



สำนักงานปลัดบ้านจังหวัดเชื่อ
เลขที่ ๙๐๖๐๓๔
เอกสาร ๙๐๖๐๓๔

๙๐๖๐๓๔ ๙๐๖๐๓๔

๙๐๖๐๓๔

๙๐๖๐๓๔ บันทึกข้อความ

แบบฟอร์มการบันทึกข้อความ (๒)
หน้าที่ ๗๐๖
วันที่ ๒๐๕.๘.๒๕๖๔
๑๗๙๙๙๓
๑๗๙๙๙๓

กรมกำลังพลทหารเรือ
เลขที่ ๑๗๙๙๙๓
วันที่ ๒๐๕.๘.๒๕๖๔
๑๗๙๙๙๓
๑๗๙๙๙๓

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๔๕๕๗๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/ ๙๐

วันที่ ๒ ร.ค.๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และ^๔
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เสนอ ทร. (ผ่าน กพ.ทร. สปช.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ

กองบริหารพัฒนาด้วยเทคโนโลยีและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เลขที่ ๑๗๙๙๙๓

วันที่ ๒๐๕.๘.๒๕๖๔

เวลา ๙๙๙๙๙

๒. ศสส.ทร. ขอเสนอประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จัดทำขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในแต่ละปีงบประมาณเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการ ทั้งนี้ เมื่อ ๒ ม.ค.๖๓ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ รายละเอียดตามมติการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๒ ม.ค.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ คณะกรรมการตระหนักรู้ เมื่อ ๑๕ ธ.ค.๖๓ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางแผนปฏิบัติการดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๑ ม.ค.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๓ กท. อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ตามข้อ ๒.๑ และแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๑ ตามข้อ ๒.๒ เมื่อ ๒๑ ม.ย.๖๔ โดยให้ นขต.กท. เทล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำแนวทางการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว ไปจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยรองรับแผนฯ กท. ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก สป. (สม.) ที่ ต่อ กท ๐๒๐๑/๒๘๘๓ ลง ๒๑ ม.ย.๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๔ ศสส.ทร. อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รองรับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ โดยมียุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบบทบาท หน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศไทย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๗.๗/๑๔ ลง ๒ ก.พ.๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๕ ศสส.ทร. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๓๔ ลง ๑๖ พ.ย.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยมีรายงานผลการดำเนินงาน

กท

และผลคะแนน...

สน.ร่อง เสือ.กร.(๗๐๐)

เลขรับ.....๔๕๐

วันที่.....๒๑ ต.๙.๖๔

เวลา.....๑๐๙๐

สำนักงานเสนาธิการทหารเรือ

เลขรับ.....๓๙๘๗

วันที่.....๒๑ ต.๙.๖๔

เวลา.....๙๐๐

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ

เลขรับ.....๕๕๕๗

วันที่.....๒๑ ต.๙.๖๔

เวลา.....๐๘๖๐

และผลกระทบจากการประเมิน ITA จากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เฉลี่ย ๘๗.๖๙ สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานในสังกัด กท. รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. กท ๐๔๕๑/๓๙ ลง ๒๙ ก.ย.๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๒.๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศสส.ทร. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้นำยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ตามข้อ ๒.๔ รวมทั้งผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๒.๔ มาเป็นแนวทางในการจัดทำ และได้บททวนประเด็นยุทธศาสตร์แล้วไม่เปลี่ยนแปลง มีเพียงปรับปรุงชื่อยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจน ครอบคลุมยิ่งขึ้น รายละเอียดตาม อนุพนวก ของผนวก ก ดังนี้

๒.๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทุนต่อการทุจริต (เดิม สร้างค่านิยมของบุคลากรที่ไม่ทุนต่อการทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อบทบาท หน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศไทย)

๒.๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก (เดิม พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก)

๒.๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต (เดิม พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต)

๒.๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงาน ที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และมีผลกระทบจากการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ (เดิม ยกระดับคุณธรรม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.)

๒.๗ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ปรับเพิ่มกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ซึ่งจะสามารถส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่ ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. กำหนด กล่าวคือ ได้รับผลกระทบจากการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๗.๖๙ อาทิ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่หน่วย ทร. ในพื้นที่ต่าง ๆ และกิจกรรมการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ในการพัฒนาระบบการบริหารงานของ ทร. ให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ตามกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้าน การทุจริตของ กท. เป็นต้น ตามผนวก ๖ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการในกรอบวงเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ตาม อนุพนวก ๒ ของผนวก ๖

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น เป็นการดำเนินการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติไว้ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ ตามข้อ ๒.๑ และ รmv. กท. สั่งการให้ นชต. กท. เทล่าทพ นำแนวทางการปฏิบัติตามแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยร่องรับ养ฯ กท. ตามข้อ ๒.๓ รวมทั้งได้นำยุทธศาสตร์ของ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ตามข้อ ๒.๔ และผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามข้อ ๒.๕ มาเป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนดังกล่าว รวมทั้งได้มีการปรับปรุงชื่อยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจน ครบถ้วนยิ่งขึ้น ตามข้อ ๒.๖ ซึ่งแนวทางการปฏิบัติตามแผนดังกล่าวจะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ทร. ตามวิสัยทัศน์ “ทร. ใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต” นับว่ามีความเหมาะสม จึงเห็นควรอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามผนวก ก

๓.๒ สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น ศสส.ทร. ได้นำยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๓.๑ มาเป็นกรอบโดยเน้นการให้ความรู้ สร้างทัศนคติที่ดีแก่กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน/กิจกรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะส่งผลให้ได้รับผลกระทบจากการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๗.๖๙ หรือมากกว่า เป็นไปตามเป้าหมายที่ ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร. กำหนดไว้ และยังสามารถช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ใน ทร. เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดของแผนงานตาม ผนวก ๑ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ วงเงิน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดตาม ผนวก ๒ ของผนวก ก

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติที่ดี ในการให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เห็นควรให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินงานตามแผน รายละเอียดตาม ผนวก ๑ ของผนวก ก โดยให้การปฏิบัติอยู่ในวงเงินค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ แล้วรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อข้อ不足 และข้อเสนอแนะให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ทราบทุกไตรมาส (ไม่เกิน ๑๕ ม.ค.๖๕, ๑๕ เม.ย.๖๕, ๑๕ ก.ค.๖๕ และ ๑๕ ก.ย.๖๕) กับให้ สปช.ทร. โอนงบประมาณให้หน่วยต่าง ๆ ถืองบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ทั้งนี้ให้หน่วยต่าง ๆ สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติ และค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมได้ตามความจำเป็น โดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๓.๑ ผนวก ก

๔.๒ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กับอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ตามข้อ ๓.๒ ผนวก ก

๔.๓ ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สปช.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พ.ล.ร.ท.

