



สน.ผช.ผบ.ทร.

เลขรับ.....

วันที่.....

เวลา.....

รัก

๒๗ ๓๑ ๖๕

บันทึกข้อความ

สน.รอง เสธ.ทร.

เลขรับ.....

วันที่.....

เวลา.....

๑๕

27 ๓๑ 2568

๐๙๓๐

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๗๐) ท. ๑๑๐๘๕

ที่ กท ๐๕๕๑/๒

วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร.ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีค่าใช้จ่ายในวงเงินจำนวน ๒,๘๕๐,๓๕๐ บาท (สองล้านแปดแสนห้าหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามผนวก ก และ ผนวก ข

๒. ศสส.ทร.ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ และกำหนดให้ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๓๐ ลง ๒ ธ.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ กท.อนุมัติใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ ตามข้อ ๒.๑ โดยให้ นชต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรองรับแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. รายละเอียดตามบันทึก สป. (ศปท.กท.) ที่ ต่อ กท ๐๒๑๐.๙/๗๖ ลง ๑ มี.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) การนี้ ทร.ได้จัดทำและอนุมัติใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดให้ ศสส.ทร.จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ทุกปี เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวม รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๘ ลง ๑๑ เม.ย.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๓ นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านที่ ๙ การบริหารจัดการ ให้สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร. เพื่อให้ ทร. เป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือและประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๔ ศสส.ทร.รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม ๒๕ ตัวชี้วัด ซึ่งผลการปฏิบัติในภาพรวมทุกกิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๔๙ ลง ๑๖ ก.ย.๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) รายงานผลการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยภาพรวม ทร. ได้ ๙๗.๒๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี และสำนักงาน ป.ป.ช.มีข้อเสนอแนะสำคัญให้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนออนไลน์ (E - Service) รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๔๖ ลง ๒๒ ส.ค.๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๒.๕ ศสส.ทร.ได้ประสานหน่วยเกี่ยวข้องและเชิญฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. ร่วมประชุม เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗) โดยนำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. และของ ทร. ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๒ และกำหนดกิจกรรมสำคัญที่ต้องมีการดำเนินการ ได้แก่ การพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน การสร้างการรับรู้และความเข้าใจระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน การสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. และการจัดทำวิทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการตามมาตรการฯ และแนะนำการประเมิน ITA ตามแบบวัด IIT และ EIT รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้การสร้างการรับรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเข้าถึงกำลังพลทุกระดับทั่วทั้งองค์กร มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง และ ๒๑ กิจกรรม รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดสำหรับเป็นกรอบในการดำเนินงานและรายงานผล รายละเอียดตามผนวก ก โดยมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๘๕๐,๓๕๐ บาท รายละเอียดตามผนวก ข

๒.๖ ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. โครงการพัฒนาขีดความสามารถกองทัพ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการดำรงขีดความสามารถกองทัพ ค่าใช้จ่ายในการฝึก ศึกษา ทางทหารและศึกษาต่างประเทศ รายการที่ ๒.๕.๒ การดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการ จำนวน ๑๐,๒๕๖,๒๙๐ บาท โดยในจำนวนนี้เป็นวงเงินจัดสรรของ ศสส.ทร. จำนวน ๒,๘๕๐,๓๕๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๓. ศสส.ทร.พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในครั้งนี้ ศสส.ทร.ได้นำองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ มาตรการ นโยบายที่สำคัญ แผนปฏิบัติการของรัฐบาลและหน่วยเหนือ ร่วมกับเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ นโยบาย ผบ.ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามข้อ ๒.๓ และกำหนดกิจกรรมสำคัญซึ่งต้องดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และข้อเสนอแนะสำคัญจากการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๒.๔ รวมทั้ง การพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน รวมถึงสร้างการรับรู้และความเข้าใจระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน ตามข้อ ๒.๕ มาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการซึ่งจะทำให้ ทร.บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดตามที่กำหนด และยังสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยใน ทร. และการให้บริการประชาชนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดตามผนวก ก

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ศสส.ทร. และหน่วยเกี่ยวข้องได้ร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดกิจกรรม และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงความจำเป็นและเป็นไปตามมาตรการประหยัดของ ทร. ตามข้อ ๒.๕ และอยู่ในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ทร. ตามข้อ ๒.๖ จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในวงเงินจำนวน ๒,๘๕๐,๓๕๐ บาท รายละเอียดตามผนวก ข

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ ศสส.ทร. เสนอ ตามข้อ ๓.๑ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินการตามข้อ ๓.๒ เกิดความคล่องตัว และรวดเร็วในการปฏิบัติ จึงเห็นควรมอบอำนาจให้ รอง เสธ.ทร. ผจก.ศสส.ทร. สามารถปรับแต่งรายละเอียดการปฏิบัติและค่าใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่เปลี่ยนแปลง วัตถุประสงค์ เป็นไปตามมาตรการหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนดและไม่เกินกรอบวงเงินที่ ทร.อนุมัติ รวมทั้งเป็นผู้อนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๓.๔ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพสร้างทัศนคติที่ดี รวมทั้งให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส จึงเห็นควรให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้ง ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ ทุกวงรอบ ๖ เดือน (มี.ค.๖๙) และ ๑๒ เดือน (ก.ย.๖๙) กับให้ ศสส.ทร. จัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอ ผบ.ทร. ในฐานะ ผอ.ศสส.ทร. เพื่อทราบ และมอบให้ รอง เสธ.ทร. ในฐานะ ผจก.ศสส.ทร.มีหนังสือเสนอ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม (ศจท.ภท.) ต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดตามผนวก ก ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วงเงินจำนวน ๒,๘๕๐,๓๕๐ บาท (สองล้านแปดแสนห้าหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามผนวก ข ตามข้อ ๓.๒

๔.๓ ให้ ศสส.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓ และ ๓.๔

๔.๔ ให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท. 

รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานฯ กับให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามที่ ศสส.ทร. เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ. 

ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

 ต.ค.๖๘,

- อนุมัติ

พล.ร.อ. 

ผบ.ทร.

ผอ.ศสส.ทร.

 พ.ย.๖๘

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก ก อนุผนวก ก และผนวก ข)

สลก.ทร. (ผบ.ทร.) สลก.ทร. (บก.ทร.พื้นที่วังนันทอุทยาน) (รอง ผบ.ทร. ปช.คปช.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร.) นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กปค.สบพ.กพ.ทร. และ กพก.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)

ผนวก ก

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพความมั่นคงของประเทศ ในวงกว้างทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ในการกำหนดมาตรการ กลไก ที่มีประสิทธิภาพเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมทั้งเสริมสร้างกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก ให้ความรู้ ต่อด้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะรัฐมนตรี จึงได้มีมติเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๒๐ กองทัพอากาศ มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพอากาศ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพอากาศ ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ นั้น อำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ตามมาตรา ๘ (๕) กำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติการอื่นที่เป็น การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงครามเพื่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือปฏิบัติการอื่นใด ทั้งนี้ ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามมติคณะรัฐมนตรี โดยกองทัพอากาศในฐานะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อน การดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติและใช้เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยต่อไป

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
	แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

๒. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วิสัยทัศน์

“กองทัพเรือใสสะอาด ร่วมใจกันต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑) สร้างบุคลากรของกองทัพเรือให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ของกองทัพเรือ

๒) พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการกำหนดมาตรการ แนวทางต่าง ๆ ตามความเสี่ยงในการทุจริต

๓) พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติที่ดี และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงานให้แก่กำลังพลกองทัพเรือ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA นำไปสู่การลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ

๒) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือของหน่วยงานและเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อเสริมสร้างระบบการตรวจสอบ การถ่วงดุล มาตรการ และมาตรฐานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร.

เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติ ตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในหลักสูตร การเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตาม โครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกัน การทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	สบ.ทร. สสท.ทร. กง.ทร. กร. นย. สอ.รฝ. รฐท.กท. กรม สท.ทร. อร. อล.ทร. ชย.ทร. สพ.ทร. พธ.ทร. พธ. ชส.ทร. อศ. วศ.ทร. ยศ.ทร. รร.นร.	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๑.๒ การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ รูปแบบการป้องกันการทุจริตตาม แนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลัง พล ทร. และข้าราชการบรรจุใหม่ (ข้าราชการกลาโหมพลเรือน) ที่เข้ารับ การศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนกำลังพล ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๒ ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ ที่เข้ารับการศึกษาศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กพ.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. สบ.ทร. สสท.ทร. กง.ทร. กร. นย. สอ.รฝ. รฐท.กท. กรม สท.ทร. อร. อล.ทร. ชย.ทร. สพ.ทร. พธ.ทร. พร. ชส.ทร. อศ. วศ.ทร. ยศ.ทร. รร.นร.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และ เข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพล ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจ ประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อ คำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตาม ที่ ป.ป.ช. กำหนด (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ๒.๒.๒ กพร.ทร. ให้การสนับสนุนนักศึกษา หลักสูตร พสพ.ทร. เข้ารับการประเมิน EIT 2 ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กพร.ทร.	ต.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของกองทัพอากาศ	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๒.๔ สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร.	๒.๔ ระดับความสำเร็จของกำลังพลที่มี การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่เป็นมาตรฐาน ยึดหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	กพร.ทร. ศสส.ทร. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านกำลังพล)	ต.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๕ การส่งเสริมการให้บริการประชาชน ตามพันธกิจหลักของ ทร. ผ่านระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E - Service)	๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service)	ร้อยละ ๑๐๐	ยก.ทร. ศปก.ทร. ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	สสท.ทร. กพร.ทร. ทรภ.๑ - ๓ ศสส.ทร. (ฝ่ายกฎหมาย และสนับสนุน)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการ ทุจริตของหน่วย ๓.๑.๑ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด และโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	สพช. ทร. (กงป.สงป.ฯ) หน่วยที่มีโครงการ จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินสูงและ โครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป	-	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๓.๑.๒ แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้ง การทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส. ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต. ทร. สง.ปรมน. ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศสส. ทร. (ฝ่ายควบคุม การปฏิบัติ ด้านการจัดหา)	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒
	๓.๑.๓ การรายงานผลตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการ รายงานผลการร้องเรียนในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑) การพิจารณาอนุมัติอนุญาต ๒) การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ๔) การบริหารงานบุคคล ๕) ด้านการจัดสรรงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	สสท. ทร. (ศูนย์รับ เรื่องราว ร้องทุกข์ ทร.)	ศสส. ทร. (ฝ่ายควบคุม การปฏิบัติ ด้านการจัดหา)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
แนวทางที่ ๓ (ต่อ) สร้างมาตรการป้องกันการค้าทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการค้าทุจริต โครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและ โครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทของ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามหัวเวลาที่กำหนด	๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผล ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามหัวเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สตน.ทร.	นชต.ทร.ที่มีโครงการ จัดซื้อจัดจ้างวงเงิน สูงและโครงการขนาด ใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท คสส.ทร. (ฝ่ายควบคุม การปฏิบัติ ด้านการจัดหา)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการของ ทร.	๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณา ส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการ ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	ชย.ทร.	-	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการบริหารปฏิบัติหน้าที่	๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	คสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตาม ระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวล จริยธรรม และการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	๓.๕ ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการบริหารปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษา ประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้งจัดการ ฝึกอบรมหรือจัดกิจกรรมที่สอดคล้องแทรก สาระด้านจริยธรรมให้แก่กำลังพล	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. คณะกรรมการ จริยธรรม ทร. (กท.ทร.) คสส.ทร. (ฝ่ายควบคุมการ ปฏิบัติด้านกำลังพล)	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
แนวทางที่ ๓ (ต่อ) สร้างมาตรการป้องกันการจัดซื้อและ ประพดติมิชอบ	๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนา การป้องกันการจัดซื้อและประพดติมิชอบ	๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงาน ผลการป้องกันการจัดซื้อ ตามกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒ เม.ย. - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๓ - ๔
	๔.๑ จัดประชุมกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่าย ในการร่วมมือป้องกันและปราบปราม การจัดซื้อของ ทร. หรือให้ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปราม การจัดซื้อของ ทร. กับ นชต.ทร. หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน	๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วม การประชุม/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการจัดซื้อของ ทร. ๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วม เป็นเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการจัดซื้อของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยน ข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการจัดซื้อของ ทร.	๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทาง บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้าง ความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การจัดซื้อของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	สสส.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่ บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วย	๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูล ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการจัดซื้อ ของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ศสส.ทร. (ฝ่ายกฎหมาย และสนับสนุน)	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยรับผิดชอบ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนากการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤ ติมิชอบของกองทัพอากาศ	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ กองทัพอากาศ	ร้อยละ ๑๐๐	สสท.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ พร.	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สสท.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ พร.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดี ถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการ ปฏิบัติงาน	๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ พร. ที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็น บทเรียนในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	สสท.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ พร. คสส.ทร. (ฝ่ายกฎหมายและ สนับสนุน)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการร้องเรียน	๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดการเรื่องร้องเรียนที่มีความสามารถ ในการกำกับ ติดตาม และแจ้งสถานะ ของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking)	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการ เรื่องร้องเรียนที่มีความสามารถในการ กำกับ ติดตาม และแจ้งสถานะของขั้นตอน การดำเนินการ (Tracking) ให้ทันสมัย	ร้อยละ ๑๐๐	สสท.ทร.	สสท.ทร. คสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ) (ฝ่ายกฎหมายและ สนับสนุน)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔

อนุผนวก ของผนวก ก
เกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต			
๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการ ศึกษายายในประเทศของ ทร.บรรจุเนื้อหา หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	รวบรวมหลักสูตรโครงการศึกษายายใน ประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร.	ตรวจสอบหลักสูตรโครงการศึกษายายใน ประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร.	หลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษายายใน ประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาการป้องกัน การทุจริตทุกหลักสูตร
๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนกำลังพล ทร. ที่ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความ เข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กำลังพล ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้ และความเข้าใจในเรื่องการป้องกัน การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของ กำลังพลทั้งหมด	กำลังพล ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้ และความเข้าใจในเรื่องการป้องกัน การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของ กำลังพลทั้งหมด	กำลังพล ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้ และความเข้าใจในเรื่องการป้องกัน การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กำลังพลทั้งหมด
๑.๒.๒ ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ที่ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการศึกษา ในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังพลทั้งหมด	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการศึกษา ในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังพลทั้งหมด	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการศึกษา ในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน			
ตัวชี้วัด	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	กำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม
๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามปี.ป.ช. กำหนด (๙๕ คะแนนขึ้นไป)	- จำนวนผู้เข้ารับการประเมินแบบวัด IIT และ EIT1 มีจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	- ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัด IIT และ EIT1 มากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป	- ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัด IIT และ EIT1 มากกว่า ๙๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป
๒.๒.๒ กพร.ทร.ให้การสนับสนุนนักศึกษาหลักสูตร พส.ท. เข้ารับการประเมิน EIT2 จำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- กพร.ทร.ให้การสนับสนุนนักศึกษาหลักสูตร พส.ท. เข้ารับการประเมิน EIT2 จำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัด EIT2 มากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป	- ทร. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัด EIT2 มากกว่า ๙๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศ	ทร. อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศ	ทร. สก. ประม.ท. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามตัวชี้วัดของการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศคิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	ทร. สก. ประม.ท. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามตัวชี้วัดของการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศครบทุกกิจกรรม
๒.๔ ระดับความสำเร็จของกำลังพลที่มี การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับผลคะแนน IIT ของ ทร. มากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป	ระดับผลคะแนน IIT ของ ทร. มากกว่า ๙๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E – Service)	หน่วยมีแผนการพัฒนากระบวนการให้บริการออนไลน์	มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ให้มีความสมบูรณ์	ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการจัดตั้งและประเพณีมิชอบ			
๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการจัดตั้งโครงสร้างองค์กรจัดตั้งจ้างที่มีเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป เพื่อตรวจสอบ ยังยั้งการจัดตั้งของหน่วย	มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการจัดตั้ง ด้านโอกาส (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact)	มีการประเมินความเสี่ยงการจัดตั้ง โดยดำเนินการจัดทำตารางระบุประเด็นความเสี่ยงการจัดตั้ง (Risk score)	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการจัดตั้งของโครงการ
๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการจัดตั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเพื่อตรวจสอบ ยังยั้งการจัดตั้งของหน่วย	มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการจัดตั้ง ด้านโอกาส (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact)	มีการประเมินความเสี่ยงการจัดตั้ง	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการจัดตั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการร้องเรียนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑) การพิจารณาอนุมัติอนุญาต ๒) การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๓) การจัดตั้งจัดจ้าง ๔) การบริหารงานบุคคล ๕) ด้านการจัดสรรงบประมาณ	มีการรับและส่งต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในประเด็นเกี่ยวกับสินบน ๕ ประเด็น	มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการจัดตั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๕ ประเด็น รอบ ๖ เดือน	มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการจัดตั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๕ ประเด็น รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามหัวเวลาที่กำหนด	- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เสนอ ศจท.กท. - รายงานประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (โครงการ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท) เสนอ สำนักงาน ป.ป.ท.	- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เสนอ ศจท.กท. วงรอบที่ ๑ - รายงานประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (โครงการ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท) เสนอ สำนักงาน ป.ป.ท. วงรอบที่ ๑	- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เสนอ ศจท.กท. วงรอบที่ ๒ - รายงานประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (โครงการ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท) เสนอ สำนักงาน ป.ป.ท. วงรอบที่ ๒
๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ ทร. เสนอให้กรมบัญชีกลาง	- รายงานความก้าวหน้าของสัญญาที่ ทร. เสนอให้กรมบัญชีกลาง ตามวงรอบที่กำหนด	ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ และส่งโครงการก่อสร้างจำนวน ๑ โครงการ
๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผบ.ทร. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้กำลังพล ทร. ทราบเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของ ทร.	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้กำลังพล ทร. ทราบ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของ ทร.	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ วงรอบ ๑๒ เดือน ไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๓.๕ ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้งจัดการฝึกอบรมหรือจัดกิจกรรมที่สอดคล้องสาระด้านจริยธรรมให้แก่กำลังพล	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของกองทัพอเรือ	จัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts	มีการฝึกอบรมหรือจัดกิจกรรมที่สอดคล้องสาระด้านจริยธรรมให้แก่กำลังพล

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการจัดสรรงบประมาณ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ทร. อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประเพณีนิยมของ ทร.	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้หน่วยต่าง ๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนให้หน่วยต่าง ๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ประชุมชี้แจงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ให้กับนายทหารประสานงาน (POC) ของ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ประชุมติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (OIT) ของ ทร. ให้กับนายทหารประสานงาน (POC) ของ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.	ข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. เข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมด
๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	จัดประชุมแนวทางการเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ข้าราชการ ทร. ที่เข้าร่วมประชุมเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ข้าราชการ ทร. ที่เข้าร่วมประชุมเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมกับระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๒ ช่องทาง	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมกับระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๓ ช่องทาง	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมกับระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ๔ ช่องทาง
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการจัดสรรงบประมาณของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	หน่วยเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้มีความทันสมัยบนเว็บไซต์ของหน่วย	ระดับผลคะแนน OIT ของ ทร. มากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป	ระดับผลคะแนน OIT ของ ทร. มากกว่า ๙๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต			
๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพอากาศ	มีการทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพอากาศ	มีการพิจารณาตรวจสอบคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพอากาศ	มีการรายงานผลการปรับปรุง/ทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพอากาศให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

เกณฑ์การประเมิน			
ตัวชี้วัด	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๕.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกิดกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ส่งหนังสือร้องทุกข์ที่ตรงตามเงื่อนไขการร้องทุกข์ไปยัง นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ที่โดนร้องเรียนในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ส่งหนังสือติดตามการร้องทุกข์ไปยัง นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ที่ไม่ได้ช้อยยุติภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๓๐ วันทำการ)	การดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องไม่เกิดกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ทำการตรวจสอบคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของ ทร. ในรอบปีงบประมาณ	ทบทวนการตรวจสอบคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของ ทร. ในรอบปีงบประมาณ	ไม่มีคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน
๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีความสามารถในการกำกับ ติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ให้ทันสมัย	หน่วยมีแผนการพัฒนากระบวนการเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการเรื่องร้องเรียน	มีการปรับปรุงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการเรื่องร้องเรียน	ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้จากระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการเรื่องร้องเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๖.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกิดกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดประชุมบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนทุก ๖ เดือน เพื่อรับทราบถึงปัญหาข้อขัดข้อง และชี้แจงข้อปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนดำเนินการตามมติที่ประชุมเพื่อให้เรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วไม่เกิดกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนไม่เกิดกรอบระยะเวลาที่กำหนด

น.อ.  (นรพัชร ทาอินทร์)
 ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.
 หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๖๘

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
งบประมาณรวมทั้งสิ้น				
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต				
แนวทางการที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอน ของสถานศึกษาใน ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๑.๒ การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพล ทร.และข้าราชการ บรรจุใหม่ (ข้าราชการกลาโหมพลเรือน) ที่เข้ารับ การศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.ทร.	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒
แนวทางการที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็น การประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (คสส.ทร.) การบริหารงาน ของ ทร. โปร่งใส และป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๔๑๘,๑๒๐	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจห้วงข้อคำถามและการตอบ แบบประเมินฯ ให้กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมิน - ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการ ดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่าง ๆ ของ ทร.	๕๖๓,๑๐๖	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๘ - มี.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๓

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศ - ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติภารกิจของ ศสส.พร. เพื่อยกระดับการป้องกันกาทุจริต และประพฤตมิชอบ ของ ทร. - ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศ	๗๒๖,๔๒๐ ๑๑๙,๕๒๔	ศสส.พร. (ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติ ด้านการเงิน) (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔ ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๒.๔ สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร.	๒๗๑,๗๘๐	ศสส.พร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๓
	๒.๕ การส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามพันธกิจหลักของ ทร. ผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) โดยพัฒนาระบบ Application แจ้งเหตุด่วนเหตุร้ายทางทะเล ขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้	๖๗๔,๖๐๐	ยก.พร. สสท.พร. กพร.พร. ทรภ.๑ - ๓ ศปก.พร. ศสส.พร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
	เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ			
	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยที่มีโครงการ จัดซื้อจัดจ้างเงินสูง และโครงการ ขนาดใหญ่ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
สร้างมาตรการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการที่ ๓	๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามหัวเวเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สตน.พร.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
เป้าหมาย	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร. ๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวล จริยธรรมและการรักษจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ชย.ทร. ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ) กพ.ทร. ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒ เม.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๓ - ๔
	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน - การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินการของ ศสส.ทร.	๓๖,๘๐๐/-	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ ทำข้อมูลและสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต แนวทางการที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสภ.พร.	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สสภ.พร.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสภ.พร.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
	๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking)	ไม่ใช้งบประมาณ	สสภ.พร. สสท.พร.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ไตรมาส ๑ - ๔
แนวทางการที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๒ การดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสภ.พร.	ต.ค.๖๘ - ธ.ค.๖๘ ไตรมาส ๑

หมายเหตุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ตามอนุผนวก ข

ตรวจสอบถูกต้อง
 น.อ. 
 (นรพัทธ์ ทาอินทร์)
 ผอ.กพท.สพร.สป.พร.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.พร.
 ต.ค.๖๘

อนุผนวก ข

รายละเอียดความต้องการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง ผลผลิตการดำรงสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศ

รายการค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ทร.

