

กฎหมายที่ระบุมิให้กองทัพเรือ
สามารถเปิดเผยข้อมูลกรอบอัตรากำลังได้
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

OIT ข้อ O14 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (4) ข้อมูลรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

 Ita 2026 Institute of Technology and Applied Science	คำชี้แจง	ตัวชี้วัดที่ 8	ตัวชี้วัดที่ 9
 ข้อ ๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			60
องค์ประกอบด้านข้อมูล			
☒ แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย			
(1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล			
(2) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล			
(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล			
(4) ข้อมูลสถิติรอบอัตราค่าจ้าง ครอบคลุมทั้ง จำนวนค่าตอบแทน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)			
หมายเหตุ			
- กรณีเปิดเผยข้อมูลสถิติรอบอัตราค่าจ้าง ครอบคลุมทั้ง จำนวนค่าตอบแทน เพื่อให้ประกอบกรประเมิน ITA ตามแบบวัด OIT ในกรณีของหน่วยงานด้านความมั่นคงให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540			
☒ แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย			
(1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
(3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
(4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
หมายเหตุ			
- กรณีหน่วยงานใช้รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นรายงานผลฉบับเดียวกัน ต้องมีรายละเอียดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
- กรณีการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้			
การจัดทำข้อมูล (How to do)			
☒ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล:			
1. หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดครบถ้วนทั้ง 4 องค์ประกอบ			
2. กรณีแสดงผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรม หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานเป็นรายการหรือรายการกิจกรรม ให้ครอบคลุมรายการหรือกิจกรรม ในลักษณะสถานะของการดำเนินงาน เช่น อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ หรือในรูปแบบร้อยละความสำเร็จ หรือในรูปแบบการอธิบายรายละเอียดการดำเนินงาน ก็ได้			
3. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระยะเวลาที่หน่วยงานดำเนินการจัดแต่ละโครงการหรือกิจกรรมนั้น ๆ			
- กรณีแสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นรายการหรือรายการกิจกรรม ให้ครอบคลุมรายการหรือกิจกรรม โดยระบุระยะเวลา เช่น ปีที่ เปลี่ยนแปลง หรือตั้งแต่ปี เปลี่ยนแปลงจนถึงปี ที่แล้ว			
4. ต้องแสดงข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรของหน่วยงาน จำนวนค่าตอบแทน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ที่มีรายละเอียดข้อมูลครบทั้ง 3 องค์ประกอบ ได้แก่ (1) รอบอัตราค่าจ้าง คือ จำนวนค่าแรงที่ที่กำหนดไว้ทั้งหมดในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นคนครองหรือไม่ได้ เพื่อประกอบเป้าหมายการทำงาน (2) กรอบเงิน คือ ค่าตอบแทนที่ใช้งบประมาณรองรับปีหรือระยะแล้ว (เงินเดือน/ค่าตอบแทน) ซึ่งรวมถึงค่าแรงที่มีคนครองและค่าแรงว่างที่มีงบรองรับไว้แล้ว และ (3) กรอบคนครอง คือ จำนวนค่าแรงที่ "มีคนจริง" ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ปัจจุบัน			
- กรณีหน่วยงานใช้รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นรายงานผลฉบับเดียวกัน ต้องมีรายละเอียดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลทั้ง 4 องค์ประกอบ			
- กรณีใช้วัสดุทางกิจกรรมของหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่ใช้งบประมาณตามรอบปีปฏิทิน ให้แสดงข้อมูลสถิติรอบอัตราค่าจ้าง ครอบคลุมทั้ง จำนวนค่าตอบแทน จำนวนค่าตอบแทน (ข้อมูล ณ วันที่สิ้นสุดปีปฏิทิน พ.ศ. 2568)			
5. กรณีเผยแพร่ข้อมูลต่อสังคมเป็นสาธารณะโดยขาดองค์ประกอบข้อมูลครบถ้วน ไม่ได้มีเพียงด้านค่าจ้าง/ค่าตอบแทน			


Hta 2026
 Hospital Quality Assessment

คำชี้แจง

ตัวชี้วัดที่ 8

ตัวชี้วัดที่ 9

61

✚ ข้อ ๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต่อ)

6. การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) เน้นการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน เช่น