รอง เสธ.ทร.
ผู้จัดการ ศสส.ทร.

สำเนาสี่ (พร้อมผนวก)

รอง ผอ.ศสส.ทร. ผู้จัดการ ศสส.ทร. นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.

เสนอ ทร. (ผ่าน สปช.ทร.)

กพ.ทร.พิจารณาเรื่องด้วยแล้วเห็นว่า แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่จะเป็นการสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และสร้างค่านิยมไม่ทันต่อการทุจริต ทั้งนี้ได้ออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท หรือเป็นไปตามการพิจารณาของ สปช.ทร. จึงนับว่ามีความเหมาะสม

เห็นควรอนุมัติตามที่ ศสส.ทร. เสนอในข้อ ๔

พล.ร.ท.
จก.กพ.ทร.
ธ.ค.๖๕

เสนอ

๑. สปช.ทร.พิจารณาแล้วเห็นว่า ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามอนุพนวก ๒ ของผนวก ๖ ตามที่ ศสส.ทร. เสนอนั้น เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และอยู่ภายในการอุปนายเงินงบประมาณตามแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของ ทร. ในกรณี จึงเห็นควรอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท โดย สปช.ทร.จะพิจารณาดำเนินการด้านงบประมาณตามความเหมาะสมต่อไป

๒. เห็นควร

๒.๑ อนุมัติตามที่ กพ.ทร.เสนอ

๒.๒ ให้ดำเนินการด้านงบประมาณตามที่ สปช.ทร.เสนอในข้อ ๑

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๒

พล.ร.ท.

กพ.ทร.

๙๖๘ ๙.๔
๙๖๘ ๙.๔

เสนอ

พิจารณาร่วมด้วยแล้วเห็นว่า การขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเป็นไปตามที่ กท.สั่งการไว้ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจาก ศสส.ทร. และ กพ.ทร.แล้ว สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนเงิน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท ได้ผ่านการพิจารณาด้านงบประมาณจาก สปช.ทร.แล้ว จึงมีความเหมาะสม

เห็นควรอนุมัติตามที่ ปช.ทร.เสนอในข้อ ๒

พล.ร.ท.

นาย นริษฐ์ วงศ์

รอง เศร.ทร.

๒๙ ธ.ค.๖๔

๑๖๖๘

ให้หน่วยงานเข้าร่วมกับ กสธ. กท. ประจำปี

พล.ร.อ. 

๑๖๖๘

๖๗ ๑.๗.๖๘

๑๖๖๘

๗๗.๑.๖ ๖๘

๑๖๖๘
๒๙/๑๑๖๘

ผนวก ก
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์ประสานราชการเสสฯ กองทัพเรือ (ศสส.ทร.) จัดตั้งขึ้นเมื่อ ๙ พ.ย.๔๔ ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๕๑๖/๒๕๔๔ ซึ่งต่อมาเมื่อ พ.ย.๕๗ ศสส.ทร. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ และจัดกำลังพลสนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์ฯ ให้ปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๕๙/๒๕๕๗ ลง ๔ พ.ย.๕๗ โดย ศสส.ทร. มีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรที่ดีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายโดยบาย มาตรการ คำสั่งของรัฐบาลและกระทรวงกลาโหม มี ผบ.ทร. เป็น ผอ.ศสส.ทร. ผช.ผบ.ทร. เป็น รอง ผอ.ศสส.ทร. และ รอง เสร.ทร. เป็น ผู้จัดการ ศสส.ทร.

การดำเนินงานของ ทร. เพื่อให้บังสุพสถัมภ์ตามวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (แผนการรวมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๓ ให้ใช้ต่อไปได้ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕) ซึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวขึ้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๔) และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นี้ ศสส.ทร. จำเป็นต้องมีการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ดำเนินการรองรับการเดินไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์และแผนดังกล่าว รวมถึง วิสัยทัศน์ ทร. ที่จะเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหลักของกฎหมาย ดังนั้น ศสส.ทร. จึงกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับนี้ ให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนดังกล่าว โดยนำมาเป็นกรอบการดำเนินการของ ศสส.ทร. และให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปปฏิบัติ รายละเอียดตามอนุผนวก ของผนวก ก

๑. ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.

ก) วิสัยทัศน์ “ทร. เสสฯ ร่วมใจกันต้านทุจริต”

ข) พันธกิจ

๑) สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ กองทัพเรือ และประเทศชาติ รวมทั้งสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

๒) สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓) พัฒนาการป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือ กลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต

๔) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

๕) ให้ความสำคัญ และผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ค) วัตถุประสงค์หลัก

๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากร ทร. ในการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.

๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อเสริมสร้างกลไกระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาชนสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต

๔) เพื่อพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของ ทร.

๙. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังค่านิยมทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของ ทร. และประเทศชาติ สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตโดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต พัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือ กลไก และกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ก. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมเมื่อเทนต่อการทุจริต ดังนี้

๑) ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการ ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.

ข. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ดังนี้

๑) วางแผนการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล

๒) เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๓) พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๔) การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลดปัญหาการทุจริต

๕) พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ค. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑) ยกระดับมาตรการในการปราบปรามการทุจริต ทร. ให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ

ในระดับสากล

๒) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อาย่างต่อเนื่อง และมีผลกระทบจากการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ ดังนี้

(๑) สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

(๒) ขับเคลื่อน ทร. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

(๓) พัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร.

๓. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำไปสู่การปฏิบัติ จึงให้หน่วยดำเนินการตามกิจกรรมสำคัญที่ได้เสนอบรรจุไว้ในแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตาม อนุพนวก ๑ ของผนวกฯ

๔. การจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผนฯ

งบประมาณในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ๒ ส่วน คือ

๔.๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔.๒ งบประมาณส่วนเกินในการดำเนินการระหว่างปีให้เสนอขอเพิ่มเติมกับ สปช.ทร.

