



กองทัพอากาศ
เลขรับ ๖๓๕๕
วันที่ ๖๒ พ.ย. ๖๖
เวลา ๖๕๖๕

กองบัญชาการทหารเรือ
เลขรับ ๒๕๖๕
วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐๓๖

บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ
เลขรับ ๕๒๖๕
วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๑๑๕

ส่วนราชการ ศส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑.๑/๕๐

วันที่ ๖ พ.ย. ๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผบ.ทร. และผู้อำนวยการ ศส.ทร.

๑. ศส.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ตัวชี้วัดและหน่วยรับผิดชอบ ตามผนวก ก และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผน จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตามผนวก ข

๒. ศส.ทร. ขอเรียนข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ ได้เห็นชอบให้มีการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ โดยส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ ซึ่งต่อมามีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๖ พ.ค.๕๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และเลขาธิการ ป.ป.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่กำกับดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการรองรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามลำดับเพื่อให้ส่วนราชการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในแต่ละปีงบประมาณเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการ เช่น สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ฯลฯ รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒.๒ ทร. ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รองรับยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒.๑ ตลอดจนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของ ทร. “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” และกำหนดแผนงานและตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ ศส.ทร. เป็นหน่วยงานอำนวยการและควบคุมในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติสรุปสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๒.๒.๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

๒.๒.๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒.๒.๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๔ ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ

/๒.๓ ศส.ทร....

๒.๓ ศสส.ทร.(ฝ่ายนโยบายและแผนฯ) ได้รวบรวมเป้าหมายสำคัญจากแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒.๑ แผนยุทธศาสตร์ ฯ ทร. ตามข้อ ๒.๒ ผลของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทร. รวมทั้งรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการพิจารณาจัดทำโครงการและกิจกรรม พร้อมรายละเอียดค่าใช้จ่าย เสนอขอบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการของ สปช.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้กิจกรรมพัฒนาระบบราชการ การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ซึ่ง ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามแผน ฯ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่เสนอขออนุมัติ ตามข้อ ๑ นั้น ได้นำกรอบแนวทางการดำเนินการและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์ ฯ ทร. ตลอดจนผลของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทร. รวมทั้งรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาเป็นองค์ประกอบการพิจารณา โดยแผนงาน/กิจกรรมที่คล้ายกับปีที่ผ่านมา และเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นประเด็นข้อเสนอแนะจาก ป.ป.ท. ในรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งแผนงาน/กิจกรรมดังกล่าว จะทำให้ ทร. บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัดต่อไป นับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตาม ผนวก ก และเพื่อให้การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดังนี้

๓.๑ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการในแต่ละกิจกรรม ฯ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.(ฝ่ายนโยบายและแผนฯ) พร้อมทั้งข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ภายใน ๑๕ มี.ค.๖๒ และ ๑๕ ก.ย.๖๒ เป็นแบบรายงานหรือทางระบบสารสนเทศ ที่จะจัดทำขึ้นภายหลังต่อไป

๓.๒ สปช.ทร. โอนงบประมาณให้หน่วยต่าง ๆ ถึงงบประมาณ โดยมีรายละเอียดตาม ผนวก ข ทั้งนี้ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบ ที่ทางราชการ และ ทร. กำหนด

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามข้อ ๓ /

๔.๒ ให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ /

๔.๓ ให้ สปช.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒ /

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔ /

สำเนาถูกต้อง
น.ท.หญิง ธิษะณันท์ ทาผลสมบูรณ์
(นิชพันธุ์ ตระกูลคุ้มเปลี่ยน)
ทนได้ตอบ กส.สบ.ทร.
๑๔ พ.ย.๖๑

พล.ร.ท. น.ว.
รอง เสธ.ทร.
ผู้จัดการ ศสส.ทร.

