



สำนักงานผู้บัญชาการทหารเสือ
เลขรับ 50๗6
วันที่ ๑๖ ๑๑/๖๗
เวลา ๐๙.๓๖

สน.ผช.ผบ.ทร.
เลขรับ ๒๒๒
วันที่ ๒๔/๑๐/๖๗
เวลา ๑๕.๕๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๓๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๒๓

วันที่ ๒๘ ต.ค.๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีค่าใช้จ่ายในวงเงินจำนวน ๒,๙๙๑,๐๓๐ บาท (สองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสามสิบบาทถ้วน) เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามผนวก ก และ ผนวก ข

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะรัฐมนตรีกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานราชการ รายละเอียดตามบันทึก สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/๑๐๙๒๑ ลง ๒๙ ส.ค.๕๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๓๐ ลง ๒ ธ.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ กท.อนุมัติใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ ตามข้อ ๒.๑ โดยให้ นขต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรองรับแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. รายละเอียดตามบันทึก สป. (ศปท.กท.) ที่ ต่อ กท ๐๒๑๐.๙/๗๖ ลง ๑ มี.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) การนี้ ทร.ได้จัดทำและอนุมัติใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดให้ ศสส.ทร.จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ทุกปี เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวม รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๘ ลง ๑๑ เม.ย.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๓ เมื่อ ๙ ต.ค.๖๗ ผบ.ทร.แถลงนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ด้านที่ ๙ การบริหารจัดการ ให้สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร. เพื่อให้ ทร. เป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือและประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๒.๔ ศสส.ทร. รับทราบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวม ทร. ได้ ๙๙.๒๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และสำนักงาน ป.ป.ช.มีข้อเสนอแนะสำคัญให้มีการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๐ ลง ๒๘ ส.ค.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) และรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครอบคลุม ๑๒ เดือนของ นขต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. และ สง.ปรมน.ทร. รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๔ ลง ๒๓ ก.ย.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๒.๕ การประเมิน...

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดสำคัญ ซึ่งจะใช้ผลคะแนนการประเมิน ITA ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มาเป็นข้อมูลในการประเมินฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีแรก

๒.๖ ทร.อนุมัติแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๘ ของ ทร. ในแผนงานยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โครงการ พัฒนาขีดความสามารถกองทัพ งบรายจ่ายอื่นค่าใช้จ่ายในการดำรงขีดความสามารถกองทัพ ค่าใช้จ่ายในการฝึก ศึกษา ทหารและการศึกษาต่างประเทศ รายการที่ ๒.๕.๔.๖ การดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการ จำนวน ๑๐,๒๐๕,๘๓๐ บาท โดยในจำนวนนี้เป็นวงเงินของ ศสส.ทร.จำนวน ๒,๙๙๑,๐๓๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๒.๗ ศสส.ทร. ได้เชิญหน่วยร่วมประชุมเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐) โดยนำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๒ นโยบาย ผบ.ทร. ฯ ตามข้อ ๒.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการรายงานผลตามมาตรการฯ ตามข้อ ๒.๔ และองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตามข้อ ๒.๕ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง และ ๒๑ กิจกรรม รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดสำหรับเป็นกรอบในการดำเนินงานและรายงานผล รายละเอียดตามผนวก ก โดยมีงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒,๙๙๑,๐๓๐ บาท รายละเอียดตามผนวก ข

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในครั้งนี้ ศสส.ทร.ได้นำองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ มาตรการนโยบายที่สำคัญ แผนปฏิบัติการของรัฐบาลและหน่วยเหนือ ร่วมกับเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ นโยบาย ผบ.ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๓ และข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๒.๔ รวมทั้งองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่นำผลการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานในประเด็นการให้บริการประชาชนมาเป็นตัวชี้วัดสำคัญ ตามข้อ ๒.๕ เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ ซึ่งจะทำให้ ทร. บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดตามที่กำหนด และยังสามารถป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยใน ทร. และการให้บริการประชาชนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามข้อ ๒.๗ นับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดตามผนวก ก

๓.๒ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ศสส.ทร. และหน่วยเกี่ยวข้องได้ร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดกิจกรรมและหน่วยรับผิดชอบ เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงความจำเป็นและเป็นไปตามมาตรการประหยัดของ ทร. และอยู่ในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร จาก ทร. ตามข้อ ๒.๖ จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวงเงินจำนวน ๒,๙๙๑,๐๓๐ บาท รายละเอียดตามผนวก ข

๓.๓ เพื่อให้การ...

