาการป้องกัน การทุจริตของประเทศไทย**



สำคัญกับหน่วยงานภาครัฐอย่างไร ?

จุดมุ่งหมาย ของ ITA

- ✓ หากพิจารณาประเด็นการประเมิน ITA ในภาพรวมจะเห็นได้ว่า **ITA ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายในการวัดว่าใครหรือหน่วยงานใดทุจริต** และประพฤติมิชอบมากกว่ากัน ITA ไม่ได้เป็นเครื่องมือตัดสินว่าหน่วยงานไหนกระทำถูกหรือกระทำผิด **แต่จุดมุ่งหมายของ ITA คือเป็นเครื่องมือที่ช่วยในกระบวนการพัฒนาและการปฏิบัติตามกฎหมาย/นโยบายของหน่วยงานภาครัฐ**ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตอบสนองต่อประชาชนและบุคลากรมากขึ้น
- ✓ ITA ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ**มีข้อมูลเพียงพอ**ต่อการกำหนดนโยบายหรือ**การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อ perception** ของประชาชนและบุคลากรภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น
- ✓ ITA ช่วยให้ประชาชนได้เห็นว่าหน่วยงานภาครัฐรับฟังและตระหนักถึงความคิดเห็นและความรู้สึกของประชาชนที่ได้ให้ข้อมูลข้อคิดเห็นผ่านผลการประเมิน EIT ในทางกลับกัน หน่วยงานภาครัฐก็สามารถ**สะท้อนความพยายามในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ** ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนตามที่ได้สะท้อนผ่านผล EIT อย่างแท้จริง ซึ่งผลของความพยายามดังกล่าวจะสะท้อนผ่านการรายงานข้อมูลในแบบ OIT ข้อต่างๆ โดยเฉพาะข้อ ๐43

การตรวจสุขภาพประจำปี

Individual



เราตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม ช่วยให้เราวางแผนการรักษาที่เหมาะสมได้ตั้งแต่นั้น ๆ ช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อนอื่น ๆ และที่สำคัญยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพในระยะยาวได้อีกด้วย

Health check-up!

Organizational



การบริหารจัดการภาครัฐก็เช่นกัน เราตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีผ่านการตรวจประเมิน ITA ก็เพื่อช่วยให้รู้ถึงสถานะหรือปัญหาการทำงานอย่างรอบด้าน ช่วยให้เราวางแผนพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น ช่วยให้มีข้อมูลเตรียมการป้องกันปัญหาทุจริตที่อาจสร้างความเสียหายในภายหลัง และช่วยสร้างการยอมรับจากประชาชน

Organizational assessment!

ITA ช่วยแก้ไขปัญหาค้าได้ในระดับใด?

การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เท่ากับเป็นการ ล้อมคอกการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อีกชั้นหนึ่ง แม้ว่าวัวอาจจะหายไปแล้ว บ้างบางตัว แต่ก็ยังมีวัวเหลืออยู่ในคอกอีกหลายตัว จึงจำเป็นที่จะต้องมีการล้อม เอาไว้

วันนี้กรอบมันถึงมีหลายกรอบ คอกที่ล้อมจึงมีหลายคอก อันนี้เป็นอุปมา จริยธรรมก็เป็นส่วนหนึ่ง การป้องกันการทุจริตก็เป็นส่วนหนึ่ง และการแก้ไข กฎหมายเกี่ยวกับวิธีการทำงานก็เป็น อีกส่วนหนึ่งที่จะล้อมเอาไว้

สมัยก่อนมันไม่มีหอรอกรับคอกเหล่านี้ มันหลุดเล็ดรอดไปได้ง่าย แต่วันนี้ หลุดไปด้านหนึ่ง ก็จะไปเจออีกด้านหนึ่ง เช่นหลุดจากจริยธรรม ซึ่งดูแล้ว มันอาจจะยังไม่ศักดิ์สิทธิ์เท่ากับกฎบัตรกฎหมาย ก็ไปเจอกระบวนการ ประเมินผล และสุดท้าย มันก็จะไปเจอกฎหมายเข้าอยู่ดี ซึ่งมันยังมีคอก แบบนี้ล้อมอยู่อีกหลายชั้น





ITA ไม่ใช่การประกวดแข่งขัน

แต่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ พัฒนาด้าน
ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตที่ทุกคน
สามารถเข้ามามีส่วนร่วมลงมือทำได้