๕. การควบคุมและรายงาน

๕.๑ การควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการตามสายงานปกติ ดังนี้

๕.๑.๑ ให้ ศสส.ทร. เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุม มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕.๑.๒ ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๒ การรายงาน

๕.๒.๑ ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมป้ายหาอุปสรรคข้อขัดข้อง และขอเสนอให้ ศสส.ทร. ทราบทุกไตรมาส (ไม่เกิน ๑๕ ม.ค.๖๕, ๑๕ เม.ย.๖๕, ๑๕ ก.ค.๖๕ และ ๑๕ ก.ย.๖๕)

๕.๒.๒ ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีนำเรียน ผบ.ทร. และ ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกรุณาทราบต่อไป

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(นรพัชร์ นาอินทร์)

ผอ.กพก.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

พ.ย.๖๕

ความซื่อสัมยานทบทวนมาตรฐานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ด้วยการยกระดับมาตรฐานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับที่ ๑
(คณบดีกลุ่มวิชาฯ น้อมถวาย ๒ บ.ก.ว. ให้กับสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑)

สร้างสังคม ที่ดีทั่วโลก การทุจริต	ยกระดับ เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	สังกัดใน ทุจริตเชิง นโยบาย	พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	บูรณาภิการ และการบูรณา ภรรยา	ยกระดับคุณภาพ ด้านการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย	ประชาชัாนสู่ผู้นำธรรมาภัย พัฒนาระบบส์ต์ยศริริต	คดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบลดลง	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เสียหายบุคคล
---	--	----------------------------------	--	------------------------------------	---	---	----------------------------------	---

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ก.ก.
และหน่วยงานในกำกับของ ก.ก. ที่มีบทบาท
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

การจัดการระบบบริหารงานการแก้ไขปัญหา
และการปรับเปลี่ยนการทุจริต

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

การสร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ก.ก.
และหน่วยงานในกำกับของ ก.ก. ที่มีบทบาท
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

การใช้ความสำนึญและหลักคิดในการพัฒนา
ระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (TA)
ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และเพื่อความมั่นคงในการประเมิน
คุณธรรมตามลำดับ

ตรวจสอบต้อง

นาย พัชร์ หาอิทธิ
น.อ.

(นายพัชร์ หาอิทธิ)
ผอ. ก.ก. ก.ก. ก.ก. ก.ก.

หน้า ก - ๑ - ๓ ข้อ ๑ ๑ หน้า

หน้าฝ่ายนโยบายและคณะกรรมการฯ ศสส. ก.ก.
นาย พัชร์ หาอิทธิ

ผนวก ข
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“ทร. ใส่สะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อผลสำเร็จของงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกรักษาความลับของตัวบุคคลหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ รวมทั้งสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต
๒. สร้าง/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับให้ความรู้แก่ กำลังพล ทร. อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาการป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือกลไกต่าง ๆ ตามความเสี่ยง ในการทุจริต
๔. พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต
๕. ให้ความสำคัญ และผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

แผนกรดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		แผนการป้องกันและปราบปรามการหลวจิต ภ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ของ ภ.ร.	วัตถุประสงค์หลักของ ภ.ร.	ยุทธศาสตร์ของ ห.ร.	กลยุทธ์ของ ห.ร.	แนวทางตามยุทธ์ (ยิทธิรัฐ/มูลนิธิ)	ตัวชี้วัด	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมจิตวิญญาณผ่านศาสนา	บูรณะการดูแลองค์กรในสังกัด ภ.ร. และหน่วยงานกำกับดูมอง ภ.ร. มีผลลัพธ์ที่ดี ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ดำเนินการดูแลองค์กรในสังกัด ภ.ร. และหน่วยงานกำกับดูมอง ภ.ร. ที่มีผลกระทบต่อภัยคุกคาม	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมจิตวิญญาณผ่านศาสนา	๓. การบูรณะรูปแบบการหลวจิต ภ.ร. ๔. บริหารจัดการบุคลากร ให้ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕. ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความตระหนักรู้ในภารกิจและผลลัพธ์ที่ต้อง达 成 ๖. จัดทำแผนบริหารจัดการภัยคุกคาม ๗. จัดทำแผนบริหารจัดการภัยคุกคาม	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินการของ ห.ร. ๒. ร้อยละของการบูรณะรูปแบบการหลวจิต ภ.ร. ๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมินผล	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินการของ ห.ร. ๒. ร้อยละของการบูรณะรูปแบบการหลวจิต ภ.ร. ๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมินผล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างเสริมจิตวิญญาณผ่านศาสนา	สังกัด ภ.ร. และหน่วยงานกำกับดูมอง ภ.ร. มีผลลัพธ์ที่ดี ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินการดูแลองค์กรในสังกัด ภ.ร. และหน่วยงานกำกับดูมอง ภ.ร. ที่มีผลกระทบต่อภัยคุกคาม	กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมจิตวิญญาณผ่านศาสนา	๑. การบูรณะรูปแบบการหลวจิต ภ.ร. ๒. บริหารจัดการบุคลากร ให้ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๓. ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความตระหนักรู้ในภารกิจและผลลัพธ์ที่ต้อง达 成 ๔. จัดทำแผนบริหารจัดการภัยคุกคาม ๕. จัดทำแผนบริหารจัดการภัยคุกคาม	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินการของ ห.ร. ๒. ร้อยละของการบูรณะรูปแบบการหลวจิต ภ.ร. ๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมินผล	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินการของ ห.ร. ๒. ร้อยละของการบูรณะรูปแบบการหลวจิต ภ.ร. ๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการประเมินผล

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กห.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ของ กห.	วัตถุประสงค์หลักของ กห.	ยุทธศาสตร์ของ กห.	กลยุทธ์ของ กห.	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
		กลยุทธ์ที่ ๒ สืบสานรักษาความดีอย่างมีส่วนร่วม และบูรณาการในระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายใน กห.	๑. จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือกัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. หรือให้ความรู้ว่าการซื้อมอบของกิจกรรมที่เข้าร่วมเป็นเครื่องสำคัญในการป้องกัน การทุจริต ภายนอก กิจกรรมนี้จะมีผลก่อให้เกิดการทุจริต ภายใน กห. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสืบสานรักษาความดีอย่างมีส่วนร่วม และบูรณาการในระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายนอก กห.	ร้อยละของของบประมาณที่ได้รับการอนุมัติที่นำไปใช้ในกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนและการซื้อมอบของกิจกรรมที่เข้าร่วมเป็นเครื่องสำคัญในการป้องกัน การทุจริต ภายนอก กห. และประสิทธิภาพของกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนและการซื้อมอบของกิจกรรมที่เข้าร่วมเป็นเครื่องสำคัญในการป้องกัน การทุจริต ภายนอก กห.	จำนวนการทุจริต ภายนอก กห. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลดลง ๐% ของ กห.
		กลยุทธ์ที่ ๓ สืบสานรักษาความดีอย่างมีส่วนร่วม และบูรณาการในระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายนอก กห.	๒. จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือกัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. หรือให้ความรู้ว่าการซื้อมอบของกิจกรรมที่เข้าร่วมเป็นเครื่องสำคัญในการป้องกัน การทุจริต ภายนอก กห. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสืบสานรักษาความดีอย่างมีส่วนร่วม และบูรณาการในระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายนอก กห.	รับต้นความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนในการสร้างความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายนอก กห. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากความต้องการที่จะร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายนอก กห. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนในการสร้างความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายนอก กห.	จำนวนการทุจริต ภายนอก กห. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลดลง ๐% ของ กห.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕		แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕			
ยุทธศาสตร์ของ กน.	วัตถุประสงค์หลักของ กน.	ยุทธศาสตร์ของ กน.	กลยุทธ์ของ กน.	แนวทางตามกฎหมาย (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> การพัฒนาการป้องกัน การทุจริต	การป้องกันการทุจริตด้วย กสิคป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และกิจกรรมภายนอก	กลยุทธ์ที่ ๑ วางแผนเพื่อป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และการกิจกรรมภายนอก	๑. จัดทำทบทวนนโยบายการ กำกับดูแลขององค์กรที่ดีของ ทร. ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อ ไปหากจัดการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ข้อหลัก เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานตามหลักก ฎธรรมาภิบาลภายใน ทร.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแล ขององค์กรที่ดีของ ทร. มาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตราฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
				๒. การดำเนินการจัดทำ มาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตราฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรฐานทางจริยธรรมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติมาตราฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
				๓. การร่วมมุ่งร่วมใจในการ ป้องกันการทุจริตร่วมกับ พัฒนาสังคมการก่อสร้างครรภ์ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการของ ทร.	ระดับความสำเร็จของการ ป้องกันการทุจริตร่วมกับ พัฒนาสังคมการก่อสร้างครรภ์ ของ ทร. เทียร่วมโครงการความ โปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.

