



สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ
เลขรับ... ๕๕๖๖
วันที่... ๒๕ ก.ย. ๖๗
เวลา... ๐๕๖๓

สน.ผช.ผบ.ทร.
เลขรับ... ๑๐๑๕
วันที่... ๒๕ ก.ย. ๖๗
เวลา... ๑๐๑๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๓๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๒๕

วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗)

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร.ขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗) รายละเอียดตามผนวก

๒. ศสส.ทร.ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ใช้เป็นแนวทางในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วย เพื่อให้ ทร. ได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งให้หน่วยนำมาตรการฯ ไปดำเนินการและรายงานผลให้ ศสส.ทร.ทราบในวงรอบ ๖ เดือน และวงรอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๕ ลง ๒๘ ก.พ.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ ศสส.ทร. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗) รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๑๔ ลง ๒๕ มี.ย.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และขอให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗) รายละเอียดตามข่าว ศสส.ทร. ด่วน ที่ ฝนย.๑๔๕๐/๐๘/๖๗ มวว.๒๑๐๘๓๐ ส.ค.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ทั้งนี้ หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ได้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗) แล้ว จากมาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรมในภาพรวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ กิจกรรม ทุกหน่วยสามารถปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามผนวก และเมื่อติดตามจำนวนกิจกรรมที่หน่วยรับผิดชอบแล้ว มีผลการดำเนินการเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามอนุผนวก ๑ และกิจกรรมสำคัญที่หน่วยดำเนินการจนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมตามอนุผนวก ๒

๓. ศสส.ทร.พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การรายงานผลการดำเนินการฯ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗) ตามข้อ ๑ เป็นไปตามที่ ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.ได้อนุมัติไว้ ๒.๑ โดยหน่วยต่าง ๆ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗) แล้ว ตามข้อ ๒.๒ ซึ่งผลการปฏิบัติในภาพรวมเป็นไปตามมาตรการฯ ที่กำหนดไว้ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างทัศนคติที่ดี ในการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร. อีกทั้งยังสามารถช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ทร. ในภาพรวม จึงนับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗) รายละเอียดตามผนวก

๓.๒ เพื่อให้การส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม เห็นควรให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) นำผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗) ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗) ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

พล.ร.อ.



ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๒๕ ก.ย.๖๗

-อหุณฐิ

พล.ร.อ.



ผบ.ทร.

พล.เสธ.ทร.

๒๕ ก.ย.๖๗

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

สสส.ทร.(ผบ.ทร.) สสส.ทร.(บก.ทร.พื้นที่วังนันทอุทยาน) (รอง ผบ.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร.)
นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กปค.สบพ.กพ.ทร. และ กพก.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)

(100% แน่ใจ)

