



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๕๘๕๗๐)

ที่ กท ๐๕๕๑/๕๓

วันที่ ๖ ก.ย.๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘)

เรียน ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. (ผ่าน ผช.ผบ.ทร. รอง ผอ.ศสส.ทร.)

๑. ศสส.ทร.ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) รายละเอียดตามผนวก

๒. ศสส.ทร.ขอเรียนประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ ตามที่ ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ๖ แนวทาง ๒๑ กิจกรรม รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่าเป้าหมายของกิจกรรม รวมจำนวน ๒๕ ตัวชี้วัด สำหรับเป็นกรอบในการดำเนินงานและรายงานผล โดยให้นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ ทุกวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ ศสส.ทร. ทราบเพื่อรวบรวมเสนอ ทร. กับมีหนังสือเสนอ ศจท.กท. ต่อไป รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ต่อมา ศสส.ทร.ได้รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยตามแผนปฏิบัติการฯ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) ให้ ผบ.ทร. ผอ.ศสส.ทร. เพื่อกຽณาทราบแล้ว สรุปภาพรวม จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ตัวชี้วัด ดำเนินการได้ ๒๓ ตัวชี้วัด โดยมี ๑๒ ตัวชี้วัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์การประเมินในเป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ๑๐ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ๑ ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน) และ ๒ ตัวชี้วัด ที่จํายงานผลการดำเนินการได้ในวงรอบ ๑๒ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๖ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๓๔ ลง ๒๙ เม.ย.๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม (ศจท.กท.) ขอให้ นขต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘) ตามแบบรายงานฯ ที่กำหนดรายละเอียดตามข่าว ศปท.กท. ที่ กท ๐๒๑๐.๙/๑๘๐ มว.๒ ก.ย.๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๓ ศสส.ทร.ได้ดำเนินการกำกับติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๑ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ของ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยสรุปภาพรวมทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม ๒๕ ตัวชี้วัด ดำเนินการเรียบร้อยทุกกิจกรรม ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามผนวก

๓. ศสส.ทร. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) เป็นการดำเนินงานตามที่ ทร. อนุมัติไว้ตามข้อ ๒.๑ ในกรณีนี้ ศสส.ทร.ได้กำกับติดตามให้ นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม ๒๕ ตัวชี้วัด ซึ่งผลการปฏิบัติในภาพรวมทุกกิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามข้อ ๒.๓ นับว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สร้างทัศนคติที่ดีให้แก่กำลังพลของ ทร. ในการต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส อีกทั้งยังสามารถช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ทร. ในภาพรวม จึงนับว่ามีความเหมาะสม เห็นควรรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ตามผนวก

๓.๒ เพื่อให้ ...

๓.๒ เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒.๒ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางที่ ศจท.กท.กำหนด จึงเห็นควรให้ รอง เสธ.ทร. ในฐานะ ผจก.ศสส.ทร. มีหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ให้ ศจท.กท.ทราบต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ รอง เสธ.ทร. ผจก.ศสส.ทร. ลงนามในหนังสือเสนอ ศจท.กท. รายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘) ตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.

ผจก.ศสส.ทร.

สำเนาส่ง (พร้อมผนวก)