รายละเอียดแสดงการคำนวณ

ค่าใช้จ่าย : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

ลำดับ	รายการ	อัตรา/ หน่วย	หน่วย นับ	จำนวน	ระยะ เวลา/ จำนวน ครั้ง	หน่วย นับ	จำนวนเงิน
1	การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย และติดตามการดำเนินการของ ศสส.ทร.						76,800
	1.1 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการของ ศสส.ทร.						9,600
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						9,600
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600
	1.2 การประชุมและติดตามการดำเนินงานในส่วนของผู้ฝ่ายต่างๆ ใน ศสส.ทร.						9,600
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						9,600
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600
	1.3 การประชุมเพื่อชี้แจง มอบนโยบาย ในการดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร.						9,600
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						9,600
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600
	1.4 การประชุมและติดตามการดำเนินการประเมิน ITA ของ ทร.						9,600
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						9,600
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	1	มื้อ	6,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	2	มื้อ	3,600
	1.5 การประชุมติดตามการดำเนินการ (8 ครั้ง)						38,400
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						38,400
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	30	8	มื้อ	24,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	30	16	มื้อ	14,400
2	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ศสส.ทร.) การบริหารงานของ ทร. โปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ						418,120
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						406,720
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าสอน/ค่าสมนาคุณวิทยากร)						60,800
	1) บุคคลภายนอก	1,200	บาท/ชม.	2	4	ชม.	9,600
	2) ข้าราชการ ทร.	400	บาท/ชม.	8	16	ชม.	51,200
	(1.2) ค่าใช้สอย						345,920
	(1.2.1) ค่าอาหารในการสัมมนา						171,500
	1) มื้อเช้า	250	บาท/คน	70	2	มื้อ	35,000
	2) มื้อกลางวัน	300	บาท/คน	70	3	มื้อ	63,000
	3) มื้อเย็น	400	บาท/คน	70	2	มื้อ	56,000
	4) อาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	บาท/คน	70	5	มื้อ	17,500
	(1.2.2) ค่าที่พัก						137,000
	- น.อ.(ท) ขึ้นไป	1,450	บาท/คน	10	2	คืน	29,000
	- น.อ. - จ.ต.	900	บาท/คน	60	2	คืน	108,000

ลำดับ	รายการ	อัตรา/ หน่วย	หน่วย นับ	จำนวน	ระยะ เวลา/ จำนวน ครั้ง	หน่วย นับ	จำนวนเงิน
	(1.2.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ (สำหรับเตรียมการสัมมนา)					วัน	37,420
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	บาท/คน	2	1	วัน	540
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง น.อ. - จ.ต.	240	บาท/คน	17	1	วัน	4,080
	- ค่าที่พัก น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	2	1	คืน	2,400
	- ค่าที่พัก น.อ. - จ.ต.	800	บาท/คน	17	1	คืน	13,600
	- ค่าชดเชยค่าพาหนะ	4	บาท/คน	9	300	กม.	10,800
	- ค่าชดเชยค่าพาหนะรับจ้าง	600	บาท/คน	10			6,000
	(2) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 2						11,400
	1) น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล)	38	บาท/ลิตร	300	1	คัน	11,400
3	แผนปฏิบัติการของ ศสส.ทร. เพื่อยกระดับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร.						726,420
	การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ						726,420
	(1) ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.						421,200
	(1.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	15	90	วัน	270,000
	(1.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	15	24	วัน	151,200
	(2) ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร.						80,320
	(2.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	4	50	วัน	40,000
	(2.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	4	24	วัน	40,320
	(3) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน						51,900
	(3.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000
	(3.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900
	(4) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านจัดหา						51,900
	(4.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000
	(4.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900
	(5) ฝ่ายกฎหมายและสนับสนุน						69,200
	(5.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	4	55	วัน	44,000
	(5.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	4	15	วัน	25,200
	(6) ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพล						51,900
	(6.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	3	55	วัน	33,000
	(6.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	3	15	วัน	18,900
4	ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						563,106
	4.1 ประเมินกำลังพล ทร. IIT						493,806
	4.1.1 พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (ประเมิน IIT)						72,800
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						72,800
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	560	1	มื้อ	56,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	560	1	มื้อ	16,800
	4.1.2 ภาคตะวันออก (ประเมิน IIT) ครั้งที่ 1 พื้นที่ อ.สัตหีบ						100,750
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						100,750
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						13,950
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	3	3	วัน	2,430
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	16	3	วัน	11,520

ลำดับ	รายการ	อัตรา/ หน่วย	หน่วย นับ	จำนวน	ระยะ เวลา/ จำนวน ครั้ง	หน่วย นับ	จำนวนเงิน
	(1.2) ค่าใช้สอย						66,400
	1) ค่าเช่าพัก						32,800
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	3	2	คืน	7,200
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	16	2	คืน	25,600
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						33,600
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	70	3	มื้อ	21,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	70	6	มื้อ	12,600
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						20,400
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	800	บาท/คน	9	2	เที่ยว	14,400
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000
	4.1.3 ภาคตะวันออก (ประเมิน IT) ครั้งที่ 2 พื้นที่ จว.จันทบุรี						57,540
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						57,540
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						9,300
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	3	2	วัน	1,620
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	16	2	วัน	7,680
	(1.2) ค่าใช้สอย						22,800
	1) ค่าเช่าพัก						16,400
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	3	1	คืน	3,600
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	16	1	คืน	12,800
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						6,400
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	1	มื้อ	4,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	2	มื้อ	2,400
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						25,440
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	1,080	บาท/คน	9	2	เที่ยว	19,440
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000
	4.1.4 ภาคใต้ (ทรภ.2) (ประเมิน IT)						135,246
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						135,246
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						13,950
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	3	3	วัน	2,430
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	16	3	วัน	11,520
	(1.2) ค่าใช้สอย						45,600
	1) ค่าเช่าพัก						32,800
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	3	2	คืน	7,200
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	16	2	คืน	25,600
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						12,800
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	2	มื้อ	8,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	4	มื้อ	4,800
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						75,696
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,872	บาท/คน	9	2	เที่ยว	69,696
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000

ลำดับ	รายการ	อัตรา/ หน่วย	หน่วย นับ	จำนวน	ระยะ เวลา/ จำนวน ครั้ง	หน่วย นับ	จำนวนเงิน
	4.1.5 ภาคใต้ (ประเมิน IIT)						127,470
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						127,470
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						13,950
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	3	3	วัน	2,430
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	16	3	วัน	11,520
	(1.2) ค่าใช้สอย						45,600
	1) ค่าเช่าพัก						32,800
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	3	2	คืน	7,200
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	16	2	คืน	25,600
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						12,800
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	2	มื้อ	8,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	4	มื้อ	4,800
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						67,920
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,440	บาท/คน	9	2	เที่ยว	61,920
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000
	4.2 ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT						69,300
	4.2.1 ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ 1 (EIT 1)						64,100
	4.2.1.1 พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (ประเมิน EIT 1)						18,000
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						18,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	300	2	มื้อ	18,000
	4.2.1.2 ภาคตะวันออก (ประเมิน EIT 1)						46,100
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						46,100
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						9,300
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	3	2	วัน	1,620
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	16	2	วัน	7,680
	(1.2) ค่าใช้สอย						16,400
	1) ค่าเช่าพัก						16,400
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	3	1	คืน	3,600
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	16	1	คืน	12,800
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						48,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	400	4	มื้อ	48,000
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						20,400
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	800	บาท/คน	9	2	เที่ยว	14,400
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000
	4.2.2 ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ 2 (EIT 2)						5,200
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						5,200
	(1.1) ค่าอาหารจัดประชุม						5,200
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	1	มื้อ	4,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	1	มื้อ	1,200

ลำดับ	รายการ	อัตรา/ หน่วย	หน่วย นับ	จำนวน	ระยะ เวลา/ จำนวน ครั้ง	หน่วย นับ	จำนวนเงิน
5	การพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน สร้างการรับรู้และความเข้าใจระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน						674,600
	5.1 ค่าปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ						406,200
	(1.1) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันธรรมดา)	200	บาท/คน	15	85	วัน	255,000
	(1.2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (วันหยุด)	420	บาท/คน	15	24	วัน	151,200
	5.2 ค่าจัดประชุม						32,000
	(1.1) ค่าอาหารจัดประชุม						32,000
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	40	5	มื้อ	20,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	40	10	มื้อ	12,000
	5.3 ค่าเดินทางไปราชการ						236,400
	5.3.1 ค่าเดินทางไปราชการ ภาคตะวันออก						100,750
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						100,750
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						13,950
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	3	3	วัน	2,430
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	16	3	วัน	11,520
	(1.2) ค่าใช้สอย						66,400
	1) ค่าเช่าพัก						32,800
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	3	2	คืน	7,200
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	16	2	คืน	25,600
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						33,600
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	70	3	มื้อ	21,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	70	6	มื้อ	12,600
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						20,400
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	800	บาท/คน	9	2	เที่ยว	14,400
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000
	5.3.2 ภาคใต้						135,650
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						135,650
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						14,130
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	5	3	วัน	4,050
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	14	3	วัน	10,080
	(1.2) ค่าใช้สอย						53,600
	1) ค่าเช่าพัก						34,400
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	5	2	คืน	12,000
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	14	2	คืน	22,400
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						19,200
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	2	มื้อ	12,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	4	มื้อ	7,200
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						67,920
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,440	บาท/คน	9	2	เที่ยว	61,920
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000

ลำดับ	รายการ	อัตรา/ หน่วย	หน่วย นับ	จำนวน	ระยะ เวลา/ จำนวน ครั้ง	หน่วย นับ	จำนวนเงิน
6	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พื้นที่ต่างๆ ของ ทร.						271,780
	6.1 ภาคตะวันออก พื้นที่ลัดทับ						136,130
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						136,130
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						14,130
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	5	3	วัน	4,050
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	14	3	วัน	10,080
	(1.2) ค่าใช้สอย						101,600
	1) ค่าเช่าพัก						34,400
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	5	2	คืน	12,000
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	14	2	คืน	22,400
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						67,200
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	140	3	มื้อ	42,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	140	6	มื้อ	25,200
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						20,400
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	800	บาท/คน	9	2	เที่ยว	14,400
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000
	6.2 ภาคใต้ (ทรภ.3)						135,650
	(1) ค่าใช้จ่าย กลุ่ม 1						135,650
	(1.1) ค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง)						14,130
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	270	คน/วัน	5	3	วัน	4,050
	- น.อ.ลงมา	240	คน/วัน	14	3	วัน	10,080
	(1.2) ค่าใช้สอย						53,600
	1) ค่าเช่าพัก						34,400
	- น.อ.(พ) ขึ้นไป	1,200	บาท/คน	5	2	คืน	12,000
	- น.อ.ลงมา	800	บาท/คน	14	2	คืน	22,400
	2) ค่าอาหาร (จัดประชุม)						19,200
	- อาหารกลางวัน	100	บาท/คน	60	2	มื้อ	12,000
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	บาท/คน	60	4	มื้อ	7,200
	(1.3) ค่าพาหนะเดินทาง						67,920
	- ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล	3,440	บาท/คน	9	2	เที่ยว	61,920
	- ค่าพาหนะรับจ้าง	300	บาท/คน	10	2	เที่ยว	6,000
	รวมทั้งสิ้น						2,730,826

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (นรพิชร์ ทาอินทร์)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

 ท.ค.๖๘

แสดงรายละเอียดการคำนวณรายการจัดหาพัสดุ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

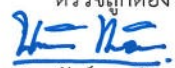
งบรายจ่าย : งบรายจ่ายอื่น

รายการค่าใช้จ่าย : ค่าวัสดุ

หน่วยถืองบประมาณ : ทร.

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายการ (ชื่อโครงการ)	ราคา	หน่วย	จำนวน	วงเงิน จัดหา	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง		
		ต่อหน่วย	นับ			ออกประกาศ	ลงนามในสัญญา	กำหนดส่งมอบ
	การจัดซื้อวัสดุในการปฏิบัติงาน							
1	ปากกาถูกลื่น กล่องละ 50 ด้าม	250	กล่อง	35	8,750	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
2	ปากกาหมึกเจล 0.5 หมึกน้ำเงิน เพนเทล เอ็นเนอร์เจิล BLN77	55	แท่ง	200	11,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
3	แฟ้มซองพลาสติกใส A4 คละสี	95	โหล	20	1,900	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
4	แผ่นสติ๊กเกอร์ใส A4	89	แผ่น	10	890	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
5	แผ่นใสปก A4 (20 แผ่น/แพ็ค)	53	แพ็ค	100	5,300	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
6	กระดาษถ่ายเอกสาร A4 80 แกรม แพ็ค 5 รีม	589	แพ็ค	30	17,670	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
7	ปลั๊กคอม 5 สวิตช์ 5 ช่อง ยาว 5 เมตร (VOX)	439	ชิ้น	6	2,634	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
8	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีดำ	129	ขวด	20	2,580	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
9	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีแดง	280	ขวด	20	5,600	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
10	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีฟ้า	280	ขวด	20	5,600	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
11	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L4160 สีเหลือง	280	ขวด	20	5,600	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
12	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีดำ	250	ขวด	20	5,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
13	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีแดง	250	ขวด	20	5,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
14	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีฟ้า	250	ขวด	20	5,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
15	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ Epson รุ่น L3210 สีเหลือง	250	ขวด	20	5,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
16	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ RICOH รุ่น SP C261 DNw สีดำ	1,600	กล่อง	5	8,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
17	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ RICOH รุ่น SP C261 DNw สีแดง	1,600	กล่อง	5	8,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
18	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ RICOH รุ่น SP C261 DNw สีเหลือง	1,600	กล่อง	5	8,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
19	หมึกพิมพ์ สำหรับเครื่องพิมพ์ RICOH รุ่น SP C261 DNw สีฟ้า	1,600	กล่อง	5	8,000	ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68
	รวมทั้งสิ้น				119,524			

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (นรพัชร ทาอินทร์)
 ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.
 หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๖๗ ต.ค.๖๘

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กราบเรียน/เรียน รอง - นรม., รัฐ - นร., กระทรวง, กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้อินยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓) เกี่ยวกับเรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. ให้นำหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชนแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform: eMENSCR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นและข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สรรพมติเห็นชอบทั้ง ๒ ข้อตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงคมนาคม สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.

/สำนักงาน ...

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งข้อสังเกตของกระทรวงการคลัง และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป/
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

อุดมพร เอกเอี่ยม

(นางอุดมพร เอกเอี่ยม)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๒ (จิตานุช), ๑๕๓๑ (ปัทสรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

หมายเหตุ	อัครกฤษณ์	จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	รอง นรม.	จึงเรียนยืนยันมา
	รัฐ-นร. จระหวง	จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป
	องค์กรอิสระ	จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	กมว.	จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

(หน่วยรับ)

ส่วนราชการ สป. (คปท.กท. โทร. ๐ ๒๖๒๓.๐๔๓๔, โทร. ทหาร ๕๒๕๑๓๓๔)

ที่ ต่อ กท. ๐๒๑๐.๔/๗๖

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

เรียน รมว.กท.

เพื่อกรรณพิจารณาอนุมัติในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.อ.สนธิชนก สังขจันทร์

ปล.กท.

๑ มี.ค.๖๖

(ลงชื่อ) พล.อ.ชัยชาญ ช้างมงคล

รมช.กท.

๓ มี.ค.๖๖

- อนุมัติในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รมว.กท.

๗ มี.ค.๖๖

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ ทน.ฝสธ.ประจำ ปล.กท.
- สร., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., สพร.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สป.กท., ธน., กง.กท., คอทท., ทท.คอทท., อท.คอทท., รทท.คอทท., คอว.คอทท., กกส.กท., วท.กท., ทสอ.กท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนท.สสน.สป., สคณ.กท., อผค., สทป. และ บอท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผท.สม., นขต.สภท.สม. และ นขต.สภกท.สม.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.หญิง ภาณุ ๕๕ .

(ทิพวรรณ ชีมากร)

นายทหารปฏิบัติการ คปท.กท.

๑๐ มี.ค.๖๖

ร.ท.สุนทรา พิมพ์/ทาน



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

(หน่วยรับ)

ส่วนราชการ...คปท.กท. (โทร. ๐.๒๒๒๑ ๐๘๓๔, โทร.ททท. ๕๒๕๑๓๑๔)

ที่...กท.๐๒๑๐.๙/๗๖ วันที่...๒๔.๓.๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ปล.กท.

๑. คปท.กท. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ รมว.กท. ได้กรณำอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อ ๒๑ มิ.ย.๖๕ เพื่อให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตามแผน ดังกล่าว ซึ่งได้สิ้นสุดลงเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๓๒/ว ๐๐๑๔ ลง ๑๐ ก.พ.๖๖

๒.๓ คปท.กท. ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และได้เชิญผู้แทน นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมประชุม เมื่อ ๖ ก.พ.๖๖ ณ ห้องหลักเมือง ๑ (ชั้น ๓) ภายในศาลาว่าการกลาโหม เพื่อร่วมพิจารณาและแสดงความคิดเห็นปรับแก้ร่างแผนฯ จนได้ข้อยุติ ซึ่ง นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รายละเอียดตามที่แนบ ทั้งนี้ เมื่อแผนฯ ดังกล่าว ได้รับการอนุมัติแล้ว นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. จะได้นำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ของหน่วยต่อไป โดย คปท.กท. จะได้นำดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สป. เพื่อรองรับแผนฯ ของ กท. เป็นส่วนรวมต่อไป

๓. คปท.กท. พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เป็นการดำเนินการเพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติราชการในภาพรวมของ กท. มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและมีคุณธรรมต่อไป

/๔...

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๔.๒ ให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำแนวทางการปฏิบัติ ตามแผนฯ กท. ในข้อ ๔.๑ ไปจัดทำแผนฯ ของหน่วย เพื่อรองรับแผนฯ กท. ต่อไป

๔.๓ ให้ คปท.กท. จัดส่งแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อทราบ

๔.๔ ให้ ทสอ.กท. นำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมทั้ง QR - Code แผนฯ ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของ กท. และ สป.

จึงเรียนมาเพื่อกรุณานำเรียน รมว.กท. พิจารณานุมัติในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.อ.สิทธิพร มุสิกะสิน

(สิทธิพร มุสิกะสิน)

รอง ปล.กท.

หน.คปท.กท.

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ หน.ฝสธ.ประจำ ปล.กท.
- บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., สพร.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สงป.กท., ธน., กง.กท., คอพท., ทท.คอพท., อท.คอพท., รทท.คอพท., คอว.คอพท., กกส.กท., วท.กท., ทสอ.กท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนท.สสน.สป., สคน.กท., อผศ., สทป. และ บอท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผท.สม., นขต.สกท.สม. และ นขต.สกทท.สม.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.หญิง วิภา งาม

(ทิพวรรณ ชีมากร)

นายทหารปฏิบัติการ คปท.กท.

๑๐ มี.ค.๖๖



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบของ กท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ร.ท.สุนทรา พิมพ์/ทาน

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๓๒/๐๗๘๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด้านที่สุด ที่ กค ๐๒๑๑/๑๕๒๕๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด้านที่สุด ที่ กก ๐๒๑๔/๓๔๓๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้านที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๗/๒๑๓๘๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด้านที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๐.๓/๓๓๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด้านที่สุด ที่ คค ๐๑๐๐.๔/๒๒๖๙๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด้านที่สุด ที่ พณ ๐๒๑๕/๕๕๓๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด้านที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๒/๑๘๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด้านที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๐๗๒๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด้านที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๑๗๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด้านที่สุด ที่ วร ๐๒๐๕/๔๓๕๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด้านที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๓๓๐๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด้านที่สุด ที่ อก ๐๒๐๕/๑๑๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๔. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด้านที่สุด ที่ นร ๐๑๑๔/๑๕๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๕. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด้านที่สุด ที่ นร ๐๗๑๕/๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา ด้านที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๒๒๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๗. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๕.๑/๒๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๘. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด้านที่สุด ที่ นร ๑๑๒๓/๖๔๐๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๙. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด้านที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ด้านที่สุด ที่ นร ๑๓๐๑.๐๔/๖๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ด้านที่สุด ที่ พศ ๐๐๐๑.๔/๑๖๐๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๒. สำเนาหนังสือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ปง ๐๐๑๗/๗๓๖๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด้านที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๑/๙๙๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๔. สำเนาหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ด้านที่สุด ที่ คย ๐๒๖/๑๖๔๑๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ด้านที่สุด ที่ สกพอ ๑๐๐๑/๖๕/๓๖๕๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๖. สำเนาหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝสภ. ๑๐๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕



ที่ ปช ๐๐๓๒/๐๗๔๓

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนเทพบุรี อำเภอเมืองสงขลา
จังหวัดน่านบุรี ๕๑๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้ความเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑๐ เล่ม

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ขอเสนอเรื่อง ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้ง เป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๖) การบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกระบวนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม โดยถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นแผนในการพัฒนาประเทศในระยะยาวที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อช่วยยกระดับและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๖๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้เสนอสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาให้ความเห็นประกอบการเสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่งสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑) พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐ กำหนดให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้ง การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒

/๒) คณะรัฐมนตรี...

๒) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยได้มอบหมายสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นด้วยกับการมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) โดยมีประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนหน่วยงานจากอัยการสูงสุด ศาล องค์การอิสระหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เป็นกรรมการ

๔) คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทฯ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนดังกล่าว และให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕) คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนและภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ซึ่งแผนดังกล่าวจะสิ้นสุดระยะเวลาในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยเห็นชอบการกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพและภารกิจในการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และมอบหมายให้หน่วยงานเจ้าภาพประสานและบูรณาการ การดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยขับเคลื่อนการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมอบหมายสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๑) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดแนวทางการเสนอแผนระดับที่ ๓ กรณีเป็นเรื่องที่ไม่มีกฎหมายกำหนดให้เสนอต่อคณะรัฐมนตรี แต่อาจมีความจำเป็นเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือเป็นเรื่องสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ให้ดำเนินการเสนอเรื่องไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเบื้องต้น

๓.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประกอบกับการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตและทบทวนงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประมวลผลและจัดทำ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ

๒) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๖๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และให้เสนอสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาให้ความเห็นประกอบการเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓) สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมีความเห็นเพิ่มเติมเพื่อให้ร่างแผนดังกล่าวมีความชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายและวาระสำคัญเร่งด่วนของชาติ ดังนั้น ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และเพื่อกำหนดให้การจัดทำคำของนประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บท จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ทันต่อการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ความสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

การจะบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมาย "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ" โดยได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นหัวขระะยะที่ ๒ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้โดยองค์กรใดองค์กรหนึ่ง ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สลัดกันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งบัญญัติให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจเสนอมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติราชการ หรือวางแผนงานโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๖๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

๕. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมีความเห็นเพิ่มเติมเพื่อให้ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่ได้กำหนดแนวทางการเสนอแผนระดับที่ ๓ กรณีเป็นเรื่องที่ไม่มีกฎหมายกำหนดให้เสนอต่อคณะรัฐมนตรี แต่อาจมีความจำเป็นเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรือเป็นเรื่องสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ให้ดำเนินการเสนอเรื่องไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเบื้องต้น

๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน นำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณา

๖.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๖.๒ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางการแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๙๙

สำนักงานเลขาธิการ

ปลัดสภา

(นางสาวปัทมา เท่งโสภา)

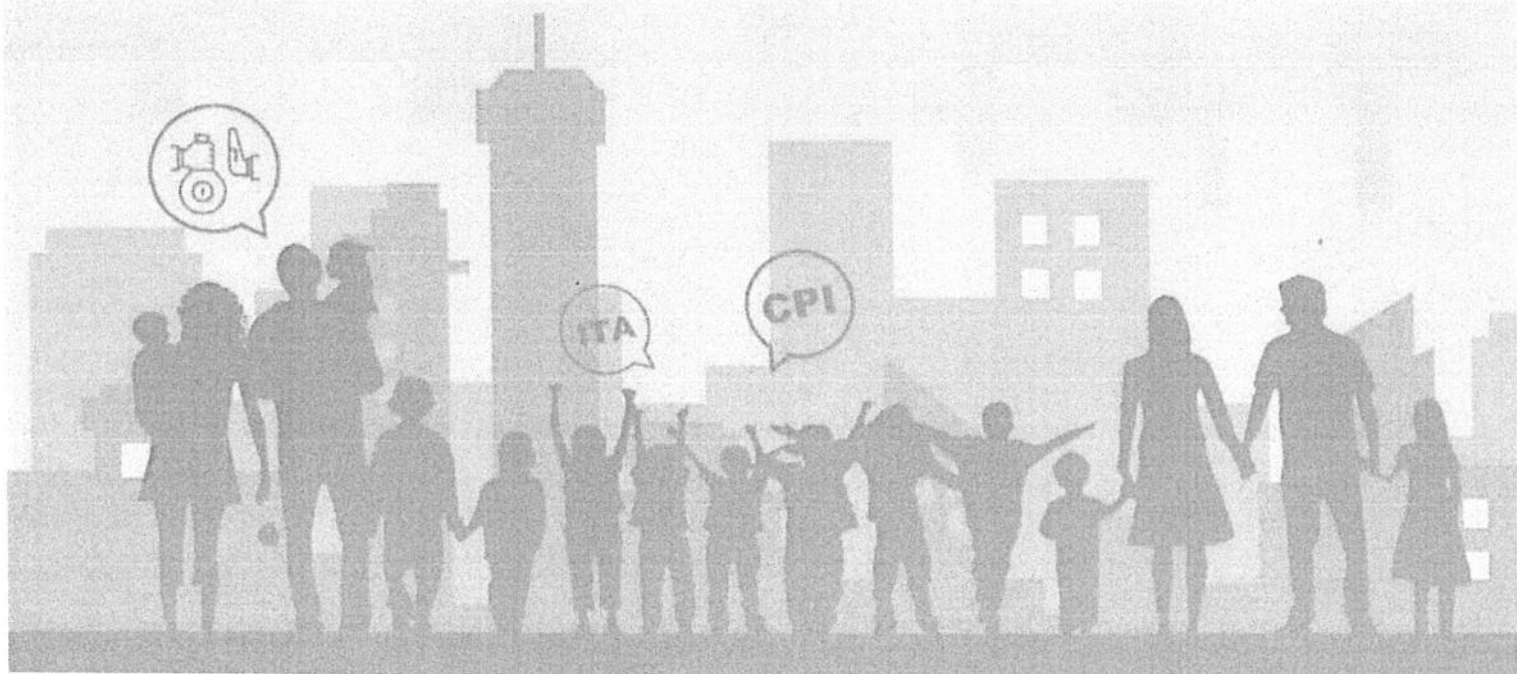
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

29 / 11 / 65

แผนปฏิบัติการ

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

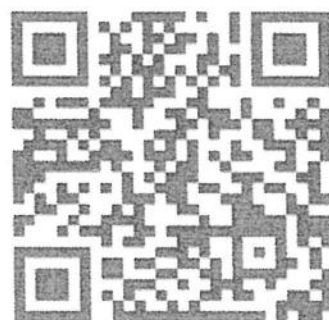
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



แผนปฏิบัติการ

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) โดยมีประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานกรรมการ และมีผู้แทนจากหน่วยงานจากอัยการสูงสุด ศาล องค์การอิสระหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นกรรมการ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด และเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอด ทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และการประเมินสถานการณ์การทุจริต นำมาสู่การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอขอบคุณ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) และผู้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในครั้งนี้ทุกท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๓
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๑
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๑๐
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๐
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๑
๒.๒.๓ ร่าง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๑
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๒
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๑๒
๒.๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๑๓
ส่วนที่ ๓ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านา	
๓.๑ ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔
๓.๒ การประเมินสถานการณ์ และสภาพปัญหา	๑๕
๓.๒.๑ ตัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	๑๖
๓.๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๙
๓.๒.๓ สถานการณ์ข้อกล่าวหาหรือเรียนเรื่องการทุจริต วงเงินความเสียหายจากการทุจริต และมูลค่าผลกระทบในระดับภาพรวมทางด้านเศรษฐกิจและสังคม	๒๐
๓.๒.๔ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ	๒๕
๓.๒.๕ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒๙
๓.๒.๖ ผลการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๕๓
๓.๓ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอก เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕๔
๓.๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	๕๔
๓.๓.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	๕๘
๓.๓.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอกสู่กลยุทธ์	๖๒
๓.๔ หักทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖๕
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๔.๑ วัตถุประสงค์	๖๖
๔.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๖๖

สารบัญ

	หน้า
๔.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม	๖๖
๔.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม	๖๖
๔.๒.๓ เป้าหมายภายใต้แผนย่อย	๖๗
๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖๗
๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	๗๐
๔.๓ แนวทางการดำเนินงาน	๗๓
๔.๔ โครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)	๗๖
๔.๕ งบประมาณขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)	๗๒
๔.๕.๑ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๒
๔.๕.๒ กองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๗๓
๔.๕.๓ งบประมาณการวงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)	๗๔
๔.๖ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)	๗๔
ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	
๕.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)	๑๖๕
๕.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)	๑๗๐
๕.๓ ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง	๑๗๓
ภาคผนวก	๑๗๕
๑ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ	
๒ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
๓ คำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐)	
๔ คำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๕ ร่าง คำสั่งจังหวัด ... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด...	