- อนุมัติ
พล.ร.ท. น.ว.
๑๑.๑๑.๖๑
๑๑.๑๑.๖๑
๑๑.๑๑.๖๑

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

- ผู้จัดการ ศสส.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ ฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อ ๙ พ.ย.๕๕ ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๕๑๖/๒๕๕๕ ซึ่งต่อมาเมื่อ พ.ย.๕๗ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ โดยจัดกำลังพลสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ ฯ ให้ปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามคำสั่ง ทร.(เฉพาะ)ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗ โดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) มีหน้าที่ กำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย นโยบาย มาตรการ คำสั่งของรัฐบาลและกระทรวงกลาโหม มี ผบ.ทร. เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร.เป็น รอง ผอ. ศสส.ทร.และ รอง เสธ.ทร. เป็นผู้จัดการ ศสส.ทร.

การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น จำเป็นต้องมีการ กำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ดำเนินการ รองรับการเดินไปสู่วิสัยทัศน์ ทร. ที่จะป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ โดย ศสส.ทร. ต้องเป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ที่เป็นรูปธรรมและ เป็นไปตามหลักของกฎหมาย อีกทั้งต้องออกมาตรการและแนวทาง รองรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวขึ้น ดังนั้นจึงกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกองทัพเรือฉบับนี้ ให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยนำจุดเน้น จากแนวทางการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ มาเป็นกรอบการดำเนินการของ ศสส.ทร. และให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปปฏิบัติ รายละเอียดตาม อนุผนวก ๑ ของผนวก ก

๑. ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.

ก. วิสัยทัศน์

“กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

ข. พันธกิจ

๑) พัฒนาศักยภาพ โดยการปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ

๒) สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยง ในการทุจริต

๔) พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๕) สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ค. วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะที่ดี และปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้แก่พัฒนาบุคลากร ทร. ในการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ
- ๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อเสริมสร้างกลไกระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต
- ๔) ยกระดับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของ ทร.

๒. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เพื่อการดำเนินการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงกำหนดแผน ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยม ทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนด มาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่างๆตามความเสี่ยงในการทุจริต พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และ กระบวนการในการปราบปรามการทุจริต และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน่วยงาน ภาครัฐ โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ก. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ กองทัพเรือและประเทศชาติ โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต
- ๓) พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ทร.ทางสื่อต่าง ๆ

ข. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร.และ ภายนอก ทร.
- ๒) พัฒนานวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทร.
- ๓) พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต
- ๕) กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
- ๖) สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต

ค. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- ๒) ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ

ง. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- ๓) กำหนดกลไกการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของ ทร.

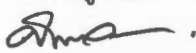
๓. แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ จึงให้หน่วยดำเนินการตามกิจกรรมที่สำคัญ รายละเอียดตามอนุผนวก ๒ ของผนวก ก และให้ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.และ ทน.นขต.ทร. และ ทน.หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงาน แล้วรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร.(ฝ่ายนโยบายและแผน) ทราบภายในวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๒ และ ๑๕ ก.ย.๖๒ เป็นแบบรายงาน ๖ เดือน และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี หรือผ่านระบบสารสนเทศติดตามการประเมินผล เพื่อสรุปนำเสนอ ผอ.ศสส.ทร. และ ผบ.ทร. ทราบต่อไป

๔. การจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผน ฯ

เพื่อให้เป็นการดำเนินการสนับสนุนทั้งยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และ แผนงานบูรณาการการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนั้น จัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ของ ทร. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามผนวก ข โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐ กิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม และการดำเนินการของหน่วยรับผิดชอบตามอนุผนวก ข ของผนวก ข ทั้งนี้ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบของทางราชการและ ทร. กำหนด

ตรวจถูกต้อง

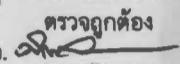
น.อ. 