ค่าคะแนน ITA เป็นเพียงมาตรฐาน ขั้นต่ำในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินเป็นเพียงข้อคำถาม
พื้นฐานที่หน่วยงานต้องดำเนินการให้ครบถ้วนหรือ
ผ่านมาตรฐานขั้นต่ำ กล่าวคือ ITA เหมือนกับวิชา
พื้นฐานที่มีการตัดเกรด AA ถึง F แบบเดียวกับวิชา
สัมมนาแต่ความเข้มข้นของวิชาแตกต่างกัน ซึ่ง ITA
จะมีความเข้มข้นเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

ตัวอย่าง! ผลของการพัฒนาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวอย่าง ประเด็นการประเมินตามแบบวัด OIT	จำนวนหน่วยงานที่เปิดเผยข้อมูล ปี 2564	จำนวนหน่วยงานที่เปิดเผยข้อมูล ปี 2565	จำนวนหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น
o10 แผนดำเนินงานประจำปี	7,314	7,876	+562
o12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	6,785	5,991	-794
o13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	6,975	7,724	+749
o14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	7,354	7,917	+563
o17 E-Service	4,330	6,935	+2,605
o18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	6,527	7,485	+958
o20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	6,913	5,044	-1,869
o21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	6,735	7,325	+590
o23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดुरายเดือน	5,438	6,759	+1,321
o28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	5,727	5,376	-351
o30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5,820	7,518	+1,698
o34 นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	7,456	7,933	+477
o36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	5,622	7,069	+1,447
o42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	5,267	6,961	+1,694

การเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกิดประโยชน์อะไร?

<i>E- governance benefits</i>	<i>E- governance barriers</i>
- Improve delivery of services to citizens. - Improve interface with business and industries. - Empower citizen thought access to knowledge and information. - Make the working of government more efficient and effective. - More transparency. - Greater convenience. - Smoother flow of information. - More collaboration with other agencies. - Quick finalization of citizen business. - Less corruption. - Revenue growth and Cost reduction. - On-line Access to information. - Availabilities of government 24 / 7. - On-line Application submission and processing.	- Resistant to change. - Lack of public awareness. - Public fear and skepticism. - Telecommunication services. - Internet services. - IT staff and department. - Hardware and Software. - Service design. - Website design. - Lack of privacy and security.

การพัฒนาหน่วยงานตามกรอบการประเมิน ITA จะช่วยให้

- การปฏิบัติงานหรือการให้บริการมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ลดโอกาสทุจริตให้น้อยลง
- ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน
- เพิ่มความสะดวกให้ผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ
- เพิ่มศักยภาพของประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ช่วยให้ภาคเอกชนทำธุรกรรมของรวดเร็วขึ้น (ลดค่าหล่อลื่น)
- ช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงภาครัฐได้ทุกวัน/เวลา
- ช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ช่วยเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายภาครัฐ

จุดแข็งและจุดอ่อนจากการขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งประเทศ

8,323

หน่วยงานทั่วประเทศ

➤ หน่วยงานของรัฐสภา	จำนวน	3	หน่วยงาน
➤ หน่วยงานของศาล	จำนวน	3	หน่วยงาน
➤ หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	จำนวน	5	หน่วยงาน
➤ หน่วยงานของอัยการ	จำนวน	1	หน่วยงาน
➤ ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน	159	หน่วยงาน
➤ องค์การมหาชน	จำนวน	59	หน่วยงาน
➤ รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	51	หน่วยงาน
➤ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	จำนวน	17	หน่วยงาน
➤ กองทุน	จำนวน	12	หน่วยงาน
➤ สถาบันอุดมศึกษา	จำนวน	87	หน่วยงาน
➤ จังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
➤ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	76	หน่วยงาน
➤ เทศบาลนคร	จำนวน	30	หน่วยงาน
➤ เทศบาลเมือง	จำนวน	195	หน่วยงาน
➤ เทศบาลตำบล	จำนวน	2,247	หน่วยงาน
➤ องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	5,300	หน่วยงาน
➤ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	จำนวน	2	หน่วยงาน

1. เป็นเครื่องมือเดียวในปัจจุบันที่ใช้กับทุกภาคส่วน
2. ข้อดีคือเกิดการขับเคลื่อนเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมกันทั่วประเทศ
3. ข้อเสียคือ บางหน่วยงานไปได้ช้า บางหน่วยงานไปได้เร็ว บางหน่วยงานทรัพยากรพร้อม บางหน่วยงานขาดทรัพยากร