สารบัญแผนภาพ

	หน้า
แผนภาพที่ ๑ ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๓
แผนภาพที่ ๒ ผลการประเมิน ITA การทรมาระดับประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๑๔
แผนภาพที่ ๓ จำนวนคำกล่าวหาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานที่มีคำกล่าวหามากที่สุด ๓ อันดับแรก จำแนกตามประเภทคำกล่าวหา	๒๒
แผนภาพที่ ๔ ร้อยละของคำกล่าวหาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกข้อมูลตามพื้นที่รับผิดชอบ และประเภทคำกล่าวหา	๒๓
แผนภาพที่ ๕ สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๒
แผนภาพที่ ๖ สรุปผลการสำรวจวัฒนธรรม กำนันสุจริต หักนาคี และเหตุการณ์ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๖
แผนภาพที่ ๗ ความเชื่อมโยงโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๔๕
แผนภาพที่ ๘ ความเชื่อมโยงโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๖
แผนภาพที่ ๙ ความเชื่อมโยงโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑๙
แผนภาพที่ ๑๐ ความเชื่อมโยงโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒๙
แผนภาพที่ ๑๑ ความเชื่อมโยงโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๔๑
แผนภาพที่ ๑๒ ความเชื่อมโยงโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๑๕๓
แผนภาพที่ ๑๓ กลไกขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๗๒

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๔	๑๖
ตารางที่ ๒	คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จาก ๙ แหล่งข้อมูล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๔	๑๗
ตารางที่ ๓	ประเภทคำกล่าวหา (จำแนกตามปีงบประมาณที่เกิดเหตุ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๑
ตารางที่ ๔	จำนวนคำกล่าวหา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งส่วนที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับไว้ดำเนินการและสั่งให้หน่วยงานอื่นดำเนินการจำแนกตามประเภทคำกล่าวหา	๒๓
ตารางที่ ๕	วงเงินงบประมาณของโครงการหรือจำนวนเงินที่มีการทุจริตตามคำกล่าวหา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งส่วนที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับไว้ดำเนินการและสั่งให้หน่วยงานอื่นดำเนินการจำแนกตามประเภทคำกล่าวหา	๒๔
ตารางที่ ๖	เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๕
ตารางที่ ๗	เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	๓๓
ตารางที่ ๘	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๓๖
ตารางที่ ๙	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๓๗
ตารางที่ ๑๐	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๓๘
ตารางที่ ๑๑	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๓๙
ตารางที่ ๑๒	การเก็บข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA	๓๙
ตารางที่ ๑๓	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๔๓
ตารางที่ ๑๔	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๔๑
ตารางที่ ๑๕	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๔๒
ตารางที่ ๑๖	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๔๒
ตารางที่ ๑๗	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๔๕
ตารางที่ ๑๘	ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๔๙
ตารางที่ ๑๙	เป้าหมายและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๕๒
ตารางที่ ๒๐	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๕๓
ตารางที่ ๒๑	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๑	๗๗
ตารางที่ ๒๒	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๑	๗๘
ตารางที่ ๒๓	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๑	๗๙
ตารางที่ ๒๔	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๒	๘๐
ตารางที่ ๒๕	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๒	๘๐
ตารางที่ ๒๖	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๒	๘๒
ตารางที่ ๒๗	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๓	๘๒
ตารางที่ ๒๘	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๓	๘๓
ตารางที่ ๒๙	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๑.๓	๘๔
ตารางที่ ๓๐	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ - ๒.๓	๘๔
ตารางที่ ๓๑	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ - ๒.๓	๘๖
ตารางที่ ๓๒	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ - ๒.๓	๘๗

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๓๓	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๓.๑ - ๓.๒
ตารางที่ ๓๔	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๓.๑ - ๓.๒
ตารางที่ ๓๕	ลักษณะสำคัญของงานภายใต้โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ของตัวชี้วัดที่ ๓.๑ - ๓.๒
ตารางที่ ๓๖	ประมาณการวงเงินงบประมาณ จำแนกตามเป้าหมาย และปีงบประมาณ
ตารางที่ ๓๗	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำแนกตามเป้าหมาย และปีงบประมาณ
ตารางที่ ๓๘	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตารางที่ ๓๙	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตารางที่ ๔๐	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตารางที่ ๔๑	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตารางที่ ๔๒	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ส่วนที่

บทสรุปผู้บริหาร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึง ภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้น จึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม และจากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ถ่ายทอดมาเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒๓ ฉบับ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทฯ สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยในระยะแรกสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การมหาชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ สู่การปฏิบัติ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้ **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่พึงเลื่อมใสต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ที่ผ่านมา รวมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ครอบคลุม

๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมี ความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน อย่างไรก็ตามหากหน่วยงานภาครัฐได้มีการ นำไปสู่การปฏิบัติ หรือนำไปปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนทั้ง ๒ แผนย่อยแล้ว จะทำให้การดำเนินการไม่สามารถ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งปัญหาในการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๑ นั้น แม้ว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะมีส่วนร่วมในการหารือและกำหนด แผนงาน/โครงการ แต่ในการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หน่วยงานได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะการลดคดีทุจริต ในหน่วยงาน เนื่องจากบางหน่วยงานยังขาดการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และไม่ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน มาพิจารณาประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม

ดังนั้น แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้อง กับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านฯ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหา การทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อ ลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังต้องให้ความสำคัญกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมจรรยาบรรณ การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้เร็ว ความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อยุติการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะที่ ๒ สามารถขยาย ผลได้วงกว้าง มีผลกระทบต่อการสังคม ส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และนำไปสู่การเพิ่มค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ได้

นอกจากนี้ ยังมีประเด็นปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งรัฐบาล ได้ใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินการเพื่อหยุดยั้งและควบคุมการระบาดของโรค รวมทั้ง การช่วยเหลือเยียวยา ประชาชนที่ได้รับผลกระทบในทุกภาคส่วนและทุกพื้นที่ทั่วประเทศ โดยได้มีการตราพระราชกำหนด ๓ ฉบับ ได้แก่ พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับ ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ พระราชกำหนดการรักษาเสถียรภาพของ ระบบการเงินและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ และพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือ ทางการเงินแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมเป็นวงเงินทั้งสิ้น ๑.๙ ล้านล้านบาท ซึ่งคาดว่าหน่วยงานต่าง ๆ จะเร่งดำเนินการเสนอโครงการตามแผนงาน ที่กำหนดไว้เพื่อให้มีการแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมได้ทันเวลาที่ ซึ่งการเร่งดำเนินการอาจทำให้ การพิจารณาอนุมัติแผนงานหรือโครงการเกิดความไม่รอบคอบ มีการยกเว้นกฎระเบียบบางประการอันอาจนำไปสู่ ช่องทางในการทุจริตได้ ดังนั้น จึงควรมีมาตรการป้องกันการทุจริตจากการตรากฎหมายดังกล่าวอย่างเคร่งครัดด้วย

และจากการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์การทุจริต ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) ที่ภาคเอกชนมีส่วนภายในภาพรวม แผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และ แนวทางการพัฒนา มาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับ ๑ ใน ๑๓๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๑๓๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๑๓๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๑๓๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๑๓๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔ (เกณฑ์ ๘๔ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๓ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม มีวิถีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต เกิดการรวมกลุ่มกันเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น รวมทั้ง เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคม ทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ รวมถึง การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี รวมทั้ง การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๘๔ (๘๔ หน่วยงาน ทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๔ (๘๔ หน่วยงาน ทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๖ (๘๖ หน่วยงาน ทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๓ (๘๓ หน่วยงาน ทั้งหมด)	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐๐ หน่วยงาน ทั้งหมด)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตจากหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่หรือวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ฟ้อง

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ควบคู่กับโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โครงการสำคัญ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้เท่าทันกับสถานการณ์ สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น พัฒนาเครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรที่เน้นการส่งเสริม พฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อน้ำของเด็กและเยาวชน รวมทั้ง พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกันเด็กและเยาวชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรม ที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในด้าน การต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และขยายผล การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การสำรวจและประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน การถอดบทเรียนเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และติดตามพฤติกรรมเด็กและเยาวชนด้านการต่อต้านการทุจริตในระยะยาว ภายหลังจากประยุกต์ใช้หลักสูตร รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรม ที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การสร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร เพื่อสร้างความตระหนัก ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึก ความตระหนักให้ประชาชนในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การส่งเสริม การมีส่วนร่วม ทัศนคติความรู้ และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การขยายเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การจัดให้มีช่องทาง การแจ้งเบาะแสที่สามารถเข้าถึงได้ โดยสะดวก มีระบบปกป้องตัวตนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัย รวมทั้ง การจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่าย

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การสำรวจและประเมินการมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการนำเข้าสู่ข้อมูลในการประเมิน การพัฒนาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือมีคะแนนต่ำ ให้สามารถ ยกกระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(๖) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ข้อมูลภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารหน่วยงานเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงาน รวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ผู้บริหารของหน่วยงาน

(๗) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจ ให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกัน บรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

โครงการสำคัญ

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีก ารบังคับใช้ อย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต การสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมและผลักดันให้มีการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วยงาน การพัฒนา กระบวนการ เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในวงกว้าง การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกหน่วยงาน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ การประเมินสถานการณ์และสถิติข้อมูลคดีการทุจริต รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยเฉพาะ ในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ไม่ก ารบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปราม การทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต

โครงการสำคัญ

(๑) โครงการ/กิจกรรมด้านน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต กำหนดมาตรฐานกลาง และจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินคดีให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้นและการไต่สวน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

งบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้แก่ งบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณภายใต้กองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (กองทุน ป.ป.ช.) รวมทั้ง งบดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน โดยมีประมาณการวงเงินงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓,๙๙๔,๙๐๔๑ ล้านบาท จำแนกตามปีงบประมาณ และจำแนกตามเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	จำนวนโครงการและประมาณการวงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	รวม
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๓ โครงการ ๑,๕๕๓.๖๐๖๙	๖๐ โครงการ ๘๕๘.๖๐๐๐	๔๖ โครงการ ๗๒๘.๕๐๐๐	๔๖ โครงการ ๖๘๗.๕๐๐๐	๔๖ โครงการ ๖๘๘.๕๐๐๐	๓๓๑ โครงการ ๒,๗๕๒.๐๐๔๙
เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๑๘ โครงการ ๑๒๖.๖๕๔๖	๓๓ โครงการ ๒๕๕.๙๐๐๐	๑๑ โครงการ ๑๕๖.๖๐๐๐	๓๓ โครงการ ๓๖.๙๐๐๐	๓๓ โครงการ ๓๕.๙๐๐๐	๑๒๒ โครงการ ๖๔๘.๕๕๔๖
เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๔๔ โครงการ ๗๕.๑๕๐๖	๑๖ โครงการ ๖๑.๖๐๐๐	๑๖ โครงการ ๕๖.๖๐๐๐	๑๖ โครงการ ๕๕.๖๐๐๐	๑๖ โครงการ ๕๕.๖๐๐๐	๑๑๒ โครงการ ๓๑๑.๕๕๐๖
รวม	๑๘๓ โครงการ ๑,๖๑๕.๓๐๘๑	๑๐๙ โครงการ ๘๖๘.๗๐๐๐	๑๐๓ โครงการ ๙๔๒.๕๐๐๐	๑๐๓ โครงการ ๘๐๙.๕๐๐๐	๑๐๓ โครงการ ๘๔๐.๕๐๐๐	๖๐๕ โครงการ ๓,๗๕๘.๗๐๔๑

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผู้ปฏิบัติ ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่สามารถมอบหมายให้องค์กรหรือกลุ่มองค์กรใดองค์กรหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยกลไกการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ทอตจ.) และคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด เป็นกลไกระดับนโยบาย คณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กลุ่มงานจริยธรรม หน่วยงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

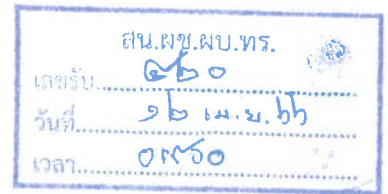
เป็นกลไกปฏิบัติการที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านฯ ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกระบวนการสำคัญในการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ เพื่อช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผน สามารถรับทราบผลการดำเนินงาน รวมถึง ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ทำให้สามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงาน ให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การประเมินภาพรวมของแผน โดยจะประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน ๒) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าหมายย่อย โดยจะติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ และ ๓) การติดตามประเมินผลผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย โดยจะติดตามประเมินผลผลการดำเนินโครงการทุกไตรมาส

ทั้งนี้ การจะบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรการมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งบัญญัติให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจเสนอมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติราชการ หรือวางแผนงานโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรการมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการประจำปี เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ศส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๓๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/ ๙

วันที่ ๑๑ เม.ย.๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศส.ทร.)

๑. ศส.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

๒. ศส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนและภาคเอกชน นำแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๐๓ ลง ๒ ธ.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ เมื่อ ๗ มี.ค.๖๖ รมว.กท. อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ โดยให้ นชต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรองรับแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก สป.(ศปท.กท.) ที่ ต่อ กท ๐๒๐๑.๙/๗๖ ลง ๑ มี.ค.๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๓ ศส.ทร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยนำเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการฯ ของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นกรอบในการจัดทำ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง และได้เชิญหน่วยที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาด้วยแล้ว รายละเอียดตามผนวก สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทางการขับเคลื่อน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

๒.๓.๑.๑ แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ กิจกรรม

๒.๓.๑.๒ แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๓.๒ เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการขับเคลื่อน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

๒.๓.๒.๑ แนวทางที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๖ กิจกรรม

๒.๓.๒.๒ แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ภายใน ทร. กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๓.๓ เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการขับเคลื่อน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

๒.๓.๓.๑ แนวทางที่ ๕ ...

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ ๑๘๖๔
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๕
ปี ๑๐๘๐

๒.๓.๓.๑ แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ กิจกรรม

๒.๓.๓.๒ แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน กำหนดกิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ กิจกรรม

๒.๔ ทร. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนำร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบในการจัดทำ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๒๔ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ให้นำแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติตามข้อ ๒.๑ และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๒ โดย ศสส.ทร. ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามที่ กท. กำหนดมาจัดทำกิจกรรมรองรับแผนเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาด้วยแล้ว ตามข้อ ๒.๓ ซึ่งจะทำให้ ทร. สามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า “ทร. ใส่สะอาดร่วมใจกันด้านทุจริต” จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๑

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีประสิทธิภาพ และสร้างทัศนคติที่ดีให้กับกำลังพล ทร. รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของ ทร. มีความโปร่งใส จึงเห็นควรให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของ ทร. พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติและปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง เสนอให้ ศสส.ทร. ทบทวนรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมและสรุปรายงานผล เสนอ ศปท.กท. ต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

สำเนาส่ง (ผนวกพร้อมที่แนบ)

- สน.ผช.ผบ.ทร./สน.รอง ผอ.ศสส.ทร.
- สน.รอง เสธ.ทร./สน.ผจก.ศสส.ทร. ฝ่ายเลขานุการ ศสส.ทร./กปค.สบพ.กพ.ทร.
- ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร./กพท.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)
- นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร.

เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กับให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามที่ ศสส.ทร.เสนอตามข้อ ๔

พล.ร.อ.



ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๑๙ เม.ย.๖๖

- อนุมัติ

ผอ.ร.อ. ๗๘

ผบ.น.

ผอ.ศสส.ทร.

๗๘

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
								หลัก	ปฏิบัติ	
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐			
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหา หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มีหลักสูตร บรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร.	
	๑.๒ การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกำลังพลและข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	ร้อยละของจำนวนกำลังพล และข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับ การศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้ และความเข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กพ.ทร.	หน่วยที่มี หลักสูตร เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริต	
แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จของ จำนวนกำลังพลที่ เข้าร่วม กิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจ ประเด็นการประเมิน รวมถึง วิธีการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ ทร.	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	ตสส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจ หัวข้อคำถามและการตอบแบบ ประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประชุม	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ศส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	สอดคล้อง กับค่า เป้าหมาย ที่ กท. กำหนด
	๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริม การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรการส่งเสริมการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ กองทัพอากาศ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๓ สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยับยั้ง การทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๓.๒ การรายงานผลการดำเนินงาน ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของรายงาน ผลการดำเนินงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ศส.ทร. (ฝ่าย นโยบาย และ แผน)	นขต.ทร. ที่มี โครงการ จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินสูง	

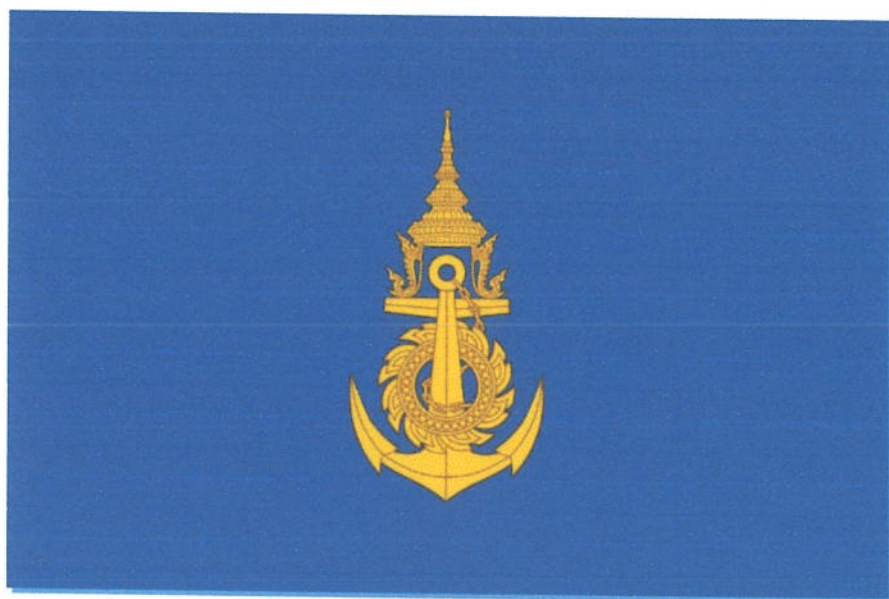
เป้าหมาย/แนวทางการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงการก่อสร้างของทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	ชย.ทร. กบ.ทร.		
	๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติหน้า	ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ยก.ทร.	ศส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	
	๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรมของ กท. รวมทั้งจัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กพ.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรณ.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)						หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	หลัก	ปฏิบัติ	
เป้าหมายที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนรวม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.	๓.๖ การรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ นชต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็ จของการรายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	คสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	นชต.ทร. สข.ปรม.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นชต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	นชต.ทร. สข.ปรม.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ระดับความสำเร็ จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	คสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)	สสท.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร.	

เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนการทุจริตของ ทร. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สสส.ทร. (ฝ่ายแผนงาน)	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต										
แนวทางการ ๕ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของทพเรือ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของทพเรือ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สสส.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สสส.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤตินมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	สสส.ทร.	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

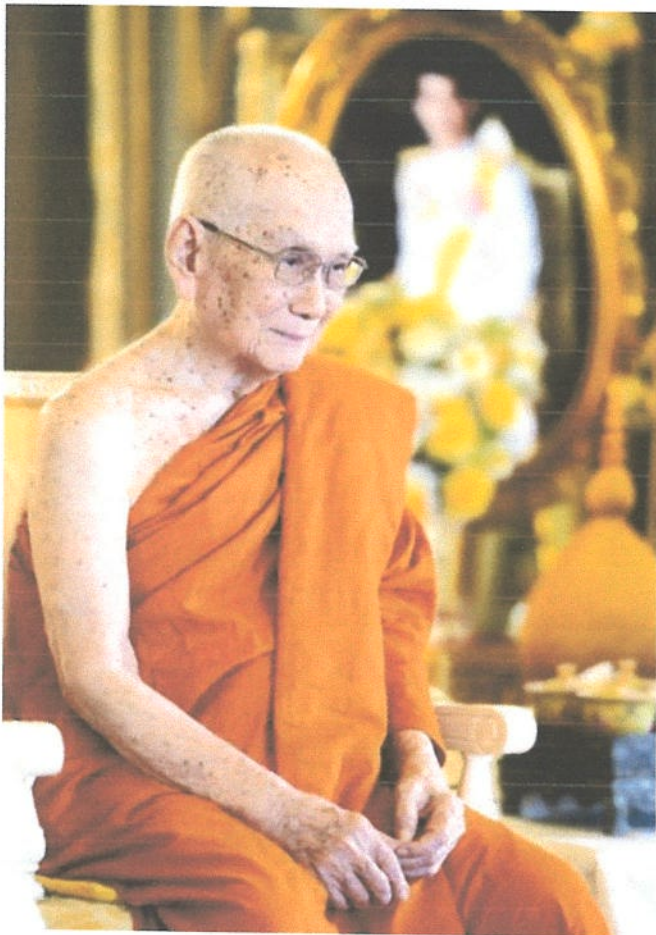
เป้าหมาย/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					หน่วยรับผิดชอบ		หมายเหตุ
			๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	หลัก	ปฏิบัติ	
แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	๖.๑ จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	
	๖.๒ การจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากรการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สลก.ทร.	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.	

น.อ.  **ตรวจถูกต้อง**
 (ชยอนันต์ พลเสณ)
 ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๒๕ มี.ค.๖๖



นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔



สทฐา สาร มติฐริทา
 ศิริกฐา ๑๖๖๖/๒๕๖๖ ฉบับพิเศษนี้ไว้สำหรับ

พ.ศ. ๒๕๖๖

เนื่องในโอกาสครบรอบขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖
 ขอท่านจงตั้งมั่นในศรัทธาอันประกอบด้วยปัญญา
 เพื่อความเจริญสำเร็จทุกประการ เทอญ.