- วางแผน/สรรหา/บรรจุ/แต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานในองค์กร
- กำหนดกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
- ดำเนินการเรื่องค่าจ้าง/สวัสดิการและผลประโยชน์ต่าง ๆ ขององค์กร
- รับผิดชอบด้านระบบข้อมูลของพนักงาน
- ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อดูแลสุขภาพสัมพันธภาพในองค์กร

✓ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล:

1. หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่รายละเอียดครบถ้วนทั้ง 4 องค์ประกอบ

2. **กรณีแสดงผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม** หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานเป็นรายการหรือรายการกิจกรรม ให้ครบทุกรายการหรือกิจกรรม ในลักษณะสถานะของการดำเนินงาน เช่น อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ หรือในรูปแบบร้อยละความสำเร็จ หรือในรูปแบบการอธิบายรายละเอียดการดำเนินงาน ก็ได้

3. **กรณีแสดงผลการใช้งบประมาณของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม** หน่วยงานต้องแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นโครงการหรือรายการกิจกรรม ให้ครบทุกโครงการหรือกิจกรรม ในรูปแบบจำนวนเงินที่ทำการเบิกจ่าย หรือร้อยละของการเบิกจ่ายจริง

- **กรณีโครงการหรือกิจกรรมใด ที่ไม่ใช้งบประมาณ** ต้องแสดงให้เห็นว่าโครงการหรือกิจกรรมนั้นไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

4. **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม** เป็นระยะเวลาที่หน่วยงานดำเนินการจริงในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม นั้น ๆ

- **กรณีแสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม** หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน เป็นรายการโครงการหรือกิจกรรม ให้ครบทุกโครงการหรือกิจกรรม โดยสามารถระบุเป็น วันหรือเดือน หรือไตรมาส หรือปี หรือปี หรือปี หรือมากกว่าปี ก็ได้

5. การเผยแพร่ข้อมูลต้องมีเนื้อหารายละเอียดตามองค์ประกอบข้อมูลครบถ้วน ไม่มีเพียงแค่หน้าปก/สารบัญ

6. **การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)** เน้นการพัฒนาบุคลากรในระยะยาว เช่น การอบรมพนักงาน การสร้างทักษะใหม่ การพัฒนาอาชีพ และการปลูกฝังวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

✗ ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง (DON'T)

✗ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล:

1. หน่วยงานแสดงข้อมูลผลการดำเนินการในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่ครบทุกโครงการหรือกิจกรรม หรือเว้นว่างข้อมูลไว้

2. หน่วยงานแสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ครบทุกรายการหรือกิจกรรม

3. หน่วยงานแสดงเพียงแผนตัวกำกับ

4. การเผยแพร่ข้อมูลที่มีเนื้อหารายละเอียดตามองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน มีเพียงแค่หน้าปก/สารบัญ

5. **หน่วยงานใช้ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน** ที่ปรากฏในข้อเสนอหรือส่วนอื่นมาอ้างอิงเป็นช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน โดยไม่ได้มีการแสดงช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน เป็นรายการหรือโครงการหรือกิจกรรมของการบริหารหรือโครงการหรือกิจกรรม

0 คะแนน

(เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล)

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2517 ข้อ 13.6.5 ซึ่งระบุว่า รายงานสรุปยอดอัตรากำลังพลแต่ละเหล่าทัพ เป็นเอกสารชั้นลับมาก



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๑ เลียใหม่ ให้เหมาะสมและสะดวกต่อการปฏิบัติราชการยิ่งขึ้น คณะรัฐมนตรีจึงได้ลงมติให้วางระเบียบดังต่อไปนี้

- ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๗”
- ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๑

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นๆ ในส่วนที่มีระบุไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

- ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่ส่วนราชการทั้งปวง หากส่วนราชการใดมีเหตุพิเศษ ซึ่งจะต้องมีระเบียบเฉพาะเรื่องซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อวางระเบียบสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นกรณีไป

ส่วนราชการใดที่จำเป็นจะต้องให้บุคคลที่มีข้าราชการเข้ามาเกี่ยวข้องทั้งถึงที่เป็นความลับของทางราชการ ส่วนราชการนั้นต้องรับผิดชอบต่อบุคคลดังกล่าวทั้งในด้านความไว้วางใจและในด้านการปฏิบัติตามระเบียบนี้ด้วย

- ในระเบียบนี้
- ๑.๑ “ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่ได้รวมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน องค์การของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี
- ๑.๒ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ

๑๓. ลับมาก

ลับมาก ได้แก่ความลับที่มีความสำคัญมากเกี่ยวกับข่าวสาร วัตถุ หรือบุคคล ซึ่งถ้าหากความลับดังกล่าวทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนรั่วไปถึงบุคคลที่ไม่มีความจำเป็นต้องรู้ จะทำให้เกิดความเสียหายหรือเป็นอันตรายต่อความมั่นคง ความปลอดภัยของประเทศชาติหรือพันธมิตร หรือความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักรอย่างร้ายแรง

๑๖๘

ตัวอย่างชั้นลับมาก เช่น

- ๑๓.๑ แผนโครงการ รายงาน ข้อตกลง หรือการเจรจาข้อตกลงข้างเรื่อง ซึ่งถ้าเปิดเผยก่อนเวลาอันสมควรอาจทำให้เสียผลประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเกิดความไม่ป่วนทางเศรษฐกิจ หรือกระทบกระเทือนต่อความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร หรือต่อสัมพันธไมตรีกับต่างประเทศ เช่น
 - ๑๓.๑.๑ แผนการปราบปรามผู้ก่อการร้าย
 - ๑๓.๑.๒ การตรวจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภาษีอากรต่าง ๆ หรือการตรวจกฎหมายเกี่ยวกับการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์เพื่อประโยชน์ในทางราชการ
 - ๑๓.๑.๓ การเจรจาข้อตกลงที่สำคัญกับต่างประเทศ
 - ๑๓.๑.๔ รายงานพฤติการณ์ของบุคคลที่ไม่น่าไว้วางใจ
 - ๑๓.๑.๕ รายงานแผนการแต่งตั้ง ถอดถอน หรือโยกย้ายข้าราชการในตำแหน่งที่สำคัญมาก
- ๑๓.๒ รายงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลร้ายทางขวัญ หรืออาจกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติราชการทั้งปวงที่สำคัญ ๆ เช่น
 - ๑๓.๒.๑ การขาดคนยุทโธปกรณ์ที่สำคัญ
 - ๑๓.๒.๒ การสูญเสียกำลังพลในการรบที่สำคัญ
 - ๑๓.๒.๓ การปฏิบัติที่ได้ผลของข้าศึก
- ๑๓.๓ แผนการสงคราม หรือแผนการยุทธ์ หรือแผนการทางทหารใด ๆ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องอันมีลักษณะคล้ายคลึงกับที่กล่าวมาแล้วในหัวข้อลับที่สุด แต่มีความสำคัญรองลงมา
- ๑๓.๔ ความลับที่เกี่ยวข้องกับการที่สำนักงานทางวิทยาศาสตร์ และทางเทคโนโลยีเพื่อประโยชน์ทางทหาร หรือมีความสำคัญมากในการป้องกันประเทศอันมิได้กำหนดไว้เป็นชั้นลับที่สุด
- ๑๓.๕ เทคนิคที่ต้องอาศัยความชำนาญเป็นพิเศษ หรือยุทธวิธี หรือวิธีปฏิบัติ หรือการดำเนินการบางอย่างที่ได้พัฒนาขึ้น ซึ่งอาจนำไปใช้ปฏิบัติการทางทหารในอนาคต ตลอดจนลักษณะการประกอบกำลัง และการวางกำลังของหน่วย ซึ่งมุ่งหมายจะใช้เทคนิคยุทธวิธี วิธีปฏิบัติและการดำเนินการดังกล่าวนี้โดยเฉพาะ อันมิได้กำหนดไว้เป็นชั้นลับที่สุด
- ๑๓.๖ ข่าวสารเฉพาะเรื่อง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงขีดความสามารถหรือความพร้อมรบของกำลังรบ แต่แยกอยู่คนละลำพัง มิได้รวมอยู่กับเรื่องลับที่สุดใด ๆ และถ้ารั่วไหลไปก็จะไม่เกิดผลกระทบกระเทือนโดยตรงต่อเรื่องลับที่สุดนั้น เช่น
 - ๑๓.๖.๑ ทำเนียบกำลังรบ