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนฯ ตามข้อ ๓.๑ และค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินการตามข้อ ๓.๒ เกิดความคล่องตัว และรวดเร็วในการปฏิบัติ จึงเห็นควรมอบอำนาจให้ รอง เสธ.ทร. ผจก.ศสส.ทร. สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์และเป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด และไม่เกินกรอบวงเงินที่ ทร.อนุมัติ รวมทั้งเป็นผู้อนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินการตามแผน

๓.๔ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติที่ดี รวมทั้งให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส จึงเห็นควรให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ทุกวงรอบ ๖ เดือน (มี.ค.๖๘) และ ๑๒ เดือน (ก.ย.๖๘) กับให้ ศสส.ทร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอ ผบ.ทร. ในฐานะ ผอ.ศสส.ทร. เพื่อทราบ แล้วให้ รอง เสธ.ทร. ในฐานะ ผจก.ศสส.ทร. มีหนังสือ เสนอ ศปท.กท. ต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามผนวก ก ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒,๙๙๑,๐๓๐ บาท (สองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามผนวก ข ตามข้อ ๓.๒ และให้ รอง เสธ.ทร. ผจก.ศสส.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓

๔.๓ ให้ ศสส.ทร. นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

-อนุมัติ

พล.ร.ท.

ผบ.ทร.

ผอ.ศสส.ทร.

๐ พ.ช.๖๘

พล.ท.อ.

ผบ. ผบ.ทร.

รอง ผอ. ศสส.ทร.

๐ ๓.๓.๖๘

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก ก อนุผนวก ก และผนวก ข)

สลก.ทร.(ผบ.ทร.) สลก.ทร.(บก.ทร.พื้นที่วังนันทอุทยาน) (รอง ผบ.ทร. ปธ.คปช.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร.) นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กปค.สบพ.กท.ทร. และ กพค.สพร.สปช.ทร. (ต้นเรื่อง)

ผนวก ก

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพความมั่นคงของประเทศ ในวงกว้างทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ในการกำหนดมาตรการ กลไก ที่มีประสิทธิภาพเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมทั้งเสริมสร้างกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก ให้ความรู้ ต่อด้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะรัฐมนตรี จึงได้มีมติเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๒๐ กองทัพเรือ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพเรือ ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ นั้น อำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ตามมาตรา ๘ (๕) กำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติการอื่นที่เป็น การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงครามเพื่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือปฏิบัติการอื่นใด ทั้งนี้ ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามมติคณะรัฐมนตรี โดยกองทัพเรือในฐานะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อน การดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติและใช้เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยต่อไป

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวล จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และ ต่อด้านการทุจริต ภายใน ทร.
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการ ในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
	แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

๒. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วิสัยทัศน์

“กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันด้านทุจริต”

พันธกิจ

- ๑) สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ของกองทัพเรือ
- ๒) พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการกำหนดมาตรการ แนวทางต่าง ๆ ตามความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต
- ๓) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดี และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้แก่กำลังพลกองทัพเรือ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA นำไปสู่การลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ
- ๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อเสริมสร้างระบบการตรวจสอบ การถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.

เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
<u>แนวทางที่ ๑</u> ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	สบ.ทร. สสท.ทร. กง.ทร. กร. นย. สอ.รฝ. ฐท.กท. กรม สท.ทร. อร. อล.ทร. ชย.ทร. สพ.ทร. พธ.ทร. พร. ขส.ทร. อศ. วศ.ทร. ยศ.ทร. รร.นร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๑.๒ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพล ทร. และข้าราชการบรรจุใหม่ (ข้าราชการกลาโหมพลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษานในทุกหลักสูตรของ ทร.	๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนกำลังพลได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๒ ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษานในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กพ.ทร.	สบ.ทร. สสท.ทร. กง.ทร. กร. นย. สอ.รฝ. ฐท.กท. กรม สท.ทร. อร. อล.ทร. ชย.ทร. สพ.ทร. พธ.ทร. พร. ขส.ทร. อศ. วศ.ทร. ยศ.ทร. รร.นร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑-๔ (เนื่องจาก มีหลักสูตร อบรมทุก ๓ เดือน)

