



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สป. (สพธ.กท. โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๖๘๗๘ โทร. ทหาร. ๕๗๕๑๔๒๖)

ที่...ต่อ. กท. ๐๒๒๔/๗๐๔...วันที่...

เรื่อง...รายงานผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ.
และ สทป. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓)

เรียน...รพ.กท.

เพื่อกรุณาพิจารณาอนุมัติในข้อ ๔ และลงชื่อในแบบประเมินฯ
ที่แนบ

-...
-...
-...

รพ.กท.

รพ.กท.

พ.ย. ๖๓

พล.อ.

ปล.กท./ประธานกรรมการ
พัฒนาระบบราชการกลาโหม

พ.ย. ๖๓

พล.ร.

รพ.กท.

พ.ย. ๖๓



บันทึกข้อความ

สน.ปล.กท.	5/8
เลขรับ	๒๐๐
วันที่	9 พ.ย. 2563
เวลา	๑๑.๒๔

ส่วนราชการ สพร.กท. (กณผ.สพร.กท. โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๖๘๗๘ โทร.ทหาร ๕๗๕๔๔๒๖)

ที่ กท ๐๒๒๔/ ๗๐6

วันที่ ๙ พ.ย.๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓)

เรียน ปล.กท./ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการกลาโหม

๑. สพร.กท./ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกลาโหม (ก.พ.ร.กท.) ขออนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓) เพื่อเสนอสำนักงาน ก.พ.ร.

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ รมว.กท. ได้กรุณาแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกลาโหม (ก.พ.ร.กท.) มี ปล.กท. เป็นประธานกรรมการ รวมทั้งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการกลาโหม (อพ.ร.กท.) มี ผอ.สพร.กท. เป็นประธานอนุกรรมการ และคณะอนุกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการกลาโหม (อตผ.กท.) มี ผอ.สพร.กท. เป็นประธานอนุกรรมการ โดยให้ อตผ.กท. ทำหน้าที่ติดตามความก้าวหน้า/ประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. และรายงาน ก.พ.ร.กท. เพื่ออนุมัติผลการประเมินฯ รายละเอียดตามคำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๓๑/๒๕๖๒ ลง ๒๕ ม.ค.๖๒

๒.๒ รมว.กท. ได้กรุณาอนุมัติให้ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยถือเป็นข้อตกลงที่หัวหน้าส่วนราชการ (ปล.กท., ผบ.ทสส., ผบ.ทบ., ผบ.ทร., ผบ.ทอ., ผอ.อผศ. และ ผอ.สทป.) จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้นำแนวทางการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เป็นกรอบการดำเนินการ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินส่วนราชการ ประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินใน ๓ ระดับ คือ ๑) ระดับคุณภาพ (๑๐๐ คะแนน), ๒) ระดับมาตรฐานขั้นสูง (๗๕ คะแนน) และ ๓) ระดับมาตรฐานขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) รายละเอียดตามหนังสือ สป. ที่ ต่อ กท ๐๒๒๔/๑๒๑ ลง ๒๑ ก.พ.๖๓

๒.๓ การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการปฏิบัติราชการถึงสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรวบรวมกราบเรียน นรม. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓) รายละเอียดตามคู่มือการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒.๔ อตผ.กท. ได้ประชุมติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือนของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. เมื่อ ๑๔ - ๑๖ ต.ค.๖๓ โดยมี พล.ท.วีรชน สุคนธปฏิภาค ผอ.สพร.กท./ประธานอนุกรรมการ อตผ.กท. เป็นประธานการประชุม ฯ ซึ่งมีผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

๒.๔.๑ สป. จำนวน ๘ ตัวชี้วัด (๑๒ ตัวชี้วัดย่อย) มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๙๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับคุณภาพ

๒.๔.๒ บก.ทท. จำนวน ๗ ตัวชี้วัด (๑๓ ตัวชี้วัดย่อย) มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๘๔.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับมาตรฐานขั้นสูง