สลก.ทร. (ผบ.ทร.) สลก.ทร. (บก.ทร.พื้นที่วังนันทอุทยาน) (รอง ผบ.ทร. ปช.คปช.ทร. ผช.ผบ.ทร. เสธ.ทร. รอง เสธ.ทร.) นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร. กปค.สบพ.กพ.ทร. และ กพก.สพร.สปช.ทร. (ต้นเรื่อง)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
หน่วยงาน..... กองทัพเรือ.....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกำลังพล ทร. ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวม รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวม และผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวม และผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของหน่วยเรียบร้อยแล้วผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยมีหลักสูตรบรรจุไว้ในโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของหน่วยเรียบร้อยแล้วผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	กพ.ทร.
๑.๒ การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวม และผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกำลังพล ทร.และข้าราชการพลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร.	๑.๒ ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวม และผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กำลังพลที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร. ที่เข้ารับการศึกษาอบรมในระหว่าง ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้รับการอบรมซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวมผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔ (เนื่องจากมีหลักสูตรอบรมทุก ๓ เดือน)	กพ.ทร.
	๑.๒ ร้อยละของข้าราชการพลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับความรู้และเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวม และผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการพลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษาในทุกหลักสูตรของ ทร. ที่เข้ารับการศึกษาอบรมในระหว่าง ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๔) ได้รับการอบรมซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตตามหลักประมวลจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนส่วนรวมผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัด						
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต							
แนวทางที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง							
๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้ และเข้าใจประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- ศสส.ทร. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมีการเรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้ประเด็นการประเมิน รวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทร. ให้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้อง - หน่วยงานความร่วมมือในการจัดทำลงพลเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	๔๘๔,๙๓๐	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	
๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบแบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ตามที ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	- ศสส.ทร. ให้ความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการประเมินฯ และดำเนินการประเมิน ITA ตามกรอบการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ผลการประเมินฯ ทร. ได้ ๙๗.๒๑ คะแนน ระดับดีมาก ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๘๗๗,๐๘๔	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรของ ทร. ให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางการที่ ๒ (ต่อ) การให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. อย่างต่อเนื่อง						
๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อย ตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๒๘ ลง ๒๖ พ.ย.๖๗ โดย นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามมาตรการครบทุกกิจกรรมของจำนวนกิจกรรมทั้งหมดผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๘๖๘,๒๑๖	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)
๒.๔ จัดทำวิธีทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร.	๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำวิธีทัศน์รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นมาตรฐานยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คณะแผน	- ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ดำเนินการจัดทำวิธีทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. เผยแพร่ให้กำลังพลได้รับทราบเรียบร้อยแล้วคะแนน IIT ของ ทร. ได้ ๙๙.๗๙ คะแนนผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๓	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)
๒.๕ การส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามพันธกิจหลักของ ทร. ผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) โดยสร้าง Application แจ้งเหตุด่วนเหตุร้ายทางทะเลขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้	๒.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Application	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร.อนุมัติให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้งาน e - Service จำนวน ๒ ระบบประกอบด้วย ระบบสารสนเทศแจ้งเหตุด่วนเหตุร้ายขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้ (SOS Navy) และระบบสารสนเทศจัดการเรื่องราวจริงๆทุกข่าที่มีความสามารถในการกำกับติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ของ ทร. (Rongtook Navy) แล้ว ตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑.๑/๔๐ ลง ๑๖ พ.ค.๖๘ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	ยก.ทร. ศปก.ทร. สลก.ทร. ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการค้าทุจริตและประเพณีมิชอบ						
แนวทางการที่ ๓ สร้างมาตรการป้องกันการค้าทุจริตและประเพณีมิชอบ						
๓.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบ ยังยั้งการทุจริตของหน่วย	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบ ยังยั้งการทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	- สยป.ทร. และ ขย.ทร. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	สยป.ทร. ขย.ทร.
๓.๑.๑ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อตรวจสอบ ยังยั้งการทุจริตของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	- ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. เรียบร้อย รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๑๕ ลง ๒๐ ก.พ.๖๘ ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)
๓.๑.๓ การรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๔ ประเด็น	ร้อยละ ๑๐๐	- สกค.ทร. (ศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยแยกออกเป็น ๔ ประเด็นรอบ ๑๒ เดือน ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สกค.ทร.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางการที่ ๓ (ต่อ) สร้างมาตรการป้องกันการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทของ นขต.ท.ร. ส.ง. ประเมิน.ท.ร. และหน่วยเฉพาะกิจ ท.ร. ตามห่วงโซ่คุณค่าที่กำหนด	๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทของ นขต.ท.ร. ส.ง. ประเมิน.ท.ร. และหน่วยเฉพาะกิจ ท.ร. ตามห่วงโซ่คุณค่าที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	- สต.น.ท.ร. ได้ดำเนินการตรวจติดตามและรายงานผลการตรวจติดตามโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด และโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทของ ท.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามห่วงโซ่คุณค่าที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด - ชย.ท.ร. ได้ดำเนินการรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงโครงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ ท.ร. ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สต.น.ท.ร.
๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความร่วมมือโครงการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ท.ร.	๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ท.ร. เข้าร่วมโครงการความร่วมมือโครงการก่อสร้างภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ท.ร. จำนวน ๑ โครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๑ โครงการ	- ชย.ท.ร. ได้ดำเนินการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ท.ร. เข้าร่วมโครงการความร่วมมือโครงการก่อสร้างภาครัฐ วงรอบ ๖ เดือน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ท.ร. จำนวน ๑ โครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	ชัย.ท.ร.
๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการบริหารปฏิบัติหน้าที่	๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	- ผ.บ.ท.ร. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการบริหารปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญ - ศส.ท.ร. (ฝ่ายเลขานุการ) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ท.ร.	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศส.ท.ร. (ฝ่ายเลขานุการ)
			ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการค้ามนุษย์และประเพณีมิชอบ						
แนวทางการที่ ๓ (ต่อ) สร้างมาตรการป้องกันการค้าทุจริตและประเพณีมิชอบ						
๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	๓.๕ ระดับความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กองทัพเรือ โดยมี รอง เสธ.ทร. (สายงานกำลังพล) เป็นประธานกรรมการ โดยยึดถือข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts ตามประมวลจริยธรรมที่ กท. กำหนด หน่วยงานฝึกอบรมและประเมินจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ผ่านเป้าหมายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	กท.พร.
๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนา การป้องกันการค้าทุจริต และประเพณีมิชอบ	๓.๖ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑/๒๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๗ โดยขับเคลื่อนให้หน่วยต่าง ๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติ ผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเป้าหมายสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒ เม.ย. - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๓ - ๔	ศสส.พร. (ฝ่ายนโยบายและแผน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.						
๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. หรือให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นขต.ทร. หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน	๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยจัดทำกำลังพลร่วมการประชุม/สัมมนา/กิจกรรมเพื่อติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตามแผนงานที่กำหนด ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๘๐๐	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)
	๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยจัดทำกำลังพลร่วมการประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตามแผนงานที่กำหนด ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ทร.	๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	- ทร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางทางการเรียนของ ทร. ทางสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ ทร. ข่าวสาร นาวี สถานีวิทยุ กระจ่ายเสียงของ ทร. และผ่านทางสื่อสังคม ออนไลน์ Line Facebook เพื่อให้ข้าราชการทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางสื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว โดยมีช่องทางไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลคะแนน OIT ของ ทร. ได้ ๙๗.๕๐ คะแนน ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่ายเลขานุการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
เป้าหมายที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางการที่ ๔ (ต่อ) เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และบูรณาการในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายใน ทร.							
๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ โดยนำข้อมูลพื้นฐานที่ทันสมัย มาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาส ให้ข้าราชการประชาชน สามารถ ศึกษาเรียนรู้หาข้อมูลและสามารถ เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำ ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐	นำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตของ ทร. ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่บน เว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ และประชาชนทั่วไป รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการ สื่อสารออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อ สถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยได้สะดวก	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๒	ศสส.ทร. (ฝ่าย เลขาฯทร.)	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต							
แนวทางการที่ ๔ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ							
๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัด การเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ทร.	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.	ร้อยละ ๑๐๐	มีการทบทวนการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร.แล้ว ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ ไตรมาส ๑	ศสส.ทร.	
๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	- ศสส.ท. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทร.) มีการตรวจสอบ และจัดส่งเรื่องร้องเรียนกรณี ทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับหน่วย เจ้าของเรื่องที่ถูกร้องเรียน หรือ ศสส.ท. ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการส่งหนังสือ ติดตามการร้องทุกข์ที่ไม่ได้ช้อยู่ดีในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๓๐ วันทำการ) ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	ศสส.ทร.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบหลัก				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย								
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต										
แนวทางที่ ๕ (ต่อ) ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
๕.๓ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาใช้ในการปฏิบัติงานผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สลก.พร.				
แนวทางที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน										
๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องสามารถร้องเรียนได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการร้องเรียน (Tracking) โดยไม่ต้องร้องขอและสามารถรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติ/KPIs เช่น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติต่อปี - ร้อยละประเด็นการร้องเรียนที่เกิดขึ้น - ร้อยละความพึงพอใจต่อการแก้ไขข้อร้องเรียน - สถิติเรื่องร้องเรียนแต่ละประเภท - Dashboard สนับสนุนการตัดสินใจ	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย	ร้อยละ ๑๐๐	- ทร.อนุมัติให้ นชต.พร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้งานระบบสารสนเทศจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ที่มีความสามารถในการกำกับติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ของ ทร. (Rongtook Navy) แล้ว ผ่านเป้าหมายขั้นสูง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณเดียวกัน กับข้อ ๒.๕	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สลก.พร.				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ หลัก				
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย								
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในการปราบปรามการทุจริต										
แนวทางการที่ ๒ (ต่อ) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน										
๖.๒ การดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีความรวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ไตรมาส ๑ - ๔	สสภ.พร.				