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
<u>แนวทางที่ ๒</u> การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - มิ.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - มิ.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๒.๔ จัดทำวิดิทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร.	๒.๔ ระดับความสำเร็จของกำลังพลที่มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	กพร.ทร.	ต.ค.๖๗ - มิ.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๕ การส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามพันธกิจหลักของ ทร. ผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E – Service) โดยสร้าง Application แจ้งเหตุด่วนเหตุร้ายทางทะเล ขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้	๒.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Application	ร้อยละ ๑๐๐	ยก.ทร. ศปก.ทร.	สสท.ทร. กพร.ทร. ทรภ.๑ - ๓ รฐท.สส. กปช.จต. นขต.ทร.ที่มีการให้บริการประชาชน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริต ของหน่วย ๓.๑.๑ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ ที่มี วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด และโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยับยั้ง การทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	นชต.ทร.ที่มี โครงการจัดซื้อ จัดจ้างวงเงิน สูงและโครงการ ขนาดใหญ่ที่มี วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท		ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๓.๑.๒ แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)		ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒
	๓.๑.๓ การรายงานผลตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการ รายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การพิจารณา อนุมัติอนุญาต ๒) การใช้อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ๔) การบริหารกำลังพล	ร้อยละ ๑๐๐	สสท.ทร.		ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
	๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สตน.ทร.	นขต.ทร.ที่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างวงเงินสูงและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	ชย.ทร.		ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวล จริยธรรม และการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	๓.๕ ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. คณะกรรมการจริยธรรม ทร. (กจ.ทร.)	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
	๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนา การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงาน ผลการป้องกันการทุจริต ตามกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒ เม.ย. - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๓ - ๔
<u>แนวทางที่ ๔</u> เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และ บูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่าย ในการร่วมมือป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน	๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วม การประชุม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยน ข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร.	๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทาง บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้าง ความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	สลก.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่ บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วย	๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูล ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต						
แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการร้องเรียน (Tracking) โดยไม่ต้องร้องขอและสามารถรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติ/KPIs เช่น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติต่อปี - ร้อยละประเด็นการร้องเรียนที่เกิดซ้ำ - ร้อยละความพึงพอใจต่อการแก้ไขข้อร้องเรียน - สถิติเรื่องร้องเรียนแต่ละประเภท - Dashboard สนับสนุนการตัดสินใจ	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	สสท.ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
	๖.๒ การดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีความรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔

ตรวจสอบถูกต้อง
 น.อ. 
 (วิเศษ นัจจนาวากุล)
 ผอ.กพก.สพร.สพช.ทร.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๗๙ ต.ค.๖๗

อนุผนวก ของผนวก ก
เกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต			
๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริตรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	รวบรวมหลักสูตรโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร.	ตรวจสอบหลักสูตรโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร.	หลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาการป้องกันการทุจริตทุกหลักสูตร
๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กำลังพลที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังพลทั้งหมด	กำลังพลที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังพลทั้งหมด	กำลังพลที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมด
๑.๒.๒ ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ ที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ชี้แจง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังพลทั้งหมด	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังพลทั้งหมด	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมด

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม
๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน	ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เท่ากับ ๙๐.๐๐ คะแนน	ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	ทร. อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามตัวชี้วัดของมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามตัวชี้วัดของมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือครบทุกกิจกรรม
๒.๔ ระดับความสำเร็จของกำลังพลที่มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำวิทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับคะแนน IIT ของ ทร. ๙๐.๐๐ คะแนน	ระดับคะแนน IIT ของ ทร. มากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Application	หน่วยมีแผนแนวทางการจัดทำระบบการให้บริการออนไลน์	มีการพัฒนาระบบการให้บริการ	ประชาชนได้รับบริการผ่านระบบการให้บริการออนไลน์
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านโอกาส (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact)	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการจัดทำตารางระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Risk score)	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโครงการ
๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านโอกาส (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact)	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การพิจารณาอนุมัติอนุญาต ๒) การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ๔) การบริหารกำลังพล	มีการรับและส่งต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในประเด็นเกี่ยวกับสินบน	มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๔ ประเด็น รอบ ๖ เดือน	มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๔ ประเด็น รอบ ๑๒ เดือน
๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	- รายงานประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท) เสนอสำนักงาน ป.ป.ท. - รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เสนอ ศปท.ภท.	- รายงานประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท) เสนอสำนักงาน ป.ป.ท. วงรอบที่ ๑ - รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เสนอ ศปท.ภท. วงรอบที่ ๑	- รายงานประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท) เสนอสำนักงาน ป.ป.ท. วงรอบที่ ๒ - รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เสนอ ศปท.ภท. วงรอบที่ ๒
๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ ทร. เสนอให้กรมบัญชีกลาง	- รายงานความก้าวหน้าของสัญญาที่ ทร. เสนอให้กรมบัญชีกลาง ตามวงรอบที่กำหนด	ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ และส่งโครงการก่อสร้างจำนวน ๑ โครงการ
๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผบ.ทร. กรุณาประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้กำลังพล ทร. ทุกคน เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของ ทร.	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้กำลังพล ทร. ทุกคน เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของ ทร.	ประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ วงรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓.๕ ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของ กองทัพเรือ	จัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts	จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต	ทร. อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมของ ทร.	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้หน่วยต่าง ๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้หน่วยต่าง ๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐
๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ประชุมชี้แจงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.ให้กับ นายทหารประสานงาน (POC) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร.	ประชุมติดตามการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (OIT) ของ ทร. ให้กับนายทหารประสานงาน (POC) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับ ทร. เข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วม การประชุม
๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วม เป็นเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	จัดประชุมแนวทางการเสริมสร้างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร.	ข้าราชการ ทร. ที่เข้าร่วมประชุมเข้าร่วม เป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ข้าราชการ ทร. ที่เข้าร่วมประชุมเข้าร่วม เป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทาง บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการ สร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร.	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๒ ช่องทาง	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร. ๓ ช่องทาง	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๔ ช่องทาง
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูล ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ระดับคะแนน OIT ของ ทร. ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน	ระดับคะแนน OIT ของ ทร. ๘๕.๐๐ คะแนน	ระดับคะแนน OIT ของ ทร. มากกว่า ๘๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต			
๕.๑ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง/ทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	มีการทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	มีการพิจารณาตรวจสอบคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	มีการรายงานผลการปรับปรุง/ทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ส่งหนังสือร้องทุกข์ที่ตรงตามเงื่อนไขการร้องทุกข์ไปยัง นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ที่โดนร้องเรียนในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ส่งหนังสือติดตามการร้องทุกข์ไปยัง นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ที่ไม่ได้ข้อยุติภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๓๐ วันทำการ)	การดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ทำการตรวจสอบคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ในรอบปีงบประมาณ	ทบทวนการตรวจสอบคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ในรอบปีงบประมาณ	ไม่มีคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน
๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย	ตรวจสอบช่องทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.	ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.	มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย
๖.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดประชุมบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนทุก ๖ เดือน เพื่อรับทราบถึงปัญหาข้อขัดข้อง และชี้แจงข้อปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนดำเนินการตามมติที่ประชุมเพื่อให้เรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(วิเศษ นัจจนาวากุล)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๒๓ ต.ค.๖๗

ผนวก ข

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
งบประมาณรวมทั้งสิ้น		๒,๙๙๑,๐๓๐		
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต				
<u>แนวทางที่ ๑</u> ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอน ของสถานศึกษาใน ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๑.๒ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพลและข้าราชการ บรรจุใหม่ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒
<u>แนวทางที่ ๒</u> การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจ ประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงาน ของ ทร. โปร่งใส และป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๔๘๔,๙๓๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบ แบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมิน - ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร. - ค่าใช้จ่ายในการสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร.	๖๐๕,๓๐๔ ๒๗๑,๗๘๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	ต.ค.๖๗ - มี.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๓