ขออำนาจพร

สมเด็จพระสังฆราช

(สมเด็จพระสังฆราช) (สมเด็จพระสังฆราช)
 สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก
 วัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม



การปฏิบัติราชการนั้น ไม่ว่าจะเป็นงานส่วนตัว
ในตำแหน่งหน้าที่ใด ก็ล้วนมีผลต่อชาติบ้านเมืองและประชาชน
ทั้งสิ้น. จ้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ ไม่ว่าจะทำการใด
จะต้องคิดถึงแต่ ใ้รอบด้าน โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น
ทั้งในระยะสั้นระยะยาวเสียก่อน แล้วปฏิบัติงานทุกอย่าง
ให้ถูกต้องเหมาะสม ด้วยสติปัญญาความสามรถ
และใจที่สุจริตเป็นธรรม.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๘





ชวนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



พลเรือเอก ไพโรจน์ เพ็ญจันทร
ผู้บัญชาการทหารเรือ



นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

พล.ร.อ.ไพโรจน์ เพ็ญจันทร์

ผู้บัญชาการทหารเรือ ลำดับที่ ๕๙

เจตนารมณ์

เจตนารมณ์ของนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผมมีความตั้งใจที่จะดำรงความต่อเนื่องในการปฏิบัติตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยให้ความสำคัญกับการดำรงความต่อเนื่อง ในการพิทักษ์ รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การป้องกันรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามแนวทาง “เทิดทูนสถาบัน ป้องกันรัฐ พัฒนาชาติ ราษฎร์ศรัทธา” ซึ่งเป็นนโยบายที่สืบเนื่องจากผู้บัญชาการทหารเรือท่านก่อน ที่เป็นพื้นฐานการปฏิบัติงานที่ดี และควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินการที่ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป และยังเน้นให้ผู้บังคับหน่วยเคร่งครัดในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกำลังพลของหน่วยอย่างใกล้ชิด ให้สำเร็จลุล่วงตามภารกิจ หน้าที่ที่กำหนด ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และแนวทางการดำเนินงาน คำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของกำลังพล และปลูกฝังจิตสำนึกร่วมกัน ในการระลึกถึง และหลีกเลี่ยงปัจจัยที่จะก่อให้เกิดอุบัติเหตุ หรือข้อผิดพลาดต่าง ๆ ระหว่างการปฏิบัติงาน เพื่อมิให้เกิดความเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกองทัพเรือได้ ซึ่งนับเป็นการสานต่อนโยบาย “ปีแห่งความปลอดภัยของกองทัพเรือ” ของผู้บัญชาการทหารเรือท่านก่อน ให้มีผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมเด่นชัดยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังให้ดำรงการกวาดขันกำลังพลกองทัพเรือให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเข้มแข็ง ระเบียบวินัยที่ดี ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนปลูกฝังภาวะผู้นำในระดับต่าง ๆ โดยให้ผู้บังคับหน่วยมีหน้าที่ในการกวาดขันและกำกับดูแล ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับหน่วย ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ นรอ. ต้องมีลักษณะท่าทางทางการแสดงออก การปฏิบัติตน การถวายเป็นงาน ที่มีความเข้มแข็ง ถูกต้องตามแบบฝึกพระราชทาน และตามแบบธรรมเนียมทหาร เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับกำลังพลในสังกัด

ประการสำคัญที่สุด นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ฉบับนี้ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ยุทธูปกรณ์ แนวทางและหลักนิยมการปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กองทัพเรือมีความพร้อมรบสูงสุด และทันสมัยเท่าทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปโดยเร่งด่วน ซึ่งเป็นเจตนารมณ์อันแรงกล้าของผม และมุ่งหวังให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในระยะเวลาอันสั้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นี้



สุดท้ายนี้ ผมมีความมุ่งหวังว่า นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นี้ จะถูกนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยได้รับความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากกำลังพลของกองทัพเรือทุกนาย ร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดความชัดเจน เป็นรูปธรรม และบรรลุตามวัตถุประสงค์ภายในเวลาที่กำหนด เพื่อให้ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นี้ เป็น “ปีแห่งความพร้อมรบของกองทัพเรือ” หรือ “The RTN’s Year of Combat Readiness 2026” อย่างแท้จริง

โดยการปฏิบัติในภาพรวมให้ดำรงการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. พิทักษ์รักษา ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยให้ความสำคัญในการเทิดพระเกียรติ และการถวายความปลอดภัยแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ ต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมพระเกียรติ มีความปลอดภัยสูงสุด และไม่มีข้อบกพร่องในทุก ๆ การกิจ ป้องกันและสนับสนุนการปราบปรามการกระทำที่ล่วงละเมิดต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ทุกรูปแบบ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และให้ความสำคัญกับโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. ดำรงความพร้อมรบของกองทัพเรือ ในทุกมิติที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจป้องกันประเทศ การรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การปฏิบัติงานด้านการรักษาความสงบและความมั่นคง และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงดำรงความต่อเนื่องความร่วมมือด้านต่างๆ และความสัมพันธ์กับกองทัพเรือมิตรประเทศ นานาชาติ และองค์การระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี อย่างสมดุล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก

๓. สนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศและแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ รวมทั้งให้การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยกองทัพเรือต้องมีความพร้อมในการบรรเทาภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชนได้ในทันทีที่เกิดสถานการณ์ หรือได้รับการร้องขอ

๔. ดำรงความต่อเนื่องด้านการสวัสดิการของข้าราชการกองทัพเรือ และครอบครัว เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงส่งเสริมกำลังพลกองทัพเรือให้มีสุขภาพแข็งแรง และให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยกวาดขันด้านระเบียบวินัย ปลุกฝังอุดมการณ์ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความรักความสามัคคี รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ ก่อปรด้วยคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมทหาร กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๕. การจัดทำความต้องการโครงการและงบประมาณ การวางแผนงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณของกองทัพเรือ ต้องมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์และต้องเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย มีความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยรับงบประมาณ จะต้องกำกับดูแลทุกขั้นตอน เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดและล่าช้า



๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการวิจัยและพัฒนาการทางทหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวิจัยของ ทร. เพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเอง และสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๔. จัดทำ และปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่เอื้อต่อการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในกองทัพเรือ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

ด้านที่ ๙

การบริหารจัดการ

(กรมฝ่ายอำนวยการ/หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบนโยบาย : สปช.ทร.)

๑. การพัฒนาการบริหารจัดการภายในของ ทร.ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อให้ ทร.เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชน รวดเร็วและโปร่งใส ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร. เพื่อให้ ทร.เป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือ และประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา ในการบริหารราชการของ ทร.



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๕๕๓๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๔๔

วันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) รายละเอียดตามผนวก

๒. ศสส.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ตามที่ ทร. อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ๒๑ กิจกรรม รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของกิจกรรม รวมจำนวน ๒๕ ตัวชี้วัด สำหรับเป็นกรอบในการดำเนินงานและรายงานผล โดยให้นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ ทุกวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ ศสส.ทร. ทราบเพื่อรวบรวมเสนอ ทร. กับมีหนังสือเสนอ ศทท.กท. ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๓ ลง ๒๘ ต.ค. ๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ต่อมา ศสส.ทร. ได้รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยตามแผนปฏิบัติการฯ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘) ให้ ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกำหนดทราบแล้ว สรุปภาพรวม จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ตัวชี้วัด ดำเนินการได้ ๒๓ ตัวชี้วัด โดยมี ๑๒ ตัวชี้วัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์การประเมินในเป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ๑๐ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ๑ ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน) และ ๒ ตัวชี้วัด ที่จากรายงานผลการดำเนินการได้ในวงรอบ ๑๒ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๖ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๓๔ ลง ๒๙ เม.ย. ๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม (ศทท.กท.) ขอให้ นขต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘) ตามแบบรายงานฯ ที่กำหนดรายละเอียดตามข่าว ศปท.กท. ที่ กท ๐๒๑๐.๙/๑๘๐ มว.๒ ก.ย. ๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๓ ศสส.ทร. ได้ดำเนินการกำกับติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๑ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยสรุปภาพรวมทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม ๒๕ ตัวชี้วัด ดำเนินการเรียบร้อยทุกกิจกรรม ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามผนวก

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) เป็นการดำเนินงานตามที่ ทร. อนุมัติไว้ตามข้อ ๒.๑ ในกรณีนี้ ศสส.ทร. ได้กำกับติดตามให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม ๒๕ ตัวชี้วัด ซึ่งผลการปฏิบัติในภาพรวมทุกกิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามข้อ ๒.๓ นับว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างทัศนคติที่ดีให้แก่กำลังพลของ ทร. ในการต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส อีกทั้งยังสามารถช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ทร. ในภาพรวม จึงนับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) ตามผนวก

๓.๒ เพื่อให้ ...

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๓.๒ เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒.๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางที่ ศจท.กท.กำหนด จึงเห็นควรให้ รอง เสธ.ทร. ในฐานะ ผจก.ศสส.ทร. มีหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ให้ ศจท.กท.ทราบต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ รอง เสธ.ทร. ผจก.ศสส.ทร. ลงนามในหนังสือเสนอ ศจท.กท. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

น.ท. กทศ. ร่าง ๑๖/ กย/๖๘
พ.จ. สรียงวิวัฒน์ พิมพ์ ๑๖/ กย/๖๘
น.ต.ท. เทพฯ ตรวจ ๑๖/ กย/๖๘
น.อ. [Signature] ตรวจ ๑๖/ กย/๖๘
น.อ. [Signature] ตรวจ ๑๖/ กย/๖๘
-----ตรวจ-----/-----/-----
-----ตรวจ-----/-----/-----

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

สลก.ทร. (ผบ.ทร.) สลก.ทร. (บก.ทร.พื้นที่วังนันทอุทยาน) (รอง ผบ.ทร. ปช.คปช.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร.) นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กปค.สบพ.กพ.ทร. และ กพก.สพร.สพช.ทร. (ต้นเรื่อง)

ผนวก

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน..... กองทัพเรือ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยมีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทร. โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของหน่วยเรียนร้อยผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	กพ.ทร.
๑.๒ การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกำลังพล ทร.และข้าราชการบรรจุใหม่ (ข้าราชการลาใหม่พลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กำลังพลที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร. ที่เข้ารับการศึกษาอบรมในห้วงระหว่าง ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้รับการอบรมชี้แจงให้ ความรู้และความเข้าใจ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔ (เนื่องจาก มีหลักสูตร อบรมทุก ๓ เดือน)	กพ.ทร.
	๑.๒.๒ ร้อยละของการบรรจุใหม่ ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และ ความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่ ที่เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรของ ทร. ที่เข้ารับการศึกษาอบรมในห้วงระหว่าง ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้รับการอบรมชี้แจงให้ ความรู้และความเข้าใจเรื่อง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และปลูก จิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มี		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง						
๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	๒.๑ ร้อยละความสำนึกของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- ศสส.ทร. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมีการเรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้ประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ให้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้อง - หน่วยงานร่วมมีโอในการจัดทำลงผลเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	๔๘๔,๙๓๐	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส. ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)
๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจทั่วข้อคำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	- ศสส.ทร. ให้ความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการประเมินฯ และดำเนินการประเมิน ITA ตามกรอบการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ผลการประเมินฯ ทร. ได้ ๙๗.๒๑ คะแนน ระดับผ่านดี ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๘๗๗,๐๘๔	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส. ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางที่ ๒ (ต่อ) การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง						
๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อย ตามบันทึก ศสส.ท.ที่ กท ๐๕๕๑/๒๘ ลง ๒๖ พ.ย.๖๗ โดย นชต.ท.ร. สง.ปรมน.ท.ร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามมาตรการครบทุกกิจกรรมของจำนวนกิจกรรมทั้งหมดผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๘๖๘,๒๒๖	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	ศสส.ท.ร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)
๒.๔ จัดทำวิสัยทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร.	๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำวิสัยทัศน์รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นมาตรฐานยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	- ศสส.ท.ร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ดำเนินการจัดทำวิสัยทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. เผยแพร่ให้กำลังพลได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว คณะ ITT ของ ทร. ได้ ๙๙.๗๙ คะแนน	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๓	ศสส.ท.ร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)
๒.๕ การส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามพันธกิจหลักของ ทร. ผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) โดยสร้าง Application แจ้งเหตุด่วนเหตุร้ายทางทะเลขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้	๒.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Application	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร.อนุมัติให้ นชต.ท.ร. สง.ปรมน.ท.ร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้งาน e - Service จำนวน ๒ ระบบ ประกอบด้วย ระบบสารสนเทศด้านเหตุร้ายขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้ (SOS Navy) และระบบสารสนเทศจัดการเรือรือรือทุกขที่มีความสามารถในการกำกับติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ของ ทร. (Rongtook Navy) แล้ว ตามบันทึก ศสส.ท.ร. ที่ กท ๐๕๕๑.๑/๔๐ ลง ๑๖ พ.ค.๖๘ ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	ยก.ท.ร. ศปก.ท.ร. สลก.ท.ร. ศสส.ท.ร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการจัดและประพตมิชอบ						
แนวทางการที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการจัดและประพตมิชอบ						
๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยังยัง การทุจริตของหน่วย	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยังยัง การทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	- สยป.พร. และ ขย.พร. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	สยป.พร. ทย.พร.
๓.๑.๑ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อตรวจสอบ ยังยังการทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	- ศสส.ท.ร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. เรียบร้อย รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ท.ร.ที่ กท ๐๕๕๑/๑๕ ลง ๒๐ ก.พ.๖๘ ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ท.ร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)
๓.๑.๓ การรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๔ ประเด็น	ร้อยละ ๑๐๐	- สลก.ท.ร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยแยกออกเป็น ๔ ประเด็นรอบ ๑๒ เดือน ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สลก.ท.ร.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด						
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางการที่ ๓ (ต่อ) สร้างมาตรการป้องกันการจัดและประพฤติมิชอบ							
๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหาร จัดการความเสียหายการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นชต.พร. ของ นชต.พร. สง.ปรมน.พร. และ หน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตาม ที่กำหนด	๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผล ตามแผนบริหารจัดการความเสียหายการ ทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นชต.พร. สง.ปรมน.พร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ตาม ที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	- สตบ.ทร. ได้ดำเนินการตรวจติดตาม และรายงานผลการตรวจติดตามโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด และโครงการ ขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด - ชย.ทร. ได้ดำเนินการรายงานผลตามแผน บริหารความเสียหายการทุจริตในโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการ ขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ ทร. ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สตบ.ทร.	
๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความ โปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.	๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณา ส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการ ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	๑ โครงการ	- ชย.ทร. ได้ดำเนินการพิจารณาส่งโครงการ ก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความ โปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ วงรอบ ๖ เดือน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร. จำนวน ๑ โครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	ชย.ทร.	
๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการบริหารปฏิบัติหน้าที่	๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy และการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	- ผบ.ทร. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการบริหารปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กำลังพล ของกองทัพอากาศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญ - ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ) จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ทร. ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางการที่ ๓ (ต่อ) สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	๓.๕ ระดับความสำเร็จของกิจกรรมมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กองทัพอากาศ โดยมี รอง เสธ.ทร. (สายงานกำลังพล) เป็นประธานกรรมการ โดยยึดถือข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts ตามประมวลจริยธรรมที่ กท. กำหนด หน่วยงานจัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ผ่านเป้าหมายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	กพ.ทร.
๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนา การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประเมินผลของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดติดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๗ โดยขับเคลื่อนให้หน่วยงานต่าง ๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติ ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเป้าหมายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒ เม.ย. - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๓ - ๔	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบาย และแผน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการจัดและประพาศติมิชอบ						
แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.						
๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นชต.ทร. หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน	๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงานกำลังพลร่วมการประชุม/สัมมนา/กิจกรรมเพื่อติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตามแผนงานที่กำหนด ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๘๐๐	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)
	๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงานกำลังพลร่วมการประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตามแผนงานที่กำหนด ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร.	๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	- ทร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางของการเรียนของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ ทร. ข่าวสาร นววิ สถานีวิทยุ กระจ่ายเสียงของ ทร. และผ่านทางสื่อสังคม ออนไลน์ Line Facebook เพื่อให้ข้าราชการทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางสื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว โดยมีช่องทางไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลคะแนน OIT ของ ทร. ได้ ๙๗.๕๐ คะแนน ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก
	ตัวชี้วัด						
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ ๔ (ต่อ) เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.							
๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ โดยนำข้อมูลพื้นฐานสมัย มาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาส ให้ข้าราชการประชาชน สามารถ ศึกษาเรียนรู้หาข้อมูลและสามารถ เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำ ข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	นำเข้าสู่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริตของ ทร. ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่บน เว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง การสื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อ สถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยได้สะดวก	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑-๒	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขานุการ)	
ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐							
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต							
แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ							
๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ทร.	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	มีการทบทวนการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.แล้ว	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	ศสส.ทร.	
๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	- ศสส.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.) มีการตรวจสอบ และจัดส่งเรื่องร้องเรียนกรณี ทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับหน่วย เจ้าของเรื่องที่ถูกร้องเรียน หรือ ศสส.ทร. ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการส่งหนังสือ ติดตามการร้องทุกข์ที่ไม่ได้ข้อยุติในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๓๐ วันทำการ) ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	ศสส.ทร.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก				
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ									
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต											
แนวทางที่ ๕ (ต่อ) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ											
๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพจน์ที่มีขอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาดำเนินการปฏิบัติน	๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพจน์ที่มีขอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพจน์ที่มีขอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาดำเนินการปฏิบัตินผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สสท.ทร.				
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน											
๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องสามารถดำเนินการร้องเรียน (Tracking) โดยไม่ต้องร้องขอและสามารถรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติ/KPIs เช่น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้ข้อยุติต่อปี - ร้อยละประเด็นการร้องเรียนที่เกิดซ้ำ - ร้อยละความพึงพอใจต่อการแก้ไขข้อร้องเรียน - สถิติเรื่องร้องเรียนแต่ละประเภท - Dashboard สนับสนุนการตัดสินใจ	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร.อนุมัติให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้งานระบบสารสนเทศจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ที่มีความสามารถในการกำกับติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ของ ทร. (Rongtook Navy) แล้ว ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณเดียวกันกับข้อ ๒.๕	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สสท.ทร.				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย								
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต										
แนวทางการที่ ๒ (ต่อ) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน										
๖.๒ การดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สสท.พร.				

สรุปกิจกรรมที่ดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) ดังนี้

- ตัวชี้วัดตามแผนจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ตัวชี้วัด
- ดำเนินการได้จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ตัวชี้วัด ผ่านค่าเป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นคะแนนตามตัวชี้วัดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

น.อ.  ตรวจถูกต้อง

(วิเศษ นัจจนากุล)

ผอ.กพท.สพท.พร.

ทพ.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสท.พร.

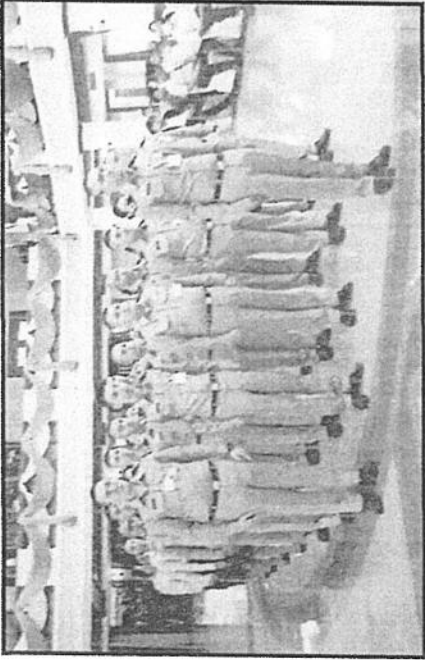
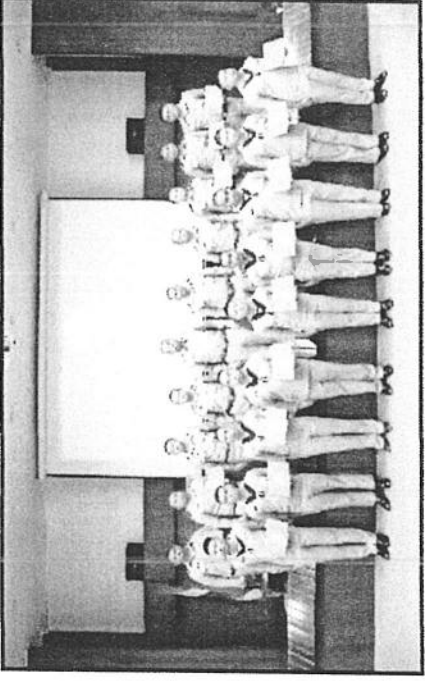
๑๒ ก.ย.๖๘

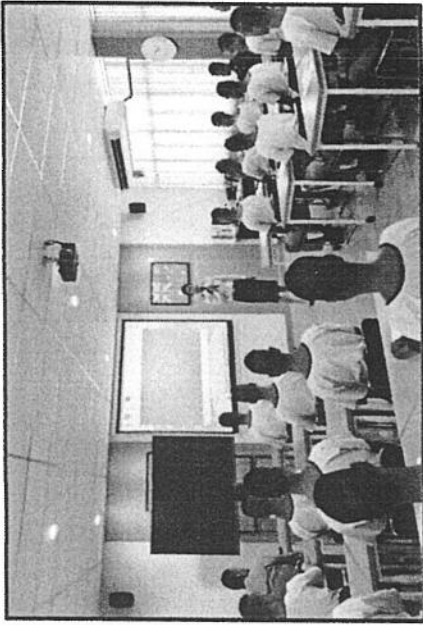
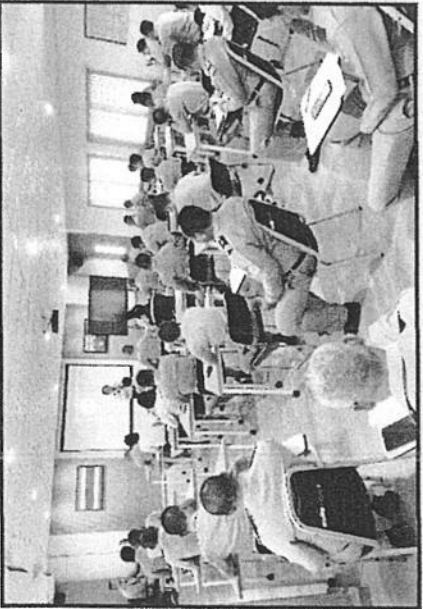
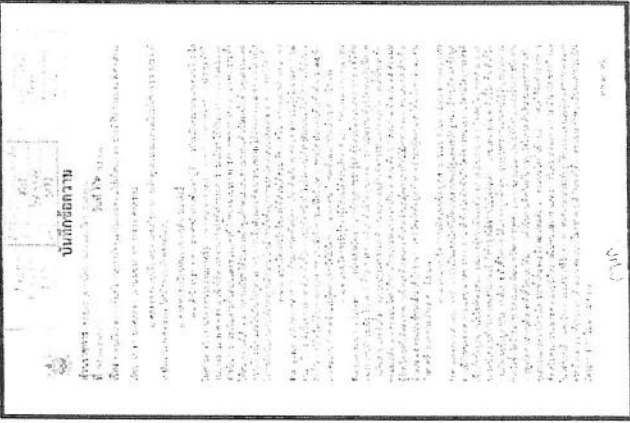
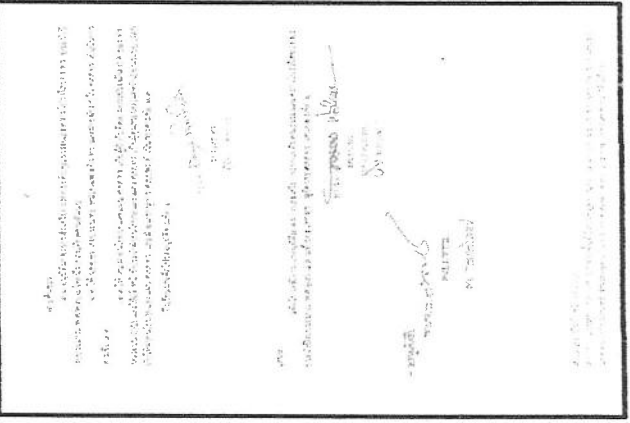
อนุผนวก

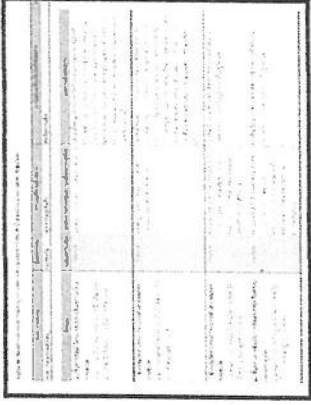
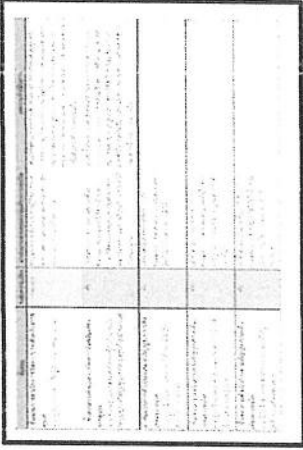
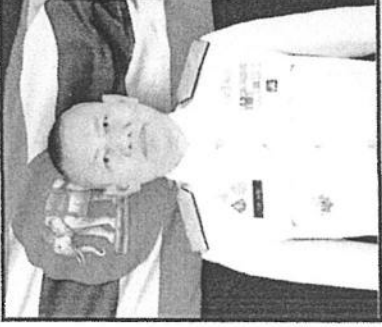
เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

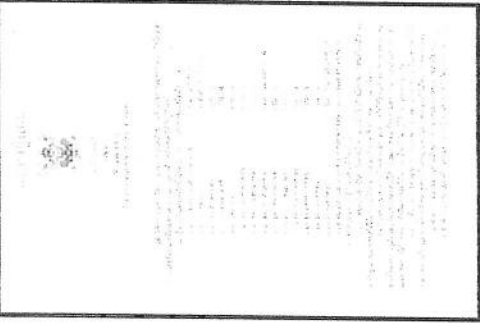
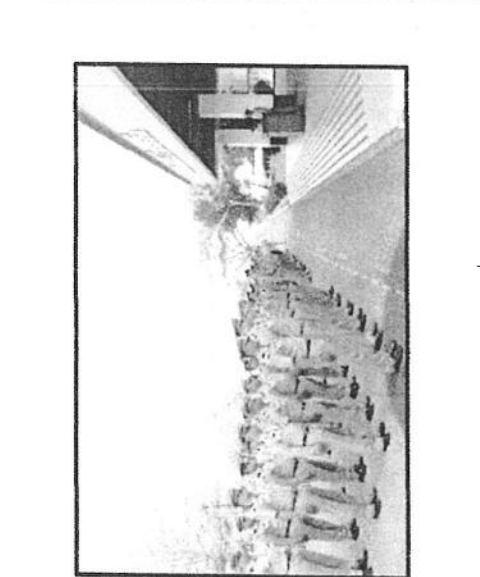
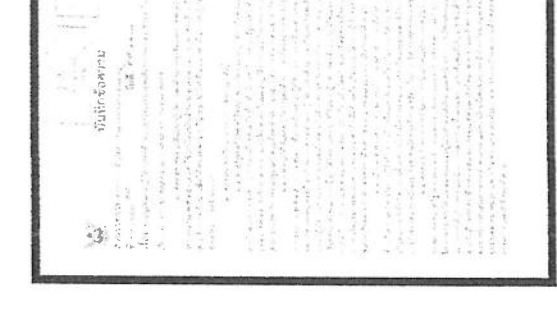
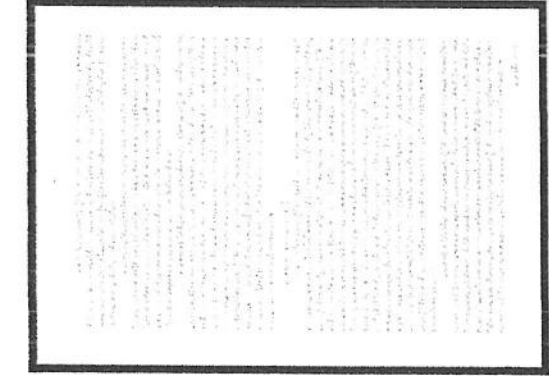
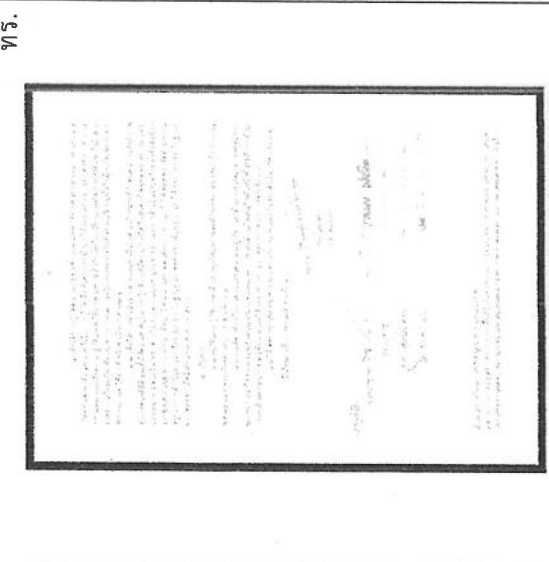
☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ						
๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกัน การทุจริตรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ <table> <tr> <th>ตัวชี้วัด</th><th>เป้าหมาย</th><th>ผลสัมฤทธิ์</th></tr> <tr> <td>๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกัน การทุจริตรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม</td><td>๑๐๐%</td><td>๑๐๐%</td></tr> </table>	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกัน การทุจริตรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐%	๑๐๐%
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์						
๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกัน การทุจริตรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐%	๑๐๐%						
๑.๒ การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพล ทร. และข้าราชการบรรจุใหม่ (ข้าราชการกลาโหมพลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวนกำลังพลได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กพ.ทร. ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการจัดทำโครงการการศึกษา อบรม ประชุม สัมมนา ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำชับให้หน่วยดำเนินการบรรจุเนื้อหาด้านการป้องกัน การทุจริตต่าง ๆ ไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ทุกหลักสูตร ตามโครงการศึกษา ในห้วง ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ หน่วยต่าง ๆ จัดกำลังพลเข้ารับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						