(ศิริส ลิ้มเจริญ)

ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๕ ต.ค.๖๑

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ✓					
	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
มาตรการ/แนวทางการ	- ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต - ครอบคลุมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต - เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	- เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ - สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	- วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล - การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต - สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต - พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ - ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย - บูรณาการกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
จุดเน้น	การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ✓ - พัฒนาศักยภาพ โดยการปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการรักษามูลประโยชน์ของกองทัพบกและประเทศไทย - พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่างๆตามความเสี่ยงในการทุจริต - พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต - สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน่วยงานภาครัฐ)					
ยุทธศาสตร์	แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ✓					
มาตรการ/	สร้างค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ๖	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือ		ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ	
	- กำลังพล ประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม - ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี - พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- บูรณาการความร่วมมือหน่วยงานของ ทร.และภายนอก ทร. - พัฒนาการติดตามและประเมินผล - การพัฒนาระบบสารสนเทศ - สนับสนุนการศึกษาวิจัย	- ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน - การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนทุจริต		- สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจถูกต้อง น.อ.  (ศิริส ลิ้มเจริญ) ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร. ๒๕๖๑	

อนุผนวก ๒ ของ ผนวก ก

รายละเอียดการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพอากาศและประเทศชาติ

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๒	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
๑.๑.๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับนักเรียนในหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร. /จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร	มากกว่าร้อยละ ๘๐ / ของจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม	ยศ.ทร.
๑.๑.๒ ส่งเสริมกำลังพลใน นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับกำลังพลภายในหน่วยงานของ ทร. โดยแบ่งเป็นกลุ่มพื้นที่จำนวน ๖ พื้นที่/จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๘๐๐ คน แบ่งตามกลุ่มพื้นที่ ดังนี้ - กลุ่มที่ ๑ พื้นที่ กทม. และปริมณฑล จำนวน ๓๐๐ คน - กลุ่มที่ ๒ พื้นที่ สัตหีบ จำนวน ๓๐๐ คน - กลุ่มที่ ๓ พื้นที่ ทรภ.๒ จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๔ พื้นที่ ทรภ.๓ จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๕ พื้นที่ กปช.จต. จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๖ พื้นที่ นรข. จำนวน ๕๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐๐ คน	- สปช.ทร. หลัก หน่วยในพื้นที่ กทม. และ ปริมณฑล สนับสนุน - กร.หลัก หน่วยในพื้นที่ สัตหีบ สนับสนุน - ทรภ.๒ หลัก หน่วยในพื้นที่ สนับสนุน - ทรภ.๓ หลัก หน่วยในพื้นที่ สนับสนุน - กปช.จต. หลัก หน่วยในพื้นที่ สนับสนุน - นรข. หลัก หน่วยในพื้นที่ สนับสนุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๒	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต			
- อนุรักษ์รางวัลแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	- จำนวนหน่วยที่มีการมอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องชมเชยและเชิดชูข้าราชการด้านความซื่อสัตย์สุจริตการมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	๓๘ หน่วย	นขต.ทร., กปช.จต., นรช.
๑.๓ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ			
- การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่างๆ	- ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มากกว่าร้อยละ ๙๐,	สกก.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๒	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร.และภายนอก ทร.			
- สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ องค์กรตามรัฐธรรมนูญตามที่ได้รับการร้องขอ	- จำนวนครั้งที่สนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการขอรับ การสนับสนุน	ทุกหน่วยใน ทร.
๒.๒ พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.			
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการติดตามผลและรับทราบ ปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.	- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	อย่างน้อย ๕๐ นาย	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๒.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต			
๒.๓.๑ จัด จรท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของ หน่วยใน ทร. และนอก ทร.	- จำนวนครั้งของการจัด จรท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๒	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๓.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่ จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศส.ทร. เกี่ยวกับรูปแบบของการทุจริตและประพฤติมิชอบ การหาประเด็นความเสี่ยงในการทุจริต ตลอดจนแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือเข้าจัด จนท.จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศส.ทร. เข้ารับการอบรมให้ความรู้ ตามที่หน่วยต่าง ๆ จัดขึ้น	- จำนวนครั้งของการจัดอบรมหรือ ส่ง จนท. เข้ารับการอบรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.
๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต			
- เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการเผยแพร่	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.
๒.๕ กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ			
๒.๕.๑ ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	- จำนวนแผนที่ได้รับการอนุมัติ	อย่างน้อย ๑ แผน	ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.
๒.๕.๒ กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ให้รัดกุม และชี้แจงให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ทราบ	- จำนวนครั้งที่มีการประชุมชี้แจง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กบ.ทร.
๒.๖ สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต			
- โครงการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต ของ รร.นร.(ปี ๖๑ - ๖๕)	- ความสำเร็จตามแผนงาน / โครงการ ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	รร.นร.

