



สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ
เลขรับ ๕๕๔๑
วันที่ ๑๕ ๑๑ ๒๕๖๓
ที่ ๑๑๑๕

บันทึกข้อความ

สน.ผช.ผบ.ทร.
เลขรับ ๑๒๓๒
วันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๓
เวลา ๑๕.๓๐

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/๓๔

วันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อ ๒๐ ส.ค.๕๕ รับทราบการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอ และให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ รายละเอียดตามบันทึก สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/๑๐๙๒๑ ลง ๒๙ ส.ค.๕๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ส่วนราชการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในแต่ละปีงบประมาณเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการ เช่น สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต ฯลฯ รายละเอียดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ ทร. ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รองรับยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒.๑ ประกอบกับ ทร. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปี ๖๓ ร้อยละ ๙๒.๖๐ อยู่ในระดับ A ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายที่ ป.ป.ช. กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ตลอดจนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของ ทร. “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” ในปี ๖๔ ได้กำหนดแผนงานตัวชี้วัดและเป้าหมาย โดยให้ ศสส.ทร. เป็นหน่วยงานอำนวยการและควบคุมในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ สรุปสาระสำคัญประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ดังนี้

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ

๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.

๒.๓ ทร. ได้กรณออนุมัติแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ ๖๔ ของ สปช.ทร. ซึ่งได้บรรจุการดำเนินงานของ ศสส.ทร. ไว้ในกิจกรรมหลัก การพัฒนาระบบราชการ กิจกรรมย่อย การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การขออนุมัติแผนฯ ตามข้อ ๑ นั้น ศสส.ทร. ได้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของรัฐ ที่จัดทำขึ้นตามยุทธศาสตร์ชาติ ในข้อ ๒.๑ ร่วมกับแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในแผนยุทธศาสตร์ฯ ทร. ตามข้อ ๒.๒ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้นำผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทร. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ของ ทร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมทั้งประเด็นข้อเสนอแนะจาก ป.ป.ช. ในรายงานผลฯ ดังกล่าว มาเป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนฯ ในปี ๖๔ โดยมีการดำเนินงานคล้ายกับปีที่ผ่านมา และเน้นให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/กิจกรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งจะทำให้ ทร. บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดตามที่กำหนด และยังสามารถช่วยสนับสนุนให้การทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ใน ทร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้อีกด้วย นับว่ามีความเหมาะสมแล้ว จึงเห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดตามผนวก ก

๓.๒ การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมฯ ในข้อ ๓.๑ นั้น มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยเป็นไปตาม งป. ที่ได้รับการจัดสรร ตามข้อ ๒.๓ และเพื่อให้การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดตามผนวก ข

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติที่ดี ในการให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เห็นควรให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมฯ ตามข้อ ๓.๑ โดยให้การปฏิบัติอยู่ในวงเงินค่าใช้จ่ายตาม งป.ที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๓.๒ แล้วรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผนฯ) ภายใน ๑๕ มี.ค.๖๔ และ ๑๕ ก.ย.๖๔ เป็นแบบรายงานหรือทางระบบสารสนเทศ ที่จะจัดทำขึ้นภายหลังกับให้ สปช.ทร. (กงป.สงป.สปช.ทร.) โอนงบประมาณให้หน่วยต่าง ๆ ถึงงบประมาณ ทั้งนี้ ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์เป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบที่ทางราชการและ ทร. กำหนด

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามข้อ ๓.๒

๔.๓ ให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. รวมทั้ง สปช.ทร. (กงป.สงป.สปช.ทร.) ดำเนินการตามข้อ ๓.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

ผู้จัดการ ศสส.ทร. นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สปช.ทร. (กงป.สงป.สปช.ทร.) และ ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปี ๖๔ และ
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฯ กับให้ดำเนินการตามที่ รอง เสธ.ทร. ผจก.ศสส.ทร. เสนอในข้อ ๔

พล.ร.อ. 

ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๗๐ พ.ย. ๖๓

- ๐๐๖๕
1

อน.ร.อ. 

ลว.พ.

๗๐ ๕๗๖.พ.