สรุปกิจกรรมที่ดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) ดังนี้

- ตัวชี้วัดตามแผนจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ตัวชี้วัด
- ดำเนินการได้จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ตัวชี้วัด ผ่านค่าเป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นคะแนนตามตัวชี้วัดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

ปัญหา / อุปสรรค

ข้อเสนอนะ

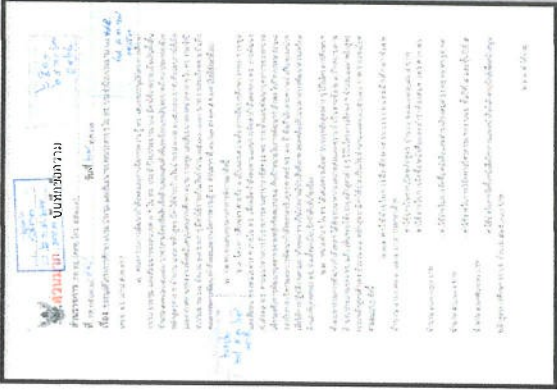
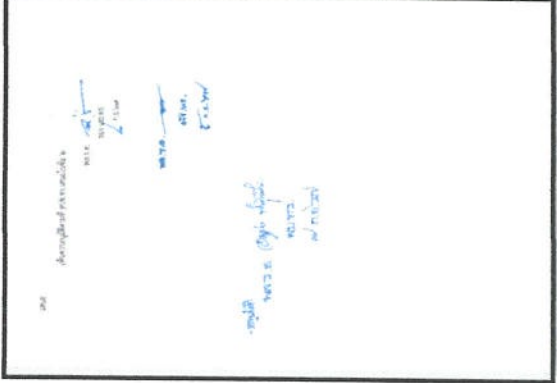
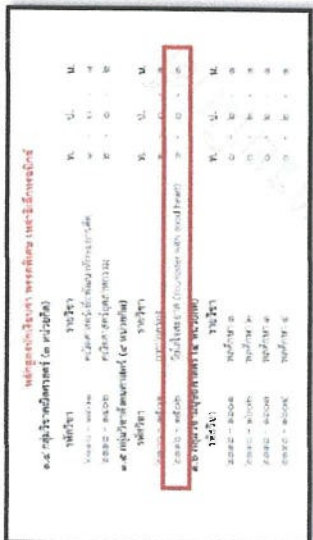
น.อ.

 (วิเศษ นัจจนาวกุล)
 ผอ.กพท.สพร.สช.ทร.
 ทนฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๑๒ ก.ย.๖๘

อนุผนวก

เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

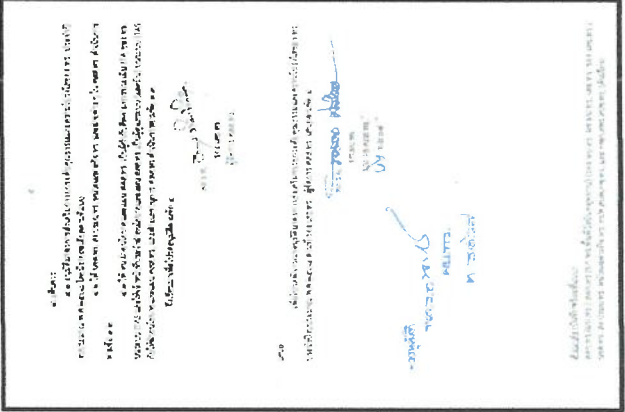
☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๑.๑ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาใน ทร.	๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาภายในประเทศของ ทร. บรรจุเนื้อหาหลักสูตรด้านการป้องกัน การทุจริตรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	  
๑.๒ การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพล และข้าราชการบรรจุใหม่ (ข้าราชการลาใหม่พลเรือน) ที่เข้ารับการศึกษาในทุก หลักสูตรของ ทร.	๑.๒.๑ ร้อยละของจำนวน กำลังพลได้รับการอบรม ซึ่งให้ ความรู้และความ เข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	 

