



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
เลขที่ ๕๐๕๕
วันที่ ๖ ก.ย. ๖๕
เวลา ๐๙.๓๐

กรมศึกษาธิการ
เลขที่ ๑๓๖๕
วันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐

สน.ผช.ผบ.ท.
เลขที่ ๖๖๓๖
วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๕
เวลา ๐๙.๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ผ่านนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/๖๓ วันที่ ๓๐ ส.ค.๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขอความเห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ นขต.ทร. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีหน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน โดย ทร. อยู่ในส่วนของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ในสังกัดกระทรวงกลาโหม ระดับกรมหรือเทียบเท่า

๒.๒ ศสส.ทร. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกำหนดทราบ เมื่อ ๙ ส.ค.๖๕ โดย ทร. ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๘๗ อยู่ในระดับ AA ซึ่งถือเป็นระดับสูงสุดของผลการประเมินจาก ๗ ระดับ เมื่อพิจารณาผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละส่วนแล้ว ทร. มีผลคะแนนสูงสุดในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๒ รองลงมาเป็นคะแนนในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๙๕ และคะแนนในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๕๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ ทร. โดยแยกเป็นประเด็นตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ทร.ควรพัฒนา และปรับปรุงการใช้งบประมาณ โดยเสนอแนะให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผน ตรวจสอบ และกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมถึงการจัดทำแผนและเปิดเผยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ทร.ควรปรับปรุง และพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร ประกอบด้วย การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย

๒.๓.๓ แบบวัด ...

๒.๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ทร.ควรปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งแสดงข้อมูลเป็นรายเดือนและมีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปี

๒.๔ ศส.ทร. ได้นำข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๒.๓ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางเพื่อให้กองทัพเรือได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน มาจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยแยกเป็นตัวชี้วัดตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด รายละเอียดตามผนวก ก ที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

๒.๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มุ่งเน้นการกำกับดูแลกลไกพลังทุกระดับชั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยให้หน่วยจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามขั้นตอน และ ตัวชี้วัดที่ ๕ การตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

๒.๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มุ่งเน้นการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีการจัดทำแผนผังขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มุ่งเน้นประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน จัดทำแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยและให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

๒.๔.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มุ่งเน้นการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลประกอบการรับตรวจประเมิน ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เช่น จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ที่ไม่กำหนดขึ้นความลับ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบและเพื่อให้ผู้บริหารหน่วยสามารถชี้แจงในประเด็นคำถามต่าง ๆ (Q&A) ทันทีและชัดเจน โดยแบ่งความรับผิดชอบให้หน่วยดำเนินการ ตามผนวก ข

๓. ศส.ทร. พิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณถัดไปนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จะยังคงใช้แนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และเพื่อให้ ทร. มีการพัฒนาและมีค่านิยมที่ดี รวมถึงสร้างทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ คำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงเห็นควรเห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามผนวก ก กับให้หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของ ทร. และการแบ่งมอบความรับผิดชอบ สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามผนวก ข ตามข้อ ๒.๔ และให้ ศส.ทร. นำมาตรการดังกล่าวไปกำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

๔. เห็นควร เห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามผนวก ก และให้หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของ ทร. และการแบ่งมอบความรับผิดชอบ สำหรับการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามผนวก ข กับให้ ศสส.ทร. ดำเนินการ ตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.

รอง เลขาธิการ

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควร เห็นชอบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่ รอง เลขาธิการ ผู้จัดการ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.

ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๒ ก.ย.๖๕

อ.ก.บ.

พล.ร.อ. ชัย ชู

อ.พ.

ผอ.อ.ส.ทร.

พ. ก.ร.๖๕

สำเนาส่ง

- นชต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.

บันทึก

นาย.ดร. น. ได้ส่งเอกสารเรื่อง... (faint text)

วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๕

๑๖ ก.พ. ๖๕

๑๖ ก.พ. ๖๕

บันทึก นร. (ฝ่ายบริหาร) (ลง.น)

๑๖ ก.พ. ๖๕

๑๖



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศส.ทร. (ผ่านนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑

วันที่ ๒ ส.ค.๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศส.ทร.)