ผนวก

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วงรอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการชี้แจงหน้าแถวประจำสัปดาห์ให้กำลังพลทราบเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชานำในที่ประชุมของหน่วยอย่างสม่ำเสมอ	๑. กำลังพลมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้ ตามระเบียบ กท.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. ทุกหน่วยดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมลงในเว็บไซต์ของหน่วย	๑๐๐
		๒. ให้อำเภอต่าง ๆ กำหนดขั้นตอนกระบวนการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างชัดเจนและให้กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถให้บริการตามขั้นตอนดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยได้จัดทำเอกสารชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ ในการติดต่อราชการ และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานประจำหน่วย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของ ทร.	หน่วยมีคู่มือมาตรฐานสำหรับการปฏิบัติงานที่กำหนดขั้นตอนกระบวนการการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจนเพิ่มเติมจากการรายงาน รอบ ๖ เดือน ได้แก่ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน การมอบเครื่องหมายแสดงความสามารถของ ทร.ให้เป็นกิตติมศักดิ์ และเครื่องหมายอนุรักษ์น้ำไว้แก่บุคคลต่าง ๆ ๒. คู่มือการปฏิบัติงาน การขอทำบัตรประจำตัวให้กับข้าราชการกลาโหมที่รับบำเหน็จบำนาญสังกัด ทร. ๓. คู่มือการปฏิบัติงานการขอรับบำเหน็จตกทอดของกรณีผู้รับเบี้ยหวัดและบำนาญถึงแก่ความตาย	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
		๓. ห้ามมิให้รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด รวมทั้งเงินบริจาคอื่นใด ๆ (No Gift Policy) และมีให้มีการเรียกรับสินบนที่เป็นไปในลักษณะเอื้อประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้องทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต อย่างเคร่งครัด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๒	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยดำเนินการตามประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดอย่างเคร่งครัด และนำไปถ่ายทอดให้กำลังพลทุกระดับได้รับทราบ	๑. กำลังพลของหน่วยทุกระดับรับทราบนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. จากผลการตรวจสอบการร้องเรียน ไม่พบข้าราชการกระทำความผิดในประเด็นเกี่ยวกับสินบน (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗)	๑๐๐
		๔. ให้ บรรจુ สาระหลัก สุต ร ที่ เกี่ยว ข้อง กับการ ปฏิบัติ หน้าที่ อย่าง มี คุณ ธรรม จริย ธรรม และ หลัก ธรรม มาภิ บาล ไว้ ใน หลัก สุต ร การ อบรม ต่าง ๆ ของ หน่วย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๒	กพ.ทร.	กพ.ทร. กำกับหน่วยให้บรรจุหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของสถานศึกษา ใน ทร. ได้แก่ รร.นร. รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร. ศฝท.ยศ.ทร. เป็นต้น	กำลังพลที่เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	๕. ปลูกจิตสำนึก กำกับ ติดตาม เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใสตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No Gift Policy) ให้ ความ สำคัญ กับ ประโยชน์ ของ ประชาชน และ ส่วนรวม เป็น หลัก	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑.หน่วยจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒.หน่วยมีการปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก รวมทั้งกำกับ ติดตาม กำลังพลให้ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐาน	กำลังพลของหน่วยมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและประชาชน รวมทั้งปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานของหน่วย	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
		๖. ให้ปฏิบัติต่อประชาชนที่มาใช้บริการของกองทัพเรืออย่างเท่าเทียมกัน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติต่อประชาชนที่มาใช้บริการของกองทัพเรืออย่างเท่าเทียมกัน	๑. มีแผนผังลำดับ ขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของหน่วย ๒. มีการจัดทำบัตรคิวให้ผู้รับบริการ	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน	๗. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	๑. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ๒. นำผลการประเมินมาปรับปรุงวิธีหรือขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการที่ดีขึ้น	หน่วยนำผลการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล	ให้ นขต.ทร. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๘. แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงานและจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน และการจัดซื้อจัดจ้าง	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔ (ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ สำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ	ทร. มีข้อมูลเปิดเผยหน้าเว็บไซต์ดังนี้ ๑.แผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผน ๓.รายงานการใช้งบประมาณรอบ ๑๒ เดือน	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่	มาตรการ : การพัฒนาการให้บริการและระบบ E-Service โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๙. ให้หน่วยต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับข้อมูลสารสนเทศในเชิงสถิติในการนำไปปรับปรุงการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการมีช่องทางในการรวบรวมความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจให้สามารถทำการประเมินได้ผ่านทางช่องทางออนไลน์ และพัฒนาระบบงานที่สำคัญให้สามารถติดตามได้ทางระบบสารสนเทศ	หน่วยมีการพัฒนาระบบงานที่สำคัญให้สามารถดำเนินการติดตามได้ผ่านทางระบบสารสนเทศ และให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-Service ได้แก่ ๑.ระบบติดตามการรักษาของ รพ.สมเด็จพระปิยะเกล้า พร. ๒.บรรณสารเดินเรือจำหน่ายแผนที่เดินเรือของ อศ. ๓. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จข้าราชการ ทร.นอกประจำการ (One Stop Service : OSS) ๔.การรับสมัครนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของ ทร. ๕. การรับสมัครบุคคลพลเรือนเข้าเป็นนักเรียนดุริยางค์ทหารเรือ	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	๑๐. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยจัดทำเป็นแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย	ผู้รับบริการได้รับทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการของหน่วย	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ จุดให้บริการและทางเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้ผู้เข้ารับบริการทำการประเมินความพึงพอใจและนำข้อมูลข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	หน่วยมีการนำข้อมูลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
		๑๒. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการประยุกต์เทคโนโลยีการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ มาดำเนินการ/การให้บริการ เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	หน่วยนำเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ได้แก่ ๑.ระบบข่าวราชนาวีอิเล็กทรอนิกส์ ๒.ระบบ New GFMS Thai ระบบงานของ ทร. และการแสดงสถานะระบบงบประมาณ ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบสินทรัพย์ และระบบควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑๓. ให้นำ Banner E-Service ที่หน้าเว็บไซต์หลักของกองทัพเรือ ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์ของ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. เพื่อให้ประชาชนภายนอกได้รับรู้ E-Service ของ ทร.	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	หน่วยมีการดำเนินการตามที่ ทร. สั่งการ เพื่อให้ประชาชนภายนอกได้รับรู้ E-Service ของ ทร.	ประชาชนได้รับรู้และสามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการระบบ E-Service ของ ทร. ได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น	๑๐๐
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	มาตรการ : การพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติดังนี้	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.			