๒.๔.๓ ทบ. จำนวน ๖ ตัวชี้วัด (๑๒ ตัวชี้วัดย่อย) มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๙๑.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับคุณภาพ

๒.๔.๔ ทร. จำนวน ๖ ตัวชี้วัด (๑๒ ตัวชี้วัดย่อย) มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๘๘.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับมาตรฐานขั้นสูง

๒.๔.๕ ทอ. จำนวน ๖ ตัวชี้วัด (๑๒ ตัวชี้วัดย่อย) มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๘๒.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับมาตรฐานขั้นสูง

๒.๔.๖ อผศ. จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๕ ตัวชี้วัดย่อย) มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๙๐.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับคุณภาพ

๒.๔.๗ สทป. จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีผลคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับคุณภาพ

๓. สพร.กท./ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ร.กท. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินของ อตผ.กท. ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓) ตามข้อ ๒.๔ ทุกหน่วยผ่านเกณฑ์ระดับมาตรฐานขั้นสูง ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรอนุมัติรายงานผลการประเมิน ฯ ของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. รวมทั้งแจ้งผลการประเมินของ สป., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. กราบเรียน นรม. ต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓ และให้ ผอ.สพร.กท./เลขานุการ ก.พ.ร.กท. เสนอ สำนักงาน ก.พ.ร., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., อผศ. และ สทป. เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรอมนำเรียน รมว.กท. พิจารณาอนุมัติในข้อ ๔ และลงชื่อในแบบประเมิน ฯ ที่แนบ

พล.ท.
(วีรชน สุคนธ์ปฏิภาค)
ผอ.สพร.กท./เลขานุการ ก.พ.ร.กท.