๑๓.๖.๒ อัตราการจัดกำลังและยุทธโธปกรณ์

๑๓.๖.๓ ทำเนียบการบรรจุกำลังของหน่วยที่สำคัญมาก

๑๓.๖.๔ กำลัง การประกอบกำลัง และการวางกำลังของหน่วยที่เผชิญหน้า

ข้าศึก

๑๓.๖.๕ รายงานสรุปยอดกำลังพลและยุทธภัณฑ์ของแต่ละเหล่าทัพ

๑๓.๖.๖ กำลังเตรียมพร้อมซึ่งระบุให้เตรียมการใช้กำลัง

๑๓.๖.๗ กำลังสำรองในการทำสงคราม

๑๓.๗ ข่าวสารหรือข่าวกรองของฝ่ายตรงข้าม ซึ่งจะมีประโยชน์ต่อฝ่ายเราเมื่อฝ่ายตรงข้ามไม่ทราบว่ายฝ่ายเราได้ทราบแล้ว เช่น

๑๓.๗.๑ ความรู้เกี่ยวกับยุทธโธปกรณ์และวิธีปฏิบัติที่ฝ่ายตรงข้ามใช้

๑๓.๗.๒ รายงานการปฏิบัติการในทางลับของฝ่ายตรงข้าม

๑๓.๘ เครื่องมือกลที่ใช้เข้าและถอดประมวลลับ หรือรหัส เครื่องอุปกรณ์และอะไหล่ที่สำคัญ ตลอดจนคำแนะนำในการใช้เครื่องมือดังกล่าว

๑๓.๙ ข้อมูลหรือรายการบางอย่างซึ่งแต่ละเรื่องจัดอยู่ในชั้นลับหรือต่ำกว่า แต่เมื่อประมวลกันเข้าแล้วเกิดความสำคัญเข้าชั้นลับมาก

2. ระเบียบการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544 ซึ่งกำหนดว่าเอกสารชั้น “ลับมาก” เป็นข้อมูลข่าวสารซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งภาครัฐอย่างร้ายแรง



ระเบียบว่าด้วย

การรักษาความลับของทางราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๔

ส่วนที่ ๑
องค์การรักษาความปลอดภัย

- ข้อ ๑๑ องค์การรักษาความปลอดภัยตามระเบียบนี้ ได้แก่
- (๑) สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายพลเรือน
- (๒) ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการทหารสูงสุด เป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายทหาร

ส่วนที่ ๒
ประเภทชั้นความลับ

- ข้อ ๑๒
- (๑) ลับที่สุด (TOP SECRET)
- (๒) ลับมาก (SECRET)

(๓) ลับ (CONFIDENTIAL)

ข้อ ๑๓ ลับที่สุด หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐอย่างร้ายแรงที่สุด

ข้อ ๑๔ ลับมาก หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ ลับที่สุด หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐ

3. พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 หมวดที่ 2 ข่าวนสารที่ไม่ต้องเปิดเผย มาตรา 15 ระบุว่า
ข่าวนสารที่เปิดเผยแล้วจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ



พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ
พ.ศ.2540

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๐
เป็นปีที่ ๔๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ในส่วนที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้อมูลข่าวสาร" หมายความว่า สิ่งที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอาจมีคำสั่งมิให้เปิดเผยก็ได้ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐ ประโยชน์สาธารณะ และประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน

"การเปิดเผยจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ" หมายความว่า ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และความมั่นคงในทางเศรษฐกิจหรือการคลังของประเทศ

"การเปิดเผยจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์" หมายความว่า จะเกี่ยวกับการฟ้องคดี การป้องกัน การปราบปราม การทดสอบ การตรวจสอบ หรือการรู้แหล่งที่มาของข้อมูลข่าวสารหรือไม่ก็ตาม

"ความเห็นหรือคำแนะนำภายในหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเรื่องหนึ่งเรื่องใด" แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการทำความเข้าใจหรือคำแนะนำภายในดังกล่าว

"การเปิดเผยจะก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคลหนึ่งบุคคลใด"

หมวด ๒
ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย

7 จาก 16

มาตรา ๑๕ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์จะเปิดเผยมิได้

มาตรา ๑๕ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอาจมีคำสั่งมิให้เปิดเผยก็ได้ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐ ประโยชน์สาธารณะ และประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน

(๑) การเปิดเผยจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และความมั่นคงในทางเศรษฐกิจหรือการคลังของประเทศ

(๒) การเปิดเผยจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ได้ ไม่ว่าจะเกี่ยวกับการฟ้องคดี การป้องกัน การปราบปราม การทดสอบ การตรวจสอบ หรือการรู้แหล่งที่มาของข้อมูลข่าวสารหรือไม่ก็ตาม

