



มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จัดทำโดย ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ

คำนำ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment หรือ ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยผลการประเมิน ITA จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยที่ผ่านมาผลการประเมินได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของกองทัพเรือและข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตลอดจนการร่วมระดมความคิดเห็นจากหน่วยต่าง ๆ ของกองทัพเรือ มาทำการวิเคราะห์ประเด็นที่กองทัพเรือควรนำไปปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากนั้น ได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดแยกออกเป็น ๗ ประเด็น ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การให้บริการและระบบ E-Service ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งแสดงการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดมาตรการ/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา มีเนื้อหาประกอบด้วย ๓ ส่วนคือ **ส่วนที่ ๑** การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด นำผลการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาโดยกำหนดมาตรการ ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการในรูปแบบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ **ส่วนที่ ๒** มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ ทร.มีการพัฒนาและมีค่านิยมที่ดี อีกทั้งคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของกองทัพเรือในการเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการและสมกับเป็นกองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร.	
ความเป็นมา	๑
ผลการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒
การวิเคราะห์ผลคะแนนประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐
จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด	
ส่วนที่ ๒ มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๗

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร.

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการพัฒนาเป็นระยะ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย ในเชิงสร้างสรรค์มิใช่การจับผิดแต่เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย

ทร. ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดเป้าหมายให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจะต้องมีผลประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป และเมื่อ ๑๗ ม.ค.๖๖ มติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีการเพิ่มเติมเป้าหมายประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๒. ผลการประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทร. มีคะแนนการประเมินภาพรวม ๙๗.๒๑ คะแนน ระดับผ่านดี อยู่ในอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรมสังกัด กท. ๕ หน่วยงาน รวมทั้งบรรลุ ค่าเป้าหมาย คือมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT EIT ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดการประเมินตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด จาก ๓ แบบวัด ประกอบด้วย

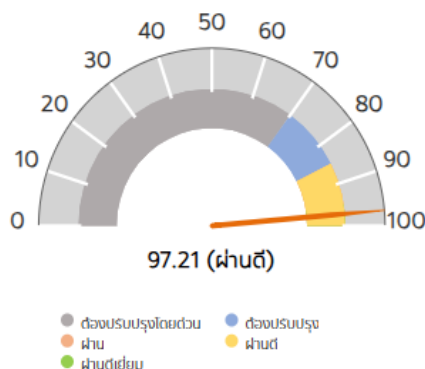
(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน ๑๕ ข้อ น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน ตัวชี้วัดละ ๖ คะแนน ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จำนวน ๙ ข้อ น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ (Public) และ EIT ส่วนที่ ๒ (Survey) ส่วนละ ๑๕ คะแนน ตัวชี้วัดละ ๕ คะแนน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓) การปรับปรุงการทำงาน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๓๕ ข้อ น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน ตัวชี้วัดละ ๒๐ คะแนน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑) การเปิดเผยข้อมูล และ ๒) การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ในภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวม



โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละแบบวัด ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีต่อหน่วยงานตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา พฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงานในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ และการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดย ทร. มีคะแนนประเมินรวม ๙๙.๗๙ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๙.๘๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๙.๒๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๙.๙๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๙.๕๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๙.๘๓ คะแนน

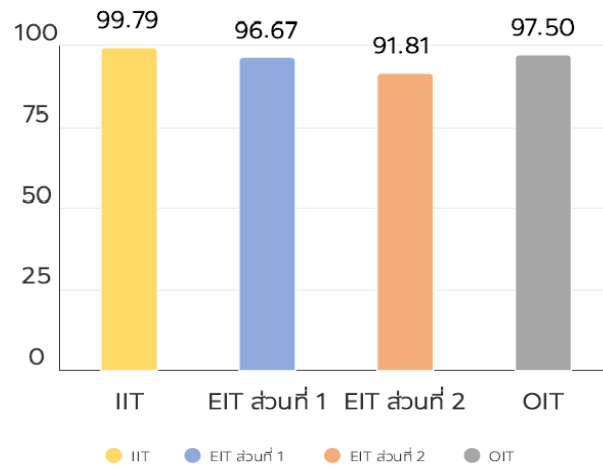
๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งการสื่อสารระหว่างหน่วยงานและการปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน ๓ ตัวชี้วัด โดย ทร. มีคะแนนประเมิน EIT ส่วนที่ ๑ (Public) ๙๖.๖๗ คะแนน และ EIT ส่วนที่ ๒ (Survey) ๙๑.๘๑ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๕.๕๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๔.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๓.๑๔ คะแนน