พท.ร.๑
๒๐ มี.ค.๖๓
๑๒ พ.ค.๖๓

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน กองทัพเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๑. ความพร้อมรบ	(๒๕)							
๑.๑ ความสำเร็จ การทบทวน แผนการฝึก	๕	มีการวางแผน การฝึก	มีการทบทวนแผน ยุทธการและมีการ วางแผนการฝึก	มีการทบทวนแผน ยุทธการ และมีการ วางแผนการฝึก อย่างมีส่วนร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- สามารถดำเนินการทบทวนแผนยุทธการ และ มีการวางแผนการฝึกอย่างมีส่วนร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยแผนป้องกันประเทศ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ทร. ได้รับการทบทวน จนถึงขั้นเข้าร่วมวางแผนการฝึกร่วมกองทัพไทย (กผร.๖๓) เพื่อนำร่างแผนฯ ที่ได้รับการปรับปรุง ใช้ในการฝึกฯ - ดำเนินการตามขั้นตอนการฝึกได้ครบถ้วน ตามที่กำหนด	๑๐๐	๕	
๑.๒ ร้อยละของ หน่วยรับการฝึก ที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่ กำหนดในการฝึก ที่สำคัญ	๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	- สามารถดำเนินการจัดการฝึกตามขั้นตอน แล้วเสร็จ ๔๕ กิจกรรม และจากผลการประเมิน การฝึกฯ (ยศ.ทร.) โดยคิดเป็นสัดส่วนเท่ากัน ทำให้การประเมินผลความสำเร็จ วงรอบ ๑๒ เดือน มีผลคะแนนร้อยละ ๙๓.๗๕	๑๐๐	๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๑.๓ ร้อยละของ กิจกรรมตามแผน เสริมสร้างกำลัง กองทัพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ดำเนินการได้ ตามแผน	๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	- การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างกำลังกองทัพประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕ รายการ ดังนี้ ๓) ลงนามในสัญญา จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๓.๑) โครงการจัดหาเครื่องฝึกจำลองสถานการณ์ ในเรือ ๓.๒) โครงการจัดหาอาวุธปืนรอง เรือ ตกต. ชุด ร.ล.คาร์ณสินธุ ๓.๓) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล ทางยุทธวิธี (TDL) สำหรับเรือ ชุด ร.ล.รัตนโกสินทร์ ร.ล.กระบี่ และ สถานีฝั่ง ระยะที่ ๑ ๒) โครงการซึ่ง ทร. ได้ดำเนินการตามขั้นตอน แต่ต้องชะลอการจัดซื้อ เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ COVID - 19 ได้แก่ โครงการจัดหาเรือดำน้ำ ๒ ลำ ๓) โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ คือ โครงการซ่อมบำรุง ฮ.ปค.๓ (S - 70 B) ระยะที่ ๓ เนื่องจากไม่มีผู้ประกอบการรายใด สามารถยื่นขอเสนอราคาได้ - ดังนั้น เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามขั้นตอน ของ ทร. แล้ว สามารถดำเนินการได้ ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	๕๐	๒.๕๐	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๓.๔ ความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - พ.ศ.๒๕๖๕ รองรับแผน พัฒนาศักยภาพ กองทัพและ แผนป้องกัน อธิปไตย	๕	มีการพิจารณา จัดทำแผน ปฏิบัติการ (Action Plan)	มีการอนุมัติ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	มีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และม ีการติดตาม ประเมินผล	- สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพ ของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กท. และร่างแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ในภาพรวม ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) บก.ทท. ในส่วนของ ทร. เรียบร้อย รวมทั้งได้ดำเนินโครงสร้าง เสริมสร้างกำลังพลกองทัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแผน และบรรจุไว้ในคำขอ งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อย	๑๐๐	๕	
๓.๕ ความสำเร็จของ การออกแบบ การประเมิน ความพร้อม	๕	มีการพิจารณา แนวทาง การประเมินความ พร้อม	มีการอนุมัติ แนวทาง การประเมิน ความพร้อม	มีผลการประเมิน ความพร้อม	- ผลการพิจารณาระดับความพร้อมรบของ ทร. (ปี พ.ศ.๒๕๖๑) ยังคงเหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม ทางด้านความมั่นคงในปัจจุบัน จึงใช้เป็นแนวทาง ในการประเมินความพร้อมรบของ ทร. รวมทั้งใช้เป็น แนวทางให้หน่วย เตรียมกำลัง (กร., นย. และ สอ.รฝ.) เพื่อประเมินความพร้อมรบของยุทธโปกรณ์ในส่วนที่ รับผิดชอบ	๑๐๐	๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๒. ร้อยละของ การดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการ พัฒนาเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และ ความร่วมมือทางทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	- สามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการพัฒนาเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ ๙ กิจกรรม จาก ๑๐ กิจกรรม	๑๐๐	๒๕	