๕๐๓ ๕๓

ผนวก ก
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. (ศสส.ทร.) ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อ ๙ พ.ย.๕๔ ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๕๑๖/๒๕๕๔ ซึ่งต่อมาเมื่อ พ.ย.๕๗ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยจัดกำลังพลสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ ฯ ให้ปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามคำสั่ง ทร.(เฉพาะ) ที่ ๗๕๖/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗ โดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. (ศสส.ทร.) มีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายนโยบาย มาตรการ คำสั่งของ รัฐบาลและกระทรวงกลาโหม มี ผบ.ทร. เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร. เป็น รอง ผอ.ศสส.ทร. และ รอง เสธ.ทร. เป็นผู้จัดการ ศสส.ทร.

การดำเนินงานของ ศสส.ทร. เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น จำเป็นต้องมีการกำหนด ทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ดำเนินการรองรับการเดินไปสู่วิสัยทัศน์ ทร. ที่จะ เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ โดย ศสส.ทร. ต้องเป็น หน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปตาม หลักของกฎหมาย อีกทั้งต้องออกมาตรการและแนวทาง รองรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวขึ้น ดังนั้นจึงกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทร. ฉบับนี้ ให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยนำจุดเน้น จากแนวทางการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์มาเป็นกรอบการดำเนินการของ ศสส.ทร. และให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปปฏิบัติ รายละเอียดตาม **อนุผนวก ๑ ของผนวก ก**

๑. ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.

ก. วิสัยทัศน์ “ทร. ใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

ข. พันธกิจ

๑) พัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ

๒) สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้ แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือ กลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต

๔) พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

๕) สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ค. วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศณคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้แก่พัฒนาบุคลากร ทร. ในการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.
- ๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อเสริมสร้างกลไกระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต
- ๔) ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของ ทร.

๒. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เพื่อการดำเนินการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงกำหนด แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยม ทศณคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการ ในการปราบปรามการทุจริต และสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) หน่วยงานภาครัฐ โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ก. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทศณคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษา ผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต
- ๓) พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ทร.ทางสื่อต่าง ๆ

ข. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีมาตรการและแนวทางการ ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.
- ๒) พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทร.
- ๓) พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต
- ๕) กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

ค. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปราม การทุจริต โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) ยกกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล

๒) ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ

ง. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกย่องคະແນການประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. โดยมีมาตรการและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดการประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) จัดการประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทร.

๓) ดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทร.

๓. แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ทร.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นำไปสู่การปฏิบัติ จึงให้หน่วยดำเนินการตามกิจกรรมที่สำคัญรายละเอียดตาม อนุผนวก ๒ ของผนวก ก และให้ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. และ ทน.นชต.ทร. และ ทน.หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กำกับดูแล การดำเนินงานตามแผนงาน แล้วรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ทราบภายในวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔ และ ๑๕ ก.ย.๖๔ เป็นแบบรายงาน ๖ เดือน และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี หรือผ่านระบบสารสนเทศติดตามการประเมินผลเพื่อสรุปนำเสนอ ผอ.ศสส.ทร. และ ผบ.ทร. ทราบต่อไป

๔. การจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผนฯ

เพื่อให้เป็นการดำเนินการสนับสนุนทั้งยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. และแผนงานบูรณาการการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ได้ดำเนินการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของ ทร. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามผนวก ข โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม รายละเอียดกิจกรรม และ การดำเนินการของหน่วยรับผิดชอบตามอนุผนวก ของผนวก ข ทั้งนี้ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียด การปฏิบัติและค่าใช้จ่ายในกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบของทางราชการ และ ทร.กำหนด

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 
(อูร์รักษ์ ทองเย็น)

ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.

ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๑๓ พ.ย. ๖๓

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งชาติ

การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยม หักศันคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมที่ได้รับมอบหมายอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- พัฒนาระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่างๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต
- พัฒนาระบบบริหารจัดการ เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต
- สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน่วยงานภาครัฐ

หน้า ๒๕

```

graph TD
    A[แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.] --> B[การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือ]
    B --> C[พัฒนาระบบป้องกันกันการทุจริตเชิงรุก]
    B --> D[พัฒนาระบบร่วมมือหน่วยงานของ ทร. และภายนอก ทร.]
    C --> E[สร้างค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน]
    D --> F[ก้ำลังพล ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม]
    D --> G[ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี]
    D --> H[พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร]
    E --> I[ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส]
    F --> I
    G --> I
    H --> I
    J[สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส] --> I
    K["น.อ. อิศร์ ออสม-  
(อรรักษ์ ทองเย็น)"] --> L[ตรวจถูกต้อง]
    M["ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.  
หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร."] --> N[๑๓ พ.ย. ๖๓]
    O[หน้า ก - ๑ - ๑ ของ ๑ หน้า]
  
```

อนุผนวก ๒ ของ ผนวก ก

รายละเอียดการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ
 ตอบบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๔	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโชยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมกำลังพลใน นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ชี้แจงแผนฯ และจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับ นขต.ทร. และเฉพาะกิจ ทร. จำนวน ๕๕ คน - จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต ตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับกำลังพลภายในหน่วยงานของ ทร. โดยแบ่งเป็นกลุ่มพื้นที่จำนวน ๖ พื้นที่/จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๖๐๐ คน แบ่งตามกลุ่มพื้นที่ ดังนี้ - กลุ่มที่ ๑ พื้นที่ สัตหีบ จำนวน ๓๐๐ คน - กลุ่มที่ ๒ พื้นที่ ทรภ.๒ จำนวน ๑๐๐ คน - กลุ่มที่ ๓ พื้นที่ ทรภ.๓ จำนวน ๑๐๐ คน - กลุ่มที่ ๔ พื้นที่ กปช.จต. จำนวน ๕๐ คน - กลุ่มที่ ๕ พื้นที่ นรช. จำนวน ๕๐ คน	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าจำนวน ๖๕๕ คน	- สปช.ทร. หลัก นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สนับสนุน
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี - การให้รางวัลแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	- จำนวนหน่วยที่มีการมอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องชมเชย และเชิดชูข้าราชการด้านความซื่อสัตย์สุจริตการมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	๓๘ หน่วย	นขต.ทร., กปช.จต., นรช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ
 ตอบบทบาทหน้าที่ในการรักษาสภาพเรียบร้อยของ ทร.และประเทศชาติ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๔	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๓ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ - การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ - ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มากกว่าร้อยละ ๙๐	สสท.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๔	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร. - สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ องค์การตามรัฐธรรมนูญตามที่ได้รับบการร้องขอ	- จำนวนครั้งที่สนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการขอรับ การสนับสนุน	ทุกหน่วยใน ทร.
๒.๒ พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการติดตามผลและรับทราบ ปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. (แผนปฏิบัติการของฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)	- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	อย่างน้อย ๗๐ นาย	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๔	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๓ พัฒนาศักยภาพการป้องกันกาทุจริต			
- จัด จบท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.	- จำนวนครั้งของการจัด จบท.ฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต			
- เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้กับ ขชต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตที่ทำการเผยแพร่	อย่างน้อย ๒ องค์ความรู้	ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๒.๕ กำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม จัดเจน มีประสิทธิภาพ และดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานการ/แนวทางที่กำหนด			
- ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. รวมถึงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- หน่วยที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ งาน/หน่วย	กบ.ทร. (ฝ่ายจัดหา ศสส.ทร.) และ หน่วยต่างๆ ที่ต้องประมาณในการ จัดซื้อจัดจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๔	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล			
๓.๑.๑ การปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งในการพิจารณาปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คสส.ทร. (สชน.ทร., สศน.ทร.)
๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านการจัดหา คสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	- ความสำเร็จตามแผนงาน / โครงการ ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กบ.ทร. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านการจัดหา คสส.ทร.)
๓.๑.๓ แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านการเงิน คสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน	- ความสำเร็จตามแผนงาน / โครงการ ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กบ.ทร. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านการเงิน คสส.ทร.)
๓.๒ ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้มีประสิทธิภาพ			
- ทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ คสส.ทร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนครั้งที่มีการพิจารณาทบทวน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ฝ่ายเลขาฯ คสส.ทร.
๓.๓ กำหนดช่องทางในการสื่อสาร กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ทร. และประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ			
- กำหนดช่องทางในการสื่อสารกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือการให้บริการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร. พร้อมทั้งเผยแพร่ ข้อมูลการกระทำผิด (ถ้ามี) และบทเรียนที่ได้รับ จากคดีทุจริตที่ถึงที่สุดแล้ว ตามช่องทางการสื่อสาร ที่กำหนด	จำนวนช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลหรือการให้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ทร.	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สสท.ทร. และ สสท.ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.

มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๖๔	หน่วยรับผิดชอบ
สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๑) จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ในระดับ สูงมาก	ภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.
๒) จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			
๓) ดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)			

ตรวจถูกต้อง

น.อ. *อนุช อนุช*

(อรรักษ์ ทองเย็น)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.

๑๓ พ.ย.๖๓

ผนวก ข

รายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานการเฝ้าระวังโรคติดต่อในสัตว์ปีก ใน พ.ร.บ. ๒๕๖๓ ระหว่าง ค.ศ. ๒๕๖๓ - ค.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรม	การคำนวณค่าใช้จ่าย					หน่วยถึงงบประมาณ
		อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	รวม(บาท)	
รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น							
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาสภาพเรียบร้อยของ ทร. และประเทศชาติ					1,500,000	
	1.1 ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปณิธานจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					406,800	
	กิจกรรมที่ 1 ขี้แฉงแฉน และการบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับ เขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.					399,600	
	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแผนฯ และจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับ เขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.					255,600	
	ค่าตอบแทน					51,600	
	(1) ค่าสมาคมวิทยากร						
	- ข้าราชการลูกจ้างใน กท.	400.00	บาท/ชม.	12	10	ชม.	48,000
	- ข้าราชการนอก กท.	1,200.00	บาท/ชม.	1	3	ชม.	3,600
	ค่าใช้จ่าย					198,000	
	(1) ค่าอาหาร					129,500	
	- อาหารกลางวัน	250.00	บาท/คน	70	1	มือ	17,500
	- อาหารกลางวัน	300.00	บาท/คน	70	2	มือ	42,000
	- อาหารเย็น	400.00	บาท/คน	70	2	มือ	56,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	50.00	บาท/คน	70	4	มือ	14,000
	(2) ค่าเช่าที่พัก					68,500	
	- น.อ.(พิเศษ) ขึ้นไป	1,450.00	บาท/คน	10	1	คืน	14,500
	- ตั้งแต่ น.อ. ลงมา (พักคู่)	900.00	บาท/คน	60	1	คืน	54,000
	ค่าวัสดุ					6,000	
	(1) วัสดุ สาย พท.ทร.						
	- คำนำน้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	30.00	บาท/ลิตร	200	1	คืน	6,000

สพ.ทร.
(ผ่านนโยบายและแผน ศส.ทร.)

ส.บ.พ.ร.
(ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.พ.ร.)

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ		การคำนวณค่าใช้จ่าย					หน่วยถึงงบประมาณ
	และกิจกรรม	อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม(บาท)	
	กิจกรรมที่ 2 นำหลักธรรมในพุทธศาสนา ไปประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรมกับหน่วยงาน/กำลังพล						ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วย
	นำหลักธรรม/คำสอนในพุทธศาสนา ไปประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรมกับหน่วยงาน/กำลังพล							ทุกหน่วย
	กิจกรรมที่ 3 นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรมกับหน่วยงาน/กำลังพล						144,000	ทุกหน่วย
	จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลัก ประมวลจริยธรรม							
	แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับกำลังพลภายในหน่วยงานของ ทร. โดยแบ่งเป็น กลุ่มพื้นที่จำนวน 6 พื้นที่							
	กลุ่มที่ 1 พื้นที่ ลัดทิบ						64,800	
	คำตอบแทน						4,800	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร						4,800	
	- ข้าราชการลูกจ้างใน กท.	400	บาท/ชม.	2	6		ชม.	กร.
	ค่าใช้สอย						4,800	
	(1) ค่าอาหาร (สถานที่ราชการ)						60,000	
	- ค่าอาหารกลางวัน	150	บาท/คน	300	1		มื้อ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25	บาท/คน	300	2		มื้อ	
	กลุ่มที่ 2 พื้นที่ ทรภ.2						15,000	
	คำตอบแทน						24,800	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร						4,800	
	- ข้าราชการลูกจ้างใน กท.	400	บาท/ชม.	2	6		ชม.	ทรภ.2
	ค่าใช้สอย						4,800	
	(1) ค่าอาหาร (สถานที่ราชการ)						20,000	
	- ค่าอาหารกลางวัน	150	บาท/คน	100	1		มื้อ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25	บาท/คน	100	2		มื้อ	
	กลุ่มที่ 3 พื้นที่ ทรภ.3						5,000	
	คำตอบแทน						24,800	ทรภ.3
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร						4,800	
	- ข้าราชการลูกจ้างใน กท.	400	บาท/ชม.	2	6		ชม.	ทรภ.3