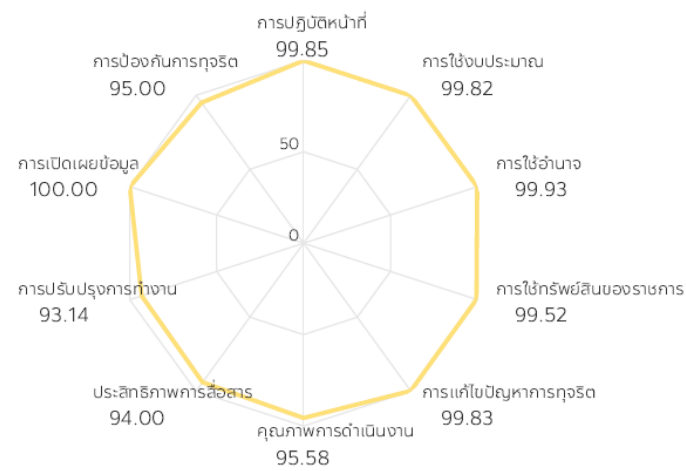
๒.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณ์ในการป้องกันปรามการทุจริต โดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน ๒ ตัวชี้วัด โดย ทร. มีคะแนนประเมินรวม ๙๗.๕๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนรวม ๙๕ คะแนน

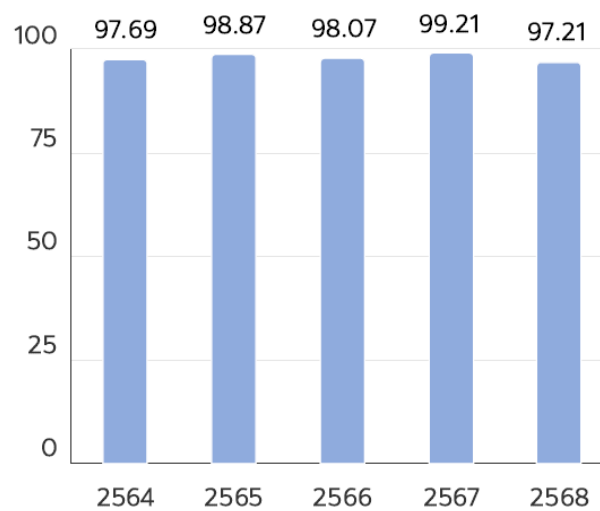
ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตามแบบวัด



ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ทร. รายตัวชี้วัด



ผลการประเมิน ITA ของ ทร. ในภาพรวม ย้อนหลังตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘



ตารางสรุปผลคะแนนข้อคำถามรายตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อคำถามรายตัวชี้วัดของแบบวัด IIT	คะแนน ที่ได้
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๘๕ คะแนน)	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๙๖
		i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๕๙
		i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐
	๒. การใช้งบประมาณ (๙๙.๘๒ คะแนน)	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
		i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๕๔
		i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๙๒
	๓. การใช้อำนาจ (๙๙.๙๓ คะแนน)	i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๙
		i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
		i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๙.๕๒ คะแนน)	i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๗
		i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๗
		i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๙๙.๕๙
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๙.๘๓ คะแนน)	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
		i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๙
		i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๑

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความถามรายตัวชี้วัดของแบบวัด IIT	คะแนน ที่ได้
EIT ส่วนที่ ๑	๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๙๖.๗๓ คะแนน)	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๖.๕๙
		e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๖.๕๕
		e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๗.๐๕
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๖.๗๗ คะแนน)	e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๙๕
		e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๘๖
		e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๖.๕๐
	๘. การปรับปรุงการทำงาน (๙๖.๕๑ คะแนน)	e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๒๗
		e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๖.๕๐
		e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๖.๗๗
EIT ส่วนที่ ๒	๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๙๔.๔๓ คะแนน)	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๓.๔๒
		e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๑.๒๓
		e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๘.๖๓
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๑.๒๓ คะแนน)	e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๙.๓๒
		e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๒.๐๕
		e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๒.๓๓
	๘. การปรับปรุงการทำงาน (๘๙.๗๗ คะแนน)	e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๙.๕๙
		e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๙.๐๔
		e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๐.๖๘