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ - ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการของ ศสส.ทร. เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ ทร. - ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ	๖๗๒,๔๒๐ ๑๙๕,๗๙๖	ศสส.ทร. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน) (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔ ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๒.๔ จัดทำวิดิทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	กพร.ทร.	ต.ค.๖๗ - มี.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๕ การส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามพันธกิจหลักของ ทร. ผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) โดยสร้าง Application แจ้งเหตุด่วนเหตุร้ายทางทะเล ขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้	๖๖๐,๐๐๐	ศสส.ทร.(ฝ่ายนโยบายและแผน) ยก.ทร./สสท.ทร. กพร.ทร. ทรภ.๑ - ๓ รฐ.สส./ศปก.ทร. กปช.จต.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
<u>แนวทางที่ ๓</u> สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	นขต.ทร.ที่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างวงเงินสูงและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงิน ๕๐๐ ล้านบาทของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สตน.ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	ชย.ทร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วย ประมวล จริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๗ – ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนา การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒ เม.ย.๖๘ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๓ - ๔
<u>แนวทางที่ ๔</u> เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการใน การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือ ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน - การประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตาม การดำเนินการของ ศสส.ทร.	๒๔,๐๐๐ ๗๖,๘๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ) (ฝ่ายนโยบาย และแผน/ ฝ่าย เลขานุการ)	ต.ค.๖๗ – ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็น ช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้าง ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูล ที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต				
แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร. สสท.ทร.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔
	๖.๒ การจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีความรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยี	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.ทร.	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑

หมายเหตุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ตามอนุผนวก ๑

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (วิเศษ นัจจนาวากุล)
 ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ต.ค.๖๗

อนุผนวก ของผนวก ข

รายละเอียดค่าใช้จ่ายของรายการ/งาน/โครงการ ตามแผนฯ ของ ศสส.ทร.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ศสส.ทร. รวมจำนวน

2,991,030

บาท

กิจกรรม ทร. : การพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพเรือ

งบรายจ่ายอื่น - การยกระดับการให้บริการและการทำงาน

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำรงสภาพกองทัพ

ด้านบริหารจัดการ

กิจกรรมหลัก (BA) : การพัฒนาระบบราชการ (06)

กิจกรรมรอง (BSA) : การดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบราชการ ทร.

กิจกรรมย่อย (BSSA) : การสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (04)

การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใต้อาณัติกองทัพเรือ (ศสส.ทร.)

หน่วยรับผิดชอบ กพล.สพร.สข.ทร.

ดำเนินการตั้งแต่ ค.ศ.67 - ก.ย.68

เหตุผลความจำเป็น

ดำเนินการส่งเสริมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ทร. ตลอดจน

รองรับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กท. และ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการรักษาสภาพประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ของกองทัพเรือ

3. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

4. เพื่อปรับปรุงแผน/ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการของ ทร. ให้สอดคล้องกับระบบราชการ 4.0 และ ยุทธศาสตร์ ทร. 20 ปี

ตัวชี้วัด : ผลการดำเนินการศูนย์ประสานราชการใต้อาณัติ ทร.

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

ค่าเป้าหมาย

หน่วยนับ

รายไตรมาส

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ	วิธีการซื้อจ้าง (กรณีหน่วย ดำเนินการเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา/ จำนวนครั้ง	หน่วยนับ	รวม(บาท)		
1	การประชุมมอบนโยบายการบริหารงานของ ทร. ด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามความก้าวหน้าของการ (1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						24,000		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	150	1	มือ	15,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	150	2	มือ	9,000		
2	การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินการของ ศสส.ทร. 2.1 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการของ ศสส.ทร. (1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						76,800		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600		
	2.2 การประชุมและติดตามการดำเนินงานในส่วนกองฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร. (1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						9,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600		
	2.3 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร. (1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						9,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600		
	2.4 การประชุมและติดตามการดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร. (1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						9,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มือ	6,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มือ	3,600		
	2.5 การประชุมติดตามการดำเนินการ (8 ครั้ง) (1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						38,400		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	30	8	มือ	24,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	30	16	มือ	14,400		
3	การสัมมนาเชิงปฏิบัติ (ศสส.ทร.) การบริหารงานของ ทร. โปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ (1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						484,930		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมมนาคุณวิทยากร)						473,530		
	1) บุคคลภายนอก	1,200	บาท/ชม.	2	4	ชม.	9,600		
	2) ข้าราชการ ทร.	400	บาท/ชม.	8	16	ชม.	51,200		