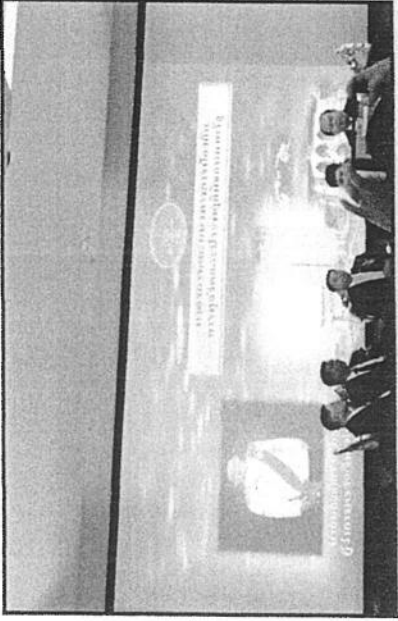
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
	๑.๒ ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งช่วยให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันเหตุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	  ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับการอบรมชี้แจงถึงรูปแบบการป้องกันเหตุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	๒.๑ ร้อยละความสำเร็ของ จำนวนกำลังพลที่เข้าร่วม กิจกรรม มีการรับรู้และ เข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	  ศสส.ทร. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ ณ โรงแรมกรุงศรีวิเวอร์ จว.พระนครศรีอยุธยา ระหว่าง ๒๓ - ๒๕ ธ.ค.๖๗ เพื่อให้ข้าราชการ ทร. รับทราบกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ	
๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจ หัวข้อคำถามและการตอบ แบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)		
๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริม การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ ทร.	๒.๓ ระดับความสำเร็จของ การจัดทำมาตรการส่งเสริม การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองทัพอากาศ		
ระหว่าง ๑๖ - ๑๗ ม.ค.๖๘ และ ๒๗ - ๒๘ ก.พ.๖๘ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ให้ความรู้และแผน เข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบแบบประเมินฯ คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ			ท.ร.อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ไปดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (บันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๒๘ ลง ๒๖ พ.ย.๖๗)

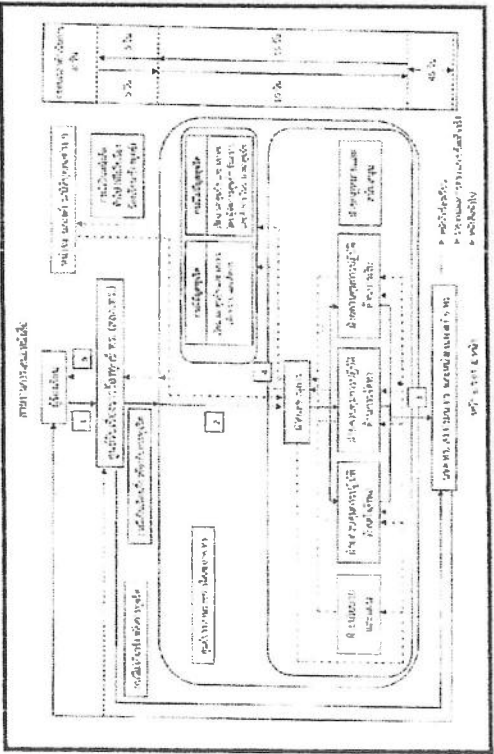
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ		
๓.๒ การรายงานผลตามแผน บริหารจัดการความเสีย การทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการ ขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นพต.พร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. ตามห่วงเวลา ที่กำหนด	๓.๒ ระดับความสำเร็จของ รายงานผลตามแผนบริหาร จัดการความเสียการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงสุดและโครงการ ขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นพต.พร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วย เฉพาะกิจ ทร. ตามห่วงเวลา ที่กำหนด			
๓.๓ การเข้าร่วมโครงการ ความโปร่งใสในการก่อสร้าง ภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการของ ทร.	๓.๓ ระดับความสำเร็จของ การพิจารณาส่งโครงการ ก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วม โครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ	ชย.พร.ได้ส่งแจ้งโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.		
๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๓.๔ ระดับความสำเร็จของ การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	 กองทัพเรือเป็นหน่วยงานที่บริหาร และทำกิจพลุก่านพร้อมปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส อดิรุ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นที่ ๑๖ ในรัชสมัยของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ พลเรือเอก จิรพล ว่องวิทย์ ผู้บัญชาการทหารเรือ		ผบ.ทร.ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้กำลังพล ทร. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ ทร.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ		
๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	๓.๕ ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด			
๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนา การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกัน การทุจริต ตามรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน			ทร. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจริยธรรม ทร. มีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ทร. 

อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. มีประสิทธิภาพ (บันทึก ศสส. ทร. ๐๕๕๑/๒๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๗) โดย ศสส. ทร. ชับเคลื่อนให้หน่วยต่าง ๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติ ภาพรวมผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นชต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	  หน่วยจัดกำลังพลร่วมประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ
	๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	  ศปท.กท. จัดประชุมสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๗ ส.ค.๖๘ ที่ผ่านมา ณ ห้องยุทธนาธิการ ศาลาว่าการกลาโหม โดยมี รองปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นประธานการประชุม เพื่อกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ นชต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับ กท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.
๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้หาข้อมูลและสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันและการทุจริตของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันและการทุจริตของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ทร. และของหน่วย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดทำโครงการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พร.	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดทำโครงการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พร.	สสค.พร.มีการทบทวนการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕
๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด	สสค.พร. มีการตรวจสอบ และจัดส่งเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต และประพฤตินิชอบให้กับหน่วยงานสังกัดเจ้าของเรื่องที่ถูกร้องเรียน หรือ ศสส.พร. ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการส่งหนังสือติดตามการร้องทุกข์ที่ไม่ได้ข้อยุติในกรอบระยะเวลาที่กำหนด 

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๕.๓ การนำบทเรียนคติความผิดด้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	สธน.ทร. นำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน ในทุกคดี
๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการรับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการร้องเรียน (Tracking) โดยไม่ต้องร้องขอ และสามารถรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติ/KPIs เช่น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติต่อปี - ร้อยละประเด็นการร้องเรียนที่เกิดขึ้น - ร้อยละความพึงพอใจต่อการแก้ไขข้อร้องเรียน - สถิติเรื่องร้องเรียนแต่ละประเภท - Dashboard สนับสนุนการตัดสินใจ	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย	ทร.อนุญาติให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้งานระบบสารสนเทศจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ที่มีความสามารถในการกำกับติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ของ ทร. (Rongtook Navy) แล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๖๒ การดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีควมรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๖๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	  เมื่อ ๑๘ - ๒๐ มี.ค.๖๘ ศสส.ทร.ได้จัดอบรมบุคลากรเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศจัดการเรื่องร้องเรียน

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(วิเศษ นัจจนาวกุล)

ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.

หน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.

๑๒ ก.ย.๖๘



บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ
เลขรับ.....
วันที่..... ๒๗ ธ.ค. ๖๘
เวลา..... ๐๙.๐๕

๘๙/๔
ส.บ.พ.บ.ท.
เลขรับ.....
วันที่..... ๒๕ ธ.ค. ๖๘
เวลา..... ๐๙.๐๕

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๗๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/๔๖

วันที่ ๒๒ ส.ค.๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร.ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยภาพรวม ทร. ได้ ๙๗.๒๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี

๒. ศสส.ทร.ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ การประเมิน ITA ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน รวมทั้งการประเมินฯ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศผลการประเมินฯ เมื่อ ๑๕ ส.ค.๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยผลการประเมินฯ ของส่วนราชการใน กท. ๘ หน่วยงาน แบ่งเป็น ๔ ประเภท สรุปได้ดังนี้

๒.๑.๑ ประเภทส่วนราชการระดับกรม ทร. ได้ ๙๗.๒๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” นับเป็นลำดับที่ ๑ ของหน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรมสังกัด กท. ๕ หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประเมินฯ ลำดับที่ ๒ ทบ. ได้ ๙๖.๙๔ คะแนน ระดับผ่านดี ลำดับที่ ๓ สป. ได้ ๙๖.๖๐ คะแนน ระดับผ่านดี ลำดับที่ ๔ ทอ. ได้ ๙๕.๓๑ คะแนน ระดับผ่านดี และลำดับที่ ๕ บก.ทท. ได้ ๘๘.๘๐ คะแนน ระดับผ่าน สำหรับคะแนนในภาพรวมของหน่วยงานราชการระดับกรม ๑๖๐ หน่วย ทร. ได้ลำดับที่ ๒๕ ทบ. ลำดับที่ ๒๙ สป. ลำดับที่ ๓๕ ทอ. ลำดับที่ ๖๓ และ บก.ทท. ลำดับที่ ๑๕๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๑.๒ ประเภทรัฐวิสาหกิจ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้ ๙๒.๕๔ คะแนน ระดับผ่านดี

๒.๑.๓ ประเภทองค์การมหาชน สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ได้ ๙๒.๒๔ คะแนน ระดับผ่านดี

๒.๑.๔ ประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศ ได้ ๙๙.๘๑ คะแนน ระดับผ่านดีเยี่ยม

๒.๒ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ได้คะแนน ๙๗.๒๑ ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสรุปผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดของทั้ง ๓ แบบวัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ได้ดังนี้

๒.๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ทำการประเมินกำลังพล ทร. ที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๘๓ คน ใน ๕ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๙.๘๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๙๙.๘๒ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ ๙๙.๙๓ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๙๙.๕๒ คะแนน และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๙.๘๓ คะแนน โดยภาพรวม ผลคะแนน IIT ได้ ๙๙.๗๙ คะแนน

๒.๒.๒ แบบวัด...

เรียน

ศสส.ทร. เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘ โดย ทร. ได้คะแนน ๙๗.๒๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดลำดับที่ ๑ ของหน่วยงาน
ประเภทส่วนราชการระดับกรม ของ กท. จำนวน ๕ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน โดยสรุปจากผลการ
ประเมินของตัวชี้วัด ๓ แบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนรวม ๙๙.๗๙ คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งมีการจัดลำดับคะแนนเป็น ๒ ส่วน
โดยคะแนนรวมส่วนที่ ๑ ได้ ๙๖.๖๗ คะแนน คะแนนรวมส่วนที่ ๒ ได้ ๙๑.๘๑ คะแนน และแบบวัด
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนรวม
๙๗.๕๐ คะแนน

เห็นควรรับทราบรายงานผลการประเมินฯ และอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.อ.

ผช.ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๒๖ ส.ค.๖๘

-อภิสมา

พ.ล.ร.อ.

ผบ.ทร.

รอง ผอ.ศสส.ทร.

๒๖ ส.ค.๖๘



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสำราญ พิงร่ำพรหม)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ความเป็นมาและพัฒนาการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ริเริ่มและพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่สามารถบ่งชี้สภาวะองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง โดยผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

โดยการประเมินคุณธรรมฯ ได้มีการริเริ่มศึกษาวิจัย และออกแบบเครื่องมือการประเมินมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และได้เริ่มดำเนินการทดลองประเมินเป็นครั้งแรก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ต่อเนื่องจนกระทั่งปัจจุบัน และได้มีการพัฒนาเครื่องมือการประเมินอยู่เป็นระยะ โดยสามารถแยกเป็นช่วงระยะเวลาของพัฒนาการในระยะต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. การศึกษาวิจัยและออกแบบเครื่องมือ (พ.ศ. 2552 – 2555) เกิดจากการริเริ่มและการสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างประเทศไทยและสาธารณรัฐเกาหลี (ประเทศเกาหลีใต้) โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีการประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมืองของสาธารณรัฐเกาหลี หรือ ACRC ในการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน “ดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Index of the Public Agency)” ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เข้ากับเครื่องมือ Integrity Assessment ของสาธารณรัฐเกาหลี และพัฒนาต่อยอดให้มีความสอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย แล้วเรียกเครื่องมือที่บูรณาการ ขึ้นมาใหม่นี้ว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA โดยมีกรอบการประเมิน ประกอบด้วย 5 ดัชนี ได้แก่

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- และ 5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

และมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT)
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- และ 3.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)



2. การเริ่มขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ (พ.ศ. 2555 – 2560) ได้เริ่มทดลองใช้เป็นครั้งแรก ในปี พ.ศ. 2555 โดยเป็นการประเมินนำร่องด้วยความสมัครใจ จำนวน 8 หน่วยงาน จากนั้นสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและขยายขอบเขตกลุ่มเป้าหมายการประเมินอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ โดยเป็นการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานกำกับหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (เดิม) โดยมีรูปแบบการประเมินที่เป็นการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560 จึงทำให้การประเมินคุณธรรมฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมินจากการประเมินภาคสมัครใจ มาเป็นระบบการประเมินภาคบังคับตามกฎหมายรัฐธรรมนูญเป็นครั้งแรก

3. การพัฒนาเพื่อปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมฯ (ปี พ.ศ. 2561 – 2564)

ในช่วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จนถึงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาหาหนทางเพื่อพัฒนาต่อยอดเครื่องมือการประเมิน โดยได้ร่วมมือกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการพัฒนารายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมฯ ให้มีเนื้อหาครอบคลุมทั้งในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและเป็นไปในทิศทางเดียวกับการประเมินในระดับสากลด้วย โดยเฉพาะการพัฒนาการประเมินคุณธรรมฯ ให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้มีการปรับเปลี่ยนเครื่องมือและกรอบการประเมินคุณธรรมฯ จากเดิมที่มีกรอบการประเมิน 5 ดัชนี มาเป็น 10 ตัวชี้วัด ภายใต้เครื่องมือการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (Power Distortion)

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

และ 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็น แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงมาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จากเดิมที่เป็นการตรวจเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ มาเป็น การตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลเชิงคุณภาพผ่านหน้าเว็บไซต์หลักที่เป็นทางการของ หน่วยงาน ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

✓ ตัวชี้วัดที่ 9 ...

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

ในขณะเดียวกัน สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมฯ ที่มีชื่อว่า “ITAS” โดยเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินที่มีความทันสมัย ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมฯ สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยในช่วงระยะเวลาดังกล่าวยังคงเป็นการดำเนินการในรูปแบบการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) โดยต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และที่สำคัญการประเมินคุณธรรมฯ ได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกด้วย

4. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)

การประเมินคุณธรรมฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา เป็นการดำเนินการประเมินที่ยังคงกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา แต่ได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการประเมิน จากเดิมที่เป็นการดำเนินการประเมิน ITA โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) มาเป็นการดำเนินการเองโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการแบบเดิม ที่เป็นการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) ส่วนสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน จะดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ท.

และที่สำคัญการประเมินคุณธรรมฯ ยังได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดสำคัญในระดับประเด็นและระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) อีกด้วย

สำหรับในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมิน ตั้งแต่การพัฒนาระบบ ITAS ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และการปรับเปลี่ยนมาเป็นการดำเนินการประเมินเองโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ส่งผลทำให้การบริหารจัดการงบประมาณที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมฯ สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและมีความคุ้มค่า สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ได้อย่างชัดเจน ดังนี้

ปีงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)	รูปแบบการบริหารจัดการประเมิน ITA
2558	271,000,732.00	การประเมินโดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาเป็นผู้ประเมิน
2559	271,678,264.00	
2560	271,678,264.00	
2561	77,231,364.10	การเปลี่ยนมาเป็นการประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS แต่ยังคงเป็นการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
2562	68,830,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
2563	70,276,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน

ปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)	รูปแบบการบริหารจัดการประเมิน ITA
2564	55,386,800.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
2565	48,627,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการดำเนินการประเมินเอง โดยสำนักงาน ป.ป.ช.
2566	35,913,700.00	
2567	36,014,700.00	
2568	36,014,700.00	

ความเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา จึงนับเป็นก้าวสำคัญแห่งความเปลี่ยนแปลงในรอบ 10 ปี ตั้งแต่เริ่มการเริ่มประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้วยหลักการและแนวคิดที่มุ่งหมายให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional) ทั้งในด้านการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ การสั่งสมความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการ การวิจัยประเมินผล ที่สามารถให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภาครัฐได้ในทุกพื้นที่ อันจะช่วยเสริมสร้างให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีความเป็นสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญ (Institutionalization) และส่งผลให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีบทบาทเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้และเป็นสถาบันหลักที่มีความเชี่ยวชาญในการประเมินผลระดับชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต (Measurements of Anti-corruption)

ทั้งนี้ในการปรับปรุงรูปแบบการบริหารจัดการการประเมินคุณธรรมฯ ในปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการเตรียมความพร้อมในการทำหน้าที่ของเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตทั่วประเทศ ผ่านการออกแบบการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมฯ โดยเป็นการเรียนรู้ทั้งในเชิงวิชาการและการฝึกปฏิบัติจริง ตลอดจนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาลงถึงระยะเวลาการประเมิน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่า การดำเนินประเมินคุณธรรมฯ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นการดำเนินการที่มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งประเทศ

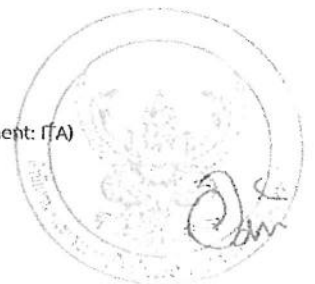


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1
ผลการประเมินรายหน่วยงาน	
ส่วนราชการส่วนกลาง	
หน่วยงานของศาล	12
หน่วยงานขององค์กรอิสระ	13
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	14
หน่วยงานขององค์กรอัยการ	15
ส่วนราชการระดับกรม	16
รัฐวิสาหกิจ	21
องค์การมหาชน	23
หน่วยงานอื่นของรัฐ	25
กองทุน	26
สถาบันอุดมศึกษา	27
ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	
จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	29
ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น	
พื้นที่ภาค 1	31
พื้นที่ภาค 2	53
พื้นที่ภาค 3	71
พื้นที่ภาค 4	106
พื้นที่ภาค 5	146
พื้นที่ภาค 6	169
พื้นที่ภาค 7	194
พื้นที่ภาค 8	212
พื้นที่ภาค 9	227
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	245



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลพื้นฐานของผลการประเมิน

หน่วยงานที่รับการประเมิน

หน่วยงานที่รับการประเมินประกอบด้วยหน่วยงานดังต่อไปนี้

กลุ่ม	จำนวน
1) หน่วยงานของศาล	3
2) หน่วยงานขององค์กรอัยการ	1
3) หน่วยงานขององค์กรอิสระ	5
4) หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	3
5) ส่วนราชการระดับกรม*	160
6) รัฐวิสาหกิจ	51
7) องค์การมหาชน*	61
8) หน่วยงานอื่นของรัฐ*	18
9) กองทุน	12
10) สถาบันอุดมศึกษา	87
11) จังหวัด	76
12) องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76
13) เทศบาลนคร*	35
14) เทศบาลเมือง*	216
15) เทศบาลตำบล*	2,220
16) องค์การบริหารส่วนตำบล*	5,291
17) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	2
รวม	8,317

หมายเหตุ :

1. หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินครั้งแรกจำนวนรวม 2 แห่ง ประกอบด้วยองค์การมหาชน จำนวน 1 หน่วยงาน คือ สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) และหน่วยงานอื่นของรัฐ จำนวน 1 หน่วยงาน คือ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2. คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 37/2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 เห็นชอบให้บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) พ้นจากการเป็นหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 9 หน่วยงาน พ้นจากการเป็นหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดตั้งใหม่และเปลี่ยนแปลงฐานะในระหว่างการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 ข้อ 2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดตั้งใหม่และเปลี่ยนแปลงฐานะจากหน่วยงานเดิมในลักษณะการรวมกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป

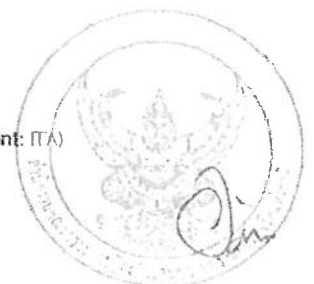


1. สรุปผลการประเมินภาพรวมระดับประเทศ

1.1 สรุปจำนวนผู้มีส่วนร่วมในการประเมิน

ประเภทของผู้มีส่วนร่วม	จำนวนผู้มีส่วนร่วม	เพิ่มขึ้น/ลดลง*
บุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IT)	445,136 คน	ลดลง 16,304 คน
บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (แบบวัด EIT ส่วนที่ 1)	697,738 คน	ลดลง 1,783 คน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (แบบวัด EIT ส่วนที่ 2)	209,236 คน	เพิ่มขึ้น 962 คน
รวม	1,352,110 คน	ลดลง 17,125 คน

หมายเหตุ: เมื่อเทียบกับจำนวนผู้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



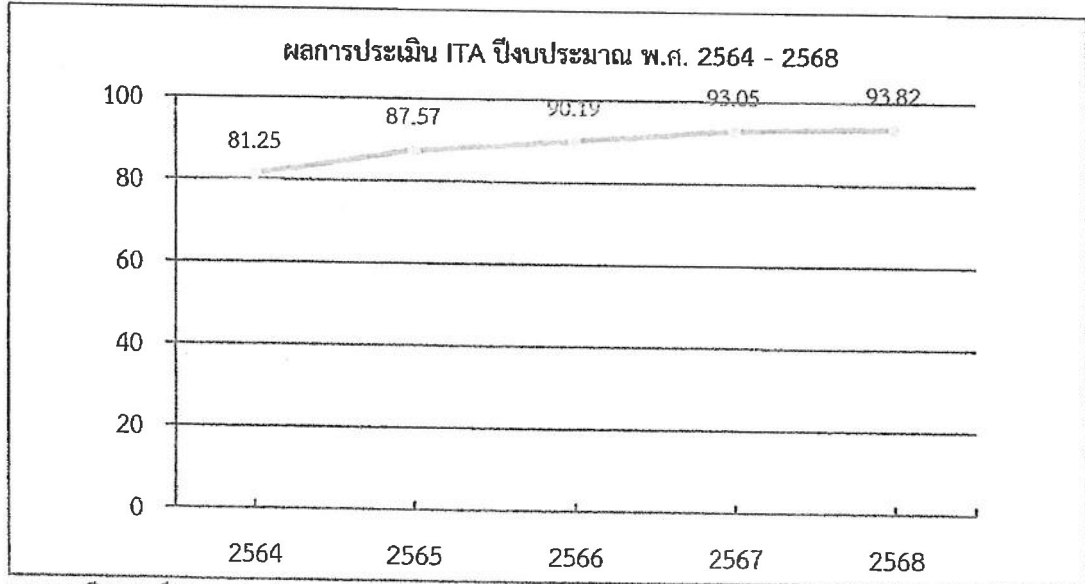
1.2 ผลการประเมินภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวมของประเทศ คิดจากผลคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินทุกหน่วยงานทั่วประเทศรวมทั้งสิ้น 8,317 หน่วยงาน แสดงได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
93.82 (+0.77)

1.3 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับผลการประเมินของการประเมิน 5 ปีที่ผ่านมา แสดงได้ดังนี้