หมายเหตุ : หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินครั้งแรกจำนวนรวม 20 แห่ง โดยประกอบด้วยส่วนราชการระดับกรมจำนวน 13 แห่ง องค์การมหาชนจำนวน 2 แห่ง และกองทุนจำนวน 5 แห่ง

จุดแตกต่างของ ITA



ITA ไม่ได้ต้องการเพียงแค่ผลลัพธ์แล้ว
จบเหมือนโพลล์ทั่วไป แต่ ITA
ต้องการสร้างความร่วมมือในการ
พัฒนาระดับชาติ

“ทุกคน” ทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ประชาชนที่เคยติดต่อภาครัฐ คือส่วน
หนึ่งในการร่วมกันสร้างความ
เปลี่ยนแปลงผ่านการพัฒนาตาม
กรอบการประเมิน ITA

ITA เป็นเครื่องมือที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้
ค้นหาประเด็นการพัฒนา ได้อย่างสะดวก
ตรงตามภารกิจ และความต้องการของ
ลูกค้า ดังนั้น การเก็บข้อมูล IIT และ EIT
จึงกำหนดให้หน่วยงานเป็นผู้ระบุ
stakeholder เองเพื่อให้หน่วยประเมิน
สามารถเก็บข้อมูลได้อย่างตรงจุด ซึ่ง
แตกต่างจาก Survey ทั่วไปที่ไม่สามารถ
ทราบแหล่งที่มาได้ และไม่สามารถนำไป
วิเคราะห์ร่วมกับผลการปฏิบัติที่สะท้อนผ่าน
แบบ OIT ได้

ผลการประเมิน Open data (OIT)
สามารถใช้เป็นเครื่องมือเติมเต็ม
ช่องว่างของคะแนน perception ที่
stakeholder มีต่อเราได้
และในทางกลับกัน เราก็สามารถใช้
ผลการประเมินจากคะแนน
Perception มาพัฒนาในมิติ
Open data และบริการผ่านระบบ
สารสนเทศให้สมบูรณ์ขึ้นได้



มีกรอบหลักเกณฑ์ในการประเมินอย่างไร

INTEGRITY AND TRANSPARENCY THROUGH THE EYES OF THAIS

คุณธรรมและความโปร่งใสในสายตาคนไทย

“ ITA เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน ”
มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน สะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของคนไทย
ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งทั่วประเทศ

“เปิดโอกาส”

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ
หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วม
ในการประเมินคุณธรรมและคุณภาพ
ในการปฏิบัติงาน



ประชาชนผู้มาติดต่อ

“เปิดเผยข้อมูล”

เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ
เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ
และสามารถตรวจสอบได้