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อคำถามรายตัวชี้วัดของแบบวัด IIT	คะแนน ที่ได้
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล (๙๗.๕๐ คะแนน)	O1 โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐
		O2 ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
		O3 ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
		O4 ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
		O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
		O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
		O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
		O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐
		O9 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐
		O10 E-Service	๑๐๐.๐๐
		O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
		O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
		O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
		O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
		O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
		O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐
		O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
		O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
		O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
		O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐
		O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
		O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๕๐.๐๐
		O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
		O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความถามรายตัวชี้วัดของแบบวัด IIT	คะแนน ที่ได้
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล (๙๗.๕๐ คะแนน)	O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
		O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
		O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
		O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางแสดงรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ทร.ควรปรับปรุงพัฒนาข้างต้น สามารถสรุปสิ่งที่ ทร.ต้องพัฒนาตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเรียงตามแบบวัดดังนี้

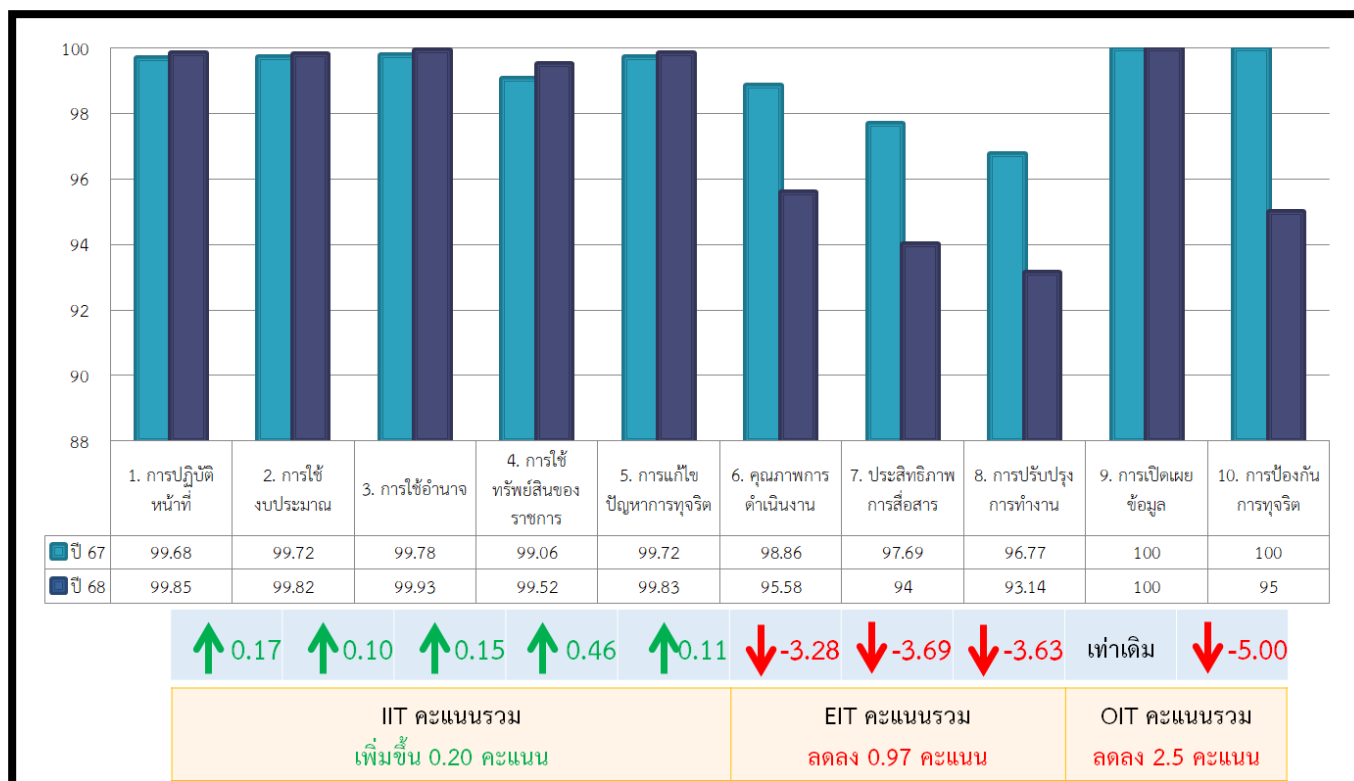
แบบวัด IIT ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการให้กำลังพลได้รับทราบ และกำกับให้กำลังพลถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของราชการเป็นระยะ พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) เพื่อช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น และมีการประเมินและกำหนดมาตรการความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