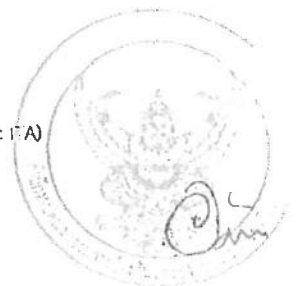


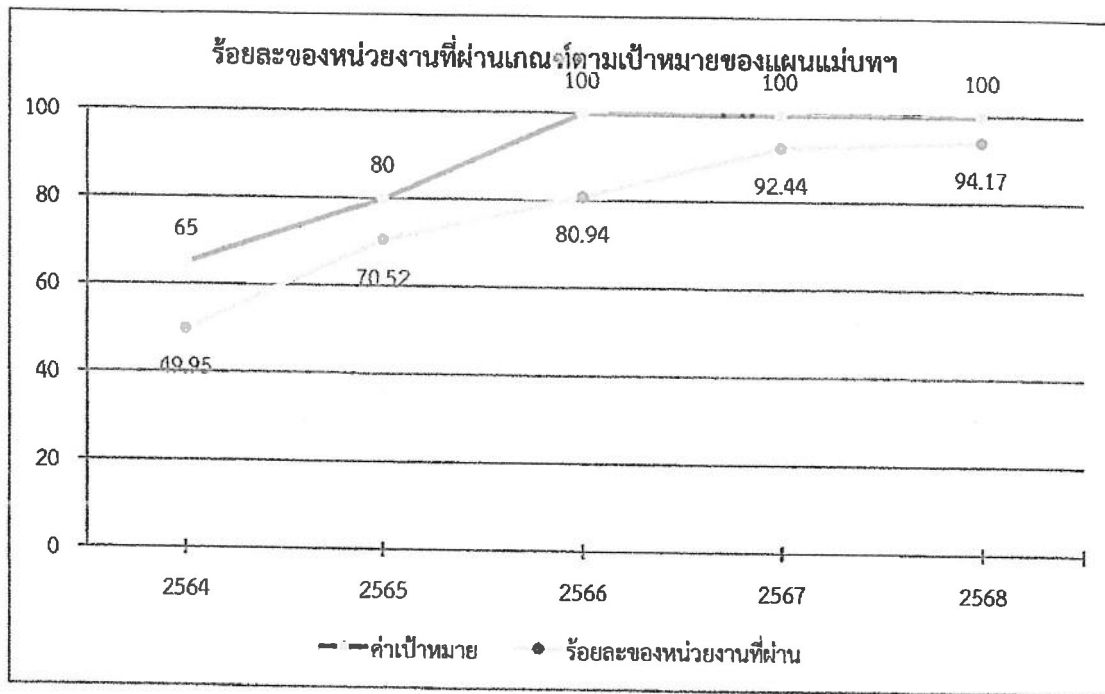
หมายเหตุ ปี 2564 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,300 หน่วยงาน ปี 2565 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,303 หน่วยงาน ปี 2566 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,323 หน่วยงาน ปี 2567 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,325 หน่วยงาน และ ปี 2568 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,317 หน่วยงาน

1.4 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์แผนแม่บทฯ

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแผนแม่บทฯ ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ทั้งนี้ ในผลการประเมินเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายข้างต้นแสดงได้ดังนี้

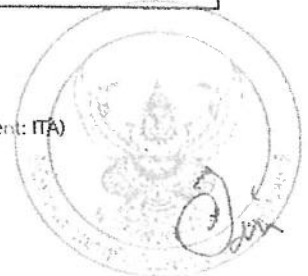
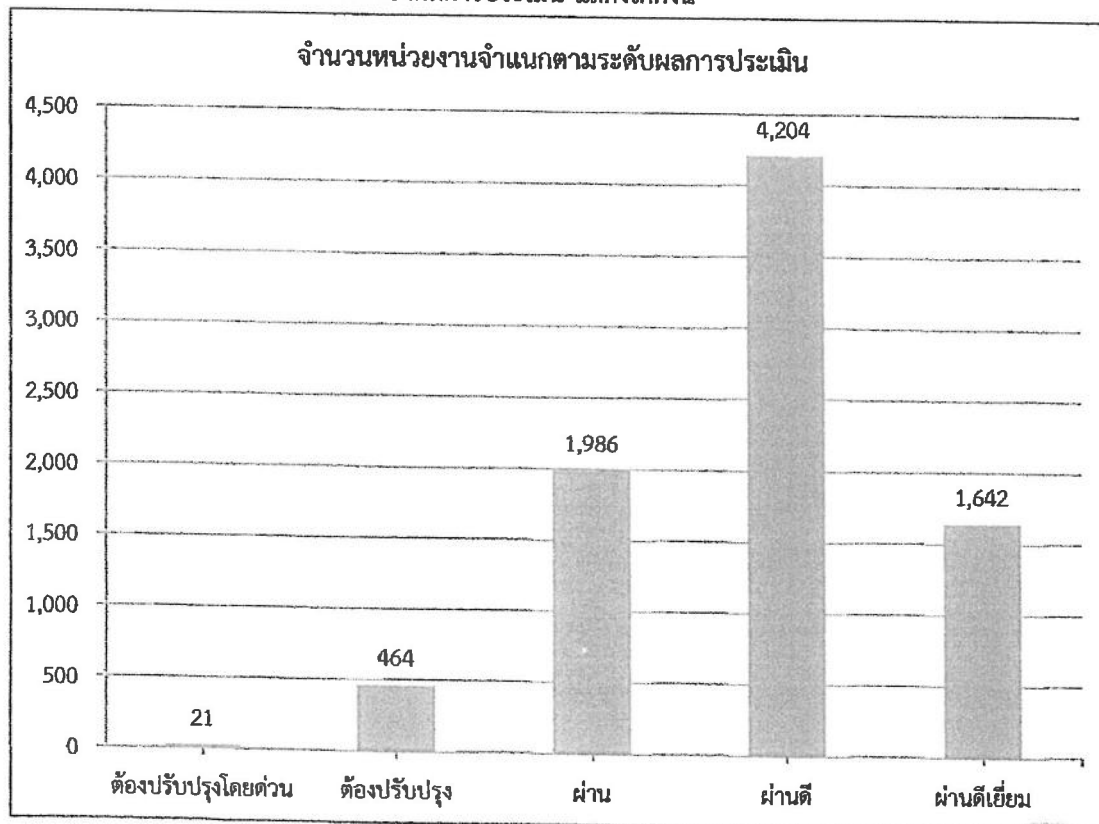
ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
7,832 (94.17%)	485 (5.83%)





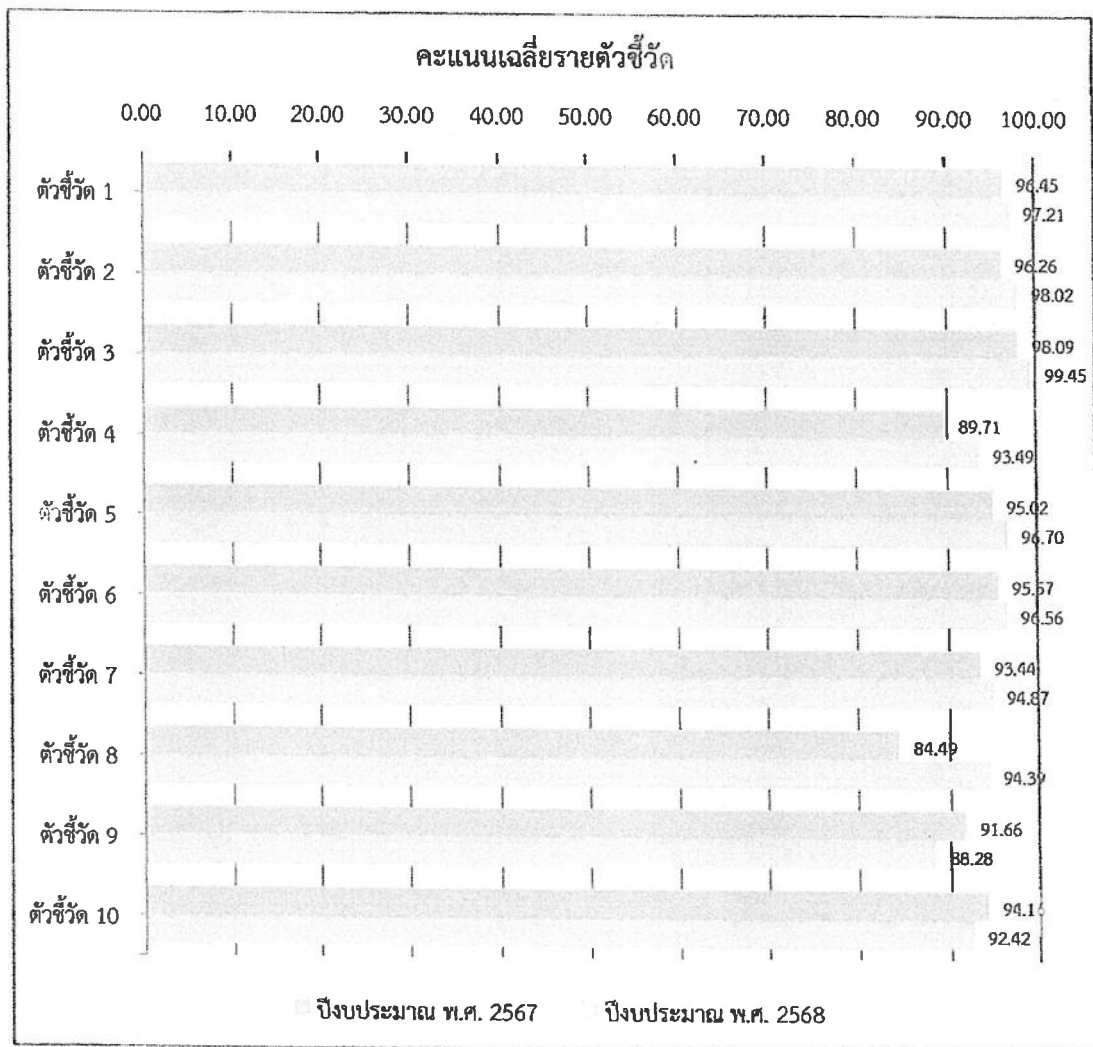
1.5 ผลการประเมินรายระดับคะแนน

เมื่อจำแนกหน่วยงานตามระดับของผลการประเมิน แสดงได้ดังนี้



1.6 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

เมื่อจำแนกตามผลการประเมินรายตัวชี้วัด แสดงได้ดังนี้



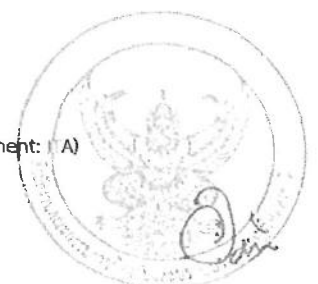
หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่ 6 ตัวชี้วัดที่ 7 และตัวชี้วัดที่ 8 เป็นคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดที่ 6 ตัวชี้วัดที่ 7 และตัวชี้วัดที่ 8 ระหว่างแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2



2. สรุปผลการประเมินรายประเภท

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละประเภท และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	องค์กรศาล	3	96.42	3	100.00%
2	องค์กรอัยการ	1	96.66	1	100.00%
3	องค์กรอิสระ	5	92.41	5	100.00%
4	หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	3	96.79	3	100.00%
5	กรมหรือเทียบเท่า	160	94.43	160	100.00%
6	รัฐวิสาหกิจ	51	95.33	50	98.04%
7	องค์การมหาชน	61	91.86	57	93.44%
8	หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	18	92.94	16	88.89%
9	กองทุน	12	92.40	12	100.00%
10	สถาบันอุดมศึกษา	87	92.14	84	96.55%
11	จังหวัด	76	95.53	76	100.00%
12	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76	95.57	75	98.68%
13	เทศบาลนคร	35	94.46	34	97.14%
14	เทศบาลเมือง	216	94.29	207	95.83%
15	เทศบาลตำบล	2,220	93.49	2080	93.69%
16	องค์การบริหารส่วนตำบล	5,291	93.90	4967	93.88%
17	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	2	93.67	2	100.00%

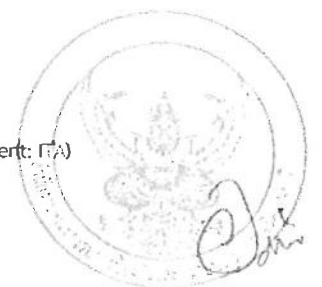


3. สรุปผลการประเมินรายการกระทรวง

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละกระทรวง และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	33	93.08	33	100.00%
2	กระทรวงกลาโหม	8	94.93	8	100.00%
3	กระทรวงการคลัง	30	94.57	29	96.67%
4	กระทรวงการต่างประเทศ	13	94.68	13	100.00%
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	7	93.93	7	100.00%
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	9	95.29	9	100.00%
7	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	17	92.17	16	94.12%
8	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	22	94.38	22	100.00%
9	กระทรวงคมนาคม	19	94.09	18	94.74%
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	10	93.33	10	100.00%
11	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	15	95.42	15	100.00%
12	กระทรวงพลังงาน	9	94.49	9	100.00%
13	กระทรวงพาณิชย์	12	94.15	11	91.67%
14	กระทรวงมหาดไทย	14	96.02	14	100.00%
15	กระทรวงยุติธรรม	13	92.82	12	92.31%
16	กระทรวงแรงงาน	6	96.62	6	100.00%
17	กระทรวงวัฒนธรรม	10	93.04	10	100.00%
18	กระทรวงศึกษาธิการ	13	92.56	13	100.00%
19	กระทรวงสาธารณสุข	17	92.02	16	94.12%
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	8	95.32	8	100.00%
21	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	20	92.26	19	95.00%

หมายเหตุ: *หน่วยงานภายในกระทรวง ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ และกองทุน

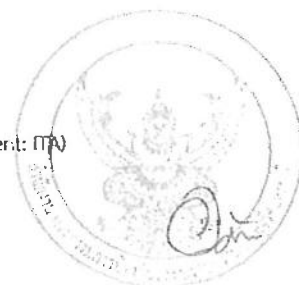


4. สรุปผลการประเมินรายพื้นที่ภาค

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละพื้นที่ภาค และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	พื้นที่ภาค	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	พื้นที่ภาค 1	729	96.62	720	98.77%
2	พื้นที่ภาค 2	591	94.92	578	97.80%
3	พื้นที่ภาค 3	1,470	92.49	1,340	91.16%
4	พื้นที่ภาค 4	1,510	91.55	1,319	87.35%
5	พื้นที่ภาค 5	830	95.36	812	97.83%
6	พื้นที่ภาค 6	877	95.65	863	98.40%
7	พื้นที่ภาค 7	706	94.36	672	95.18%
8	พื้นที่ภาค 8	571	93.23	531	92.99%
9	พื้นที่ภาค 9	631	93.54	605	95.88%
10	พื้นที่ส่วนกลาง	402	93.53	392	97.51%

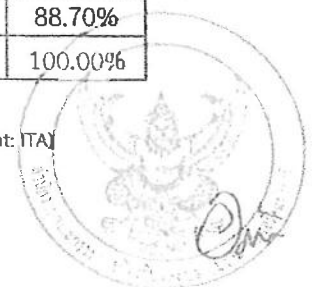
หมายเหตุ: *หน่วยงานในพื้นที่ภาค 1 - 9 ประกอบด้วย จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ



5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

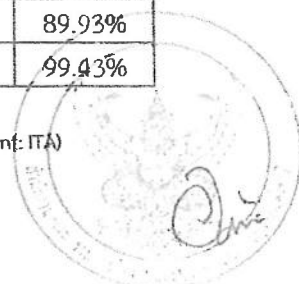
ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	กระบี่	63	95.34	62	98.41%
2	กาญจนบุรี	123	95.49	122	99.19%
3	กาฬสินธุ์	152	91.89	138	90.79%
4	กำแพงเพชร	91	93.58	85	93.41%
5	ขอนแก่น	226	92.45	213	94.25%
6	จันทบุรี	83	97.21	82	98.80%
7	ฉะเชิงเทรา	109	94.49	106	97.25%
8	ชลบุรี	100	95.89	97	97.00%
9	ชัยนาท	61	93.21	55	90.16%
10	ชัยภูมิ	144	91.71	130	90.28%
11	ชุมพร	80	96.37	79	98.75%
12	เชียงราย	145	94.03	141	97.24%
13	เชียงใหม่	212	96.88	211	99.53%
14	ตรัง	101	92.75	97	96.04%
15	ตราด	45	94.05	45	100.00%
16	ตาก	70	94.48	70	100.00%
17	นครนายก	47	92.17	46	97.87%
18	นครปฐม	118	96.64	117	99.15%
19	นครพนม	105	85.26	58	55.24%
20	นครราชสีมา	335	91.19	298	88.96%
21	นครศรีธรรมราช	186	91.03	164	88.17%
22	นครสวรรค์	142	98.02	142	100.00%
23	นนทบุรี	47	95.05	46	97.87%
24	นราธิวาส	90	95.77	90	100.00%
25	น่าน	101	96.73	101	100.00%
26	บึงกาฬ	59	98.98	59	100.00%
27	บุรีรัมย์	205	92.83	187	91.22%
28	ปทุมธานี	66	98.46	66	100.00%
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	94.56	61	98.39%
30	ปราจีนบุรี	71	94.07	67	94.37%
31	ปัตตานี	115	92.43	102	88.70%
32	พระนครศรีอยุธยา	159	98.33	159	100.00%



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
33	พะเยา	73	95.53	72	98.63%
34	พังงา	51	95.40	50	98.04%
35	พัทลุง	75	93.93	73	97.33%
36	พิจิตร	103	95.18	101	98.06%
37	พิษณุโลก	104	96.38	103	99.04%
38	เพชรบุรี	86	92.59	78	90.70%
39	เพชรบูรณ์	129	95.79	129	100.00%
40	แพร่	85	96.33	85	100.00%
41	ภูเก็ต	20	95.63	20	100.00%
42	มหาสารคาม	144	86.12	90	62.50%
43	มุกดาหาร	56	93.35	55	98.21%
44	แม่ฮ่องสอน	51	92.91	46	90.20%
45	ยโสธร	89	94.60	83	93.26%
46	ยะลา	65	94.17	65	100.00%
47	ร้อยเอ็ด	204	91.12	182	89.22%
48	ระนอง	32	92.81	31	96.88%
49	ระยอง	69	94.33	69	100.00%
50	ราชบุรี	113	93.54	105	92.92%
51	ลพบุรี	127	97.37	127	100.00%
52	ลำปาง	104	92.89	97	93.27%
53	ลำพูน	59	95.71	59	100.00%
54	เลย	102	92.65	94	92.16%
55	ศรีสะเกษ	218	89.23	174	79.82%
56	สกลนคร	142	93.36	133	93.66%
57	สงขลา	142	92.60	135	95.07%
58	สตูล	43	95.16	43	100.00%
59	สมุทรปราการ	50	93.17	49	98.00%
60	สมุทรสงคราม	37	95.75	36	97.30%
61	สมุทรสาคร	39	97.24	39	100.00%
62	สระแก้ว	67	95.37	66	98.51%
63	สระบุรี	110	95.64	109	99.09%
64	สิงห์บุรี	43	97.64	43	100.00%
65	สุโขทัย	92	94.66	89	96.74%
66	สุพรรณบุรี	128	91.69	114	89.06%
67	สุราษฎร์ธานี	139	92.38	125	89.93%
68	สุรินทร์	174	95.98	173	99.43%

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
69	หนองคาย	69	93.90	66	95.65%
70	หนองบัวลำภู	69	96.96	69	100.00%
71	อ่างทอง	66	97.12	66	100.00%
72	อำนาจเจริญ	65	94.64	62	95.38%
73	อุดรธานี	182	90.66	162	89.01%
74	อุดรดิตถ์	81	94.33	79	97.53%
75	อุทัยธานี	65	96.95	65	100.00%
76	อุบลราชธานี	240	93.57	233	97.08%

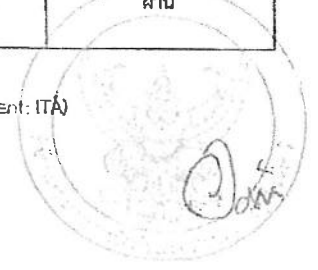
หมายเหตุ: *หน่วยงานในพื้นที่ ประกอบด้วย จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทส่วนราชการระดับกรม

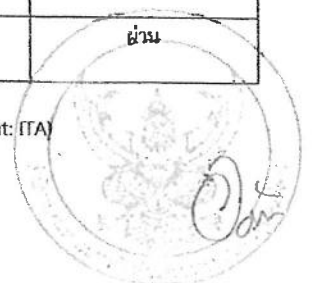
ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	กระทรวงกลาโหม	กองทัพบก	96.94	+11.73	ผ่านดี
2	กระทรวงกลาโหม	กองทัพอากาศ	97.21	-2.00	ผ่านดี
3	กระทรวงกลาโหม	กองบัญชาการกองทัพบก	95.31	+4.95	ผ่านดี
4	กระทรวงกลาโหม	กองบัญชาการกองทัพอากาศ	88.80	+10.44	ผ่าน
5	กระทรวงกลาโหม	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	96.60	+0.04	ผ่านดี
6	กระทรวงการคลัง	กรมธนารักษ์	94.86	-0.82	ผ่าน
7	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	91.20	+1.34	ผ่าน
8	กระทรวงการคลัง	กรมศุลกากร	95.46	+0.59	ผ่าน
9	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	90.96	-2.85	ผ่านดี
10	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพากร	92.04	+7.70	ผ่าน
11	กระทรวงการคลัง	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	93.63	+1.85	ผ่าน
12	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	95.93	-0.80	ผ่านดี
13	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	96.38	+6.70	ผ่านดีเยี่ยม
14	กระทรวงการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	94.56	+2.02	ผ่าน
15	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมการกงสุล	92.29	+0.22	ผ่าน
16	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	96.04	+8.32	ผ่านดี
17	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมพิธีการทูต	95.20	+4.31	ผ่าน
18	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมยุโรป	94.23	+5.17	ผ่าน
19	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	94.38	+5.44	ผ่าน
20	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย	91.55	+2.53	ผ่าน
21	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมสารนิเทศ	95.69	+4.27	ผ่านดี
22	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมองค์การระหว่างประเทศ	92.87	+8.38	ผ่าน
23	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้	96.66	+8.09	ผ่านดี
24	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมอาเซียน	95.62	+25.82	ผ่าน
25	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมเอเชียตะวันออก	95.98	+1.32	ผ่านดี
26	กระทรวงการต่างประเทศ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา	95.89	+0.93	ผ่านดี
27	กระทรวงการต่างประเทศ	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	94.42	+2.97	ผ่าน
28	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	93.93	+0.48	ผ่าน
29	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรมพลศึกษา	95.30	+14.48	ผ่าน
30	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	93.21	+10.45	ผ่านดี
31	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	93.44	+4.19	ผ่านดี
32	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการผู้สูงอายุ	93.84	+5.98	ผ่านดี
33	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	94.19	+5.32	ผ่านดี
34	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	95.20	+9.82	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



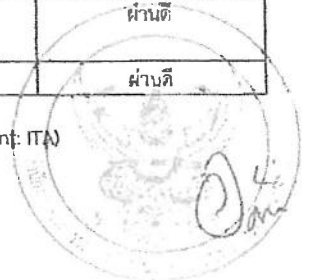
ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
35	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	97.82	+5.30	ผ่านดี
36	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	94.88	+2.66	ผ่านดี
37	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรมวิทยาศาสตร์บริการ	93.06	+5.19	ผ่าน
38	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	95.51	+4.34	ผ่านดี
39	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	91.56	+5.55	ผ่าน
40	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	92.60	+2.88	ผ่าน
41	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	95.63	+10.24	ผ่านดี
42	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	93.55	+8.98	ผ่านดี
43	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	95.94	+10.54	ผ่านดี
44	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมประมง	90.95	+2.76	ผ่านดี
45	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมปศุสัตว์	94.94	+4.60	ผ่าน
46	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	94.51	+5.87	ผ่านดี
47	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	94.69	+3.89	ผ่านดี
48	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมวิชาการเกษตร	92.62	+2.70	ผ่านดี
49	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมการเกษตร	93.29	+5.57	ผ่านดี
50	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	98.40	+3.01	ผ่านดีเยี่ยม
51	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	86.99	+35.39	ผ่านดี
52	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	92.43	+10.00	ผ่าน
53	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	94.61	+4.83	ผ่านดี
54	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	97.46	+7.49	ผ่านดี
55	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	94.93	+10.24	ผ่านดี
56	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	94.20	+17.43	ผ่าน
57	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางราง	95.15	+3.23	ผ่าน
58	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	91.55	+3.75	ผ่าน
59	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวง	93.49	+6.05	ผ่าน
60	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวงชนบท	99.81	+5.66	ผ่านดีเยี่ยม
61	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	91.11	+2.01	ผ่าน
62	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	99.15	+10.79	ผ่านดีเยี่ยม
63	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	94.44	+6.35	ผ่านดี
64	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	กรมอุตุนิยมวิทยา	92.86	+7.29	ผ่าน
65	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	92.00	+6.16	ผ่าน
66	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	91.90	+1.38	ผ่าน
67	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	93.46	+2.51	ผ่านดี
68	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	97.66	+11.34	ผ่านดี
69	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมควบคุมมลพิษ	95.06	+2.45	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



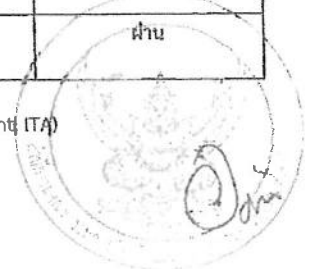
ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
70	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	97.15	+3.89	ผ่านดี
71	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมทรัพยากรธรณี	90.36	+2.08	ผ่านดี
72	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมทรัพยากรน้ำ	95.79	+0.55	ผ่านดี
73	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	97.55	+9.03	ผ่านดี
74	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมป่าไม้	92.84	+4.57	ผ่านดี
75	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	92.42	+6.43	ผ่าน
76	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	96.24	+2.84	ผ่านดี
77	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	98.66	+8.99	ผ่านดี
78	กระทรวงพลังงาน	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	95.19	+2.55	ผ่าน
79	กระทรวงพลังงาน	กรมธุรกิจพลังงาน	94.44	+3.05	ผ่าน
80	กระทรวงพลังงาน	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	90.78	+5.33	ผ่านดี
81	กระทรวงพลังงาน	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	94.47	+1.80	ผ่านดี
82	กระทรวงพลังงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	95.36	+3.98	ผ่านดี
83	กระทรวงพาณิชย์	กรมการค้าต่างประเทศ	95.44	+3.91	ผ่าน
84	กระทรวงพาณิชย์	กรมการค้าภายใน	95.97	+12.92	ผ่าน
85	กระทรวงพาณิชย์	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	96.59	+7.42	ผ่านดี
86	กระทรวงพาณิชย์	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	96.50	+4.65	ผ่านดี
87	กระทรวงพาณิชย์	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า	95.38	-0.62	ผ่าน
88	กระทรวงพาณิชย์	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	94.53	+1.78	ผ่าน
89	กระทรวงพาณิชย์	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	97.43	+6.43	ผ่านดี
90	กระทรวงพาณิชย์	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	92.80	+0.50	ผ่านดี
91	กระทรวงมหาดไทย	กรมการปกครอง	98.34	+0.71	ผ่านดี
92	กระทรวงมหาดไทย	กรมการพัฒนาชุมชน	99.40	+4.20	ผ่านดีเยี่ยม
93	กระทรวงมหาดไทย	กรมที่ดิน	94.22	+5.66	ผ่าน
94	กระทรวงมหาดไทย	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	96.38	+11.65	ผ่านดี
95	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	96.28	+6.29	ผ่านดี
96	กระทรวงมหาดไทย	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	93.54	-1.55	ผ่าน
97	กระทรวงมหาดไทย	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	97.45	+2.71	ผ่านดี
98	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	98.65	+5.05	ผ่านดีเยี่ยม
99	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุมประพฤติ	95.15	+1.93	ผ่านดี
100	กระทรวงยุติธรรม	กรมบังคับคดี	93.09	+3.64	ผ่าน
101	กระทรวงยุติธรรม	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	97.88	+2.11	ผ่านดี
102	กระทรวงยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	97.21	+0.54	ผ่านดี
103	กระทรวงยุติธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	94.47	+1.49	ผ่าน
104	กระทรวงยุติธรรม	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	97.76	+6.89	ผ่านดี
105	กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานกิจการยุติธรรม	96.78	+1.62	ผ่านดี
106	กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	95.17	+2.84	ผ่านดี
107	กระทรวงยุติธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	91.55	+2.27	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