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ	วิธีการซื้อจ้าง (กรณีหน่วย ดำเนินการเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา/ จำนวนครั้ง	หน่วยนับ	รวม(บาท)		
	(1.2) ค่าใช้สอย						412,730		
	(1.2.1) ค่าอาหารในการสัมมนา						220,500		
	1) มื้อเช้า	250	บาท/คน	90	2	มื้อ	45,000	นชต.ทร. 68	
	2) มื้อกลางวัน	300	บาท/คน	90	3	มื้อ	81,000	สำนักนโยบาย 12	
	3) มื้อเย็น	400	บาท/คน	90	2	มื้อ	72,000	คสส.ทร. 10	
	4) อาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	บาท/คน	90	5	มื้อ	22,500		
	(1.2.2) ค่าที่พัก						173,000		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,450	บาท/คน	10	2	คืน	29,000		
	- น.อ. - จ.ต.	900	บาท/คน	80	2	คืน	144,000		
	(1.2.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ (สำหรับเตรียมการสัมมนา)						19,230		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	บาท/คน	1	1	วัน	270		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง น.อ. - จ.ต.	240	บาท/คน	9	1	วัน	2,160		
	- ค่าที่พัก น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	1	1	คืน	1,200		
	- ค่าที่พัก น.อ. - จ.ต.	800	บาท/คน	9	1	คืน	7,200		
	- ค่าชุดยศค่าพาหนะ	4	บาท/คน	4	300	กม.	4,800		
	- ค่าชุดยศค่าพาหนะรับจ้าง	600	บาท/คน	6			3,600		
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						11,400		
	1) น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	38	บาท/ลิตร	300	1	คัน	11,400		
4	แผนปฏิบัติการของ คสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.						672,420		
	การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ						672,420		
	(1) ฝ่ายนโยบายและแผน คสส.ทร.						367,200		
	(1.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	15	72	วัน	216,000		
	(1.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	15	24	วัน	151,200		
	(2) ฝ่ายเลขานุการ คสส.ทร.						80,320		
	(2.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	4	50	วัน	40,000		
	(2.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	4	24	วัน	40,320		
	(3) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานด้านการเงิน						51,900		
	(3.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000		
	(3.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900		
	(4) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานด้านจัดหา						51,900		
	(4.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000		
	(4.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900		
	(5) ฝ่ายกฎหมายและสนับสนุน						69,200		
	(5.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	4	55	วัน	44,000		
	(5.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	4	15	วัน	25,200		
	(6) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานด้านกำลังพล						51,900		
	(6.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000		
	(6.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900		
5	ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						605,304		
	ประเมิน IIT						389,524		
	5.1 พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (ประเมิน IIT)						72,800		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						72,800		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	560	1	มื้อ	56,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	560	1	มื้อ	16,800		
	5.2 ภาคตะวันออก (ประเมิน IIT) ครั้งที่ 1 พื้นที่ สัตหีบ						82,260		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						82,260		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						10,260		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	3	วัน	1,620		
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	12	3	วัน	8,640		
	(1.2) ค่าใช้สอย						57,600		
	1) ค่าเช่าที่พัก						24,000		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	2	คืน	4,800		
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	12	2	คืน	19,200		
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						33,600		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	70	3	มื้อ	21,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	70	6	มื้อ	12,600		
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						14,400		
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	800	บาท/คน	6	2	เที่ยว	9,600	200 กม.	
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	8	2	เที่ยว	4,800		

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย					หมายเหตุ	วิธีการซื้อจ้าง (กรณีหน่วย ดำเนินการเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา/ จำนวนครั้ง	หน่วยนับ		
	5.3 ภาคตะวันออก (ประเมิน IIT) ครั้งที่ 2 พื้นที่ จว.จันทบุรี						43,000	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						43,000	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						6,840	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	2	วัน	1,080	
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	12	2	วัน	5,760	
	(1.2) ค่าใช้สอย						18,400	
	1) ค่าเช่าที่พัก						12,000	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	1	คืน	2,400	
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	12	1	คืน	9,600	
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						6,400	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	1	มื้อ	4,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	2	มื้อ	2,400	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						17,760	
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	1,080	บาท/คน	6	2	เที่ยว	12,960	270 กม.
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	8	2	เที่ยว	4,800	
	5.4 ภาคใต้ (ทรภ.2) (ประเมิน IIT)						98,324	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						98,324	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						10,260	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	3	วัน	1,620	
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	12	3	วัน	8,640	
	(1.2) ค่าใช้สอย						36,800	
	1) ค่าเช่าที่พัก						24,000	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	2	คืน	4,800	
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	12	2	คืน	19,200	
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						12,800	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	2	มื้อ	8,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	4	มื้อ	4,800	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						51,264	
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,872	บาท/คน	6	2	เที่ยว	46,464	968 กม.
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	8	2	เที่ยว	4,800	
	5.5 ภาคใต้ (ทรภ.3) (ประเมิน IIT)						93,140	
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						93,140	
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						10,260	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	3	วัน	1,620	
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	12	3	วัน	8,640	
	(1.2) ค่าใช้สอย						36,800	
	1) ค่าเช่าที่พัก						24,000	
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	2	คืน	4,800	
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	12	2	คืน	19,200	
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						12,800	
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	2	มื้อ	8,000	
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	4	มื้อ	4,800	
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						46,080	
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,440	บาท/คน	6	2	เที่ยว	41,280	860 กม.
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	8	2	เที่ยว	4,800	