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
		๑๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการสร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วย (เฉพาะเรื่องร้องเรียน) โดยมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	หน่วยมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วย และมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	๑๐๐
		๑๕. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการปรับปรุงเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์	หน่วยได้เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร และประชาสัมพันธ์การเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยผ่านเพจ Facebook Line และ Tiktok	๑๐๐
		๑๖. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลและแสดงความคิดเห็น และตั้งอยู่ในบริเวณที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการเพิ่มช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และแสดงความคิดเห็น และตั้งอยู่ในบริเวณที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย	หน่วยมีช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลและแสดงความคิดเห็น ตั้งอยู่ในบริเวณที่สังเกตเห็นได้ง่าย เพื่อให้ผู้รับบริการสอบถามข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นการให้บริการ	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
	ตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล	ให้ นขต.ทร. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑๗. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยโครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชาและข่าวประชาสัมพันธ์	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วย	หน่วยมีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑๐๐
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ : การยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๑๘. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยกำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. กำลังพลของหน่วยมีการปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามคู่มือปฏิบัติงาน ๒. การขอยืมทรัพย์สินราชการที่ไม่ปฏิบัติตามคู่มือมาตรฐานมีแนวโน้มลดลง	๑๐๐
		๑๙. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ โดยให้ นขต.ทร. กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยโดยเคร่งครัด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๒	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยจัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีการแนะนำการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อให้กำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	หน่วยสามารถตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างเป็นระบบ ทรัพย์สินของทางราชการไม่สูญหาย	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
		๒๐. กำชับกำลังพลให้มีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องโดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการชี้แจงให้กำลังพลได้ทราบเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์และทรัพย์สินของทางราชการรวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความสามารถควบคุมการปฏิบัติของกำลังพลอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำการไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว	๑. กำลังพลของหน่วยมีการปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง ๒. ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต	๒๑. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยง พร้อมกำกับติดตามและรายงานตามวงรอบที่ ศปท.กท. และ สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	สตน.ทร.	สตน.ทร.จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยง พร้อมกำกับติดตาม และรายงานตามสายงานผ่าน ศสส.ทร.ตามวงรอบที่กำหนด	สตน.ทร.ได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยง พร้อมกำกับติดตาม และรายงานตามสายงานผ่าน ศสส.ทร. ตามวงรอบที่กำหนดให้ ศปท.กท. และสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบแล้ว	๑๐๐
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ	มาตรการ: การเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๒๒. ให้ ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในหน่วย และมีการกำกับติดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย	กำลังพลของหน่วยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีผ่านการประชุม และกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
	ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้ งบประมาณ	๒๓. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วย ในทุกระดับมากขึ้น	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการแจ้งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยให้กำลังพลได้รับทราบรวมทั้งนำข้อมูล/แผนปฏิบัติการลงในเว็บไซต์ของหน่วย	กำลังพลของหน่วยรับทราบแผนปฏิบัติการประจำปีและงบประมาณ และนำข้อมูล/แผนปฏิบัติการลงในเว็บไซต์ของหน่วย	๑๐๐
		๒๔. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง อาทิ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง และแจ้งให้หน่วยต่าง ๆ และกำลังพลรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการประชุมประจำเดือน รวมทั้งเพิ่มช่องทางการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนมากขึ้น	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการกำกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างใกล้ชิด และแจ้งให้กำลังพลทราบในการประชุมของหน่วย	หน่วยมีการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และกำลังพลของหน่วยรับทราบการใช้จ่ายงบประมาณผ่านการประชุมของหน่วย สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑๐๐
		๒๕. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือนและสรุปผลรายปี	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กบ.ทร.	กบ.ทร.กำกับดูแลการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือนและสรุปผลรายปี	กบ.ทร.ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ครบองค์ประกอบ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด บนหน้าเว็บไซต์หลักของ ทร.และของหน่วย เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
	ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๒๖. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่สามารถเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะได้รับทราบเพิ่มเติมอีกจำนวน ๑ เล่ม ที่ไม่มีข้อมูลกำหนดชั้นความลับ เปิดเผยหน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	สปช.ทร.	สปช.ทร.นำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ทร.	สปช.ทร.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่ไม่มีการกำหนดชั้นความลับ และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบบนหน้าเว็บไซต์หลักของ ทร. และของหน่วย	๑๐๐
		๒๗. จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุสรุปรายงานผลทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วยงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กบ.ทร.	กบ.ทร.ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายระเบียบและแนวทางที่ ทร.กำหนด	กบ.ทร.จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผลทุกเดือนตามที่กฎหมายระเบียบและแนวทางที่ ทร.กำหนด และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ บนหน้าเว็บไซต์หลักของ ทร. และของหน่วย	๑๐๐