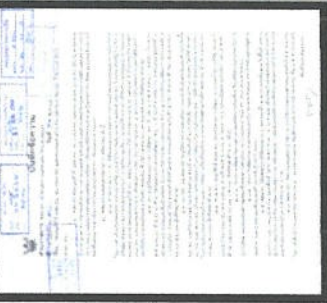
กพ.ทร.ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการจัดทำโครงการศึกษา อบรม ประชุม สัมมนา ของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำชับให้หน่วยดำเนินการบรรจุเนื้อหาด้านการป้องกัน การทุจริตต่าง ๆ ในหลักสูตรต่าง ๆ ทุกหลักสูตร ตามโครงการศึกษาฯ

ในห้วง ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ หน่วยต่าง ๆ จัดกำลังพลเข้ารับการอบรม ซึ่งแจ้ง ให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมินและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	๑.๒ ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทร. ได้รับการอบรม ซึ่งช่วยให้ความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	  ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับการอบรมชี้แจงถึงรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมินและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการรับรู้และเข้าใจประเด็นการประเมินรวมถึงวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร.	  ศสส.ทร. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานของ ทร. โปร่งใส และป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จว. พระนครศรีอยุธยา ระหว่าง ๒๓ - ๒๕ ธ.ค.๖๗ เพื่อให้ข้าราชการ ทร. รับทราบกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

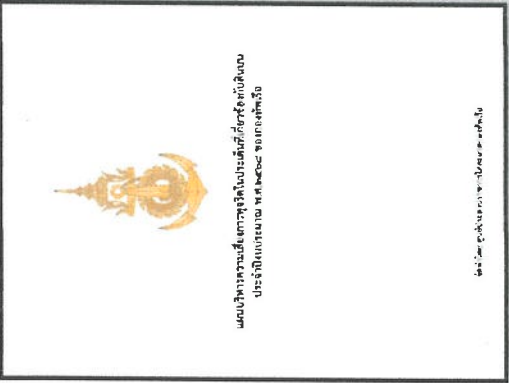
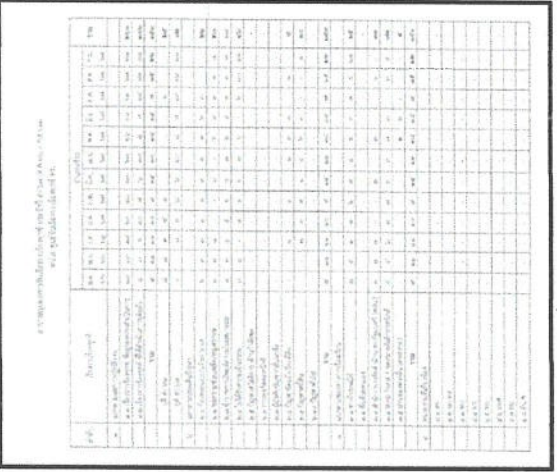
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ	
๒.๒ ให้ความรู้และความเข้าใจ หัวข้อคำถามและการตอบ แบบประเมินฯ กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	๒.๒ ผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ผ่านเกณฑ์ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)		
๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสของ ทร.	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสของ ทร.		
		ระหว่าง ๑๖ - ๑๗ ม.ค.๖๔ และ ๒๗ - ๒๘ ก.พ.๖๔ ศสส.ทร. (ฝ่ายนโยบายและแผน) ให้ความรู้และทำความเข้าใจหัวข้อคำถามและการตอบแบบประเมินคุณภาพและโปร่งใส (ITA) กับกำลังพล ทร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทร. ก่อนที่จะเข้ารับการประเมินฯ	

ท.อนุมัติมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ไปดำเนินการส่งเสริมคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (บันทึก ศสส.ทร.ที่ กท ๐๕๕๑/๒๘ ลง ๒๖ พ.ย.๖๗)

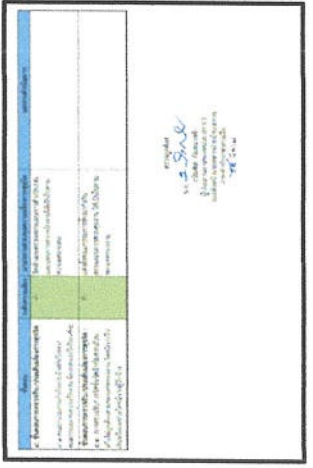
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ		
๒.๔ จัดทำวิทัศน์สร้างการรับรู้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่กำลังพลของ ทร.	๒.๔ ระดับความสำเร็จของกำลังพลที่มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	 การส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพบก ฝ่ายนโยบายและแผน กรมการยุทธการกองทัพบก		
๒.๕ การส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามพันธกิจหลักของ ทร. ผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E – Service) โดยสร้าง Application แจ้งเหตุด่วนเหตุร้ายทางทะเล ขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้	๒.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Application	  		
๓.๑ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริตของ ทร. เพื่อตรวจสอบยับยั้งการทุจริตของหน่วย	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อตรวจสอบยับยั้งการทุจริตของหน่วย	  		