แบบวัด EIT จัดทำแนวทางขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการได้รับทราบในรูปแบบสื่อต่าง ๆ ที่น่าสนใจ พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

แบบวัด OIT ประสานกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ITA เพื่อขอคำปรึกษาในกระบวนการเปิดเผยข้อมูลตามองค์ประกอบแบบวัด OIT

ทั้งนี้ แนวทางการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. นั้น ศส.ทร.จะนำผลคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ทร. แต่ละตัวชี้วัดมาเปรียบเทียบเพื่อนำมากำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. เพื่อให้ ทร.รักษามาตรฐานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องในตัวชี้วัดที่ดีอยู่แล้ว รวมทั้งพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นในตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา

๕. การวิเคราะห์ผลคะแนนประเมิน ITA ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



จากข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ถือได้ว่า ทร.ยังคงบรรลุค่าเป้าหมายทุกตัวชี้วัด กล่าวคือผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่เมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนการประเมิน ITA ของ ทร. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว จะพบว่าคะแนนในแบบวัด EIT ลดลงอย่างมีนัยสำคัญทั้ง ๓ ตัวชี้วัด สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนั้น ควรกำหนดมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบรวมทั้งระยะเวลาในการดำเนินการ และให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัดของแบบวัด EIT ที่มีคะแนนการประเมินลดลง และให้ความสำคัญในการพัฒนา ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ด้วย

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๕	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ของกองทัพอากาศ จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๑ และรายละเอียดประกอบ ข้อคำถามที่ต้องพัฒนาและรักษามาตรฐานพบว่ากระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ของ ทร. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ควรจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. จัดทำแนวทางขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานไว้ในคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. นำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ชี้แจงให้กำลังพลของหน่วยได้รับทราบ รวมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วย ๓. บรรจุนโยบายหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมต่าง ๆ ของ ทร. ๔. ปลุกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการอย่างเท่าเทียมกันมีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No Gift Policy) ให้มีความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก รวมทั้งให้หน่วยจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือให้บริการตามภารกิจของหน่วยอย่างน้อย ๑ คู่มือ วางไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วย
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๑	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ควรจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วย ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยในทุกระดับมากขึ้น ๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง อาทิ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง และแจ้งให้หน่วยต่าง ๆ และกำลังพลรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการประชุมประจำเดือน ๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือนและสรุปผลรายปี ๕. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่สามารถเปิดเผยข้อมูลให้เป็นสาธารณะได้ เปิดเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของหน่วย ๖. จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุสรุปรายงานผลทุกเดือนให้ครบองค์ประกอบ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) ๗. ให้หน่วยดำเนินการนำข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เผยแพร่เป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้ กำลังพล และประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๙๓	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ควรจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งบริหารกำลังพลในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายและพัฒนากำลังพลในการเข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม การศึกษา หรือการให้ทุนการศึกษาโดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ๓. ดำเนินการนำข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนากำลังพลเปิดเผยเป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้กำลังพลสามารถรับรู้ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา ๔. นขต.ทร.ที่เป็นหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประทวนเพื่อให้กำลังพล ทร.ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. หน่วยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม อาทิ กิจกรรมดำรงเชิดชูและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับนักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมก่อนบรรจุเข้ารับราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสาเผยแพร่วีรไซต์ของหน่วย
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๕๒	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ควรจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของ ทร. และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบ กำชับกำลังพลให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องโดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. ให้นำหน่วยกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัด	คะแนน	สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ	๙๙.๘๓	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา จะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาและกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง ๔. ให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ ๕. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖. หน่วยงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนไปกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วย และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ ๗. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยง พร้อมกำกับติดตามและรายงานตามวงรอบที่ ศจท.กท. และสำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด ๘. ศสส.ทร.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มียุทธศาสตร์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการและให้หน่วยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ

ตัวชี้วัด	คะแนน	สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๘	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมามีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้ผู้รับบริการได้รับทราบโดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ รวบรวมสถิติการให้บริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๒. กำกับติดตามและขยายผลระบบสารสนเทศการให้บริการออนไลน์ E - Service ในการแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย และการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการออนไลน์ E - Service ตามภารกิจของหน่วย

ตัวชี้วัด	คะแนน	สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๐๐	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ควรจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน รวมทั้งเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย ๒. ให้หน่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบที่เว็บไซต์ของหน่วยดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา ช่องทางการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ และช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (Q&A) ๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส (Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๑๔	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๘ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ควรจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้ผู้รับบริการได้รับทราบโดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ รวบรวมสถิติการให้บริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๒. กำกับติดตามและขยายผลระบบสารสนเทศการให้บริการออนไลน์ E - Service ในการแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย และการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการออนไลน์ E - Service ตามภารกิจของหน่วย ๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น ๔. ให้นำ Banner E -Service ที่หน้าเว็บไซต์หลักของ ทร. ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบระบบการให้บริการออนไลน์ E - Service ของ ทร.

ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา จะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. ให้หน่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบที่เว็บไซต์ของหน่วยดังนี้ - แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา จะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาและกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง ๔. ให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ ๕. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖. หน่วยนำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนไปกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วย และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ ๗. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยง พร้อมกำกับติดตามและรายงานตามวงรอบที่ ศจท.กท. และสำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด ๘. ศสส.ทร.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีองค์ประกอบของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการและให้หน่วยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ

บทสรุปการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร.

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น สามารถนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ได้ดังนี้

๑. นำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.ไปเป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานของ ทร. และกำหนดแนวทางปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบและระยะเวลาไว้ในมาตรการฯ รวมทั้งให้ความสำคัญกับข้อคำถามแบบวัด EIT ที่มีคะแนนการประเมินลดลงเมื่อเทียบกับปี ๖๗ โดยพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และเนื่องจากจะต้องนำผลคะแนนไปเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

๒. เห็นควรกำหนดมาตรการ/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบรวมทั้งระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้หน่วยนำไปดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๓. นำผลการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาโดยกำหนดมาตรการ ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการในรูปแบบมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในส่วนที่ ๒ ต่อไป