		๒๘. ให้หน่วยดำเนินการนำข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการป้องกันการทุจริต ที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เปิดเผยเป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้กำลังพลและประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามที่ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือกำหนด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กพ.ทร. กบ.ทร. สปช.ทร.	กพ.ทร. กบ.ทร. และ สปช.ทร. ดำเนินการนำข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการป้องกันการทุจริต ที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เปิดเผยเป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของ ทร.	ทร. มีผลการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันบนหน้าเว็บไซต์หลักของ ทร. เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ	มาตรการ : การยกระดับการกำกับดูแลควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๒๙. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลในการเข้ารับการศึกษาอบรมหรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการกำกับดูแลบังคับบัญชาและปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ในการบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ทร. กำหนด	กำลังพลของหน่วยทุกระดับได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง	๑๐๐
		๓๐. นขต.ทร. ที่เป็นสายวิทยาการให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร.เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตร และประหวน เพื่อให้กำลังพล ทร. ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. (สายวิทยาการ)	๑. ใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพลเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่ ทร. กำหนดและเป็นไปตามนโยบายพัฒนากำลังของ ทร. ๒. มีแนวทางการประเมินกำลังพลโดยผู้ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ และมีความเหมาะสมสูงสุดจะได้รับพิจารณาไปศึกษาอบรมเพิ่มเติม	กำลังพลของหน่วยได้รับการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายวิทยาการและตามหลักเกณฑ์ที่ ทร. กำหนด เพื่อให้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานในสายงานของตนอย่างยุติธรรม	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหการทุจริต	มาตรการ : การพัฒนากลไกและยกระดับมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๓๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการดำเนินการติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกำลังพล มีการประกาศยกย่องชมเชยกำลังพลที่ทำความดี และเปิดช่องทางในการเฝ้าระวังให้มากขึ้น ตามสื่อต่างๆ และประกาศหน้าแถวเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลรับรู้เรื่องโทษของการทุจริต รวมทั้งมีการลงโทษตามกฎหมายเมื่อมีการตรวจพบการกระทำทุจริต	กำลังพลมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด	๑๐๐
		๓๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๒	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับกำลังพลของหน่วย	กำลังพลของหน่วยมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้	๑๐๐
		๓๓. จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. และให้ นขต.ทร. นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ศสส.ทร. ดำเนินการขออนุมัติแผนฯ และชี้แจงสร้างการรับรู้และให้หน่วยรายงานผลตามแผนตามวงรอบที่กำหนด	หน่วยปฏิบัติตามแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. อย่างเคร่งครัดและเป็นรูปธรรม	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
	ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยเพิ่มช่องทางในการแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์หลักของ ทร. และสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือการรับบริการผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น	ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน และติดตามผลได้ทางเว็บไซต์หลักของ ทร. และของหน่วย	๑๐๐
		๓๕. ให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรืออย่างเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือทราบ	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ตามห้วงเวลา พร้อมกำกับให้กำลังพลใน ทร. ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	๑. หน่วยมีการปฏิบัติในการส่งเสริมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางที่กำหนดไว้ในมาตรการฯ ของ ทร. อย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผลให้ ศสส.ทร.ทราบ ในวงรอบ ๑๒ เดือน ๒. ศสส.ทร.ดำเนินการสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่กำลังพล ทร. พื้นที่ต่าง ๆ ๓. ทร.มีผลคะแนนการประเมิน ITA ๔๔.๐๒ คะแนน โดยในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐๐ คะแนน	๑๐๐
		๓๖. ให้หน่วยให้ความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ศสส.ทร.กำกับติดตาม ชี้แจงสร้างการรับรู้ ให้ความสำคัญของการประเมิน ITA	หน่วยได้ให้ความร่วมมือในการจัดกำลังพลเข้ารับฟังการบรรยาย และเข้ารับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ตามที่ ศสส.ทร. ประสาน	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
		๓๗. ให้ หน.นขต.ทร. ควบคุม POC ของหน่วยในการจัดกำลังพลให้ความร่วมมือในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๖๗	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยแต่งตั้ง POC ของหน่วย และได้จัดกำลังพลที่มีทัศนคติที่ดีให้ความร่วมมือในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๖๗	กำลังพลของหน่วยเข้ารับการประเมินแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของ ทร. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และมีผลคะแนนผ่านระดับดีเยี่ยม	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	๓๘. ให้ นขต.ทร. ที่ได้รับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตทุกเรื่อง แจ้ง ศสส.ทร. ทราบ และเสนอผลการดำเนินการเพื่อขอความเห็นชอบจาก ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผู้จัดการ ศสส.ทร.)	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยที่ได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้งให้ ศสส.ทร. ทราบ และเสนอผลการดำเนินการเพื่อขอความเห็นชอบจาก ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผู้จัดการ ศสส.ทร.)	ผอ.ศสส.ทร.อนุมัติแนวทางการตอบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับกำลังพลของหน่วยงานของ ทร. เพื่อให้การดำเนินการมีความรอบคอบ เหมาะสมและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต	๓๙. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยมีการเผยแพร่เจตจำนงของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรบนเว็บไซต์ของหน่วย ตลอดจนนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยประกาศนโยบาย No Gift Policy และปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรืออย่างเคร่งครัดและเป็นรูปธรรม	๑๐๐
		๔๐. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้องค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีรายละเอียดประกอบด้วยกิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่ง	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	หน่วยดำเนินการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา และรายงานการปฏิบัติตามวงรอบที่ ทร. กำหนด	หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนฯ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วยกิจกรรมดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูคนดี และกิจกรรมจิตอาสา และรายงานผลตามวงรอบ ๑๒ เดือน มีผลการดำเนินงานทั้ง ๔๐ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐

ประเด็น	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ห้วงเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ
		สถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับนักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสารายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มีปัญหาและข้อเสนอแนะ					

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมจำนวน ๔๐ กิจกรรม สามารถดำเนินการจนได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จำนวนกิจกรรมที่หน่วยดำเนินการจำแนกตามหน่วยรับผิดชอบ รายละเอียดตามอนุผนวก ๑

กิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามอนุผนวก ๒

ปัญหา อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ตรวจถูกต้อง

น.อ. บ. บ.๑๒

(บุญโฮม บำรุงภักดี)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

ก.ย.๖๗

อนุผนวก ๑

จำนวนกิจกรรมที่หน่วยดำเนินการจำแนกตามหน่วยรับผิดชอบ

ลำดับ	หน่วย	ประเด็นที่ ๑	ประเด็นที่ ๒	ประเด็นที่ ๓	ประเด็นที่ ๔	ประเด็นที่ ๕	ประเด็นที่ ๖	ประเด็นที่ ๗	จำนวน กิจกรรมที่ หน่วย รับผิดชอบ	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ
		กระบวนการ ปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การให้บริการ และระบบ E-service	ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน			
		(๘ กิจกรรม)	(๕ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๗ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)	(๑๐ กิจกรรม)	กิจกรรม	กิจกรรม	ร้อยละ
๑	สสท.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๒	สบ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๓	กพ.ทร.	๘	๕	๔	๓	๔	๑	๑๐	๓๕	๓๕	๑๐๐
๔	ขว.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๕	ยก.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๖	กบ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๖	๑	๑๐	๓๕	๓๕	๑๐๐
๗	สสท.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๘	กพร.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๙	สปช.ทร.	๗	๔	๔	๓	๕	๑	๑๐	๓๔	๓๔	๑๐๐
๑๐	กก.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๑๑	จร.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๑๒	สศน.ทร.	๗	๔	๔	๔	๓	๑	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๑๓	สยป.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๑๔	สธ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๑๕	กร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๑๖	ทรภ.๑	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๑๗	ทรภ.๒	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๑๘	ทรภ.๓	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐

ลำดับ	หน่วย	ประเด็นที่ ๑ กระบวนการ ปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ประเด็นที่ ๒ การให้บริการ และระบบ E-service	ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ประเด็นที่ ๕ กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันทุจริต ภายในหน่วยงาน	จำนวน กิจกรรมที่ หน่วย รับผิดชอบ	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ
		(๘ กิจกรรม)	(๕ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๗ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)	(๑๐ กิจกรรม)			
๑๙	นย.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๐	สอ.รฝ.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๑	รฐท.สส.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๒๒	รฐท.กท.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๓	กรม สท.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๔	อร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๕	อล.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๖	ชย.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๗	สพ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๘	พธ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๒๙	พร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๓๐	ขส.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๓๑	อศ.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๓๒	สภ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๓๓	วศ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๓๔	ยศ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๒	๑๐	๓๓	๓๓	๑๐๐
๓๕	รร.นร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๓๖	สวพ.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐

ลำดับ	หน่วย	ประเด็นที่ ๑	ประเด็นที่ ๒	ประเด็นที่ ๓	ประเด็นที่ ๔	ประเด็นที่ ๕	ประเด็นที่ ๖	ประเด็นที่ ๗	จำนวน กิจกรรมที่ หน่วย รับผิดชอบ	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ
		กระบวนการ ปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การให้บริการ และระบบ E-service	ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน			
		(๘ กิจกรรม)	(๕ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๔ กิจกรรม)	(๗ กิจกรรม)	(๒ กิจกรรม)	(๑๐ กิจกรรม)			
๓๗	นรช.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๓๘	กปช.จต.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐
๓๙	สง.ปรมน.ทร.	๗	๔	๔	๓	๓	๑	๑๐	๓๒	๓๒	๑๐๐

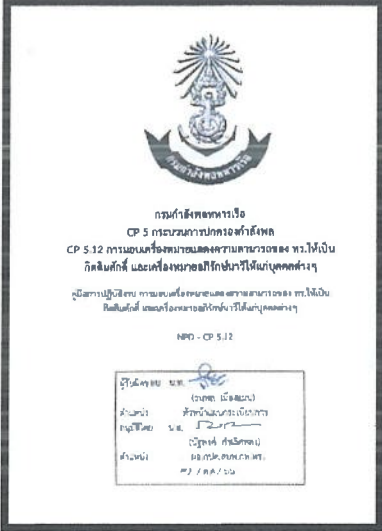
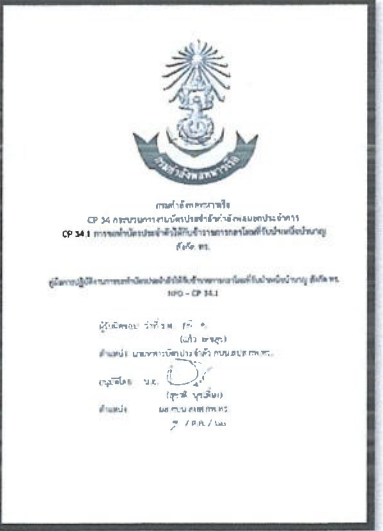
สรุปผลการดำเนินการตามที่หน่วยรับผิดชอบ มีผลการดำเนินการเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. **บ. บจ.**
 (บุญโสม บำรุงภักดี)
 ผอ.กพก.สพร.สปช.ทร.
 หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
๖๙ ก.ย.๖๗

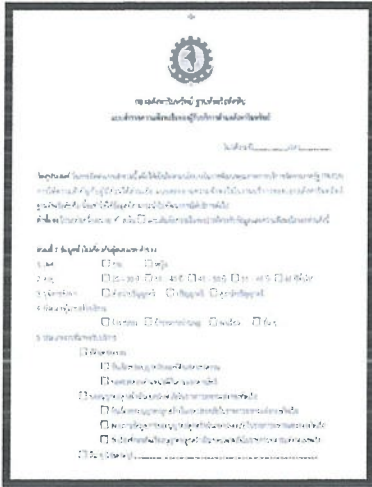
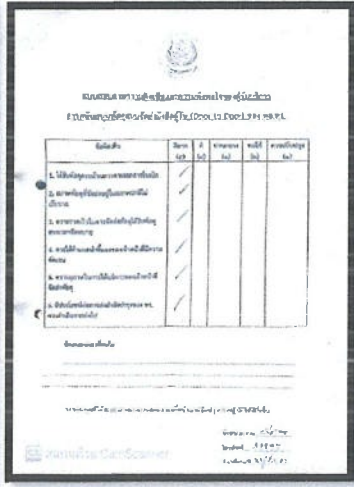
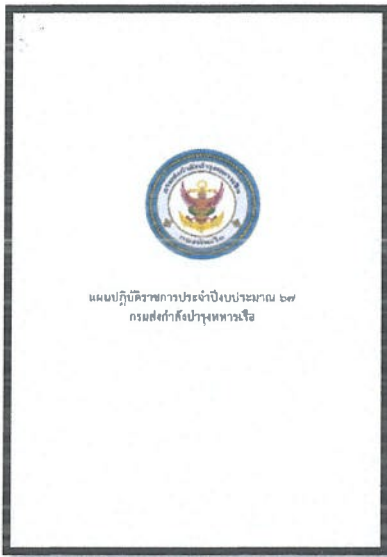
อนุผนวก ๒

ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม

 ว่างรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม		
๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔			 สตน.ทร. สรณ.ทร. และ กรม สท.ทร. เผยแพร่และชี้แจงกำลังพลให้ความสนใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒. ให้หน่วยต่าง ๆ กำหนดขั้นตอนกระบวนการให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างชัดเจนและให้กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถให้บริการตามขั้นตอนดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดรวมทั้งจัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน			

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ปณิธานสำนึก กำกับติดตาม เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตาม คู่มือมาตรฐานอย่างเท่าเทียม กัน มีความโปร่งใสตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No Gift Policy) ให้มีความสำคัญ กับประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก	๑. สธน.ทร. ซีเจงในที่ประชุม นชต.สธน.ทร.ประจำเดือน กำชับกำลังพลในสังกัด ห้ามมิให้รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด รวมทั้งเงินบริจาคอื่นใด ๆ และมีให้มีการเรียกรับสินบนอย่างเคร่งครัด ๒. กพร.ทร. ในฐานะหัวหน้าฝ่ายกิจการพลเรือน ศูนย์บรรเทาสาธารณภัยกองทัพเรือ เป็นประธานปล่อยขบวนรถลำเลียงเรือ ผลักดันน้ำ พร้อมกำลังพล อุปกรณ์และยุทโธปกรณ์ไปเร่งระบายน้ำ ในพื้นที่ จว.นครนายก โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติภารกิจ เพื่อช่วยเหลือประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน
๖. ให้ปฏิบัติต่อประชาชน ที่มารับบริการของกองทัพเรือ อย่างเท่าเทียมกัน	กรม สท.ทร. และ พร. ปฏิบัติต่อประชาชนที่มารับบริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๗. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและนำมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	   รฐ.สส. พธ.ทร. และ พร. จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยตามภารกิจที่ได้รับผิดชอบ เพื่อนำผลมาปรับปรุงวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
ให้ นขต.ทร. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็นสำคัญดังนี้ ๘. แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน และการจัดซื้อจัดจ้าง	  กบ.ทร. และ กพร.ทร.จัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม																																
มาตรการ : การพัฒนาการให้บริการและระบบ E-Service โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๙. ให้นำหน่วยต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับข้อมูลสารสนเทศในเชิงสถิติในการนำไปปรับปรุงการให้บริการแก่ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยให้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการมีช่องทางในการรวบรวมความคิดเห็นและข้อมูลย้อนกลับได้โดยง่าย และหลากหลาย	แผนภูมิที่ 1 แสดงผลจากการได้รับข้อมูล การรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กองทัพเรือ จำนวนใบสำรวจ : 003947 พร. และ อศ.มีการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการและรวบรวมสถิติข้อมูลจำนวนผู้รับบริการเพื่อนำผลการประเมินความพึงพอใจเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาบริการต่าง ๆ																																
๑๐. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจน	วิธีการขั้นตอน การใช้งานเว็บไซต์ ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย กองทัพเรือ (www.hadr.navy.mi.th) จะดูแลความมั่นคงทางทะเล ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัย และนำยุทธโศภการณ์สนับสนุนรัฐบาล ขับเคลื่อนประเทศ ให้เจริญรุ่งเรือง ภาพ : หน้าเว็บไซต์ ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย กองทัพเรือ (www.hadr.navy.mi.th) ๒. แผนกระบวนการปฏิบัติงานด้วยวิธีมาตรฐาน <table><thead><tr><th rowspan="2">ลำดับ</th><th rowspan="2">กิจกรรม/ขั้นตอน</th><th rowspan="2">ระยะเวลา (ชม./วัน)</th><th colspan="2">ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง/รับผิดชอบ</th><th rowspan="2">ผู้รับผิดชอบ</th></tr><tr><th>ข้าราชการ</th><th>อสมัคร</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>แจ้งเหตุฉุกเฉิน</td><td>๒ ชม.</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td></tr><tr><td>๒</td><td>ประเมินสถานการณ์</td><td>๒ ชม.</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td></tr><tr><td>๓</td><td>ประสานงานช่วยเหลือ</td><td>๒ ชม.</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td></tr><tr><td>๔</td><td>ติดตามผลการช่วยเหลือ</td><td>๒ ชม.</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td><td>กองบัญชาการกองทัพเรือ</td></tr></tbody></table> กพร.ทร. อล.ทร.จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจน	ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา (ชม./วัน)	ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง/รับผิดชอบ		ผู้รับผิดชอบ	ข้าราชการ	อสมัคร	๑	แจ้งเหตุฉุกเฉิน	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	๒	ประเมินสถานการณ์	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	๓	ประสานงานช่วยเหลือ	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	๔	ติดตามผลการช่วยเหลือ	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน				ระยะเวลา (ชม./วัน)	ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง/รับผิดชอบ		ผู้รับผิดชอบ																									
		ข้าราชการ	อสมัคร																														
๑	แจ้งเหตุฉุกเฉิน	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ																												
๒	ประเมินสถานการณ์	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ																												
๓	ประสานงานช่วยเหลือ	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ																												
๔	ติดตามผลการช่วยเหลือ	๒ ชม.	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ	กองบัญชาการกองทัพเรือ																												