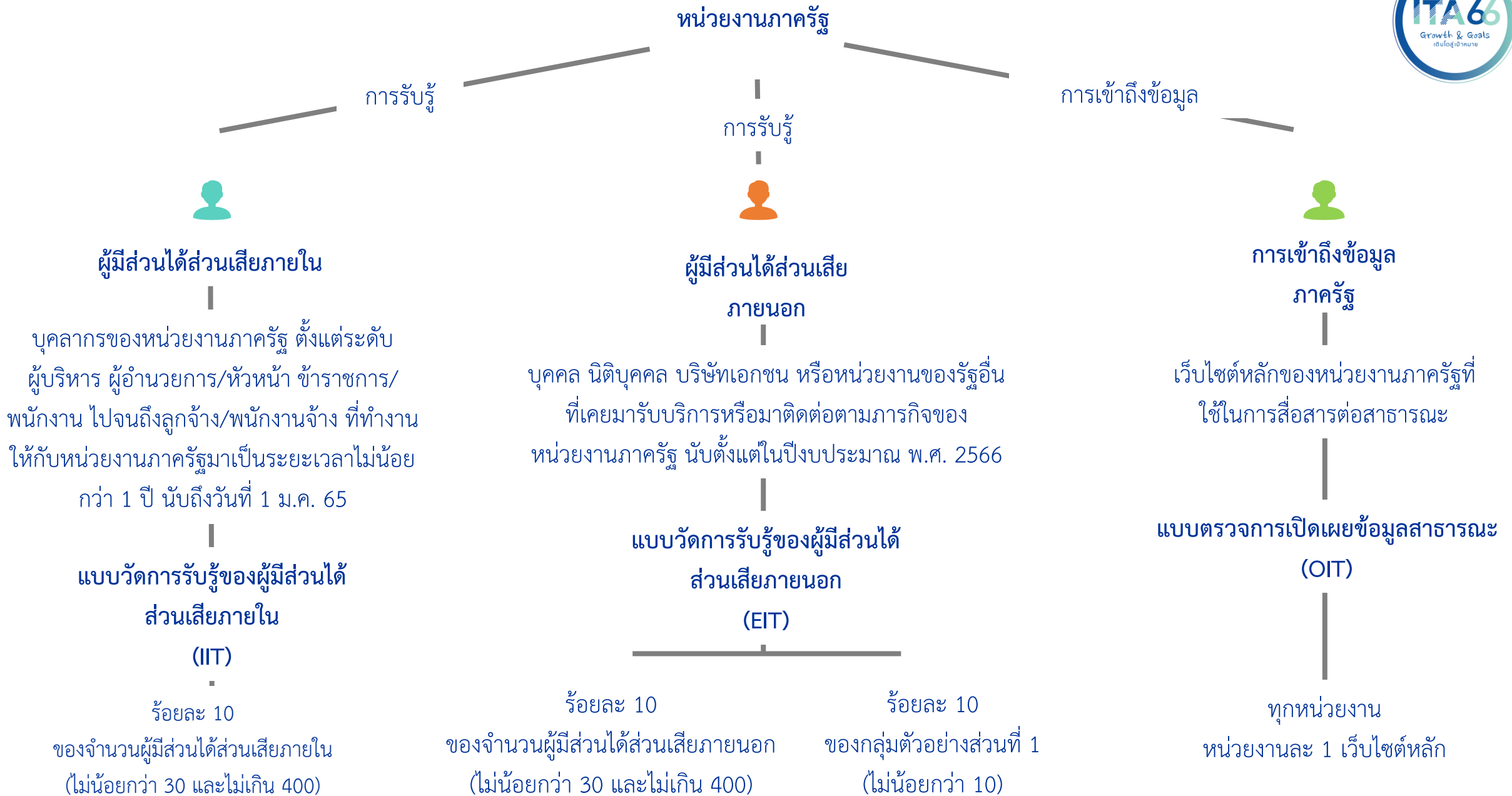


เจ้าหน้าที่ของรัฐ



บุคคลทั่วไป

ผู้ที่ต้องการเข้าถึง
ข้อมูลภาครัฐ
ผ่านทางเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