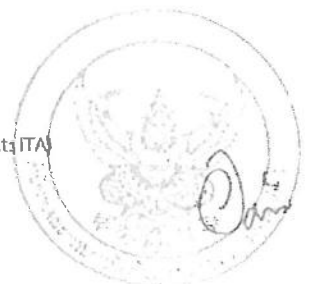


ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
108	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	96.77	+3.66	ผ่านดี
109	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	97.81	+0.51	ผ่านดี
110	กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	96.70	-1.03	ผ่านดี
111	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	96.53	+7.35	ผ่านดี
112	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	96.20	+1.35	ผ่าน
113	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมการศาสนา	97.06	-1.24	ผ่านดี
114	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมศิลปากร	97.60	+3.81	ผ่านดีเยี่ยม
115	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	96.75	+4.28	ผ่านดี
116	กระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	97.00	+6.25	ผ่านดี
117	กระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	92.38	-0.41	ผ่าน
118	กระทรวงศึกษาธิการ	กรมส่งเสริมการเรียนรู้	93.38	+18.97	ผ่าน
119	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	98.37	+7.72	ผ่านดีเยี่ยม
120	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	90.88	+25.65	ผ่านดี
121	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	93.82	+5.08	ผ่านดี
122	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	91.40	+1.84	ผ่าน
123	กระทรวงสาธารณสุข	กรมการแพทย์	86.88	-0.80	ผ่าน
124	กระทรวงสาธารณสุข	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	94.79	+12.86	ผ่านดี
125	กระทรวงสาธารณสุข	กรมควบคุมโรค	90.95	+1.27	ผ่าน
126	กระทรวงสาธารณสุข	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	93.88	+2.50	ผ่าน
127	กระทรวงสาธารณสุข	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	92.92	+5.53	ผ่านดี
128	กระทรวงสาธารณสุข	กรมสุขภาพจิต	94.36	+3.93	ผ่านดี
129	กระทรวงสาธารณสุข	กรมอนามัย	95.24	+3.56	ผ่านดี
130	กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	94.81	+1.00	ผ่าน
131	กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	95.02	+1.10	ผ่านดี
132	กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	97.47	+1.05	ผ่าน
133	กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	92.65	-0.27	ผ่าน
134	กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	94.23	+2.00	ผ่าน
135	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	92.99	+1.67	ผ่านดี
136	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	98.47	+3.80	ผ่านดี
137	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	96.38	-0.79	ผ่าน
138	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	96.06	+3.33	ผ่าน
139	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	94.63	+1.13	ผ่านดี
140	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	88.05	-2.94	ผ่าน
141	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	93.03	+7.11	ผ่าน
142	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	98.87	+9.28	ผ่านดีเยี่ยม
143	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	85.29	-4.06	ผ่าน
144	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	91.49	+8.19	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปี ที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
145	สำนักนายกรัฐมนตรี	กรมประชาสัมพันธ์	95.92	+3.72	ผ่านดี
146	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	93.20	+0.83	ผ่านดี
147	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงบประมาณ	86.24	-4.96	ผ่าน
148	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง	88.51	+0.79	ผ่าน
149	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	93.08	+4.62	ผ่านดี
150	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพล เรือน	92.80	+1.57	ผ่าน
151	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครอง ผู้บริโภค	88.50	-2.37	ผ่าน
152	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดิน แห่งชาติ	99.42	+0.11	ผ่านดีเยี่ยม
153	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการ	94.08	+1.92	ผ่านดี
154	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการ ลงทุน	89.68	+0.89	ผ่าน
155	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	90.28	-0.54	ผ่าน
156	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	91.98	+13.11	ผ่านดี
157	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	89.15	+12.68	ผ่าน
158	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	95.70	+3.60	ผ่านดี
159	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	99.29	+2.32	ผ่านดีเยี่ยม
160	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	92.61	+4.62	ผ่าน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทรัฐวิสาหกิจ

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	การกีฬาแห่งประเทศไทย	88.42	-3.56	ผ่าน
2	การเคหะแห่งชาติ	98.66	+2.22	ผ่านดี
3	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	97.78	+3.61	ผ่านดี
4	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	92.55	+3.45	ผ่านดี
5	การทำเรือแห่งประเทศไทย	97.28	+7.38	ผ่านดี
6	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	94.31	+0.94	ผ่านดี
7	การประปานครหลวง	98.66	-0.18	ผ่านดีเยี่ยม
8	การประปาส่วนภูมิภาค	97.45	+1.25	ผ่านดี
9	การไฟฟ้านครหลวง	98.14	+1.09	ผ่านดีเยี่ยม
10	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	96.61	+1.50	ผ่านดี
11	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	97.75	+2.17	ผ่านดี
12	การยางแห่งประเทศไทย	96.48	+9.06	ผ่านดี
13	การยาสูบแห่งประเทศไทย	99.87	+2.65	ผ่านดีเยี่ยม
14	การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	93.14	+2.51	ผ่านดี
15	การรถไฟแห่งประเทศไทย	83.77	-1.91	ต้องปรับปรุง
16	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	99.25	+2.78	ผ่านดีเยี่ยม
17	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	91.17	-6.77	ผ่าน
18	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	97.11	+2.71	ผ่านดี
19	ธนาคารออมสิน	97.51	-1.45	ผ่านดี
20	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	95.92	-0.68	ผ่านดี
21	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	95.34	-0.25	ผ่านดี
22	บริษัทประกันสินเชื่อก่อสร้างขนาดย่อม	96.21	+1.64	ผ่านดี
23	บริษัท ขนส่ง จำกัด	97.03	+3.16	ผ่านดี
24	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	94.65	+6.05	ผ่านดี
25	บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	89.99	-0.87	ผ่านดี
26	บริษัท ธนาคารกรุงเทพ จำกัด	95.63	+1.35	ผ่านดี
27	บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด	96.63	+1.11	ผ่านดี
28	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	97.43	+1.67	ผ่านดี
29	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	94.83	+3.13	ผ่าน
30	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	97.65	+5.28	ผ่านดีเยี่ยม
31	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	96.53	+7.35	ผ่าน
32	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	92.54	+2.14	ผ่านดี
33	โรงงานไฟฟ้า กรมชลประทาน	97.69	+6.36	ผ่านดี
34	โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	91.08	+6.51	ผ่านดี
35	สถาบันการบินพลเรือน	93.52	+6.84	ผ่าน
36	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	96.50	+3.05	ผ่านดี
37	สำนักงานธนาคารกรุงเทพ	97.07	+8.80	ผ่านดี
38	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	99.07	+1.56	ผ่านดี
39	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	92.26	+7.95	ผ่านดี
40	องค์การคลังสินค้า	95.89	+1.52	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์การมหาชน

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์	88.23	-2.98	ผ่าน
2	กองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ	92.09	+3.48	ผ่านดี
3	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	84.43	-1.46	ต้องปรับปรุง
4	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	90.92	+6.03	ผ่านดี
5	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	89.58	+6.71	ผ่าน
6	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	90.41	-1.37	ผ่าน
7	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	92.21	+2.69	ผ่านดี
8	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	88.80	+1.24	ผ่านดี
9	สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)	93.13	N/A	ผ่านดี
10	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	96.29	-0.73	ผ่านดี
11	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	91.76	+5.74	ผ่าน
12	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	87.83	-0.16	ผ่าน
13	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	92.24	+4.46	ผ่านดี
14	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	92.88	+5.63	ผ่านดี
15	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	92.53	-1.29	ผ่านดี
16	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	92.14	+2.45	ผ่านดี
17	สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ	97.37	+3.65	ผ่านดี
18	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	91.25	+5.58	ผ่านดี
19	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	93.98	+5.36	ผ่าน
20	สถาบันวิจัยแห่งชาติ	88.51	-2.47	ผ่าน
21	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	90.35	+1.06	ผ่านดี
22	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	91.77	+6.45	ผ่านดี
23	สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)	92.39	+38.54	ผ่านดี
24	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	94.76	-0.50	ผ่านดี
25	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	93.36	+2.80	ผ่านดี
26	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	90.68	-0.61	ผ่าน
27	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	93.80	+2.65	ผ่านดี
28	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	95.69	+5.73	ผ่านดี
29	สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)	84.60	-5.20	ต้องปรับปรุง
30	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	90.35	-2.35	ผ่าน
31	สถาบันอัญญาโศลกการ	70.92	-3.92	ต้องปรับปรุง
32	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	93.79	+0.25	ผ่านดี
33	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	91.47	-4.49	ผ่านดี
34	สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	88.16	+3.64	ผ่าน
35	สำนักงานคณะกรรมการการรักษามันคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	92.72	+5.16	ผ่าน
36	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม	94.91	+8.24	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	98.22	+8.81	ผ่านดีเยี่ยม
2	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	83.48	N/A	ต้องปรับปรุง
3	ธนาคารแห่งประเทศไทย	93.51	+1.90	ผ่านดี
4	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	89.89	+4.31	ผ่าน
5	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	95.80	+2.49	ผ่านดี
6	ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	97.05	+2.21	ผ่านดี
7	สถาบันคุ้มครองเงินฝาก	91.96	+5.46	ผ่านดี
8	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	94.56	+6.42	ผ่าน
9	สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า	82.04	+4.57	ต้องปรับปรุง
10	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย	94.70	-1.22	ผ่านดี
11	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย	95.75	-0.45	ผ่าน
12	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	88.86	-1.22	ผ่าน
13	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	99.10	+1.83	ผ่านดีเยี่ยม
14	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	93.50	+3.91	ผ่านดี
15	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	87.42	+6.79	ผ่าน
16	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมแห่งชาติ	92.90	+7.11	ผ่านดี
17	องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย	94.37	-0.95	ผ่านดี
18	องค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศของประเทศไทย	99.81	+16.38	ผ่านดีเยี่ยม

หมายเหตุ: ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นปีแรก



#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
21	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	-	ส่วนกลาง	97.46
22	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	-	ส่วนกลาง	97.45
23	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	-	ส่วนกลาง	97.43
24	กรมราชทัณฑ์	-	ส่วนกลาง	97.21
25	กองทัพเรือ	-	ส่วนกลาง	97.21
26	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	-	ส่วนกลาง	97.15
27	กรมการศาสนา	-	ส่วนกลาง	97.06
28	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	-	ส่วนกลาง	97.00
29	กองทัพบก	-	ส่วนกลาง	96.94
30	สำนักงานกึ่งการยุติธรรม	-	ส่วนกลาง	96.78
31	กรมการวัดทางาน	-	ส่วนกลาง	96.77
32	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	-	ส่วนกลาง	96.75
33	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	ส่วนกลาง	96.70
34	กรมส่งเสริมและปกป้องผู้บริโภค	-	ส่วนกลาง	96.66
35	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	-	ส่วนกลาง	96.60
36	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	-	ส่วนกลาง	96.59
37	สำนักงานประกันสังคม	-	ส่วนกลาง	96.53
38	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	-	ส่วนกลาง	96.50
39	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ส่วนกลาง	96.38
40	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	-	ส่วนกลาง	96.38

10 อันดับคะแนนสูงสุด ^

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	☐ กรมทางหลวงชนบท	99.81
2	☐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ	99.42
3	☐ กรมการพัฒนชุมชน	99.40
4	☐ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	99.29
5	☐ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	99.15
6	☐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	98.87
7	☐ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	98.66
8	☐ กรมการขนส่งทางบกและรถไฟ	98.65
9	☐ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	98.47
10	☐ กรมส่งเสริมการค้า	98.40

10 อันดับคะแนนต่ำสุด v

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
151	☐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	89.68
152	☐ สำนักงานสภาพัฒนาการคลังแห่งชาติ	89.15
153	☐ กองบัญชาการกองทัพไทย	89.80
154	☐ สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	88.51
155	☐ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	88.50
156	☐ สำนักงานคณะกรรมการเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	88.05
157	☐ กรมหมอบไทย	86.99
158	☐ กรมการแพทย์	86.88
159	☐ สำนักงานประมวล	86.24
160	☐ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	85.29

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
21	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	-	ส่วนกลาง	97.46
22	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	-	ส่วนกลาง	97.45
23	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	-	ส่วนกลาง	97.43
24	กรมราชทัณฑ์	-	ส่วนกลาง	97.21
25	กองทัพอากาศ	-	ส่วนกลาง	97.21
26	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	-	ส่วนกลาง	97.15
27	กรมการศาสนา	-	ส่วนกลาง	97.06
28	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	-	ส่วนกลาง	97.00
29	กองทัพบก	-	ส่วนกลาง	96.94
30	สำนักงานกึ่งการยุติธรรม	-	ส่วนกลาง	96.78
31	กรมการวัดทางบก	-	ส่วนกลาง	96.77
32	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	-	ส่วนกลาง	96.75
33	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	ส่วนกลาง	96.70
34	กรมอู่เรือและแปรรูปไม้	-	ส่วนกลาง	96.66
35	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	-	ส่วนกลาง	96.60
36	กรมตรวจการตำรวจกรุงเทพ	-	ส่วนกลาง	96.59
37	สำนักงานประกันสังคม	-	ส่วนกลาง	96.53
38	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	-	ส่วนกลาง	96.50
39	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ส่วนกลาง	96.38
40	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	-	ส่วนกลาง	96.38

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
61	กรมพัฒนารัฐวิสาหกิจการค้า	-	ส่วนกลาง	95.38
62	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	-	ส่วนกลาง	95.36
63	กองทัพอากาศ	-	ส่วนกลาง	95.31
64	กรมพลศึกษา	-	ส่วนกลาง	95.30
65	กรมอนามัย	-	ส่วนกลาง	95.24
66	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	-	ส่วนกลาง	95.20
67	กรมพิธีการทูต	-	ส่วนกลาง	95.20
68	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	-	ส่วนกลาง	95.19
69	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	-	ส่วนกลาง	95.17
70	กรมการขนส่งทางราง	-	ส่วนกลาง	95.15
71	กรมคุมประพฤติ	-	ส่วนกลาง	95.15
72	กรมควบคุมมลพิษ	-	ส่วนกลาง	95.06
73	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	ส่วนกลาง	95.02
74	กรมปลัดสัตว์	-	ส่วนกลาง	94.94
75	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	-	ส่วนกลาง	94.93
76	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	-	ส่วนกลาง	94.88
77	กรมบรรณารักษ์	-	ส่วนกลาง	94.86
78	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	-	ส่วนกลาง	94.81
79	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	-	ส่วนกลาง	94.79
80	กรมพัฒนาที่ดิน	-	ส่วนกลาง	94.69

№	หน่วยงาน	ช่วงก่อน	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
141	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	-	ส่วนกลาง	91.40
142	กรมปศุสัตว์กลาง	-	ส่วนกลาง	91.20
143	กรมกษาณิกายาน	-	ส่วนกลาง	91.11
144	กรมสรรพาสัตว์	-	ส่วนกลาง	90.96
145	กรมควบคุมโรค	-	ส่วนกลาง	90.95
146	กรมประมง	-	ส่วนกลาง	90.95
147	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	-	ส่วนกลาง	90.88
148	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	-	ส่วนกลาง	90.78
149	กรมทรัพยากรธรณี	-	ส่วนกลาง	90.36
150	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	-	ส่วนกลาง	90.28
151	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	-	ส่วนกลาง	89.68
152	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบาย	-	ส่วนกลาง	89.15
153	กองบัญชาการกองทัพอากาศ	-	ส่วนกลาง	88.80
154	สำนักงานนโยบายและส่งเสริมการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	-	ส่วนกลาง	88.51
155	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	-	ส่วนกลาง	88.50
156	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	-	ส่วนกลาง	88.05
157	กรมหมอบโหม	-	ส่วนกลาง	86.99
158	กรมการแพทย์	-	ส่วนกลาง	86.88
159	สำนักงานประสานงาน	-	ส่วนกลาง	86.24
160	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	-	ส่วนกลาง	85.29

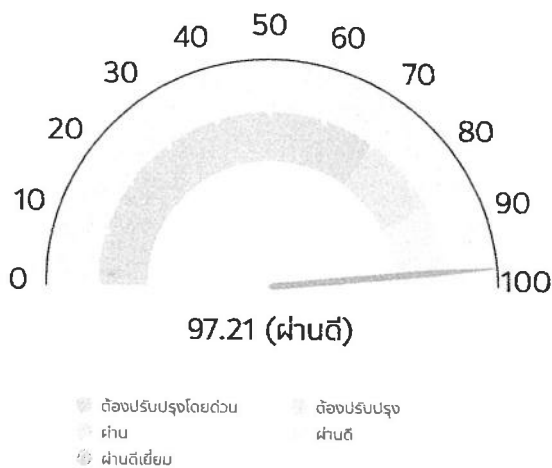


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

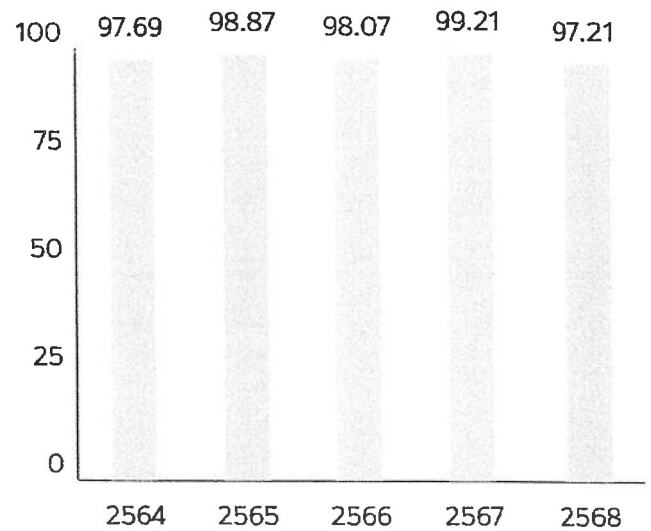
กองทัพเรือ

หน่วยงานประเภท กรมหรือเทียบเท่า

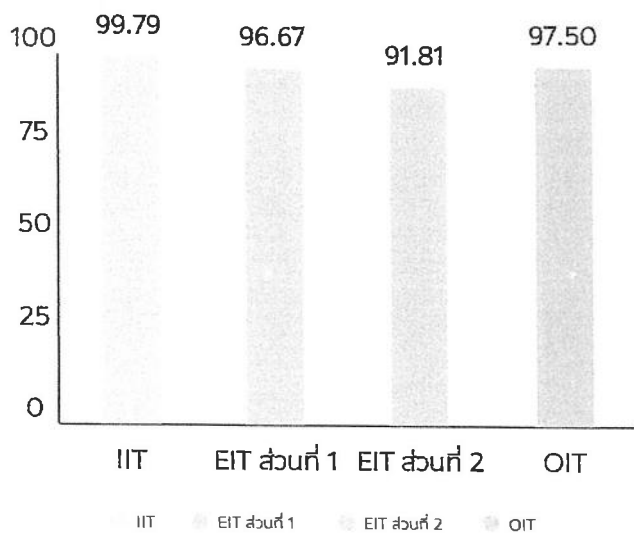
ผลการประเมินในภาพรวม



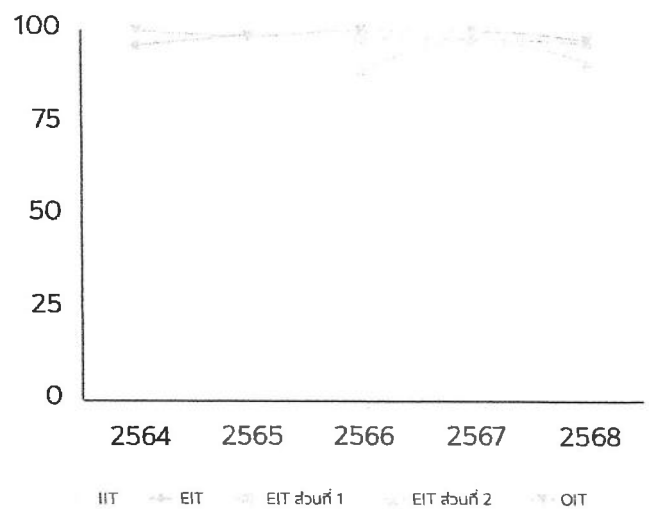
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

	การป้องกันการทุจริต	การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ
	95.00	99.85	99.82
		50	
การเปิดเผยข้อมูล	100.00		การใช้อำนาจ
		0	99.93
การปรับปรุงการทำงาน	93.14		การใช้ทรัพย์สินของราชการ
			99.52
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.00	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
		99.83	
		คุณภาพการดำเนินงาน	
		95.58	

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.85
2	การใช้งบประมาณ	99.82
3	การใช้อำนาจ	99.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.52
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.83
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.58
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.14
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	95.00

11T

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 99.96

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.21%	99.79%	99.96

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 99.59

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	99.59%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.41%	99.59

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสืบบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียก รับสืบบน	มีการเรียก รับสืบบน	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสืบบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 99.54

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.38%	0.21%	0.00%	0.00%	0.00%	0.41%	99.54

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 99.92

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	99.59%	0.41%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.92

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 99.79

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.21%	99.79

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน				ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00%	0.00%	100.00

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 99.17

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.83%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.17%	99.17

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 99.79

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.21%	99.79

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด 99.59

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.41%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.59%	99.59

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด 99.79

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.21%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.79%	99.79

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 99.71

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.21%	0.00%	0.00%	0.00%	0.41%	99.38%	99.71

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 96.59

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	2.27%	0.23%	0.91%	0.23%	1.59%	94.77%	96.59

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 96.55

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	2.50%	0.23%	0.68%	0.00%	1.82%	94.77%	96.55

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 97.05

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.05%	2.95%	97.05

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 96.95

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	1.82%	0.68%	0.45%	0.45%	1.14%	95.45%	96.95

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 96.86

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	2.27%	0.45%	0.23%	0.23%	1.36%	95.45%	96.86

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 96.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	2.27%	0.68%	0.23%	0.68%	1.36%	94.77%	96.50

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 96.27

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	3.18%	0.23%	0.00%	0.00%	1.82%	94.77%	96.27

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

96.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	3.18%	0.00%	0.00%	0.45%	0.68%	95.68%	96.50

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

96.77

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	2.50%	0.45%	0.23%	0.23%	0.68%	95.91%	96.77

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

93.42

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	1.37%	0.00%	1.37%	4.11%	13.70%	79.45%	93.42

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

91.23

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	1.37%	1.37%	4.11%	5.48%	8.22%	79.45%	91.23

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

98.63

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.63%	1.37%	98.63

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

89.32

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	1.37%	2.74%	0.00%	9.59%	16.44%	69.86%	89.32

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

92.05

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	1.37%	0.00%	9.59%	15.07%	73.97%	92.05

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

92.33

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	1.37%	0.00%	10.96%	10.96%	76.71%	92.33

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

89.59

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	2.74%	5.48%	6.85%	10.96%	73.97%	89.59

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

89.04

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	2.74%	4.11%	10.96%	9.59%	72.60%	89.04

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

90.68

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	1.37%	2.74%	12.33%	8.22%	75.34%	90.68

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	
๐10 E-Service	100.00	
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00	
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

90.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

100.00

๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

50.00

๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568

100.00

๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

100.00

๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

100.00

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	119	7	0
41 - 50 ปี	119	15	0
31 - 40 ปี	80	21	0
20 - 30 ปี	103	19	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	12	7	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	145	28	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	116	12	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	145	14	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	291	31	0
5 - 10 ปี	70	11	0
1 - 5 ปี	60	20	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	421	61	0
มีความสุขมาก	0	1	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าของกิจการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	7	8	0
ข้าราชการ/พนักงาน	395	51	0
ผู้ช่วยราชการ/หัวหน้า	19	3	0
ผู้บริหาร	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 – 60 ปี	1	2	0
41 – 50 ปี	48	48	0
31 – 40 ปี	39	50	4
20 – 30 ปี	235	13	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	12	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	10	1
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	40	53	2
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	136	25	1
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	130	25	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ไม่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	15	2	0
องค์กรธุรกิจ	5	5	0
หน่วยงานของรัฐ	124	32	0
บุคคลทั่วไป	179	74	4
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	78	30	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	51	14	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	5	8	1
งานหลักของหน่วยงาน	189	61	3

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 – 60 ปี	11	8	0
41 – 50 ปี	15	11	1
31 – 40 ปี	5	7	0
20 – 30 ปี	13	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	22	19	1
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	8	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	1	0
องค์กรธุรกิจ	29	22	0
หน่วยงานของรัฐ	5	3	1
บุคคลทั่วไป	8	2	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	16	8	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	12	11	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	4	4	0
งานหลักของหน่วยงาน	12	5	1

ข้อเสนอนี้

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองทัพอากาศ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 97.21 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
กองทัพอากาศ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
ข้อ i10 ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระงับขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้กับผู้ถือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้ง ประสานพันธ์กับผู้ถือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ
ข้อ i5 ประเด็น เจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกคืนสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก o23) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์
ข้อ i2 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการทุจริตหรือการโกงภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระงับขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้กับผู้ถือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บัญชีประสาธน์พันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับการและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
ข้อ i12 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้กับผู้ถือมาตราฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้ง ประสานพันธ์กับผู้ถือ หรือแนวทางการดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทำขึ้นให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o16)
ข้อ i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o17) และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อการร้องเรียน (อ้างอิงจาก o18) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางการดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
กองทัพอากาศ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วม (EIT Public)
ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20)
ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางที่ชัดเจน - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) ให้ความชัดเจนมากขึ้น เช่น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย
ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางที่ชัดเจน - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน
ข้อ e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการทุจริตหรือการโกงภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระงับขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้กับผู้ถือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บัญชีประสาธน์พันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ได้รับการและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้กับผู้ถือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o9) และประสานพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ได้รับการ นอกเหนือ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บัญชีประสาธน์พันธ์ เป็นต้น และประสานพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ส ภาณที่ตั้งตามความเหมาะสม

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)
ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางที่ชัดเจน - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน
ข้อ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับการรับรู้ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประสานพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานไว้เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20)
ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับการ
ข้อ e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการทุจริตหรือการโกงภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระงับขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้กับผู้ถือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บัญชีประสาธน์พันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ได้รับการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
กองทัพอากาศ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คิดเป็น 97.50 คะแนน
ผลการประเมินตามแบบวัด OIT เป็นผลการการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่มีความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งหากหน่วยงานได้มีการดำเนินการให้ครบถ้วนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสและความพยายามของหน่วยงานในการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ ยกตัวอย่างเช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การและการบริหารพลตุลาการ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกทั้งยังเป็นการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้

เริ่มไปตามจุดมุ่งหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วย

นอกจากนี้ ผลการประเมินตามแบบวัด OIT ที่หน่วยงานได้รับยังเป็นผลสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในการพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติราชการภายในองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับผลการประเมินตามแบบวัด OIT ของกองทัพอากาศหรือความมีการพิจารณาเกี่ยวกับความถี่ที่ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประเด็นข้อคำถามที่ไม่ได้คะแนน โดยอาจเกิดขึ้นได้จากทั้ง "กรณีที่เกิดจากการแล้วแต่ต้องประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด" หรือ "กรณีที่เกิดจากความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคลาดเคลื่อน" ซึ่งไม่ได้คะแนน ดังนั้น จึงมีข้อเสนอแนะต่อกองทัพอากาศในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT ในประเด็นข้อคำถามที่เป็นได้คะแนนให้ป้องกันประกอบข้อมูลถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือตามข้อสังเกตที่ผู้ตรวจประเมินได้ให้ไว้ในช่องคำอธิบายการให้คะแนนของแบบวัด OIT

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณต่อไปเสนอแนะให้หน่วยงานได้มีการประสานกับหน่วยงานกำกับและติดตามการประเมิน ITA ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติมอบหมายให้ตามประเภทหน่วยงาน เพื่อบอรับคำปรึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสานงานอย่างใกล้ชิด ทั้งในด้านการบริหารจัดการเพื่อเตรียมการจัดทำข้อมูลและใบด้านการทบทวนความเข้าใจในระบบการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแบบวัด OIT เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันต่อไป



กระดาษเขียนข่าวราชนาวิ

หน่วย.....รับจาก.....วันที่ - เวลา.....
ระบบ.....ผู้ฝาก.....ผู้รับ.....
จ่ายให้.....ส่งต่อให้.....ระบบ.....
ผู้จ่าย.....ผู้รับ.....วันที่ - เวลา.....