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
มาตรการ : การพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐโดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๑๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สลก.ทร. พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลักของทร. โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ๒. สธน.ทร. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ของหน่วย และกล่องรับความคิดเห็นที่ สธน.ทร. โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้ง
๑๕. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน	๑. กง.ทร. เพิ่มช่องทางการติดต่อและประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ Facebook และ Tiktok ๒. หน่วยต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๑๖. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล และแสดงความคิดเห็น และตั้งอยู่บริเวณที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย	สธ.น.ทร. และ กพร.ทร. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลและแสดงความคิดเห็น และตั้งอยู่ในบริเวณที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย
ให้ นขต.ทร. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็นสำคัญดังนี้ ๑๗. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	<pre> graph TD A[กรมข่าวทหารเรือ] --> B[สำนักงานบริหารส่วน] A --> C[สำนักงานข่าว] B --> B1[กองบัญชาการ] B --> B2[กองเรือ] B --> B3[กองเรือรบ] C --> C1[กองข่าว] C --> C2[กองข่าวทางอากาศ] C --> C3[กองข่าวทางเรือ] C --> C4[กองข่าวทางบก] C --> C5[กองข่าวทางน้ำ] C --> C6[กองข่าวทางอากาศ] C --> C7[กองข่าวทางเรือ] C --> C8[กองข่าวทางบก] C --> C9[กองข่าวทางน้ำ] C --> C10[กองข่าวทางอากาศ] C --> C11[กองข่าวทางเรือ] C --> C12[กองข่าวทางบก] C --> C13[กองข่าวทางน้ำ] C --> C14[กองข่าวทางอากาศ] C --> C15[กองข่าวทางเรือ] C --> C16[กองข่าวทางบก] C --> C17[กองข่าวทางน้ำ] C --> C18[กองข่าวทางอากาศ] C --> C19[กองข่าวทางเรือ] C --> C20[กองข่าวทางบก] C --> C21[กองข่าวทางน้ำ] C --> C22[กองข่าวทางอากาศ] C --> C23[กองข่าวทางเรือ] C --> C24[กองข่าวทางบก] C --> C25[กองข่าวทางน้ำ] C --> C26[กองข่าวทางอากาศ] C --> C27[กองข่าวทางเรือ] C --> C28[กองข่าวทางบก] C --> C29[กองข่าวทางน้ำ] C --> C30[กองข่าวทางอากาศ] C --> C31[กองข่าวทางเรือ] C --> C32[กองข่าวทางบก] C --> C33[กองข่าวทางน้ำ] C --> C34[กองข่าวทางอากาศ] C --> C35[กองข่าวทางเรือ] C --> C36[กองข่าวทางบก] C --> C37[กองข่าวทางน้ำ] C --> C38[กองข่าวทางอากาศ] C --> C39[กองข่าวทางเรือ] C --> C40[กองข่าวทางบก] C --> C41[กองข่าวทางน้ำ] C --> C42[กองข่าวทางอากาศ] C --> C43[กองข่าวทางเรือ] C --> C44[กองข่าวทางบก] C --> C45[กองข่าวทางน้ำ] C --> C46[กองข่าวทางอากาศ] C --> C47[กองข่าวทางเรือ] C --> C48[กองข่าวทางบก] C --> C49[กองข่าวทางน้ำ] C --> C50[กองข่าวทางอากาศ] C --> C51[กองข่าวทางเรือ] C --> C52[กองข่าวทางบก] C --> C53[กองข่าวทางน้ำ] C --> C54[กองข่าวทางอากาศ] C --> C55[กองข่าวทางเรือ] C --> C56[กองข่าวทางบก] C --> C57[กองข่าวทางน้ำ] C --> C58[กองข่าวทางอากาศ] C --> C59[กองข่าวทางเรือ] C --> C60[กองข่าวทางบก] C --> C61[กองข่าวทางน้ำ] C --> C62[กองข่าวทางอากาศ] C --> C63[กองข่าวทางเรือ] C --> C64[กองข่าวทางบก] C --> C65[กองข่าวทางน้ำ] C --> C66[กองข่าวทางอากาศ] C --> C67[กองข่าวทางเรือ] C --> C68[กองข่าวทางบก] C --> C69[กองข่าวทางน้ำ] C --> C70[กองข่าวทางอากาศ] C --> C71[กองข่าวทางเรือ] C --> C72[กองข่าวทางบก] C --> C73[กองข่าวทางน้ำ] C --> C74[กองข่าวทางอากาศ] C --> C75[กองข่าวทางเรือ] C --> C76[กองข่าวทางบก] C --> C77[กองข่าวทางน้ำ] C --> C78[กองข่าวทางอากาศ] C --> C79[กองข่าวทางเรือ] C --> C80[กองข่าวทางบก] C --> C81[กองข่าวทางน้ำ] C --> C82[กองข่าวทางอากาศ] C --> C83[กองข่าวทางเรือ] C --> C84[กองข่าวทางบก] C --> C85[กองข่าวทางน้ำ] C --> C86[กองข่าวทางอากาศ] C --> C87[กองข่าวทางเรือ] C --> C88[กองข่าวทางบก] C --> C89[กองข่าวทางน้ำ] C --> C90[กองข่าวทางอากาศ] C --> C91[กองข่าวทางเรือ] C --> C92[กองข่าวทางบก] C --> C93[กองข่าวทางน้ำ] C --> C94[กองข่าวทางอากาศ] C --> C95[กองข่าวทางเรือ] C --> C96[กองข่าวทางบก] C --> C97[กองข่าวทางน้ำ] C --> C98[กองข่าวทางอากาศ] C --> C99[กองข่าวทางเรือ] C --> C100[กองข่าวทางบก] </pre> หน่วยต่าง ๆ มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ให้สาธารณชนได้รับทราบบนเว็บไซต์ของหน่วย