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ	วิธีการซื้อจ้าง (กรณีหน่วย ดำเนินการเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา/ จำนวนครั้ง	หน่วยนับ	รวม(บาท)		
	ประเมิน EIT						215,780		
	EIT 1						112,240		
	5.6 พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (ประเมิน EIT 1)						48,000		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						48,000		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	300	1	มื้อ	30,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	300	2	มื้อ	18,000		
	5.7 ภาคตะวันออก (ประเมิน EIT 1)						64,240		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						64,240		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						<u>6,840</u>		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	2	วัน	1,080		
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	12	2	วัน	5,760		
	(1.2) ค่าใช้สอย						<u>44,000</u>		
	1) ค่าเช่าพัก						12,000		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	1	คืน	2,400		
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	12	1	คืน	9,600		
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						<u>32,000</u>		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	100	2	มื้อ	20,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	100	4	มื้อ	12,000		
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						<u>13,400</u>		
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	800	บาท/คน	5	2	เที่ยว	8,000	200 กม.	
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	9	2	เที่ยว	5,400		
	EIT 2						103,540		
	5.8 พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (ประเมิน EIT 2)						10,400		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						10,400		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	80	1	มื้อ	8,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	80	1	มื้อ	2,400		
	5.9 ภาคใต้ (ทรก.3) (ประเมิน EIT 2)						93,140		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						93,140		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						<u>10,260</u>		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	2	3	วัน	1,620		
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	12	3	วัน	8,640		
	(1.2) ค่าใช้สอย						<u>36,800</u>		
	1) ค่าเช่าพัก						<u>24,000</u>		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	2	คืน	4,800		
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	12	2	คืน	19,200		
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						<u>12,800</u>		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	2	มื้อ	8,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	4	มื้อ	4,800		
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						<u>46,080</u>		
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,440	บาท/คน	6	2	เที่ยว	41,280	860 กม.	
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	8	2	เที่ยว	4,800		
6	การพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service)						660,000		
	6.1 จัดทำ Application ส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามพันธกิจหลักของ ทร.						250,000		
	6.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน						40,000		
	6.3 พัฒนาระบบงานเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลและการให้บริการประชาชน						370,000		
7	ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพัสดุประจำสำนักงาน						195,796		
	(1) ค่าใช้จ่ายกลุ่ม 2 (ดำเนินการจัดซื้อเอง)						195,796		
	1.1 ค่าวัสดุ								
	1. กระดาษถ่ายเอกสาร A4 80 แกรม (แพ็ค 5 รีม)	650	กล่อง	50			32,500		
	2. กระดาษสี A4 ห้าปก 210 แกรม (50 แผ่น/รีม)	100	อัน	40			4,000		
	3. ที่หนีบกระดาษ ทรายดำ No.411/108 ขนาด 50 mm. (กล่องละ 12 ตัว)	75	กล่อง	30			2,250		
	4. ที่หนีบกระดาษ ทรายดำ No.411/109 ขนาด 41 mm. (กล่องละ 24 ตัว)	109	กล่อง	30			3,270		
	5. ที่หนีบกระดาษ ทรายดำ No.411/110 ขนาด 32 mm. (กล่องละ 12 ตัว)	29	กล่อง	30			870		
	6. ที่หนีบกระดาษ ทรายดำ No.411/111 ขนาด 25 mm. (กล่องละ 12 ตัว)	25	กล่อง	30			750		
	7. ที่หนีบกระดาษ ทรายดำ No.411/112 ขนาด 19 mm. (กล่องละ 12 ตัว)	16	กล่อง	30			480		
	8. ที่หนีบกระดาษ ทรายดำ No.411/113 ขนาด 15 mm. (กล่องละ 12 ตัว)	16	กล่อง	30			480		
	9. แผ่นสันกว้าง A4 สัน 3 นิ้ว สีดำ (แพ็ค 6 เล่ม)	400	แพ็ค	30			12,000		
	10. แผ่น 2 ห่วง F4 สัน 1 นิ้ว	60	แพ็ค	30			1,800		
	11. แผ่นพลาสติกหุ้มปก A4 สี (20 แผ่น)	55	แพ็ค	100			5,500		