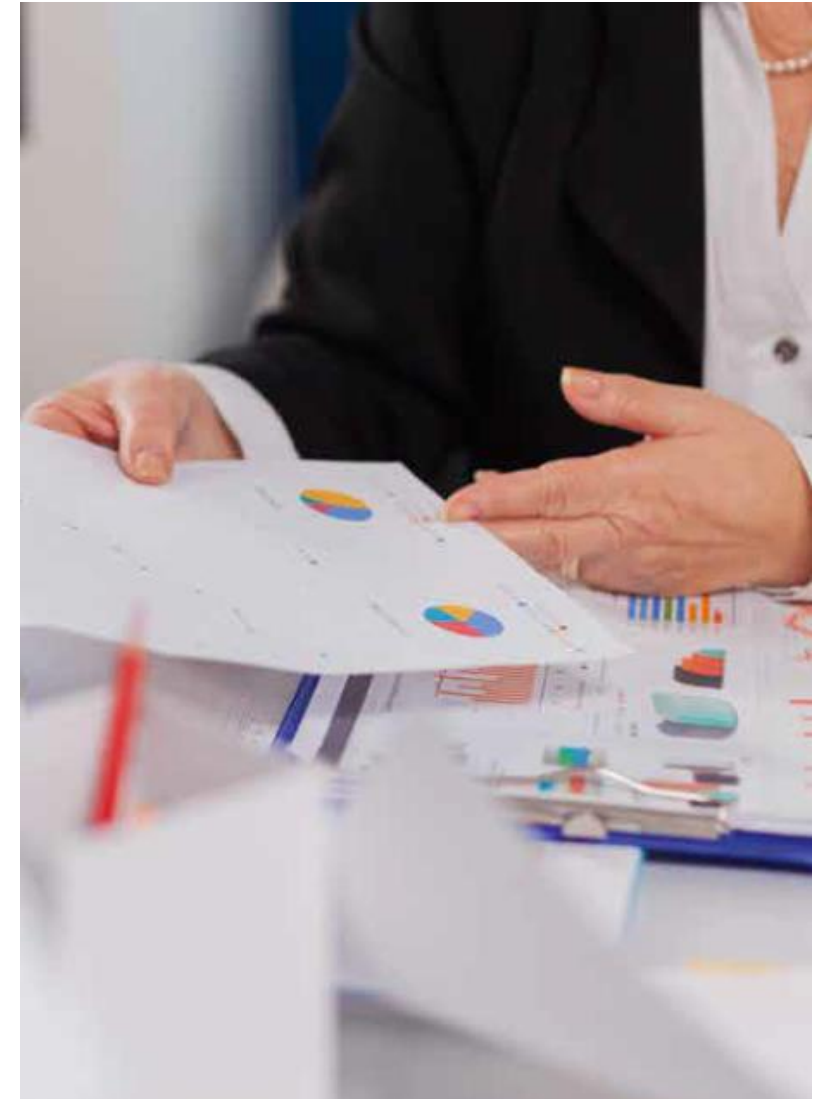




Highlight การประเมิน ITA 2566

Highlight ITA 2566

การประเมิน ITA 2566 ยังคงกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ก็ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาให้การประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยได้ร่วมมือในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ. นอกจากนี้ ยังได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ ITAS บางส่วนเพื่อให้เกิดความสะดวกและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าตอบแบบวัดได้อย่างสะดวกและมั่นใจมากขึ้น



Highlight ITA 2566

การประเมิน ITA ในปีนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงสำคัญใน 6 เรื่อง ได้แก่

1. วิธีการเข้าตอบออนไลน์ เปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับภาครัฐเข้าร่วมตอบแบบวัด EIT จะเป็นการเข้าตอบด้วยตนเองโดยตรงผ่านทางระบบ ITAS โดยใช้หมายเลขโทรศัพท์และยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP)
2. การจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การจัดเก็บข้อมูลจะมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐในการเข้าตอบด้วยตนเองโดยหน่วยงานจะต้องกำกับติดตามให้มีผู้ตอบตามเงื่อนไขที่กำหนด ส่วนผู้ประเมินจะเป็นผู้วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากนั้นจะมีการจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มเป้าหมายโดยตรง
3. ระยะเวลา การตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT มีการปรับระยะเวลาให้มากขึ้น จากเดิมระยะเวลา 3 เดือน โดยเพิ่มระยะเวลาเป็น 6 เดือน และเพิ่มระยะเวลาการตอบแบบวัด OIT เป็นระยะเวลา 4 เดือน



Highlight ITA 2566

การประเมิน ITA ในปีนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงสำคัญใน 6 เรื่อง (ต่อ)

4. ประเด็นคำถามในแบบวัด OIT เพิ่มประเด็นนโยบาย “No Gift Policy” ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) และเพิ่มประเด็นการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 นำไปสู่การปรับปรุงข้อคำถามใหม่ในแบบวัด OIT นอกจากนี้ ยังมีการปรับลด/ควบรวมบางข้อคำถาม และปรับปรุงองค์ประกอบด้านข้อมูลในแต่ละข้อให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
5. ประเด็นคำถามในแบบวัด IIT และแบบวัด EIT มีการปรับปรุงข้อความในข้อคำถามให้มีความกระชับและชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดความสับสนของผู้ตอบ
6. ระบบ ITAS มีการปรับฟังก์ชันการใช้งานให้เป็นมิตรต่อผู้ใช้งานสะดวกต่อการมีส่วนร่วม และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนที่จะเข้ามาใช้ประโยชน์จากการประเมิน ITA มากยิ่งขึ้น