**แผนกรือองกนและประบามการหจวิช กพ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

แผนกรือองกนและประบามการหจวิช กพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		แผนกรือองกนและประบามการหจวิช ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
ยุทธศาสตร์ของ กพ	วัตถุประสงค์หลักของ กพ.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางตามเอกสารที่ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
		กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ป้องกันการทุจริต	๑. การเบิกบัญชีตรวจสอบการบัญชี เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ โดยการกำหนดร่วมกัน ระหว่าง หน่วยงาน ทร. ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ทร.	จะตับคามสำเร็จภาระต่อไป คณะกรรรมการ/เจ้าหน้าที่ในภาร ที่ทางนร์จะกันและกันอย่างมาก ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตของ ทร.	
			๒. การรายงานเหตุผลการดำเนิน การป้องกันการทุจริตของ นบพ.ทร. และหน่วยอพพะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	จะตับคามสำเร็จภาระต่อไป ผลการป้องกันการทุจริตตาม วงรอบ ๖ เดือน และ ๓ เดือน	
		กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไก การป้องกันเพื่อป้องกัน การทุจริต	๓. ทบทวนกลไกในการ ตรวจสอบการดำเนินงานหรือ โครงการที่เห็นว่ามีการ ดำเนินการที่ส่อไปในทาง ทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผล เสียอย่างร้ายแรง ด้วยการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีผู้มีอำนาจตรวจสอบ การใช้จ่ายพื้นฐานเจ้าหน้าที่	ความสำเร็จของการจัดทำแนว ทางการปฏิบัติงานและภารกิจ เพื่อยับยั้งการทุจริต	

แผนกรือกันและปรบกวนการทุจริต กท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนกรือกันและปรบกวนการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้ดูแลศรีของ กท.	วัดคุณภาพองค์หลักของ กท.	ยุทธศาสตร์ของ ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางตามกฎหมาย (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
			๒. กำรร้ายแรงทางเพศ ดำเนินการของ บชช.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแนวทางบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ทร. ตามหัวข้อ เกิดขึ้น แหล่ง ๑๒ เดือน	ระดับความสำเร็จของรายงานผล การดำเนินการของ บชช.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ กิจ ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ทร.ตามหัวข้อ ๒ เดือน แหล่ง ๑๒ เดือน	
			กลยุทธ์๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ โดยนำข้อมูลที่ท่านสมัคร ในการแก้ไขปัญหานี้ที่เบิด โอดาสื่อสื่อสารทาง ประชุม สามรถศึกษาเรียนรู้ ทักษะดูแล และสามารถเข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูล ที่ท่านสมัครไปยังบัญชี กิจ ในการแก้ไขปัญหานี้ที่เบิด โอดาสื่อสื่อสารทาง ประชุม สามรถศึกษาเรียนรู้ ทักษะดูแล และสามารถเข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วย	
			กลยุทธ์๕ พัฒนาบุคลากรด้าน การบูรณาการและการทุจริต	ประเมินความสำเร็จในภารกิจ ตามที่ได้รับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ของ กท.	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หร.	แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการตรวจสอบเบ็ดเสร็จทาง การกำกับดูแลและประมวลผล การทุจริต	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อต้านการทุจริตในกระบวนการบริหารจัดการ ในการประเมินผลการทุจริต หร. การทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นมาตรฐาน และได้รับ ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ตามที่มุ่งเน้นในระดับสถาบัน ของ กท.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการ ในการประเมินผลการทุจริต หร. ให้เป็นมาตรฐาน แหล่งเรียนรู้ ที่ยอมรับในระดับสถาบัน ของ กท.	กลยุทธ์ของ หร. การปรับปรุงแก้ไขภาระเบี้ยน ภาระที่ไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ของ กท. และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐาน ของ กท. ที่ได้รับ ความร่วมมือและสนับสนุน ให้กับ ห้องเรียน ที่ได้รับการสนับสนุน ของ กท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อต้านการทุจริตในกระบวนการบริหารจัดการ ให้เป็นมาตรฐาน แหล่งเรียนรู้ ที่ยอมรับในระดับสถาบัน ของ กท.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรับปัจจุบันภาระงาน ภาระที่ไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ของ กท. ที่ได้รับ ความร่วมมือและสนับสนุน ให้กับ ห้องเรียน ที่ได้รับการสนับสนุน ของ กท.	กลยุทธ์ของ หร. การปรับปรุงแก้ไขภาระที่ไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ของ กท. ที่ได้รับ ความร่วมมือและสนับสนุน ให้กับ ห้องเรียน ที่ได้รับการสนับสนุน ของ กท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อต้านการทุจริตในกระบวนการบริหารจัดการ ให้เป็นมาตรฐาน แหล่งเรียนรู้ ที่ยอมรับในระดับสถาบัน ของ กท.	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับปรุงแก้ไขภาระที่ไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ของ กท. ที่ได้รับ ความร่วมมือและสนับสนุน ให้กับ ห้องเรียน ที่ได้รับการสนับสนุน ของ กท.	กลยุทธ์ของ หร. การปรับปรุงแก้ไขภาระที่ไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ของ กท. ที่ได้รับ ความร่วมมือและสนับสนุน ให้กับ ห้องเรียน ที่ได้รับการสนับสนุน ของ กท.