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้หน่วยราชการทราบผ่านระบบ ITAS ในภาพรวม ทร. ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๘๗ อยู่ในระดับดีเยี่ยม (AA)

๒. ศส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีหน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน โดย ทร. อยู่ในส่วนของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางในสังกัดกระทรวงกลาโหม ระดับกรมหรือเทียบเท่า

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อ ๑ ส.ค.๖๕ โดย ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับดีเยี่ยม (AA) โดยผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละส่วน ทร. มีผลคะแนนสูงสุดในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๒ รองลงมาเป็นคะแนนในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๙๕ และคะแนนในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OM) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๕๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๓ ผลการประเมิน ITA ของ กท. ในภาพรวม ได้คะแนน ๙๔.๙๑ คะแนน (ระดับ A) โดย ทร. มีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ได้คะแนน ๙๘.๘๗ คะแนน อันดับที่ ๒ องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้คะแนน ๙๘.๑๔ คะแนน อันดับที่ ๓ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ได้คะแนน ๙๖.๘๓ คะแนน อันดับที่ ๔ กองทัพอากาศ ได้คะแนน ๙๕.๒๒ คะแนน อันดับที่ ๕ ได้คะแนน ๙๓.๙๖ คะแนน มี ๒ หน่วยงานที่ได้คะแนนเท่ากัน ได้แก่ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด และกองบัญชาการกองทัพไทย อันดับที่ ๖ กองทัพบก ได้คะแนน ๙๒.๖๓ คะแนน และอันดับสุดท้ายคือ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ได้คะแนน ๘๙.๖๙ คะแนน สำหรับคะแนนในส่วนราชการระดับกรม จากหน่วยงานทั้งหมด ๑๔๖ หน่วย ทร. อยู่ในอันดับที่ ๓ โดย อันดับที่ ๑ ได้แก่ กรมการปกครอง ได้คะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน อันดับที่ ๒ กรมราชทัณฑ์ ได้คะแนน ๙๙.๔๙ คะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. ศส.ทร. พิจารณาแล้วเห็นว่า จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมของ ทร. ได้คะแนนในภาพรวม ๙๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับดีเยี่ยม (AA) ซึ่งผ่านเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ตามข้อ ๒.๑

และบรรลุ...

และบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามข้อ ๒.๒ โดย ทร. มีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของ กท. จากหน่วยงานทั้งหมด ๘ หน่วยและอยู่ในอันดับที่ ๓ ของหน่วยงานส่วนราชการระดับกรม จากหน่วยงานทั้งหมด ๑๔๖ หน่วย ตามข้อ ๒.๓ แสดงให้เห็นว่าข้าราชการ ทร. มีค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติ คำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจน เห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ อีกทั้งการที่ ทร. ได้คะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ นั้น สะท้อนให้เห็นถึงการตระหนักของข้าราชการ ทร. ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน จึงเห็นควรรับทราบผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๒.๒ และอนุมัติให้ ศสส.ทร. ชี้แจงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในที่ประชุม นชต.ทร. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ต่อไป

๔. เห็นควร รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. และอนุมัติให้ ศสส.ทร. ดำเนินการ ตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติตามที่ รอง เสธ.ทร. ผู้จัดการ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.



ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๓ ส.ค.๖๕



๓๓.๖

๓๓.๖/๓๓.๖

๓ ส.ค.๖๕

สำเนาส่ง

- นชต.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร.



**ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ ทร .
(สำนักงาน ป.ป.ช.)**

กองทัพอากาศ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 98.87 คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) กองทัพอากาศ ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O18) พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O19) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O20 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O21) พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O22) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O23, O24) และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O29, O30)

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) กองทัพอากาศ ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O30) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O32) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน และประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

และกองทัพเรือ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 9 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน โดยหน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565 **

****หมายเหตุ** ปี พ.ศ. 2565 หมายความว่าถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หรือ ปีปฏิทิน พ.ศ. 2565 หรือ รอบปีอื่น ๆ ที่หน่วยงานใช้ประจำปี พ.ศ. 2565