Highlight ITA 2566

ประเด็นการประเมิน

ITA 2565

ตัวชี้วัด

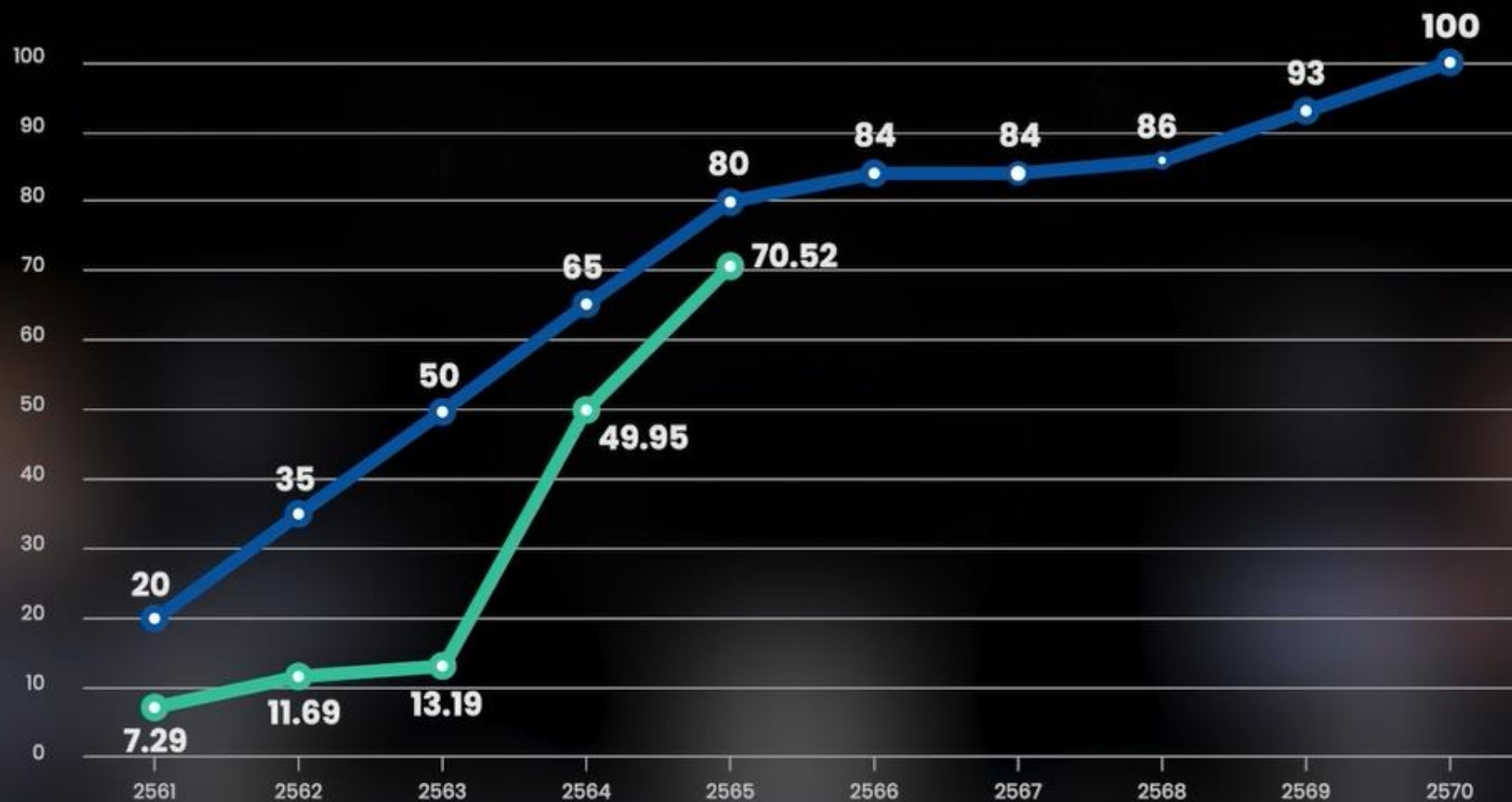
- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
 - 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 9.2 การบริหารงาน
 - 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
 - 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ITA 2566

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
 - 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 9.2 การบริหารงาน
 - 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
 - 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



เป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



ผ่านเกณฑ์จริง



ผ่านเกณฑ์(เป้าหมาย)