แผนกรากป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนกรากป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ของ กท.	วัตถุประสงค์หลักของ กท.	แผนกรากป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.	กลยุทธ์ของ ทร.	แนวทางตามกฎหมาย (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและส่งเสริมการบูรณาการและประสิทธิภาพในการดำเนินการทุจริตในระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและส่งเสริมการบูรณาการและประสิทธิภาพในการดำเนินการทุจริตในระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	จัดตั้งศูนย์ตรวจสอบการรับรู้ และเข้าใจประโยชน์เด่นๆ ในการประเมิน คุณธรรมและคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละความสำเร็จของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประโยชน์เด่นๆ ในการประเมิน คุณธรรมและคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเฝ้าระวังและติดตามการดำเนินการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเฝ้าระวังและติดตามการดำเนินการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับความตระหนักรู้ของบุคลากรและผู้นำ ทางวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับความตระหนักรู้ของบุคลากรและผู้นำ ทางวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	มีการจัดกิจกรรมประชุม ยกย่องเชิดชู บุคลากรดุษฎีบูรณะ ภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละความสำเร็จของการประชุม ประจำกาลศัยก่อ่องเชิดชู บุคลากรดุษฎีบูรณะ ภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเฝ้าระวังและติดตามการดำเนินการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเฝ้าระวังและติดตามการดำเนินการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานที่รองรับ การประเมินคุณธรรมและคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานที่รองรับ การประเมินคุณธรรมและคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ให้ความรู้และความเข้าใจ หัวข้อค่าธรรมะและการตอบแบบประเมินฯ ให้กับกำลังพล ทราบผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภารกิจของ ทร. ภายนอก ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผลการประเมินคุณธรรมและคุณภาพในส่วนของการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ บ.ป.ช.กำหนด (คะแนนผ่านร้อยเก้าสิบห้า คะแนน)

ตัวชี้วัด

น.ว.

(นายพัชร์ พานิชวร)
ผอ.กพก.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

พ.ย.๑๔

อนุบนາກ ๑ ของบบนา ก

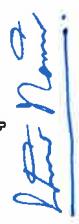
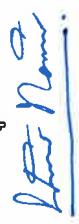
รายละเอียดการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หลัก	ปฏิบัติ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมใหม่ของการทุจริต	๓. การบรรจุเข้าสู่บุคลากรในภาระหน้าที่ ยังคงดำเนินการป้องกันการทุจริตต่อไปโดยไม่หยุดยั้ง ตามหลักป้องกันการทุจริต จริยธรรม แบบอย่าง ผสานไปกับการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความสัมภัยต่อการส่วนราชการ รวมถึงการดำเนินคุณิตาเพื่อป้องกันการทุจริต จริยธรรม ของบุคลากร ที่มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความสัมภัยต่อการส่วนราชการ รวมถึงการดำเนินคุณิตาเพื่อป้องกันการทุจริต จริยธรรม ของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ติดตามโครงการ ศึกษาภายในบูรณาภรณ์ หร. บรรจุ เนื้อหา หลักสูตรต้านการป้องกันการทุจริต รู้เบ็ดเตล็ดการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดและหลักการทุจริต สร้างความตื่นตัวและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีหน้าที่สูตร บูรณาภรณ์ หร. ศึกษาของ ทร.	
กลยุทธ์ที่ ๒	๔. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ในการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดเดียวกัน ระหว่างผู้บุคคล ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หลักป้องกันการทุจริตตามแนวคิดเดียวกัน ให้เกิดความสัมภัยต่อการทุจริต จริยธรรม ให้เกิดผู้เชี่ยวชาญ การศึกษาในมาตรฐานทางประยุทธ์ สร้างความตื่นตัวและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการศึกษา ในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	กพ.ทร.	หน่วยที่รับ สถานศึกษา	
กลยุทธ์ที่ ๓	๕. จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้าง เครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของบุคคล ให้เกิดความร่วมมือในงานต่อต้านการ ทุจริต จริยธรรม ของบุคคล ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทร. กับ บุคคล หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของบุคลากร ทร. ๑๕๘ หน่วยงานที่ร่วมออกับ ทร. ที่ใช้ร่วม การสืบสานงาน/กิจกรรม เข้าร่วมเป็น เครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จริยธรรม ของบุคลากร ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕๘	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และเผยแพร่) หน.บบ.	ส.ป.บบ. หน่วยพัฒ ฯ ทร.	

หมายเลขเอกสาร/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	หน่วยงบประมาณ			หมายเหตุ
			หลัก	ปฏิบัติ	ประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (ต่อ) การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณภาพร่วม มีความต้องการศัลยศึกษา แล้วมีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของตน รวมทั้งการสร้างค่านิยมสำหรับอุปการะชีวิต						
กลยุทธ์ที่ ๒	๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย เป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมี ส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการร่วมกันและ ปรับปรุงการพัฒนา ทร.	ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมทาง บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในกระบวนการ ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการร่วมกันและปรับปรุง การพัฒนา ทร.	ไม่มีอย่างใด ล้วงจาก (ฝ่ายนโยบาย แม่แบบ)	ไม่มีอย่างใด ล้วงจาก (ฝ่ายนโยบาย แม่แบบ)	ศศส.ทร. สสส.ทร. กพ.ร.ทร.	ศศส.ทร. สสส.ทร. กพ.ร.ทร.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการชุมชนเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ ๑ วางแผนการป้องกันการชุมชนการชุมชนเชิง นโยบายยุติธรรมหลักปรัชญาฯ	๑. จัดทำแนวทางนโยบายการกำกับดูแล องค์กรพื้นที่ของ ทร.ตามหลักธรรมาภิบาล ของมนติกาจราญที่ได้ ๑๐ หลัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลภายใน ทร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทาง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรพื้นที่ของ ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่แบบ)	ร้อยละ ๑๐๐	ศศส.ทร.	ศศส.ทร.
๒. การดำเนินมาตรการจัดทำมาตรฐานทาง ชีวิตร่วมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางชีวิตรัฐ ๗.๗.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานใน ทร. ยึดถือเป็น แนวทางในการปฏิบัติ		ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐาน ทางชีวิตร่วมของ ทร. ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางชีวิตรัฐ ๗.๗.๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	ศศส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่แบบ)	ศศส.ทร.	ศศส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่แบบ)
๓. กรณีที่มีความจำเป็น ทร. ดำเนินการ โดยส่วนตัว ทร. สามารถดำเนินการ โดยส่วนตัว ทร. ตามพระราชบัญญัติ ในการดำเนินการของ ทร. ให้ร่วม โครงการตามที่จัดรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒		ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการ โดยส่วนตัว ทร. ตามพระราชบัญญัติ ในการดำเนินการของ ทร. ให้ร่วม โครงการตามที่จัดรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	ศศส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่แบบ)	ศศส.ทร.	ศศส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่แบบ)