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรม	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หน่วยถึงงบประมาณ
		อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม(บาท)	
	ค่าใช้สอย						20,000	
	(1) ค่าอาหาร (สถานที่ราชการ)						20,000	
	- ค่าอาหารกลางวัน	150	บาท/คน	100	1	มือ	15,000	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25	บาท/คน	100	2	มือ	5,000	
	กลุ่มที่ 4 พื้นที่ กบข.จต.						14,800	
	ค่าตอบแทน						4,800	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร						4,800	
	- ชำระค่ารถตู้จ้างใน กท.	400	บาท/ชม.	2	6	ชม.	4,800	
	ค่าใช้สอย						10,000	
	(1) ค่าอาหาร (สถานที่ราชการ)						10,000	
	- ค่าอาหารกลางวัน	150	บาท/คน	50	1	มือ	7,500	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25	บาท/คน	50	2	มือ	2,500	
	กลุ่มที่ 5 พื้นที่ นรข.						14,800	
	ค่าตอบแทน						4,800	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร						4,800	
	- ชำระค่ารถตู้จ้างใน กท.	400	บาท/ชม.	2	6	ชม.	4,800	
	ค่าใช้สอย						10,000	
	(1) ค่าอาหาร (สถานที่ราชการ)						10,000	
	- ค่าอาหารกลางวัน	150	บาท/คน	50	1	มือ	7,500	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25	บาท/คน	50	2	มือ	2,500	
	1.2 ส่งเสริมความรู้และเจตคติที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต							
	กิจกรรมที่ 4 การมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม หรือการปฏิบัติงานที่มุ่ง						ใช้งบประมาณหน่วย	
	ดำเนินการมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างของการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน							
	1.3 พัฒนาการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ						7,200	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ		การคำนวณค่าใช้จ่าย					หน่วยเทียบปริมาณ
	และกิจกรรม	อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม(บาท)	
	กิจกรรมที่ 5 การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และช่องทางทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ทางสื่อต่างๆ						7,200	สลก.ทร
	จัดทำและปรับปรุงรวมทั้งพัฒนาสื่อในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และช่องทางทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.							
	คำขวัญ อนุกรมที่เกี่ยวกับ							
	(1) คำจัดทำไปสเตอร์ แผ่นพับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง						7,200	
2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						422,300	
	2.1 บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายใน ทร. และภายนอก ทร.							
	กิจกรรมที่ 6 สนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เมื่อได้รับการร้องขอ						ใช้งบประมาณหน่วย	ทุกหน่วย
	ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับทุกหน่วยงานตามที่ได้รับภารกิจขอ							
	2.2 พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.						369,700	
	กิจกรรมที่ 7 ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลและรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.						369,700	
	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามประเมินผล และรับทราบปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. รวมถึงการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565							