ความเร่งด่วน -- ผู้รับปฏิบัติ - ด่วน -	ความเร่งด่วน -- ผู้รับทราบ - ปกติ -	หมู่วันที่ - เวลา ๗๖๐๙๕ มี.ค.๖๘	มูลค่า
จาก ศส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.) ถึง ผู้รับปฏิบัติ ฝ่ายเลขานุการ ศส.ทร. ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านกำลังพล ศส.ทร. ฝ่ายควบคุมการ ปฏิบัติด้านการจัดหา ศส.ทร. ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติด้านการเงิน ศส.ทร. ฝ่ายกฎหมายและสนับสนุน ศส.ทร.			ชั้นความลับ - ไม่กำหนด -
ผู้รับทราบ ส.ร.อง เสธ.ทร. (สายงานยุทธการ)			ที่ของผู้ให้ข่าว ผนย. ๖ /๓/๖๘

เรื่อง การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ศส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเสนอ ผบ.ทร. ผอ.ศส.ทร. อนุมัติ จึงขอเชิญผู้แทน
ฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนฯ ร่วมประชุม ในวันอังคารที่ ๘ เม.ย.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ ณ ห้องประชุม
กพท.สพร.สพ.ทร. ชั้น ๔ อาคาร บก.ทร. พื้นที่วังนันทอุทยาน โดยมี ผอ.กพท.สพร.สพ.ทร. ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน
ศส.ทร. เป็นประธาน ฯ มีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ฝ่ายนโยบายและแผนชี้แจงร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ ที่ประชุมร่วมพิจารณาคำเป้าหมายของตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการฯ พร้อมกรอบ
วงเงินงบประมาณ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๒. ขอให้ฝ่ายต่าง ๆ ใน ศส.ทร. เสนอความต้องการด้านงบประมาณโดยใช้แบบฟอร์มตาม QR Code
ด้านล่าง และส่งให้ ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร. ภายใน ๔ เม.ย.๖๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. รายละเอียดเพิ่มเติมประสาน น.ท.กานต์ ศรีนิศากร ทน.แผน กพท.สพร.สพ.ทร. เจ้าหน้าที่
ประจำฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร. โทร.๕๘๕๓๐ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๖๖๓ ๘๔๔๗



แบบฟอร์มเสนอแผนงานและความต้องการด้านงบประมาณ
ของฝ่ายต่าง ๆ ใน ศส.ทร.

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ของ ทร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

น.ท.
(กานต์ ศรีนิศากร)
ทน.แผน กพท.สพร.สพ.ทร.
๒๖ มี.ค.๖๘

ถึงข่าว.....
ชั้นความลับ
นค [] ไม่กำหนด []

ชื่อผู้เขียนข่าว ตำแหน่ง ผอ.กพท.สพร.สพ.ทร.

น.อ. ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศส.ทร.

ชื่อผู้รับรองข่าว พล.ร.ต. โทร.๕๔๔๕๐

ผอ.สพร.สพ.ทร.
รอง ผจก.ศส.ทร.

นายทหารอนุมัติข่าว



ด่วนมาก

ลับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปข.ทร. (สปข. โทร. ๕๕๘๓๑)

ที่ กท ๐๕๐๙.๓/ ๖๖๕

วันที่ ๓ ก.ค.๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราชการและแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. เรียง ผบ.ทร. (ผ่าน เสธ.ทร.)

๑. สปข.ทร. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราชการและแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. จำนวน ๔๓,๔๙๑,๘๒๑,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันสี่ร้อยเก้าสิบเอ็ดล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของหน่วย แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอขออนุมัติ ทร. ดำเนินการต่อไป

๒. สปข.ทร. ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการ เป้าหมาย และงบประมาณรองรับการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการ โดย ทร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามอนุมัติ ทร. ท้ายบันทึก สปข.ทร. ลับ ที่ กท ๐๕๐๙.๓/๒๖๘ ลง ๒๑ ก.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ ครม.อนุมัติแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นเตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำหนดแผนการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๓ ลง ๒๔ ต.ค.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และ ทร.อนุมัติปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. เพื่อให้หน่วยที่รับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานในการจัดทำค่าของงบประมาณ จนถึงขั้นการอนุมัติงบประมาณ โดยมีท้วงติงและการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณฯ ตามที่ ครม.อนุมัติไว้ รายละเอียดตามบันทึก สปข.ทร. ที่ กท ๐๕๐๙.๓/๑๘๙๔ ลง ๓๐ ต.ค.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๓ เมื่อ ๑ เม.ย.๖๘ ครม. มีมติเห็นชอบให้เสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนตามปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ตามข้อ ๒.๒ โดย ทร. ได้รับความเห็นชอบจำนวน ๔๓,๔๙๑,๘๒๑,๕๐๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๖๘ จำนวน ๒,๐๕๒,๕๔๘,๐๐๐ บาท หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๙๕ สรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ได้รับจัดสรร จำนวน ๒๑,๕๖๒,๔๘๗,๒๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจาก พ.ร.บ.งบประมาณ ๖๘ จำนวน ๖๓๙,๖๕๕,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๖ (ปีงบประมาณ ๖๘ ได้รับจัดสรร ๒๐,๙๒๒,๘๓๒,๐๐๐ บาท)

๒.๓.๒ แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง ได้รับการจัดสรร จำนวน ๔,๒๓๐,๔๖๙,๒๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจาก พ.ร.บ.งบประมาณ ๖๘ จำนวน ๑,๔๘๘,๒๒๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๓ (ปีงบประมาณ ๖๘ ได้รับจัดสรร ๔,๐๘๒,๒๔๕,๒๐๐ บาท)

ลับ

๒.๓.๓ แผนงาน ...

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๒.๓.๓ แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ แผนงาน ได้รับจัดสรร จำนวน ๒๑,๒๔๕,๘๘๘,๓๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจาก พ.ร.บ.งบประมาณ ๖๘ จำนวน ๑,๔๓๙,๘๑๕,๙๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๔ (ปีงบประมาณ ๖๘ ได้รับจัดสรร ๑๕,๕๗๕,๖๐๔,๖๐๐ บาท)

๒.๒.๔ แผนงานบูรณาการ จำนวน ๒ แผนงาน ได้รับจัดสรร จำนวนรวม ๖๘๓,๔๔๔,๖๐๐ บาท ลดลงจาก พ.ร.บ.งบประมาณ ๖๘ จำนวน ๗๖,๗๕๗,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๙ (ปีงบประมาณ ๖๘ ได้รับจัดสรร ๗๖๐,๒๐๑,๙๐๐ บาท)

๒.๔ ทร.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการวางแผนงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณ กองทัพอากาศ (กผง.) โดยมี เสธ.ทร. เป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่ในการดำเนินงานในการวางแผนงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณของ ทร. ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนา ทร. ด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับ ยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคงของ กท. และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี รายละเอียดตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๓๓๘/๒๕๖๔ ลง ๑๑ พ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการวางแผนงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณ กองทัพอากาศ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๒.๕ เสธ.ทร./ประธานกรรมการ กผง. กำหนดประชุมคณะกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการวางแผนงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณ กองทัพอากาศ (กผง.) เมื่อ ๒๑ เม.ย.๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงกรอบรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ และมีมติการประชุมให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. รายละเอียด ตามผนวก ก และให้ สปช.ทร.ปรับ งบเงินและรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๖๙ ให้มีความเหมาะสม งามจำเป็นเร่งด่วนในสถานการณ์ปัจจุบัน รายละเอียดตามบันทึก คณะกรรมการพิจารณาการวางแผน งบประมาณและการจัดสรรงบประมาณ ทร. ที่ กท ๐๕๐๙.๓.๑/๘๙ ลง ๒๓ เม.ย.๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๒.๖ สปช.ทร.ได้เชิญกรมฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้องประชุมหารือการปรับปรุงรายละเอียด การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ตามมติที่ประชุม กผง. ตามข้อ ๒.๕ เพื่อให้ กรมฝ่ายอำนวยการปรับแต่งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้กับ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเสนอให้ สปช.ทร. ภายใน ๗ พ.ค.๖๘ เพื่อจัดทำรายละเอียดในการจัดสรรงบประมาณ รายละเอียดตามข่าว สปช.ทร. ตัวนมาก ที่ กผท. ๓๒/๐๔/๖๘ มวว.๓๐๐๘๑๕ เม.ย.๖๘ เรื่อง มติที่ประชุม เพื่อพิจารณารายละเอียดด้านงบประมาณของหน่วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) สำหรับรายละเอียดการจัดสรร งบประมาณ ในการจัดกำลังพลเดินทางไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ การประชุม อบรม สัมมนา ดุงาน และ ปฏิบัติงานในต่างประเทศตามคำเชิญ และตามโครงการจัดหาเรือ อากาศยาน และยุทธโธปกรณ์ รวมทั้งรายการ ที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ตามคำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่ ๒๗๘/๖๗ ลง ๑๔ ส.ค.๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ พล.กท. ผบ.ทสส. ผบ.ทบ. ผบ.ทร. และ ผบ.ทอ. ทำการแทนและสั่งการในนามของ รมว.กท. ผนวก ค ข้อ ๑.๑๓ เรื่อง การไปต่างประเทศ ที่กำหนดเป็นอำนาจอนุมัติของ รมว.กท.และยังมิได้ มอบให้ผู้ใดสั่งการแทนในนามของ รมว.กท. โดยมีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ตามผนวก ข

๒.๗ สปช.ทร.กำหนดมาตรการและแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๙ ของ ทร.เพื่อให้หน่วยวางแผน บริหาร และใช้จ่ายงบประมาณภายในกรอบวงเงินงบประมาณที่ ทร. อนุมัติจัดสรรไว้ รายละเอียดตามผนวก ค

๓. สปช.ทร.พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๒ ตามข้อ ๒.๑ ซึ่งคณะกรรมการ กผง. และหน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ทร. และอยู่ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ ทร. ได้รับจัดสรร ตามข้อ ๒.๓ โดยแผนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจาก กผง. เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. รายละเอียดตามผนวก ก เพื่อให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยต่อไป

๓.๒ การจัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. ได้พิจารณาดำเนินการตามโครงสร้างงบประมาณและกรอบวงเงินที่ ทร. ได้รับจัดสรรตามรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ตามข้อ ๒.๓ ซึ่ง สปช.ทร.ได้ร่วมกับกรมฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจทร. โดยมุ่งเน้นการตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติงาน/โครงการที่จำเป็นเร่งด่วนตามนโยบาย ทร. ยุทธศาสตร์ ทร. และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๖๙ ของ ทร. ทั้งนี้ สปช.ทร. จัดทำมาตรการและแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๙ ของ ทร. เพื่อให้หน่วยวางแผน บริหาร และใช้จ่ายงบประมาณภายในกรอบวงเงินงบประมาณที่ ทร. อนุมัติ จัดสรรไว้ตามข้อ ๒.๓ 'ความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. ๑ ๔๓,๔๙๑,๘๒๑,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันสี่ร้อยเก้าสิบเอ็ดล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามผนวก ข

๓.๓ เพื่อให้ ทร.สามารถอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยได้ ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘ และเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรการและแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๙ ของ ทร. จึงเห็นควรให้หน่วยรับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ นำแผนการจัดสรรงบประมาณฯ ตามข้อ ๓.๒ ไปจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเสนอขออนุมัติ ทร. ภายใน ๒๑ ก.ค.๖๘ และเมื่อแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับความเห็นชอบ ขอให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. นำยอดค่าใช้จ่ายที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด ไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของหน่วย เสนอ ทร.(ผ่าน สปช.ทร.) โดยเสนอถึง สปช.ทร. ภายใน ๘ ส.ค.๖๘ ตามแบบฟอร์มที่ สปช.ทร. กำหนด และเมื่อ ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๖๙ ของหน่วย ขอให้ นขต.ทร.สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการและแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๙ ของ ทร. ตามผนวก ค อย่างเคร่งครัด

๓.๔ การจัดทำกำลังพลเดินทางไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน และปฏิบัติงานในต่างประเทศตามคำเชิญ และโครงการจัดหาเรือ อากาศยาน และยุทโธปกรณ์ รวมทั้งรายการที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานของ ทร.ประจำปีที่มีแผนงานอยู่แล้ว โดยในขั้นการเดินทางให้หน่วยเสนอ ทร.(ผ่าน สปช.ทร.) เพื่อให้ สปช.ทร.พิจารณาจัดสรรงบประมาณและสั่งจ่ายเงินจัดสรร ในกรณีปรับแต่งรายละเอียดของกิจกรรมที่มีวงเงินเกินจากแผนที่ได้รับอนุมัติหรือมีการปฏิบัติในงานนอกแผน ให้หน่วยเสนอ สปช.ทร.เพื่อพิจารณาการดำเนินการด้านงบประมาณก่อนการเสนอขออนุมัติทุกครั้ง ทั้งนี้ การเสนอขออนุมัติการเดินทางของกำลังพล

ที่ชั้นยศ ...

ที่ชั้นยศต่ำกว่านายพลเรือ และการปรับแต่งรายละเอียดรายการ โดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์หลักและวงเงินไม่เกินตามรายการที่ ทร.ได้อนุมัติไว้ เห็นควรมอบให้ รอง เสธ.ทร.(สายงานกำลังพล) เป็นผู้อนุมัติเช่นเดียวกับที่ ทร.ได้มอบอำนาจให้ดำเนินการในโครงการฝึก ศึกษา ในต่างประเทศ ตามข้อ ๒.๖

๓.๕ เพื่อให้การพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของหน่วย เป็นไปด้วยความรวดเร็ว อันจะทำให้หน่วยถืองบประมาณสามารถใช้จ่ายงบประมาณได้ความรวดเร็วขึ้น เห็นควรมอบอำนาจให้ ปช.ทร.เป็นผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของหน่วย พร้อมกับอนุมัติจัดสรรงบประมาณและสั่งจ่ายเงินจัดสรรให้หน่วยดำเนินการ โดยไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ ทร.อนุมัติจัดสรรไว้

๓.๖ ปัจจุบันร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ อยู่ระหว่างการเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาในวาระที่ ๑ และการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ซึ่งอาจส่งผลให้ข้อความหรือตัวเลขเปลี่ยนแปลงไปจากที่ ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติราชการและแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ไว้แล้วนั้น จึงเห็นควรให้ สปช.ทร. สรุปผลการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ เสนอ ทร. และแจ้งให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ อนุมัติแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๙ ของ ทร. จำนวน ๔๓,๔๙๑,๘๒๑,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันสี่ร้อยเก้าสิบเอ็ดล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามข้อ ๓.๒

๔.๓ ให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓ ข้อ ๓.๔ และข้อ ๓.๖

๔.๔ มอบอำนาจให้ ปช.ทร.เป็นผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อ ๓.๕

๔.๕ ให้ สปช.ทร.ดำเนินการตามข้อ ๓.๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔

อนันต์

พล.ร.อ.

พล.ร.อ.

ก.ค.อ.๖๖

พล.ร.ท.

ปช.ทร.

พล.ร.อ.

พล.ร.อ.

พล.ร.อ.

สำเนาส่ง (บันทึกพร้อมผนวก ก - ค และอนุผนวก ข)

- นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

ลำดับ	ผลงาน - ผลผลิต/โครงการ - งบรายจ่าย - รายการ	หน่วย งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทัพอากาศ			16,230,421,600	
	กิจกรรมที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพของกองทัพอากาศ			7,800,047,200	
	งบรายจ่ายอื่น			1,286,244,500	
	1. ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตความสามารถกำลังกองทัพอากาศ			9,302,970,300	
	1.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึก ศึกษา ทางทหาร และศึกษาค้นคว้าประเทศ			1,286,244,500	
	1.1.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกศึกษาดูงานและฝึกศึกษาพิเศษ			500,000,000	
	1) การฝึกศึกษาในประเทศ			121,102,825	
	1.1.1) ค่าใช้จ่ายในฝึกอบรม และศึกษาดูงาน (บัญชี 2,3,5)			50,000,000	
	1.2) ค่าใช้จ่ายในศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาในต่างประเทศ			61,102,825	
	1.2.1 การประชุมระหว่างประเทศ (บัญชี 6)			49,612,535	
	1) แผนการฝึกและปฏิบัติงานในต่างประเทศ			27,420,375	
	2) การประชุมระหว่างประเทศ			22,192,160	
	1.2.2 การประชุม สัมมนา ดูงานในประเทศเพื่อพัฒนาระบบ			11,490,290	
	การจัดทำงบประมาณรองรับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (บัญชี 7)			10,000,000	
	1.3) ค่าใช้จ่ายในการประชุมร่วมกับมิตรประเทศของผู้นำบัญชาการระดับสูง			378,897,175	
	2) การฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม สัมมนาในประเทศ			272,981,115	
	2.1) โครงการศึกษาใน ทร. นอกทร. และอื่นๆ			19,600,000	
	2.2) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษาค้นคว้า			24,492,698	
	2.3) การประชุมระหว่างประเทศ			1,330,500	
	2.4) การอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาระบบการการจัดทำงบประมาณ			20,438,054	
	รองรับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (กผง.)			2,724,144	
				8,328,850	
				850,000	

ស

ลำดับ	แผนงาน - ผลผลิต/โครงการ - งบรายจ่าย - รายการ	หน่วยถือ งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ
			ขว.พร.	850,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
			ยก.พร.	1,700,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
			กบ.พร.	850,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
			สสท.พร.	850,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
			กพร.พร.	1,378,850	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
			สปช.พร.	850,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
			พร.	1,000,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
				34,756,662	
				22,519,787	
		กพ.พร.		5,355,311	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
		สปช.พร.		10,002,709	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
		กง.พร.		400,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
		จร.พร.		2,690,250	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
		สตน.พร.		3,969,357	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
		พร.		102,160	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
	2.5.2) การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารจัดการ	พร.	คณะกรรมการฯ	10,256,290	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
	2.5.3) การดำเนินงานของคณะกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกำลังพล พร.	พร.	คณะกรรมการฯ	1,980,585	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
	2.6) การฝึกอบรมและฝึกศึกษาพิเศษอื่นๆ	พร.		18,737,850	
	1.1.1.2 การฝึกและสนับสนุนการฝึกในประเทศของหน่วยต่าง ๆ			456,623,800	
	1) ค่าใช้จ่ายการฝึกเพื่อสนับสนุนปฏิบัติการทางเรือ				
	2) การฝึก การฝึกพร้อม การฝึกผสม ของหน่วยต่าง				
	3) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการสนับสนุนการฝึก	พร.	ยก.พร.	73,835,070	แผนการฝึกของ พร.
	4) การฝึกและสนับสนุนการฝึกในประเทศของหน่วยต่าง ๆ ตามที่ พร.สั่งการ				
	1.1.1.3 การฝึกบินเพื่อรักษาวินัยการวินัยของนักบิน				
	1.1.1.4 ค่าใช้จ่ายในการผลิตนักบิน ของกองทัพอากาศ	พร.	ยก.พร.	321,960,704	แผนการฝึกของ พร.
			กพ.พร.	302,053,904	แผนการฝึกของ พร.
				19,906,800	โครงการศึกษา ฯ ของ พร.
		สสท.พร.		2,000,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
		พร.		58,828,026	
		พร.	ยก.พร.	69,000,000	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
		พร.	กพ.พร.	35,620,700	โครงการศึกษา ฯ ของ พร.

๒.๕.๒ รายละเอียดของแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ	หน่วย	วงเงิน
๑	ศสส.ทร.	ทร.	๒,๘๕๐,๓๕๐ ✓
๒	คณะกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. (KM)	ทร.	๒,๐๔๘,๐๐๐
๓	การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ทร.	๒๗๐,๐๐๐
๔	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA	ทร.	๔,๓๓๗,๙๕๐
๕	คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ	ทร.	๗๕๐,๐๐๐
	รวม		๑๐,๒๕๖,๒๙๐



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร.๕๘๕๗๐)

ที่ กท.๐๕๕๑/๓๕

วันที่ ๒ พ.ค.๖๘

เรื่อง ขออนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของ ศสส.ทร.

เสนอ สปช.ทร.

๑. ศสส.ทร.เสนอกรอบวงเงินงบประมาณในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ศสส.ทร. โดยมีค่าใช้จ่ายวงเงินจำนวน ๒,๘๕๐,๓๕๐ บาท (สองล้านแปดแสนห้าหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามผนวก

๒. ศสส.ทร.ขอเสนอข้อมูลเพื่อทราบดังนี้

๒.๑ ทร.อนุมัติแนวทางการจัดทำคำของบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๘ ตามแบบฟอร์มและรายละเอียดงบประมาณที่กำหนดเสนอ ทร. (ผ่าน สปช.ทร.) โดยให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กพอ.ทร. คณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำรายละเอียดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๘ เพื่อรวบรวมความต้องการงบประมาณของหน่วยเป็นข้อมูลในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๘ ของ ทร. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ ศสส.ทร.ได้เชิญหน่วยเกี่ยวข้องและฝ่ายต่าง ๆ ใน ศสส.ทร. ร่วมประชุมเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยนำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. และของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และกำหนดกิจกรรมสำคัญที่ต้องมีการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในการพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน สร้างการรับรู้และความเข้าใจระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน และการสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง และ ๒๑ กิจกรรม รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดสำหรับเป็นกรอบในการดำเนินงานและรายงานผล ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำตามร่างแผนที่แนบ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนฯ ปี ๖๘ ของ ศสส.ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศสส.ทร.จึงขอเสนอกรอบวงเงินในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ศสส.ทร. โดยมีค่าใช้จ่ายวงเงินจำนวน ๒,๘๕๐,๓๕๐ บาท (สองล้านแปดแสนห้าหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อ สปช.ทร. เสนอ ทร.อนุมัติต่อไป รายละเอียดตามผนวก

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ร.ท.

รอง เสธ.ทร.

ผู้จัดการ ศสส.ทร.

.....ร่าง...../พ.ค./๖๘

.....พิมพ์...../พ.ค./๖๘

.....ตรวจ...../พ.ค./๖๘

.....ตรวจ...../พ.ค./๖๘

.....ตรวจ...../พ.ค./๖๘

.....ตรวจ...../พ.ค./๖๘