ผู้ทดสอบ/กลุ่ม ภารกิจ	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	ปัจจัย		หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			หลัก	ปฏิบัติ		
ภารกิจที่ ๒ เพื่อประเมินศักยภาพและวางแผนป้องกันภัยคุกคาม	๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ และกำหนดหน้าที่ในการทำางานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงาน ทร. ในกรอบสันนิษฐาน และการจัดการภัยคุกคาม ทร.	ระดับความสำเร็จจากการดำเนินการ คณะกรรมการฯ ให้การดำเนินการสำเร็จ ตามที่ได้กำหนดไว้ ทร. ในกรอบสันนิษฐาน และการจัดการภัยคุกคาม ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	(ประมาณก้าว)	ศสส.ทร. (ประมาณก้าว)	ฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร.
ภารกิจที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรักษาการป้องกันภัยคุกคาม	๔. การรายงานผลการดำเนินการป้องกัน ภัยคุกคาม ทร. และหัวหน้าผู้管charge กิจ. ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผล การป้องกันภัยคุกคาม ตามกรอบ ๖ เครื่อง เมตร ๑๗ เครื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	(ประมาณก้าว)	ศสส.ทร. (ประมาณก้าว)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร.
ภารกิจที่ ๔ พัฒนาทรัพยากรักษาการป้องกันภัยคุกคาม	๕. พบวันกล่าวใน การตรวจสอบ การดำเนินงานหรือโครงการที่หน่วยงาน ดำเนินการที่ต่อไปในทางด้านบริหารรือ และสนับสนุนภารกิจ ใน โน้มนำและเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง โดยการประழเมืองทางสื่อสารการจัดทำและ น้อมนำมีมาตรฐานเพื่อลดภาระซึ่งมีปัจจัย ของภัยคุกคาม	ความสำเร็จของการจัดทำแนวทาง การปฏิบัติงานและ การป้องกัน ภัยคุกคามภารกิจ ใน โน้มนำและเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง โดยการประழเมืองทางสื่อสารการจัดทำและ น้อมนำมีมาตรฐานเพื่อลดภาระซึ่งมีปัจจัย ของภัยคุกคาม	ร้อยละ ๑๐๐	(ประมาณก้าว)	ศสส.ทร. (ประมาณก้าว)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
ภารกิจที่ ๕ พัฒนาทรัพยากรักษาการป้องกันภัยคุกคาม	๖. การรายงานผลการดำเนินการของ หนช.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. และหน่วยบริหารความเสี่ยง ทร. ตามห้องเรียนที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ดำเนินการของ หนช.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. ตามแนวทางที่กำหนด การจัดทำเอกสารที่กำหนด และ ๑๗ เครื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	(ประมาณก้าว)	ศสส.ทร. (ประมาณก้าว)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

หมายเหตุ	หมายเหตุ/กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
หมายเหตุที่ ๒ (ต่อ) การพัฒนาการป้องกันภัยธรรมชาติเชิงรุก	การบูรณาการที่มีประสิทธิภาพและมีความเข้มงวด โดยนำบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญมาดำเนินการร่วมกันในภารกิจที่สำคัญที่สุด เช่น การเฝ้าระวังภัยธรรมชาติ เช่น พายุ น้ำท่วม ดินถล่ม ภัยไฟป่า และภัยทางชีวภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยมาก่อนภัยธรรมชาติ ที่ได้จากการสำรวจและการเฝ้าระวัง ไปใช้ในการตัดสินใจและวางแผนการจัดการภัยธรรมชาติ ของ ทร. เมือง เช่นเดียวกับประเทศอื่นๆ สามารถลดความเสี่ยงของภัยธรรมชาติลงได้	ร้อยละ ๓๐๐	ศสส.ทร. (ผู้รายงานข้อมูล) เฝอแม่นฯ	๔๗๗.๗๘%	นปช.ทร. สจด.ป.ร.
หมายเหตุที่ ๓	สนับสนุน/ส่งเสริมให้กำลังพลใน ทร. บุ่นร่วมกิจกรรมส่งเสริมความซึ้งสัมพันธ์ แนะนำภารกิจสำคัญในภารกิจที่ต้องดำเนินการทุกวัน เช่น การเฝ้าระวังภัยธรรมชาติ เช่น พายุ น้ำท่วม ดินถล่ม ภัยไฟป่า และภัยทางชีวภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำสิ่งผลไม้ บริการ ฯลฯ แต่ต้องต่อต้านภารกิจที่ต้องดำเนินการทุกวัน เช่น การเฝ้าระวังภัยธรรมชาติ เช่น พายุ น้ำท่วม ดินถล่ม ภัยไฟป่า และภัยทางชีวภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	ร้อยละ ๓๐๐	ศสส.ทร. (ผู้รายงานข้อมูล) เฝอแม่นฯ	๔๗๗.๗๘%	นปช.ทร. สจด.ป.ร.
หมายเหตุที่ ๗	การปรับเปลี่ยนภารกิจตามภารกิจที่เปลี่ยนแปลง เช่น การป้องกันภัยธรรมชาติ เช่น พายุ น้ำท่วม ดินถล่ม ภัยไฟป่า และภัยทางชีวภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการประเมินและสำรวจอยู่	ร้อยละ ๓๐๐	ศสส.ทร. (ครรภ.) เฝอแม่นฯ	๔๗๗.๗๘%	นปช.ทร. สจด.ป.ร.
หมายเหตุที่ ๙ การพัฒนาภารกิจทางป้องกันภัยธรรมชาติ	การปรับปรุงแก้ไขภารกิจที่บังคับ ให้มีความเหมาะสม ลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เช่น พายุ น้ำท่วม ดินถล่ม ภัยไฟป่า และภัยทางชีวภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการประเมินและสำรวจอยู่	ร้อยละ ๓๐๐	ศสส.ทร. (ครรภ.) เฝอแม่นฯ	๔๗๗.๗๘%	นปช.ทร. สจด.ป.ร.
หมายเหตุที่ ๑๑	๑. ตรวจสอบ และจัดการภารกิจที่ร่วงโรย กรณีที่ภารกิจไม่ตรงตามภารกิจที่ตั้งไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	๑. ร้อยละของครัวเรือนที่ร่วงโรยภารกิจที่ตั้งไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	ร้อยละ ๓๐๐	ศสส.ทร. (ครรภ.) เฝอแม่นฯ	๔๗๗.๗๘%	นปช.ทร. สจด.ป.ร.
หมายเหตุที่ ๑๒	ปรับปรุงภารกิจที่ร่องรอยภารกิจที่ไม่เป็นไปตามที่ตั้งไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	๒. เพิ่มประสิทธิภาพของทางการสื่อสาร กับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจที่ตั้งไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยังคงอยู่	อย่างน้อย ๑ ครรภ.	ศสส.ทร. (ครรภ.) เฝอแม่นฯ	๔๗๗.๗๘%	นปช.ทร. สจด.ป.ร.