๓. การพัฒนาศักยภาพ ไซเบอร์ของ กท.								
๓.๑ ความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านไซเบอร์เพื่อความ มั่นคง ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กท.	๕	ร่างแผนได้รับ ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กท.	ร่างแผน ได้รับอนุมัติ จาก รมว.กท.	ดำเนินการ ตามแผน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำเร็จตาม แผนปฏิบัติการ	- สป. (ทสอ.กท.) ร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการ จัดทำร่างแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุน “ไทยแลนด์ ๔.๐” ของ กท. ได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร กท. และได้รับอนุมัติ การใช้งานร่างแผนปฏิบัติราชการฯ จาก รมว.กท. รวมทั้ง ทร. ได้ดำเนินการแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อย	๑๐๐	๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๓.๒ ร้อยละของ ผลการประเมิน การฝึกการรักษา ความมั่นคง ทางไซเบอร์ แบบเป็นหน่วย	๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	- สามารถเข้ารับการฝึกการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แบบเป็นหน่วย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในส่วนของ ทร. สรบุรี ได้ ดังนี้ ๑) ประเมินด้านความพร้อม ผลการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ ๒๘.๐๖ ๒) ประเมินการปฏิบัติการทางไซเบอร์ตามภารกิจ และบ่งการ (MSEL) ที่ได้รับ ผลการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ ๕๒.๕ - รวมได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๕๖	๑๐๐	๕	
๓.๓ ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ ตามแผนงาน/ โครงการ ด้านไซเบอร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	- สามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการด้านไซเบอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดังนี้ ๑) ได้รับการฝึกอบรมการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ ทั้งเชิงรุก เชิงรับ และสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) สามารถพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ภัยคุกคามที่เกิดขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓) มีการสร้างการตระหนักรู้ให้กับกำลังพล คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ๔) มีกระบวนการตอบสนองภัยคุกคามทางไซเบอร์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - รวมคะแนนได้ร้อยละ ๙๑.๖๖	๗๕	๓.๗๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๔. ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่องการฉีกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง)	๓๐	ขั้นที่ ๑ - ๒	ขั้นที่ ๓	ขั้นที่ ๔ - ๕	- สามารถดำเนินการพัฒนา Big Data เรื่องการฉีกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (กำลังพลสำรอง) ได้ดังนี้ ๑) กพ.ทร. ได้จัดทำรายชื่อผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านกำลังพลสำรอง ๒) กพ.ทร. รับทราบรายงานสรุปการประชุมการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ ความสำเร็จในการพัฒนา Big Data เรื่อง การฉีกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (ด้านกำลังพลสำรอง) เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๓ ณ ห้องประชุม ทสอ.กท. ๓) กพ.ทร. ได้จัดทำและส่งชุดคำถามที่ต้องใช้ข้อมูลจาก Big Data ด้านกำลังพลสำรอง เรียบร้อยแล้ว ๔) กพ.ทร. ได้จัดทำฐานข้อมูลกำลังพลสำรองในส่วนกองทัพอากาศ ๕) กพ.ทร. ได้ให้ความร่วมมือกับ กกส.กท. ในการให้ข้อมูลที่จำเป็นเพื่อจัดทำข้อกำหนดขอบเขตงานระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองแห่งชาติ ๖) กพ.ทร. ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อเลือกเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ในการดำเนินการและออกแบบสถาปัตยกรรมระบบฐานข้อมูลกำลังพลสำรองที่เหมาะสม เมื่อ ๓๐ ก.ค.๖๓ ณ ทสอ.กท. ๗) กพ.ทร. ดำเนินการส่งข้อมูลกำลังพลสำรอง ในรูปแบบที่ กกส.กท. กำหนดให้เพื่อดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล	๑๐๐	๑๐	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๕. ความสำเร็จของ การดำเนินการ บูรณาการ ฐานข้อมูล กำลังพล กท.	๑๐	นขต.กท. และ เหล่าทัพ มีเว็บเซอร์วิส ให้บริการข้อมูล การจัดทำบัญชี อาวุโสทางทหาร ของนายทหาร สัญญาบัตร ชั้นนายพล กท.	