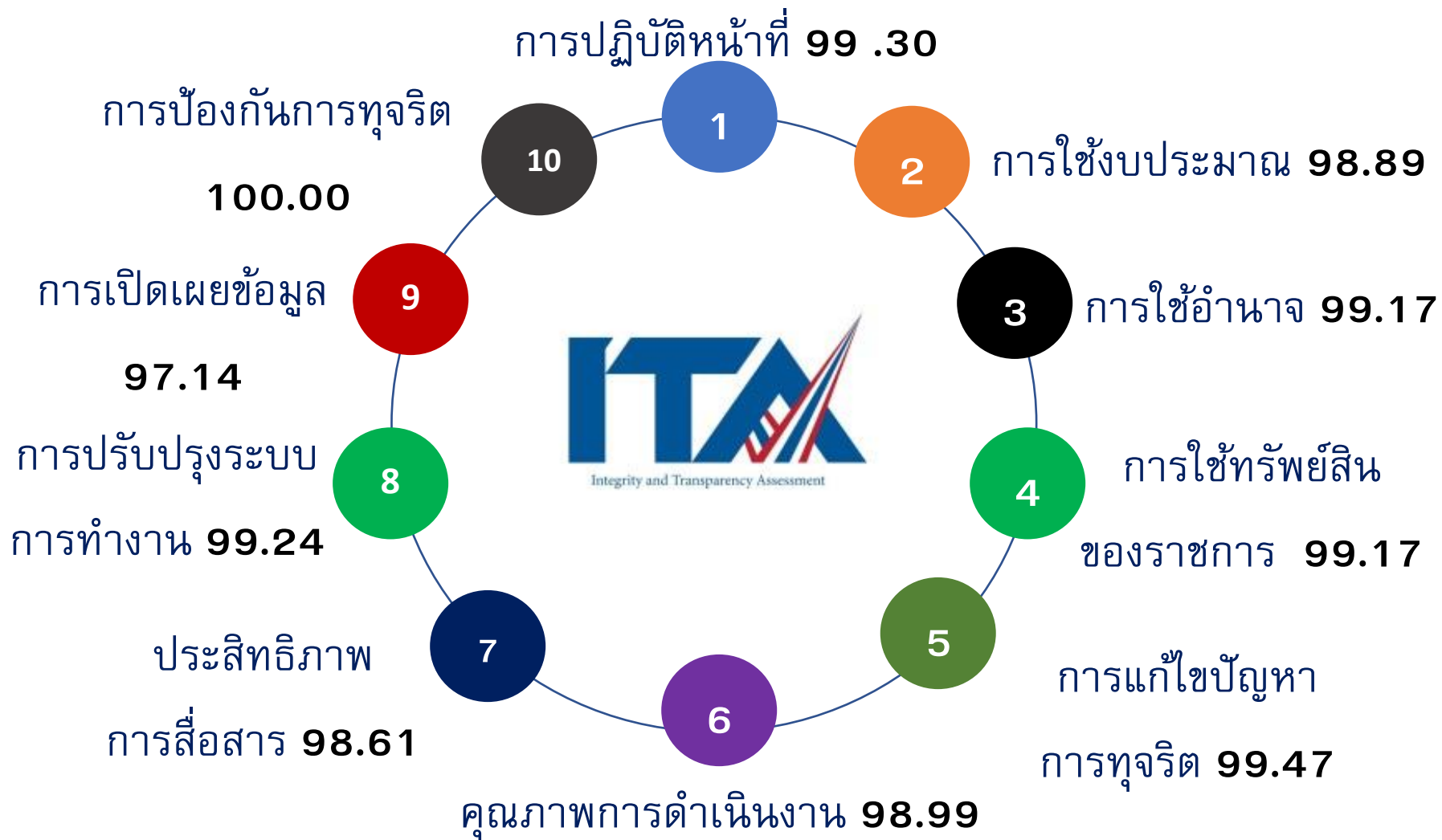


กองทัพเรือ
Royal Thai Navy

ผลการประเมิน ITA 2565

กองทัพเรือ

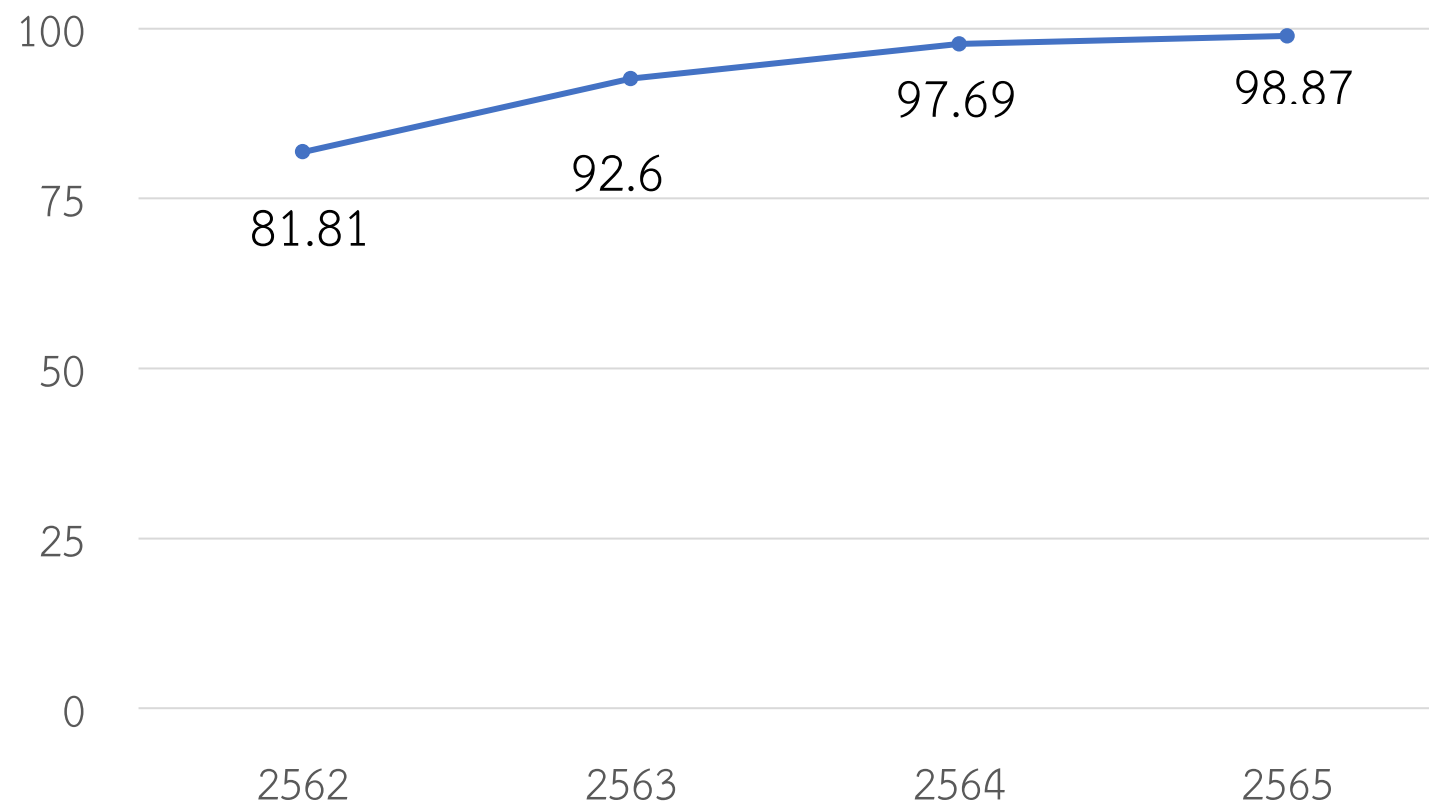
ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2565



98.87 คะแนน

ระดับ AA

เปรียบเทียบคะแนน ITA



— คะแนนการประเมิน ITA

แนวทางการยกระดับและพัฒนาผลการประเมิน ITA ปี 2566

1. การสร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อได้ทราบถึงช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
2. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายให้สาธารณชนรับทราบ
3. การสร้างการรับรู้และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

THANK YOU





ระเบียบวาระที่ ๔

ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ ร่วมให้ข้อคิดเห็น และซักถาม





ระเบียบวาระที่ ๕

ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ มอบนโยบายและเรื่องสั่งการ ตามดำริผู้บัญชาการทหารเรือ





นโยบายและเรื่องสั่งการตามดำริผู้บัญชาการทหารเรือ



๑. ให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับติดตามให้ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อีกทั้งนำแนวทางการตรวจสอบ และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาใช้เป็นแนวทางการบริหารของหน่วยอย่างเคร่งครัด
๒. ห้ามมิให้รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด รวมทั้งเงินบริจาคอื่นใด ไปในลักษณะเอื้อประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง ทั้งในก่อน ขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตอย่างเคร่งครัด
๓. ให้เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการร้องเรียน ที่อยู่ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย และจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทัพเรือ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒



นโยบายและเรื่องสั่งการตามดำริผู้บัญชาการทหารเรือ



๔. ให้กรมกำลังพลทหารเรือ กำกับ ดูแล และขับเคลื่อนการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยประมวลจริยธรรม และการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔

๕. ให้กำกับติดตาม การลงข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการป้องกันการทุจริตที่ถูกต้อง ครบถ้วนและทันสมัย เปิดเผยต่อสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ได้ทุกช่วงเวลา พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามวงรอบที่ ศสส.ทท.กำหนด

กองทัพเรือ
ที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ
The Trusted Navy

พลเรือเอก เชิงชาย ชมเชิงแพทย์
ผู้บัญชาการทหารเรือ