	ค่าตอบแทน						25,200	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	- ชำนาญการใน กท.	400	บาท/ชม.	7	9	ชม.	25,200	สปช.ทร.
	ค่าใช้สอย						308,500	(ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
	(1) ค่าอาหาร						171,500	
	- ค่าอาหารเช้า	250	บาท/คน	70	2	มือ	35,000	
	- ค่าอาหารกลางวัน	300	บาท/คน	70	3	มือ	63,000	
	- ค่าอาหารเย็น	400	บาท/คน	70	2	มือ	56,000	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	บาท/คน	70	5	มือ	17,500	
	(2) ค่าเช่าที่พัก						137,000	สปช.ทร.
	- น.อ.(พิเศษ) ขึ้นไป	1,450	บาท/คน	10	2	คืน	29,000	(ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)
	- ตั้งแต่ น.อ. ลงมา(พักคู่)	900	บาท/คน	60	2	คืน	108,000	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรม	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หน่วยเทียบประมาณ
		อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม(บาท)	
	ค่าวัสดุ						36,000	
	(1) วัสดุสาย พท.ทร.						36,000	
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	30	บาท/ลิตร	600	2	คัน	36,000	
	2.3 พัฒนาศักยภาพการป้องกันอาชญากรรม							
	กิจกรรมที่ 8 จัด จบท. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ ปลุกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.							
	การ จัด จบท.ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศส.ทร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และปลุกจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยใน ทร. และนอก ทร.							สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.)
	2.4 ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันอาชญากรรม						52,600	
	กิจกรรมที่ 9 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันอาชญากรรมและต่อต้านการทุจริตให้กับ นชต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						52,600	
	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันอาชญากรรมและต่อต้านการทุจริตให้กับ นชต.ทร. เพื่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทร.							
	ค่าตอบแทน						25,600	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	- วิทยากร ทร.	400	บาท	8	8	ชม	25,600	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.)
	ค่าใช้สอย (จัดในสถานที่ราชการ)						27,000	
	(1) ค่าอาหาร							
	- ค่าอาหารกลางวัน	200	บาท/คน	100	1	มือ	20,000	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	35	บาท/คน	100	2	มือ	7,000	
	2.5 กำหนดมาตรการป้องกันอาชญากรรมและต่อต้านการทุจริตให้เหมาะสม จัดลง มีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม มาตราการ/แนวทางการกำหนด							
	กิจกรรมที่ 10 ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและมาตรการเพิ่มเติม							
	1. เพิ่มช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคคลทั่วไป เปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล เอกสาร สัญญาซื้อขาย							
	2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เป็นอิสระมีคุณสมบัติสามารถดูแลการดำเนินงาน และดูแลเรื่องผลประโยชน์ของผู้รับหน้าที่เกี่ยวข้อง							
	3. การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการทุกคน มีการเปิดเผยเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดจ้างทั้งหมดต่อผู้ประกอบการ และต่อสาธารณะ							
	4. เพิ่มทางเลือกการตรวจสอบ โดยให้ภาคเอกชนและประชาชน ร่วมดำเนินการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ							