๑. นขต.กท. และ เหล่าทัพ มีเว็บเซอร์วิส ให้บริการ ข้อมูลการ จัดทำบัญชี อาวุโส ทางทหารของ นายทหาร สัญญาบัตร ชั้นนายพล กท. ๒. นขต.กท. และ เหล่าทัพ มีเว็บ เซอร์วิส ให้บริการ ข้อมูลสำหรับ ปรับย้าย ระหว่าง สป., บก.ทท. และ เหล่าทัพ	๑. สป. มีเว็บแอปพลิเคชัน เรียกใช้บริการข้อมูล ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยน ข้อมูลกลางด้าน กำลังพล กท. เพื่อจัดทำ บัญชีอาวุโสทางทหาร นายทหารสัญญาบัตร ชั้นนายพล กท. ๒. นขต.กท. และเหล่าทัพ มีเว็บแอปพลิเคชัน เรียกใช้บริการข้อมูล ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยน ข้อมูลกลางด้าน กำลังพล กท. สำหรับ นำเข้าข้อมูลกำลังพล กรณีปรับย้ายระหว่าง สป., บก.ทท., และเหล่าทัพ	- สามารถดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูล กำลังพล กท. ได้ดังนี้ ๑) แต่งตั้งผู้ดูแลระบบการให้บริการข้อมูล ด้านกำลังพลของหน่วย (admin) ๒) ลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการข้อมูลด้วยวิธี เว็บเซอร์วิส ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านกำลังพล กท. เรียบร้อยแล้ว ๓) จัดทำเว็บเซอร์วิสให้บริการข้อมูลผ่านศูนย์ แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกำลังพล ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนตัว, การรับ ตำแหน่ง, การศึกษาทางพลเรือน, การอบรมหลักสูตรระยะสั้น, ประวัติการรับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญตรา, การรับยศทหาร, ประวัติการรับเงินเดือน, ข้อมูลกำลังพลตามช่วงชั้นยศ (เพื่อจัดทำ บัญชีอาวุโสทางทหาร), คำนวณรายชื่อ เพื่อการย้ายบรรจุ ซึ่งเซอร์วิสดังกล่าว ได้ลงทะเบียนและได้รับการอนุมัติจาก กท. เรียบร้อยแล้ว ๔) ได้จัดทำเว็บแอปพลิเคชันเรียกใช้บริการ ข้อมูลผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลด้าน กำลังพล กท. สำหรับนำเข้าข้อมูลกำลังพล กรณีปรับย้าย ระหว่าง สป., บก.ทท. และเหล่าทัพ เรียบร้อยแล้ว	๑๐๐	๑๐	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
๖. ร้อยละของ การบรรจุ กำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ ทหารเป็นการ ชั่วคราว กท. ตามตำแหน่ง ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐ ของอัตราบรรจุ	ร้อยละ ๗๕ ของอัตราบรรจุ	ร้อยละ ๑๐๐ ของอัตราบรรจุ	- สามารถดำเนินการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว กท. ตามตำแหน่งที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินการดังนี้ ๑) อนุมัติแผนและขั้นตอนการจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒) สามารถประกาศผลการสอบคัดเลือกและทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ กร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อย โดยมีผู้ผ่านการสอบ จำนวน ๒๑ นาย ประกอบด้วยตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร ๔ นาย และนายทหารประทวน ๑๗ นาย ๓) ดำเนินการฝึกผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ตามหลักสูตรการฝึกอบรม ฯ ก่อนการลงคำสั่งจ้าง ระหว่าง ๑ - ๓๑ ก.ค.๖๓ เรียบร้อย โดยมีผู้ผ่านการฝึกตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้ง ๒๑ นาย	๕๐	๗.๕๐	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
		ขั้นต้น (๕๐)	มาตรฐาน (๗๕)	ขั้นสูง (๑๐๐)				
					๔) ลงคำสั่งจ้างและแต่งตั้งยศกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในตำแหน่ง นายทหารประทวน จำนวน ๑๖ อัตรา เรียบร้อย (อีก ๑ อัตรา ยกเลิกสัญญาจ้าง เนื่องจาก การตรวจสอบประวัติแล้ว พบว่ามีประวัติ อาชญากรรม) และอยู่ระหว่างการเสนอ ลงคำสั่งจ้างและแต่งตั้งยศกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในตำแหน่ง นายทหารสัญญาบัตร จำนวน ๔ นาย			

คะแนนรวม	๘๘.๗๕
สรุปผลการประเมิน	● ระดับมาตรฐานขั้นต้น

หมายเหตุ : สรุปผลประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นสูง
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นต้น
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง

ส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๕๐.๐๐ - ๕๐๐.๐๐
 ส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙
 ส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙
 ส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐.๐๐

พลโท

 (วีรชน สุคนธปฏิภาค)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบราชการกลาโหม/
 เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกลาโหม
 วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