ทร.อนุมัติให้ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ใช้งาน e - Service จำนวน ๒ ระบบ ประกอบด้วย ระบบสารสนเทศแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย ขอความช่วยเหลือ และสร้างการรับรู้ (SOS Navy) และระบบสารสนเทศจัดการเรือรวางค์ทุกข ที่มีคุณสมบัติในการกำกับติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ของ ทร. (Rongtook Navy) แล้ว รายละเอียดตามบันทึก ศสส.ทร. ที่ กท ๐๕๕๑.๑/๔๐ ลง ๑๖ พ.ค.๖๘

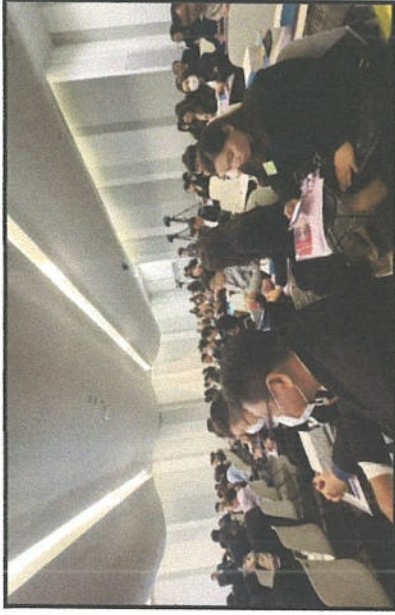
ชย.ทร.ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๓.๑.๒ แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริต ของหน่วย	 แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขนอมพร.ร.ร.อ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ คู่มือของศูนย์ฯ ขนอมพร.ร.ร.อ.๒๕๖๓-๒๕๖๔
๓.๑.๓ การรายงานผล ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จ ของการรายงานผลตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๒) การใช้อำนาจ หน้าที่ตามกฎหมาย ๓) การจัดตั้งจัดจ้าง ๔) การบริหารกำลังพล	 คู่มือศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ กองทัพบเรือ ๒๕๖๓-๒๕๖๔ คู่มือของศูนย์ฯ ขนอมพร.ร.ร.อ.๒๕๖๓-๒๕๖๔ 

สลก.พร. (ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ พร.) จัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องทั้ง ๔ ประเด็น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ		
๓.๒ การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสียหายจากการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นพต.พธ.สง.ปรมน.ทร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ตามห่วงโซาที่กำหนด	๓.๒ ระดับความสำเร็จของรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสียหายจากการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดและโครงการขนาดใหญ่ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ของ นพต.พธ.สง.ปรมน.ทร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ตามห่วงโซเวลาที่กำหนด			
๓.๓ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาคีรัฐ	๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพิจารณาส่งโครงการก่อสร้างของ ทร. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาคีรัฐ	ขย.ทร.ได้ส่งเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาคีรัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ ทร.		
๓.๔ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่	๓.๔ ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่			ผบ.ทร.ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้กำลังพล ทร. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ ทร.