(๓) ความเห็นหรือคำแนะนำภายในหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเรื่องหนึ่งเรื่องใด แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการทำความเข้าใจหรือคำแนะนำภายในดังกล่าว

(๔) การเปิดเผยจะก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคลหนึ่งบุคคลใด

หนังสือศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหมขอทำความเข้าใจความตกลงยกเว้นการตอบแบบวัด

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๒๐๐.๙/๕๐



ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอทำความเข้าใจการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ปฏิทินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดหลักเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ ๐๑๔
การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดให้หน่วยงาน
แสดงผลการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดประกอบใน (๔) ข้อมูล
สถิติกรอบอัตรากำลัง ครอบงมเงิน ครอบงมคนครอง จำแนกประเภทตำแหน่ง ผ่านระบบ ITAS ซึ่งจะเชื่อมโยงกับ
หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ นั้น

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม ซึ่งได้รับมอบหมายให้เตรียมความพร้อม
และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงกลาโหม และกำกับ
ติดตามการเข้ารับการประเมิน ITA ของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของ
กระทรวงกลาโหม ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐของ กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ เพื่อกำกับติดตาม
การเข้ารับการประเมิน ITA ของ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม
รวมทั้งรับทราบสถานการณ์การดำเนินการเพื่อเข้ารับการประเมิน ITA และปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้อง
ในการดำเนินการ โดยประชุมมีมติเห็นว่า สำหรับหน่วยงานทหาร ซึ่งมีภารกิจด้านความมั่นคงและการป้องกัน
ประเทศ ซึ่งข้อมูลอัตรากำลัง ได้กำหนดให้ข้อมูลดังกล่าว ไว้เป็น “ข้อมูลข่าวสารลับ” ขึ้น “ลับมาก”
ซึ่งการเปิดเผยจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ตามความในมาตรา ๑๕ (๑)
แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดอ้างถึง ๒
รวมทั้ง หากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐอย่างร้ายแรง
ซึ่งเป็นการดำเนินการในเรื่องการรักษาความปลอดภัย ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๔ รายละเอียดตามอ้างถึง ๓ ในกรณีนี้ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม จึงขอความอนุเคราะห์
ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตกลงยกเว้นการตอบแบบวัดการเปิดเผย

/ ข้อมูล OIT ...

- ๒ -

ข้อมูล OIT ข้อ ๐๑๔ เฉพาะ (๔) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ครอบงมเงิน ครอบงมคนครอง จำแนกตามประเภท
ตำแหน่ง ในส่วนของหน่วยงานทหารสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม,
กองบัญชาการกองทัพไทย, กองทัพบก, กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วย
เพื่อเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศเอก

(สุชาติ เทพรักษ์)

รองปลัดกระทรวงกลาโหม

หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม

สำนักงานกำลังพล กรมเสนาธิการ

กองส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

โทร.๐ ๒๒๒๑ ๐๘๓๔

โทรสาร.๐ ๒๒๒๑ ๐๘๓๔

หนังสือศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือขอทำความตกลงยกเว้นการตอบแบบวัด

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ที่ กท ๐๕๕๑/๓๖



ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด
กองทัพเรือ วังนันทอุทยาน
กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอทำความตกลงยกเว้นการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ O14 การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดประกอบใน (๔) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครองจำแนกประเภทตำแหน่ง ผ่านระบบ ITAS ซึ่งจะเชื่อมโยงกับทางเว็บไซต์หลักของกองทัพเรือ รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ นั้น

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ พิจารณาแล้ว ข้อมูลอัตรากำลัง นั้น กองทัพเรือได้กำหนดไว้เป็น “ข้อมูลข่าวสารลับ” ขึ้น “ลับมาก” หากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นการดำเนินการในเรื่องการรักษาความปลอดภัยตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รายละเอียดตามอ้างถึง ๒ ในกรณีนี้ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ จึงขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ตกลงยกเว้นการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลเฉพาะอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง ในส่วนของกองทัพเรือผ่านทางเว็บไซต์ของกองทัพเรือ เพื่อเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือโท 
(รังสรรค์ บัวเมือง)

รองเสนาธิการทหารเรือ ผู้จัดการศูนย์ประสานราชการ
ใสสะอาดกองทัพเรือ ทำการแทน ผู้บัญชาการทหารเรือ
ผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ
โทร. ๐ ๒๔๗๕ ๘๔๑๒