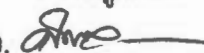
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๒	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล			
๓.๑.๑ การปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ศสส.ทร. (สธ.ทร.,สธ.น.ทร.)
๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้าน จัดทำ และด้านการเงิน ศสส.ทร. เพื่อยกระดับ มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	-	-	ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดทำ และ ด้านการเงิน ศสส.ทร.
๓.๒ ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพ			
๓.๒.๑ ศึกษาวิจัย ค้นหาตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของ ทร. เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบการป้องกันการ ทุจริตของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ	- จำนวนครั้งในการศึกษาวิจัย ฯ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๓.๒.๒ ทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบ บริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศสส.ทร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วย ที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนครั้งที่มีการพิจารณาทบทวน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร.
๓.๓ กำหนดช่องทางในการสื่อสาร กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ			
- กำหนดช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูล หรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลการกระทำความผิด (ถ้ามี) และบทเรียนที่ได้รับจาก คดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้ว ตามช่องทางการสื่อสารที่กำหนด	- จำนวนช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สสส.ทร. และ ศสส.ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๒	หน่วยรับผิดชอบ
- สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๑) จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ในระดับ <u>สูงมาก</u>	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๒) จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๓) กำหนดกลไกการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของ ทร.			ทุกหน่วยใน ทร.

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

(ศิริส ลิ้มเจริญ)

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

 ต.ค.๖๑

ผนวก ข

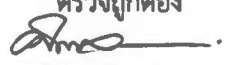
รายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงานของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. และหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

ระหว่าง ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒

ลำดับ	ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ค่าใช้จ่าย	หน่วยถึงงบประมาณ/ หน่วยรับผิดชอบ
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ	308,100.00	
1.1	ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	280,400.00	
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	25,200.00	ยศ.ทร.
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมกำลังพลใน นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	255,200.00	
	2.1 กลุ่มที่ 1 พื้นที่ กทม. และปริมณฑล	73,200.00	สปช.ทร.
	2.2 กลุ่มที่ 2 พื้นที่ สัตหีบ	80,400.00	กร.
	2.3 กลุ่มที่ 3 พื้นที่ ทรภ.๒	25,400.00	ทรภ.๒
	2.4 กลุ่มที่ 4 พื้นที่ ทรภ.๓	25,400.00	ทรภ.๓
	2.5 กลุ่มที่ 5 พื้นที่ กปช.จต.	25,400.00	กปช.จต.
	2.6 กลุ่มที่ 6 พื้นที่ นรช.	25,400.00	นรช.
1.2	ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต		
	กิจกรรมที่ 3 การมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	ไม่ใช้ งบ.	นขต.ทร., กปช.จต., นรช.
1.3	พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ	27,700.00	
	กิจกรรมที่ 4 การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ	27,700.00	สกก.ทร