ส่วนที่ ๒

มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

มาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. แบ่งออกเป็น ๗ มาตรการสำคัญ ครอบคลุมตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในแต่ละประเด็นประกอบด้วยหัวข้อการพัฒนารายตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงโดยกำหนดมาตรการ/แนวทาง/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ หน่วยรับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการ เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๑. มาตรการการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และรายเครื่องมือ ต้องพัฒนาและรักษามาตรฐานพบว่ากระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ของ ทร. ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ควรจะมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. จัดทำแนวทางขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานไว้ในคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ชี้แจงให้กำลังพลของหน่วยได้รับทราบ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่เว็บไซต์ของหน่วย	โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติดังนี้ ๑.๑ จัดทำแนวทางขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานไว้ในคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
		๑.๒. นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ชี้แจงให้กำลังพลของหน่วยได้รับทราบ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่เว็บไซต์ของหน่วย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
		๑.๓. บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมต่าง ๆ ของ ทร.	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กพ.ทร. หน่วยที่มีการจัดอบรม
		๑.๔. ปลุกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการอย่างเท่าเทียมกันมีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No Gift Policy) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก รวมทั้งให้หน่วยจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือให้บริการตามภารกิจของหน่วยอย่างน้อย ๑ คู่มือ วางไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ช่วงระยะเวลา หน่วยรับผิดชอบ
	๓. บรรจุสาระหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไว้ในหลักสูตรการอบรมต่าง ๆ ของ ทร. ๔. ปลุกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการอย่างเท่าเทียมกันมีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่เรียกรับสิ่งต่าง ๆ (No Gift Policy) ให้มีความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก รวมทั้งให้หน่วยจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือให้บริการตามภารกิจของหน่วยอย่างน้อย ๑ คู่มือ วางไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วย ๕. ให้หน่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบที่เว็บไซต์ของหน่วยดังนี้ - แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๕. ให้หน่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบที่เว็บไซต์ของหน่วยดังนี้ - แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน และการจัดซื้อจัดจ้าง	ไตรมาส ๑ – ไตรมาส ๔	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๒. การพัฒนาการให้บริการและระบบ E - Service	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน และ รายเครื่องมือ และรักษามาตรฐานพบว่า กระบวนการ พัฒนาการให้บริการและระบบ E – Service ต้องพัฒนา ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้ผู้รับบริการได้รับทราบโดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ รวบรวมสถิติการให้บริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๒. กำกับติดตามและขยายผลระบบสารสนเทศการให้ บริการออนไลน์ E - Service ในการแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย และการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการออนไลน์ E - Service ตามภารกิจของหน่วย ๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น ๔. ให้นำ Banner E -Service ที่หน้าเว็บไซต์หลักของ ทร. ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์ของ หน่วย เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบระบบการให้บริการออนไลน์ E - Service ของ ทร.	โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติดังนี้ ๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการให้ผู้รับบริการได้รับทราบโดยจัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบอื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง ตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ให้กับผู้รับบริการ รวบรวมสถิติการให้บริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ ๒.๒ กำกับติดตามและขยายผลระบบสารสนเทศการ ให้บริการออนไลน์ E - Service ในการแจ้งเหตุด่วน เหตุร้าย และการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการออนไลน์ E - Service ตามภารกิจของหน่วย ๒.๓ ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ขึ้น ๒.๔ ให้นำ Banner E -Service ที่หน้าเว็บไซต์หลักของ ทร. ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชน หรือผู้รับบริการได้รับทราบระบบการให้บริการออนไลน์ E - Service ของ ทร.	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ตร. สง.ปรมน.ตร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๓. การพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดและรักษามาตรฐานพบว่ากระบวนการพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ต้องพัฒนา ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน รวมทั้งเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย ๒. ให้หน่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบที่เว็บไซต์ของหน่วยดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา ช่องทางการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ และช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (Q&A) ๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส(Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติดังนี้ ๓.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยให้หลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน รวมทั้งเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
		๓.๒ ให้หน่วยจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบที่เว็บไซต์ของหน่วยดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังผู้บังคับบัญชา ช่องทางการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ และช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (Q&A)		
		๓.๓ เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส(Personal Data Protection Act : PDPA) และหมั่นตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ		

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๔. ยกระดับกระบวนการกำกับดูแลและการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และรายเครื่องมือ และรักษามาตรฐาน พบว่ายกระดับกระบวนการกำกับดูแลและการใช้ทรัพย์สินของราชการต้องพัฒนา ดังนี้ ๑. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของ ทร. และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบ กำชับกำลังพลให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. ให้หน่วยกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยโดยเคร่งครัด	โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๔.๑ จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของ ทร. และให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบ กำชับกำลังพลให้มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๔.๒ ให้หน่วยกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยโดยเคร่งครัด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นชต.ทร. ส.ง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล รายเครื่องมือ และรักษามาตรฐานพบว่ากระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างต้องพัฒนา ดังนี้ ๑. ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วย ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ๒. ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยในทุกระดับมากขึ้น ๓. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง อาทิ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเดินทาง และแจ้งให้หน่วยต่าง ๆ และกำลังพลรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการประชุมประจำเดือน ๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือนและสรุปผลรายปี ๕. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่สามารถเปิดเผยข้อมูลให้เป็นสาธารณะได้ เผยหน้าเว็บไซต์ของหน่วย ๖. จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุสรุปรายงานผลทุกเดือนให้ครบองค์ประกอบ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) ๗. ให้หน่วยดำเนินการนำข้อมูลด้านงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เผยเป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้กำลังพล และประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา	โดยกำหนดแนวทางขั้นตอน และวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๕.๑ ให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมภายในหน่วย ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
		๕.๒ ให้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี และงบประมาณให้แก่กำลังพลของหน่วยในทุกระดับมากขึ้น		
		๕.๓ กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยให้เกิดความคุ้มค่า และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง อาทิ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ค่าเดินทาง และแจ้งให้หน่วยต่าง ๆ และกำลังพลรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในการประชุมประจำเดือน		
		๕.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลรายเดือนและสรุปผลรายปี	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กบ.ทร.
		๕.๕ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่สามารถเปิดเผยข้อมูลให้เป็นสาธารณะได้ เผยหน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๒	สขช.ทร.
		๕.๖ จัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุสรุปรายงานผลทุกเดือนให้ครบองค์ประกอบ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กบ.ทร.
		๕.๗ ให้หน่วยดำเนินการนำข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เผยเป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้กำลังพล และประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กพ.ทร. กบ.ทร. สขช.ทร.