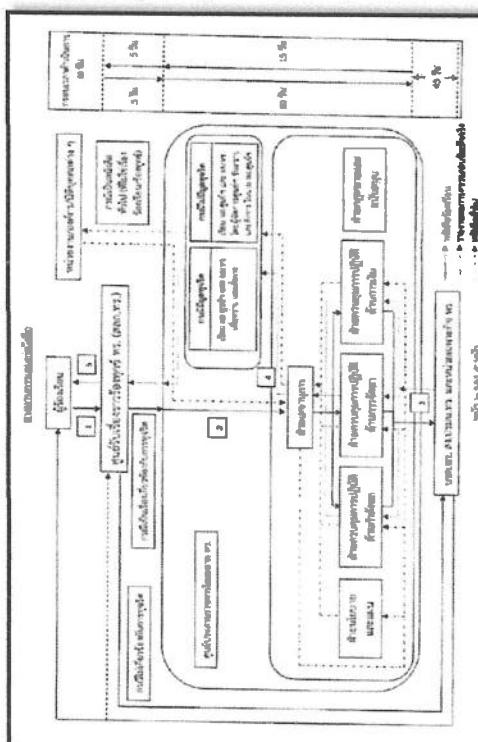
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๓.๕ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔	๓.๕ ระดับความสำเร็ของการมีคุณะที่ปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและมาตรการทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้งจัดทำคู่มือจริยธรรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ทรม.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจริยธรรม ทร. มีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ กท. รวมทั้ง จัดทำคู่มือจริยธรรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๓.๖ การกำกับติดตามและปรับปรุงการพัฒนา การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๖ ระดับความสำเร็ของการรายงานผลการป้องกัน การทุจริต ตามรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทร. มีประสิทธิภาพ (บันทึก ศสส.ทร.๐๔๕๑/๒๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๓) โดย ศสส.ทร. ขับเคลื่อนให้หน่วยงานต่างๆ นำกิจกรรมตามแผนไปปฏิบัติ ภาพรวมผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ	
๔.๑ จัดประชุม/กิจกรรม เพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ ทร. หรือให้ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรมป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทร. กับ นชต.ทร. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	๔.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ที่เข้าร่วมการประชุม/กิจกรรม เพื่อเสริม สร้างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ ทร.		
	๔.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ ทร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับ ทร. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ทร.		

หน่วยจัดกำลังพลร่วมประชุมเพื่อติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

ศปท.ภท. จัดประชุมสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๗ ส.ค.๖๘ ที่ผ่านมา ณ ห้องยุทธนาธิการ ศาลาว่าการกลาโหม โดยมี รองปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นประธานการประชุม เพื่อกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ นชต.ภท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับ กท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร.
๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้หาข้อมูลและสามารถเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วย	๔.๓ ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตของ ทร.เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ทร. และของหน่วย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๕.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พร.	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พร.	สสท.ทรมมีการทบทวนการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕
๕.๒ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เข้าตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๕.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้าหน่วยงานต้นสังกัดเจ้าของเรื่องร้องเรียน หรือ ศสส.ท.ร.ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการส่งหนังสือติดตามการร้องทุกข์ที่ไม่ได้ข้อยุติในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	สสท.ท.ร. มีการตรวจสอบ และจัดส่งเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับหน่วยงานต้นสังกัดเจ้าของเรื่องร้องเรียน หรือ ศสส.ท.ร. ตามระยะเวลาที่กำหนด 

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ
๕.๓ การนำปริญญิตความผิดด้าน การทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นปริญญิตในการปฏิบัติงาน	๕.๓ จำนวนคดีความผิดด้าน การทุจริตประพฤติมิชอบของ ทร. ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่ถูกลำนำมาเป็นปริญญิตในการปฏิบัติงาน	สธ.น.ร.นำปริญญิตความผิดด้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นปริญญิตในการปฏิบัติงาน ในทุกคดี
๖.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการรับเรื่องเรียนให้ผู้ร้องสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการร้องเรียน (Tracking) โดยไม่ต้องร้องขอ และสามารถรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติ/KPIs เช่น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติต่อปี - ร้อยละประเด็นการร้องเรียนที่เกิดขึ้น - ร้อยละความพึงพอใจต่อการแก้ไขข้อร้องเรียน - สถิติเรื่องร้องเรียนแต่ละประเภท - Dashboard สำนับสนุนการตัดสินใจ	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย	ทร.อนุมัติให้ น.ช.ต.ท.ร. สง.ปรมน.ท.ร. และหน่วยงานเฉพาะกิจ ทร. ใช้งานระบบสารสนเทศจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ที่มีความสามารถในการกำกับติดตามและแจ้งสถานะของขั้นตอนการดำเนินการ (Tracking) ของ ทร. (Rongtook Navy) แล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เอกสารหลักฐาน/ภาพกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ	
๖.๒ การดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีควมรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความรวดเร็วไม่เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ		

เมื่อ ๑๘ - ๒๐ มี.ค.๖๘ ศสส.ทร.ได้จัดอบรมบุคลากรเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศจัดการเรื่องร้องเรียน

น.อ.
 ตรวจถูกต้อง
 (วิเศษ นัจจนาวกุล)
 ผอ.กพท.สพร.สพช.ทร.
 ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน ศสส.ทร.
 ๑๒ ก.ย.๖๘