2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	902,500.00	
2.1	บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.		
	กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เมื่อได้รับการร้องขอ	ไม่ใช่ งบ.	ทุกหน่วย
2.2	พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.		
	กิจกรรมที่ 6 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม ประเมินผล และรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	276,100.00	สปช.ทร.
2.3	พัฒนาพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต		
	กิจกรรมที่ 7 จัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.	ไม่ใช่ งบ.	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
	กิจกรรมที่ 8 จัดอบรมให้ความรู้แก่ จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เกี่ยวกับรูปแบบของการทุจริตและประพฤติมิชอบ การหาประเด็นความเสี่ยงในการทุจริต ตลอดจนแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือเข้าจัด จนท.จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ ตามที่หน่วยต่าง ๆ จัดขึ้น	ไม่ใช่ งบ.	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
2.4	ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต		
	กิจกรรมที่ 9 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	100,000.00	สปช.ทร.
2.5	กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ		
	กิจกรรมที่ 10 ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	ไม่ใช่ งบ.	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
	กิจกรรมที่ 11 กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างให้รัดกุม และชี้แจงให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ทราบ	26,400.00	กบ.ทร.
2.6	สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต		
	กิจกรรมที่ 12 โครงการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต ของ รร.นร.(ปี งบ.๖๑ - ๖๕)	500,000.00	รร.นร.
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต	763,400.00	
3.1	ยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	600,000.00	
	กิจกรรมที่ 13 การปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช่ งบ.	สธน.ทร.,สตน.ทร.

	กิจกรรมที่ 14 แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานด้านจัดหา และด้านการเงิน ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน		
	14.1 ค่าจัดหาวัสดุเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.	120,000.00	กบ.ทร.
	14.2 แผนปฏิบัติการของ ศสส.ทร. (กง.ทร.)	480,000.00	กง.ทร.
3.2	ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพ	150,000.00	
	กิจกรรมที่ 15 ศึกษาวิจัย ค้นหาตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของ ทร. เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริตของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ	150,000.00	สปช.ทร.
	กิจกรรมที่ 16 ทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศสส.ทร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	13,400.00	กพ.ทร.
3.3	กำหนดช่องทางในการสื่อสาร กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ		
	กิจกรรมที่ 17 กำหนดช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลการกระทำความผิด (ถ้ามี) และบทเรียนที่ได้รับจาก คดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้ว ตามช่องทางการสื่อสารที่กำหนด	ไม่ใช้ งบ.	สกก.ทร. และ สสท.ทร.
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ	26,000.00	
	สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	26,000.00	
	กิจกรรมที่ 18 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	13,400.00	สปช.ทร.
	กิจกรรมที่ 19 จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	12,600.00	สปช.ทร.
	กิจกรรมที่ 20 กำหนดมาตรการ กลไกการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามความเหมาะสมของภารกิจและระดับของการมีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบ.	ทุกหน่วย
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	2,000,000.00	

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (ศิริส ลิ้มเจริญ)

ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๕ ต.ค. ๖๑

อนุผนวก ของผนวก ข
กิจกรรมและการดำเนินการของหน่วยรับผิดชอบ

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ช่วงเวลา
- หน่วยรับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี <u>ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึก</u> ในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร. เป้าหมายคือ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร	ยศ.ทร.	วทร.ยศ.ทร. รร.เสธ.ยศ.ทร. รร.ชต.ยศ.ทร.	- ไตรมาสที่ ๒ - ๓

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมกำลังพลใน นชต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ช่วงเวลา
- หน่วยรับผิดชอบหลักในแต่ละกลุ่มพื้นที่ เป็นเจ้าภาพในการจัดอบรมให้ความรู้ หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับกำลังพล โดยหน่วยในพื้นที่ จัดกำลังพลเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่หน่วยรับผิดชอบหลักจะประสาน โดยแบ่งเป็นกลุ่มพื้นที่จำนวน ๖ พื้นที่ เป้าหมายคือจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม <u>รวมทั้งสิ้น ๘๐๐ คน</u> แบ่งตามกลุ่มพื้นที่ ดังนี้ - กลุ่มที่ ๑ พื้นที่ กทม. และปริมณฑล จำนวน ๓๐๐ คน - กลุ่มที่ ๒ พื้นที่ สัตหีบ จำนวน ๓๐๐ คน - กลุ่มที่ ๓ พื้นที่ ทรภ.๒ จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๔ พื้นที่ ทรภ.๓ จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๕ พื้นที่ กปช.จต. จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๖ พื้นที่ นรข. จำนวน ๕๐ คน	- กลุ่มที่ ๑ สปช.ทร. - กลุ่มที่ ๒ กร. - กลุ่มที่ ๓ ทรภ.๒ - กลุ่มที่ ๔ ทรภ.๓ - กลุ่มที่ ๕ กปช.จต. - กลุ่มที่ ๖ นรข.	- หน่วยในพื้นที่ กทม. และปริมณฑล - หน่วยในพื้นที่ สัตหีบ - หน่วยในพื้นที่ ทรภ.๒ - หน่วยในพื้นที่ ทรภ.๓ - หน่วยในพื้นที่ กปช.จต. - หน่วยในพื้นที่ นรข.	- ไตรมาสที่ ๒ - ๓