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๖. ยกระดับการกำกับดูแลควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจและตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล รายเครื่องมือ และรักษามาตรฐานพบว่ากระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างต้องพัฒนา ดังนี้ ๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้ เป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและ การรักษาริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งบริหารกำลังพลในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายและ พัฒนากำลังพลในการเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาโดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจไม่มีการ ซื้อขายตำแหน่ง ๓. ดำเนินการนำข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนากำลังพลเปิดเผย เป็นสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยเพื่อให้กำลังพล สามารถรับรู้ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา ๔. นขต.ทร.ที่เป็นหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการให้กำหนด หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร. เข้ารับการศึกษานใน หลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประทวนเพื่อให้ กำลังพล ทร.ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. หน่วยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม อาทิ กิจกรรมดำรงเชิดชูและรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับนักเรียน ทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมก่อนบรรจุเข้ารับ ราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคุณดีของสังคม และ กิจกรรมจิตอาสา เผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วย	โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดกวดขันกำลังพลให้เป็นไป ตามระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ๖.๒ กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งบริหารกำลังพลในการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายและพัฒนากำลังพลในการเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาโดยไม่เอื้อผลประโยชน์ ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจไม่มีการซื้อ ขายตำแหน่ง ๖.๓ ดำเนินการนำข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนากำลังพลเปิดเผยเป็น สาธารณะบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้กำลังพล สามารถรับรู้ ข่าวสารได้ทุกช่วงเวลา ๖.๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดกำลังพล ทร. เข้ารับ การศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงทั้งสัญญาบัตรและประทวน เพื่อให้กำลังพล ทร.ทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตาม ตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๖.๕ หน่วยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม อาทิ กิจกรรมดำรงเชิดชูและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดี ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมอุปสมบทให้กับ นักเรียนทหาร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมก่อนบรรจุเข้ารับ ราชการ กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคุณดีของสังคม และกิจกรรมจิตอาสา เผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วย	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
๗. พัฒนากลไกและยกระดับมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต รายเครื่องมือ และรักษามาตรฐานพบว่ากระบวนการพัฒนากลไกและยกระดับมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พัฒนา ดังนี้ ๑.ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาและกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง ๔. ให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ ๕. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖. หน่วยนำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนไปกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วย และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ	โดยกำหนดแนวทางขั้นตอนและวิธีปฏิบัติดังนี้ ๗.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
		๗.๒ ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต		
		๗.๓ จัดทำช่องทางให้กำลังพลสามารถร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก รวมทั้งสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ โดยจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาและกำลังพลสามารถมั่นใจได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบกับตนเอง		
		๗.๔ ให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร.อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ		
		๗.๕ ให้หน่วยให้ความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวมทั้งให้กำลังพลทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ทร. ตามที่ ศสส.ทร.ประสาน และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
		๗.๖ หน่วยนำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนไปกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วย และรายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ		

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ
	๗. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยง พร้อมกำกับ ติดตามและรายงานตามวงรอบที่ ศจท.กท. และสำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด ๘. ศสส.ทร.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตโดยให้มืองค์ประกอบ ของการดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนว ทางการดำเนินการและให้หน่วยดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และรายงานผล การดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ	๗.๗ จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ มาตรการควบคุมความเสี่ยง พร้อมกำกับติดตามและ รายงานตามวงรอบที่ ศจท.กท. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	ไตรมาส ๒ - ไตรมาส ๔	สตน.ทร.
		๗.๘ ให้หน่วยควบคุมผู้ประสานงานของหน่วย (POC) ของหน่วยในการจัดทำล้งพลให้ความร่วมมือในการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หรือ ตามที่ ศสส.ทร.ประสาน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	ศสส.ทร. นขต.ทร. สง.ปรมน.ทร. หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
		๗.๑๐ ศสส.ทร.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตโดยให้มืองค์ประกอบของการ ดำเนินการโครงการกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ และให้หน่วยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ รายงานผลการดำเนินการให้ ศสส.ทร.ทราบ		