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๑๙. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องง่ายต่อการเข้าใจ และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ โดยให้ นชต.ทร. กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยโดยเคร่งครัด	หน่วยต่าง ๆ มีการจัดทำแนวทางขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
มาตรการ : การเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๒๒. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและกำกับติดตามให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	หน่วยต่าง ๆ มีการให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๒๕. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด และสรุปผลรายปี	กบทร.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย พร้อมวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินการ
๒๖. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่สามารถเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะได้รับทราบเพิ่มเติมอีกจำนวน ๑ เล่ม ที่ไม่มีข้อมูลกำหนดชั้นความลับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	สพช.ทร.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ทร. ซึ่งไม่มีการกำหนดชั้นความลับ และให้หน่วยนำไปเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบได้อย่างชัดเจน

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๒๗. จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปรายงานผลทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)	กบ.ทร.จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของ ทร. และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยให้สาธารณชนรับทราบ
๒๘. ให้หน่วยดำเนินการนำข้อมูลด้านงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการป้องกันการทุจริต ที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันเปิดเผยเป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้กำลังพลและประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามที่ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือกำหนด	หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการนำข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการป้องกันการทุจริต เปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยให้สาธารณชนได้รับทราบ

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๓๔. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและสิ่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง	หน่วยต่าง ๆ มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ และ สลก.ทร. จัดทำช่องทางการร้องเรียนที่สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้บนเว็บไซต์หลักของทร.
๓๕. ให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรืออย่างเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือทราบ	๑. หน่วยต่าง ๆ นำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ไปดำเนินการอย่างเคร่งครัด รวมทั้งรายงานผลให้ ศสส.ทร.ทราบ ในวงรอบ ๑๒ เดือน ๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ทร. ได้คะแนน ๙๙.๒๑ ระดับผ่านดีเยี่ยม

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๓๖. ให้หน่วยให้ความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด	หน่วยต่าง ๆ ให้ความสำคัญในการจัดกำลังพลเข้ารับฟังการบรรยาย/ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างเคร่งครัด
๓๗. ให้ หน.นชต.ทร. ควบคุม POC ของหน่วยในการจัดกำลังพลให้ ความร่วมมือในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	หน่วยต่าง ๆ มอบหมายให้ POC ของหน่วยจัดกำลังพลให้ความร่วมมือในการประเมิน ITA 67 ตามที่ ศสส.ทร.ประสาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม	
๓๘. ให้ นขต.ทร. ที่ได้รับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตทุกเรื่อง แจ้ง ศสส.ทร. ทราบ และเสนอผลการดำเนินการ เพื่อขอความเห็นชอบจาก ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผู้จัดการ ศสส.ทร.)		หน่วยต่าง ๆ ที่ได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตปฏิบัติตามแนวทาง/คู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทุจริตและบันทึกที่ ศสส.ทร.อนุมัติสั่งการ
๓๙. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		 หน่วยต่าง ๆ เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วย และชี้แจงกำลังพล เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๔๐. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีองค์ประกอบโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ และให้หน่วยดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมดำรงเชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับนักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมก่อนบรรจุเข้ารับราชการ รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มีปัญหาและข้อเสนอแนะ	ภาพกิจกรรมบางส่วนที่หน่วยดำเนินการจนได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม  กพร.ทร. จัดโครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ และบรรพชาเป็นสามเณร ใน ๑ มิ.ย.๖๗ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ  กพร.ทร. โดย จก.กพร.ทร. เข้าร่วมงานแถลงข่าว กิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ณ อาคารอเนกประสงค์ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับผู้แทนจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ใน ๕ มิ.ย.๖๗ ที่ผ่านมา

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. **บ. บอ**
 (บุญโฮม บำรุงภักดี)
 ผอ.กพท.สพร.สพท.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๖๘ ก.ย.๖๗