ผู้ทรงคุณวุฒิ/กลุ่มที่	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	ผู้ชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การให้ความสำคัญและตั้งต้นให้เกิดการพัฒนาบาระเบนที่ตั้งใจจนถาวรสลับ	ผู้ชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย หลัก	ปฏิบัติ
กลยุทธ์ที่ ๑	สนับสนุนการประเพณีศิลปะและศิลปะด้วยการนำเสนอแนะนิยามทางศิลปะและการดำเนินการตามที่ตั้งใจ	จุดกิจกรรมเพื่อสร้างภาระรับผู้เข้าร่วม การดำเนินการตาม ผลลัพธ์ที่ตั้งใจ	ร้อยละความสำเร็จของภาระที่ตั้งใจ ร่วมกิจกรรม ฝึกอบรม สร้างรับรู้และเข้าใจ ประสบการณ์ การประเพณี รวมถึงวิธีการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละ ๙๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่บท) หน่วยทดสอบ ทร.
กลยุทธ์ที่ ๒	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้เชี่ยวชาญในส่วนราชการ ภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติฯ ยกย่องเชิดชู บุคลากรคุณธรรม รายปีใน ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่บท) หน่วยทดสอบ ทร.	
กลยุทธ์ที่ ๓	ให้ความรู้และตรวจสอบให้ทั่วถือค่าธรรมเนียมการเดินทางไปรับใช้ในกระบวนการทางภาครัฐ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านกรณีศึกษาที่ บ.บช. เพิ่มภาระงบประมาณที่รองรับการประเพณี ศิลปะและศิลปะตามที่ตั้งใจภายใน ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ท.ร. ศิลปะและศิลปะตามที่ตั้งใจภายใน ท.ร. ก่อให้เกิดภาระในการประเพณีฯ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ให้ความรู้และตรวจสอบให้ทั่วถือค่าธรรมเนียมการเดินทางไปรับใช้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ท.ร. ผ่านกรณีศึกษาที่ บ.บช. ก่อให้เกิดภาระในการประเพณีฯ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ท.ร.	ร้อยละ ๙๗	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย แม่บท) หน่วยทดสอบ ทร.	
ตรวจสอบต่อ		ตรวจสอบต่อ	ผู้อ. พ. 	ผู้อ. พ. 	(นายพัชร์ หาอินทร์) ผอ. กพก.สพร.สปช.ทร. พน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

อันดับที่ ๒ ของ ผนวก ๖
**การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับ งบประมาณ
งบประมาณรวมทั้งสิ้น		๑,๙๗๕,๐๐๐	
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> การสร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน รวมทั้งการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต	๑. จัดการประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปลูกจิตสำนึกและการประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผบ.ทร.) ๒. จัดการประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบายและติดตามการดำเนินการของ ศสส.ทร. ๓. การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	๔๗,๕๐๐ ๔๕,๐๐๐ ๑๔๗,๕๕๐	สปช.ทร.
		๑๐,๙๐๐	สสก.ทร.
		๖๔,๘๐๐	กร.
		๓๐,๐๕๐	ทรภ.๒
		๑๙,๖๐๐	ทรภ.๓
		๑๔,๘๐๐	นรช.
		๓,๙๐๐	สบ.ทร.
		๓,๙๐๐	ยศ.ทร.
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.	๕๔๑,๕๕๐	ศสส.ทร. (สปช.ทร.)
		๓๐๕,๑๕๐	ฝ่ายนโยบายและแผน
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายเลขานุการ
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายการเงิน
		๖๙,๒๐๐	ฝ่ายจัดหา
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายสนับสนุน
		๕๑,๙๐๐	ฝ่ายกำลังพล
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๓๖๙,๗๐๐	สปช.ทร.
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> การให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบงานที่รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ตั้ง ฯ ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง และมีผลคคะแนนการประเมินที่ดียิ่งขึ้นตามลำดับ	ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร.	๘๔,๙๐๐	สปช.ทร.

รายละเอียดค่าใช้จ่ายของรายการ/งาน/โครงการ ตามแผนฯ ของ ศสส.ทร.

งบประมาณในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมจำนวน 1,275,000 บาท

กิจกรรม ทร. : การพัฒนาขีดความสามารถด้านภารกิจของกองทัพเรือ

งบรายจ่ายอื่น - การยกระดับการให้บริการและการทำงาน

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามภารกิจของกองทัพเรือ

ด้านบริหารจัดการ

กิจกรรมหลัก (BA) : การพัฒนาระบบราชการ (06)

กิจกรรมรอง (BSA) : การดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบราชการ ทร.

กิจกรรมย่อย (BSSA) : การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (04)

การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (04)

การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการไสสภาคกองทัพเรือ (ศสส.ทร.)

หน่วยรับผิดชอบ กพก.สพร.สปช.ทร.

ดำเนินการตั้งแต่ ต.ค.64 - ก.ย.65

เหตุผลความจำเป็น

ทร. ต้องการดำเนินการรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นระบบราชการ 4.0 และต้องบริหารราชการตามแนวทางการบริหารราชการที่ดี ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดระบบการบริหารในกรอบปฏิบัติราชการของ ทร. ให้มีความยั่งยืนและตามหลักธรรมาภิบาล

2. เพื่อปรับปรุงแผน/ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการของ ทร. ให้สอดคล้องกับระบบราชการ 4.0 และ ยุทธศาสตร์ ทร. 20 ปี

ตัวชี้วัด : ผลการดำเนินการศูนย์ประสานราชการไสสภาค ทร.

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

ค่าเบ้าหมาย หน่วยนับ รายได้รวม

หมายเหตุ ปัจจุบันเป็นร่างแผนฯ เกณฑ์ จำเป็นต้องรอการอนุมัติแผนฯ จาก ผบ.ทร./ผอ.ศสส.ทร. ซึ่งศูนย์ประสานราชการไสสภาค จะเป็นผู้เสนอขออนุมัติต่อไป

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม (บาท)	
	การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการไสสภาค ทร.						1,275,000	
1	จัดการประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลดปล่อยการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปลูกจิตสำนึกและการประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผบ.ทร.)						42,500	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						42,500	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมนาคุณวิทยากร) - ข้าราชการนอก กท.	1,200	บาท/ช.ม.	3	6	ชม.	21,600	
	(1.2) ค่าใช้สอย (ค่าอาหาร สถานที่ราชการ) - อาหารกลางวัน - อาหารว่างและเครื่องดื่ม	120	บาท/คน	110	1	มื้อ	20,900	
		35	บาท/คน	110	2	มื้อ	13,200	
							7,700	
	2 ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						84,900	
	ภาคตะวันออก/ตะวันออกเฉียงเหนือ						84,900	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						69,360	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเดินทาง) - น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	4	วัน	2,160	
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	6	4	วัน	5,760	
	(1.2) ค่าใช้สอย 1) ค่าเชื้อเพลิง - น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	3	คืน	7,200	
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	6	3	คืน	14,400	
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม) - อาหารกลางวัน - อาหารว่างและเครื่องดื่ม	100	บาท/คน	30	2	มื้อ	6,000	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง (รถยกตัวส่วนบุคคล) - พล.ร.ต. - น.อ.ลงมา	30	บาท/คน	30	4	มื้อ	3,600	
		2,520	บาท/คน	6	2	เที่ยว	30,240	
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						15,540	
	น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	30	บาท/ลิตร	518	1	ครั้ง	15,540	