ลำดับที่	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/กลุ่มค่าใช้จ่าย ลักษณะการจ่าย/รายการ	การคำนวณค่าใช้จ่าย						หมายเหตุ	วิธีการซื้อจ้าง (กรณีหน่วย ดำเนินการเอง)
		อัตรา	หน่วยนับ (บาท/...)	จำนวน	ระยะเวลา/ จำนวนครั้ง	หน่วยนับ	รวม(บาท)		
	12. ปากกาหมึกเจล 0.7 หมึกน้ำเงิน เพนเทล เอ็นเนอร์เจิล BLN77	50	ด้าม	900			45,000		
	13. ปากกาลูกกลิ้ง	348	ด้าม	16			5,569		
	14. ซองเอกสารพลาสติกสีขาว A4 (แพ็ค 60 ซอง)	320	โหล	10			3,200		
	15. สติกเกอร์ใส A4 (50 แผ่น/ห่อ)	170	ห่อ	20			3,400		
	16. เทปผ้า ขนาด 1 1/2"x8 หลา สีน้ำเงิน แพ็คคู่ (2 ม้วน)	80	ม้วน	30			2,400		
	17. เทปผ้า ขนาด 2"x8 หลา สีน้ำเงิน	60	ม้วน	25			1,500		
	18. เทปใส แขน 1 นิ้ว แพ็ค 5 ม้วน	230	แพ็ค	10			2,300		
	19. แผ่นสับรูด A4 5mm. คละสี (แพ็ค 12 เล่ม)	135	แพ็ค	10			1,350		
	20. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีดำ	250	ขวด	11			2,750		
	21. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีแดง	250	ขวด	11			2,750		
	22. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีฟ้า	250	ขวด	11			2,750		
	23. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีเหลือง	250	ขวด	11			2,750		
	24. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีดำ	357	ขวด	11			3,927		
	25. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีแดง	250	ขวด	11			2,750		
	26. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีฟ้า	250	ขวด	11			2,750		
	27. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีเหลือง	250	ขวด	11			2,750		
	28. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีดำ	2200	กล่อง	5			11,000		
	29. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีแดง	2200	กล่อง	5			11,000		
	30. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีฟ้า	2200	กล่อง	5			11,000		
	31. หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Ricoh sp c250s สีเหลือง	2200	กล่อง	5			11,000		
8	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						271,780		
	8.1 ภาคตะวันออก พื้นที่ลัดทาบ						136,130		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						136,130		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						14,130		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	5	3	วัน	4,050		
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	14	3	วัน	10,080		
	(1.2) ค่าใช้สอย						101,600		
	1) ค่าเช่าพัก						34,400		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	5	2	คืน	12,000		
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	14	2	คืน	22,400		
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						67,200		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	140	3	มื้อ	42,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	140	6	มื้อ	25,200		
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						20,400		
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	800	บาท/คน	9	2	เที่ยว	14,400	200 กม.	
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000		
	8.2 ภาคใต้ (ทรก.3)						135,650		
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						135,650		
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						14,130		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	5	3	วัน	4,050		
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	14	3	วัน	10,080		
	(1.2) ค่าใช้สอย						53,600		
	1) ค่าเช่าพัก						34,400		
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	5	2	คืน	12,000		
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	14	2	คืน	22,400		
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						19,200		
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	2	มื้อ	12,000		
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	4	มื้อ	7,200		
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						67,920		
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,440	บาท/คน	9	2	เที่ยว	61,920	860 กม.	
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000		

ตรวจสอบ
 น.อ.
 (พิเศษ นัจจนาวากุล)
 ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ต.ค.๖๗