กิจกรรมที่ ๓ การให้รางวัลแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- ให้หน่วยดำเนินการเชิญชวนข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น หรือ ข้าราชการต้นแบบ ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ แล้วมอบประกาศเกียรติบัตร ยกย่อง ชมเชยและเชิดชู จำนวน ๑ ราย โดยหน่วยเป็นผู้ กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก และจัดทำประกาศเกียรติบัตร ขึ้นเองตามความเหมาะสม เป้าหมาย ทุกหน่วย (๓๘ หน่วย) มีการดำเนินการ	นขต.ทร., กปช.จต., นรข./	-	- ไตรมาส ๒

กิจกรรมที่ ๔ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่างๆ

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- จัดทำป้าย หรือ โปสเตอร์/แผ่นพับ หรือ สติกเกอร์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับ ข้าราชการ และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ตามที่กำหนด	สกก.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ ทร.)	-	- ไตรมาส ๒

กิจกรรมที่ ๕ สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญตามที่ได้รับการร้องขอ

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- จัดเจ้าหน้าที่สนับสนุน หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ตามที่ได้รับการร้องขอ	ทุกหน่วยใน ทร.	-	- ตามห้วงเวลาที่มีการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๖ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม ประเมินผล และรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ช่วงเวลา
- จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม ประเมินผล และรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. ผู้แทน นขต.ทร.และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. และ วิทยากรจาก ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ช. หรือ ก.พ.ร. รวม <u>จำนวน ๕๐ นาย</u>	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	นขต.ทร. และ หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	- ไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมที่ ๗ จัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตาม หลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ช่วงเวลา
- จัด จนท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวล จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยใน ทร. และ <u>นอก ทร.</u>	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	-	- ตามช่วงเวลาที่มีการ จัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๘ อบรมให้ความรู้แก่ จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เกี่ยวกับรูปแบบของการทุจริตและประพฤติดมิชอบ การหาประเด็นความเสี่ยงในการทุจริต ตลอดจนแนวทางการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือเข้าจัด จนท.จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้ารับการอบรมให้ความรู้ ตามที่หน่วยต่าง ๆ จัดขึ้น

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ช่วงเวลา
- จัดการอบรมให้ความรู้แก่ จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เกี่ยวกับรูปแบบของการทุจริต และประพฤติดมิชอบ การหาประเด็นความเสี่ยงในการทุจริต ตลอดจนแนวทางการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือเข้าจัด จนท.จนท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้ารับ การอบรมให้ความรู้ ตามที่หน่วยต่าง ๆ จัดขึ้น	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	-	- ตามช่วงเวลาที่มีการ จัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๙ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ที่มีเนื้อหาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๒ องค์ความรู้ เพื่อแจกจ่ายให้กับ นขต.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจนำไปเผยแพร่ภายในหน่วย	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	-	- ไตรมาสที่ ๒

กิจกรรมที่ ๑๐ ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี ๖๒ และดำเนินการ ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี ๖๓ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และนำเสนอ ผบ.ทร./ผอ.ศสส.ทร. เพื่ออนุมัติ	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	-	- ไตรมาสที่ ๔

กิจกรรมที่ ๑๑ กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างให้รัดกุม และชี้แจงให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ทราบ

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างให้รัดกุม และ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ทราบ	ฝ่ายควบคุมการ ปฏิบัติด้านจัดหา ศสส.ทร. (กบ.ทร.)	-	- ไตรมาสที่ ๒

กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต ของ รร.นร.(ปี ๖๑ - ๖๕)

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- ศึกษาวิจัยเพื่อสร้างเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริตของ รร.นร. ประจำปี ๖๒ โดยจัดกิจกรรมพัฒนา/ส่งเสริมให้ นักเรียนนายเรือ มีค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม แล้วทำการศึกษาวิจัยประเมินผล เพื่อหาเครื่องมือและมาตรการในการป้องกันการทุจริต	รร.นร.	-	- ไตรมาสที่ ๑ - ๔

กิจกรรมที่ ๑๓ การปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ท้วงเวลา
- ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สธน.ทร., สตท.ทร.	-	- ไตรมาสที่ ๑ - ๔

กิจกรรมที่ ๑๔ แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดหา และด้านการเงิน ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ท้วงเวลา
๑) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดหา ศสส.ทร. ดำเนินการจัดทาวส์ตูด อุปกรณ์ ให้กับฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร	ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดหา ศสส.ทร. (กบ.ทร.)	-	- ไตรมาสที่ ๒
๒) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ศสส.ทร. ดำเนินการควบคุมเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. ให้เป็นสัดส่วนที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ศสส.ทร. (กง.ทร.)	-	- ไตรมาสที่ ๑ - ๔

กิจกรรมที่ ๑๕ ศึกษาวิจัย ค้นหาตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของ ทร. เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริตของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ท้วงเวลา
- ฝ่ายนโยบายและแผนดำเนินการจ้างศึกษาวิจัยค้นหา/สำรวจตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของ ทร. เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริตของ ทร.	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	-	- ไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมที่ ๑๖ ทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศสส.ทร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ท้วงเวลา
- ดำเนินการจัดประชุมสัมมนา ทบทวนบทบาท/โครงสร้างของ ศสส.ทร. พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศสส.ทร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร. (กท.ทร.)	-	- ไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมที่ ๑๗ กำหนดช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลการกระทำผิด (ถ้ามี) และบทเรียนที่ได้รับจาก คดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้ว ตามช่องทางการสื่อสารที่กำหนด

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ท้วงเวลา
- ร่วมกันพิจารณากำหนดช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูล หรือการใช้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. อย่างน้อย ๓ ช่องทาง พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลการกระทำผิด (ถ้ามี) และบทเรียนที่ได้รับจาก คดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้ว ตามช่องทางการสื่อสารที่กำหนด	สทท.ทร. และ สสท.ทร.	-	- ไตรมาสที่ ๒

กิจกรรมที่ ๑๘ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ท้วงเวลา
- ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเชิญกลุ่มเป้าหมายกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนมากกว่า ๑๐๐ คน มาชี้แจงทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ฯ	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	นขต.ทร. และ หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	- ไตรมาสที่ ๓

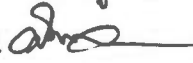
กิจกรรมที่ ๑๙ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ท้วงเวลา
- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยเชิญกลุ่มเป้าหมายกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และหน่วยงานที่ต้องส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ มาชี้แจงทำความเข้าใจและให้ข้อมูล	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.	นขต.ทร. และ หน่วย เฉพาะกิจ ทร.	- ไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมที่ ๒๐ กำหนดมาตรการ กลไกการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามความเหมาะสมของภารกิจและระดับของการมีส่วนร่วม

การดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน	ห้วงเวลา
- ทุกหน่วยดำเนินการกำหนดมาตรการ จัดทำกลไก หรือระบบในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตลอดจนจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามความเหมาะสมของภารกิจและระดับของการมีส่วนร่วม ซึ่งจะต้องมีรายละเอียดเป็นลักษณะคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ และมีกรอบแนวทาง มีวิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	ทุกหน่วยใน ทร.	-	- ไตรมาสที่ ๒

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

(ศิริส ลิ้มเจริญ)

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๕ ต.ค. ๖๑