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กมุนค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม (บาท)	
3	การประชุมเพื่อเชื่อม มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินการของ ศสส.ทร.							<u>48,000</u>
	3.1 การประชุมเพื่อเชื่อม มอบนโยบาย ใน การดำเนินการของ ศสส.ทร.							<u>9,600</u>
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)							<u>9,600</u>
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
	3.2 การประชุมและติดตามการดำเนินงานในส่วนของฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. ครั้งที่ 1							<u>9,600</u>
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)							<u>9,600</u>
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
	3.3 การประชุมและติดตามการดำเนินงานในส่วนของฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. ครั้งที่ 2							<u>9,600</u>
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)							<u>9,600</u>
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
	3.4 การประชุมเพื่อเชื่อม มอบนโยบาย ใน การดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร.							<u>9,600</u>
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)							<u>9,600</u>
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
	3.5 การประชุมและติดตามการดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร.							<u>9,600</u>
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1 (ค่าใช้สอย ค่าอาหารจัดประชุม)							<u>9,600</u>
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600	
4	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงานของ ทร. ໂປrngໄສແລະປ້ອງກັນກາງທຸຈິດຍ່າຍເປັນຮັບນັບ (การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการທຸຈິດຂອງ ทร. ແລະພັນນະບບກາງທຸກໃຫຍ້ໃນກາງປ້ອງກັນກາງທຸຈິດຂອງ ทร.)							<u>369,700</u>
5	ครั้งที่ 1							<u>369,700</u>
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1							<u>360,700</u>
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมนาคุณวิทยากร)							<u>35,200</u>
	- บุคลากรภายนอก	1,200	บาท/ชม.	2	4	ชม.	9,600	
	- ข้าราชการสูงจำาใน กห.	400	บาท/ชม.	4	16	ชม.	25,600	
	(1.2) ค่าใช้สอย							<u>325,500</u>
	1) ค่าอาหาร							<u>181,300</u>
	- อาหารกลาง เช้า	250	บาท/คน	74	2	มื้อ	37,000	ນັດ.ທຣ. 39
	- อาหารกลางวัน	300	บาท/คน	74	3	มื้อ	66,600	ฝ້າຍນໂຍບາຍາ 12
	- อาหารเย็น	400	บาท/คน	74	2	มื้อ	59,200	ຄສສ.ທຣ. 16
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	บาท/คน	74	5	มื้อ	18,500	ສອນ.ທຣ. 5
	2) ค่าเช่าที่พัก							<u>144,200</u>
	- ນ.ອ.(ພິເຕຍ) ຂຶ້ນໄປ	1,450	บาท/คน	10	2	គືນ	29,000	
	- ຕັ້ງແຕ່ ນ.ອ. ລົມມາ (ພັກງູ)	900	บาท/คน	64	2	គືນ	115,200	
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2							<u>2,000</u>
	ນໍ້ານໍ້າເຊື້ອເພີ້ງ (ຕື່ເຊລ.)							<u>9,000</u>
5	ແຜນປົງປັບຕິການຂອງຝ່າຍຄຸນກາງປົງປັບຕິກາร ศສສ.ທຣ. ເພື່ອກະຕືອນມາດຽວການໃນກາງປ້ອງກັນແລະປ່າບປະມາຍ							<u>581,950</u>
6	การປົງປັບຕິການ ແລະການຈັດຂໍ້ວັດຖຸປະການສັນບຸນ (ຮະຍະທີ 1)							<u>581,950</u>
	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กมุนค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม (บาท)	
7	(1) ຝ່າຍນໂຍບາຍາແລະແພັນ ศສສ.ທຣ.							
	(1.1) ค่าตอบแทนປົງປັບຕິການອາກເວລາ (ວັນຮຽມດາ)	200	บาท/คน	11	70	ວັນ	154,000	
	(1.2) ค่าตอบแทนປົງປັບຕິການອາກເວລາ (ວັນຍຸດ)	420	บาท/คน	11	30	ວັນ	138,600	

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/ก่อหนี้ค่าใช้จ่าย ศักยภาพการจ่าย/รายการ	การศึกษาและค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา	หน่วยนับ	รวม (บาท)	
	(1.3) การจัดทำวีดิวตี้บอร์ดเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (2) ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร. (2.1) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดा) (2.2) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด) (3) ฝ่ายการเงิน (3.1) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดा) (3.2) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด) (4) ฝ่ายข้อมูลข้อมูล (4.1) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดा) (4.2) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด) (5) ฝ่ายสนับสนุน (5.1) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดा) (5.2) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด) (6) ฝ่ายกำลังพล (6.1) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดा) (6.2) ค่าตอบแทนปฎิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	12,550	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	12,550	
		200	บาท/คน	3	55	วัน	51,900	
		420	บาท/คน	3	15	วัน	33,000	
		200	บาท/คน	3	55	วัน	18,900	
		420	บาท/คน	3	15	วัน	51,900	
		200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
		420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900	
		200	บาท/คน	3	55	วัน	51,900	
		420	บาท/คน	3	15	วัน	33,000	
		200	บาท/คน	3	55	วัน	18,900	
		69,200						
		200	บาท/คน	4	55	วัน	44,000	
		420	บาท/คน	4	15	วัน	25,200	
		200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000	
		420	บาท/คน	3	15	วัน	51,900	
		200	บาท/คน	3	55	วัน	18,900	
6	การดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.						147,950	
	การดำเนินการตามระเบียบ ๑						147,950	
	(1) สลก.ทร.	10,900	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	10,900	
	(2) กร.	64,800	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	64,800	
	(3) ทรภ.๒	30,050	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	30,050	
	(4) ทรภ.๓	19,600	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	19,600	
	(5) นรช.	14,800	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	14,800	
	(6) สบ.ทร.	3,900	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	3,900	
	(7) ยศ.ทร.	3,900	บาท/ครั้ง	1	1	ครั้ง	3,900	

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 

(นรพัชร์ หาอินทร์)

ผอ. กพก. สพร. สปช. ทร.

พน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส. ทร.

 พ.ย.๖๔