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรม	การคำนวณค่าใช้จ่าย					หน่วยถึงประมาณ
		อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต 3.1 ยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล					รวม(บาท)	623,800
	กิจกรรมที่ 11 การปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย ป.ป.ช. และเป็นไปตามหลักการสากล					ไม่ใช้งบประมาณ	สน.ทร., สคน.ทร.
	กิจกรรมที่ 12 แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานด้านจัดหา ศส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน					80,000	
	จัดหาวัสดุ อุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานในแต่ละฝ่ายใน ศส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน						
	12.1 ฝ่ายนโยบายและแผน					20,000	สปช.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.)
	12.2 ฝ่ายเลขานุการ					10,000	กพ.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ ศส.ทร.)
	12.3 ฝ่ายการเงิน					10,000	กพ.ทร.
	12.4 ฝ่ายจัดซื้อจัดหา					10,000	กพ.ทร.
	12.5 ฝ่ายสนับสนุน					20,000	สสพ.ทร./ สคน.ทร./ สสน.ทร.
	12.6 ฝ่ายกำลังพล					10,000	กพ.ทร. (ฝ่ายกำลังพล ศส.ทร.)
	กิจกรรมที่ 13 แผนปฏิบัติการของฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานด้านการเงิน ศส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน					543,800	
	การปฏิบัติงานในแต่ละฝ่ายใน ศส.ทร. นอกเวลาราชการเพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน						
	13.1 ฝ่ายนโยบายและแผน					326,000	สปช.ทร.
	(1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	200	บาท/คน	10	100	วัน	(ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.)
	(2) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	420	บาท/คน	10	30	วัน	
	12.2 ฝ่ายเลขานุการ					97,800	กพ.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ ศส.ทร.)
	(1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	200	บาท/คน	3	100	วัน	
	(2) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	420	บาท/คน	3	30	วัน	
	12.3 ฝ่ายการเงิน					20,000	กพ.ทร. (ฝ่ายการเงิน ศส.ทร.)
	(1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	200	บาท/คน	1	100	วัน	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรม	การคำนวณค่าใช้จ่าย					หน่วยยืม	รวม(บาท)	หน่วยอิงปริมาณ
		อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ			
	12.4 ฝ่ายจัดซื้อจัดหา								
	(1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	200	บาท/คน	1	100 วัน			20,000	กบ.พร. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานด้านจัดหา ศส.พร.)
	12.5 ฝ่ายสนับสนุน								
	(1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	200	บาท/คน	3	100 วัน			60,000	สสท.พร./สตน.พร./สสน.พร.
	12.6 ฝ่ายกำลังพล								
	(1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	200	บาท/คน	1	100 วัน			20,000	กพ.พร. (ฝ่ายกำลังพล ศส.พร.)
	3.2 ปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร.ให้มีประสิทธิภาพ								
	กิจกรรมที่ 14 ทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศส.พร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับ สภาวะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							ไม่ใช้งบประมาณ	
	ดำเนินการทบทวนโครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการของ ศส.พร. ให้ทันสมัย เหมาะสมกับ สภาวะแวดล้อม และแบ่งมอบหน้าที่ให้ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								กพ.พร. (ฝ่ายเลขา ศส.พร.)
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.							47,100	
	สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)							47,100	
	กิจกรรมที่ 15 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้แทนหน่วย ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน ทร. และภายนอก ทร.							16,150	
	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้แทนหน่วย ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน ทร. และภายนอก ทร.								
	ค่าตอบแทน							4,000	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร							4,000	
	- ข้าราชการลูกจ้างใน กท.	400.00	บาท/ชม.	2	5 ชม.			4,000	
	ค่าใช้จ่าย							12,150	สพ.พร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.พร.)
	(1) ค่าอาหาร							12,150	
	- อาหารกลางวัน	200.00	บาท/คน	45	1 มื้อ			9,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	35.00	บาท/คน	45	2 มื้อ			3,150	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรม	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หน่วยงบประมาณ
		อัตรา(บาท)	หน่วยนับ	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม(บาท)	
	กิจกรรมที่ 16 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทร.						16,150	
	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)							
	ค่าตอบแทน						4,000	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	- ชำราชากร ทร.	400	บาท	2	5	ชม	4,000	
	ค่าใช้จ่าย (จัดโมเสตามที่ราชการ)						12,150	
	(1) ค่าอาหาร							
	- ค่าอาหารกลางวัน	200	บาท/คน	45	1	มือ	9,000	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	35	บาท/คน	45	2	มือ	3,150	
	กิจกรรมที่ 17 ดำเนินการจัดกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทร.						14,800	
	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)							
	ค่าตอบแทน						4,000	
	(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	- ชำราชากร ทร.	400	บาท	2	5	ชม	4,000	
	(1) ค่าอาหาร						10,800	
	- ค่าอาหารกลางวัน	200	บาท/คน	40	1	มือ	8,000	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	35	บาท/คน	40	2	มือ	2,800	
	รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น						1,500,000	

สปช.ทร.
(ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.)

ตรวจถูกต้อง
น.อ. *อินทิรา*
(อุไรรักษ์ ทองเย็น)
ผอ.กทท.สท.สช.ทร.
ผ่านนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๑๓ พ.ย.๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

หน่วยงาน.....

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	ปัญหาข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ

แนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบ (บันทึกอนุมัติจัดกิจกรรม /ภาพกิจกรรม)

บันทึกอนุมัติจัดกิจกรรม จำนวน.....ภาพประกอบ จำนวน.....อื่นๆ.....

ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....เบอร์ติดต่อ.....email.....วันที่.....